



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

« 15 » августа 2016 г.

№ 313-пп

О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 06 февраля 2012 года № 65-пп

В соответствии с Федеральным законом от 14 декабря 2015 года № 374-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» Правительство Белгородской области **постановляет**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Белгородской области от 06 февраля 2012 года № 65-пп «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам»:

- пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Порядок заключения договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании»;

- в пунктах 2, 7 постановления слова «Батанова Е.П.» исключить;

- Порядок заключения договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», утвержденный в пункте 1 названного постановления, изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

Губернатор
Белгородской области



Е. Савченко

Приложение
к постановлению Правительства
Белгородской области
от «15» августа 2016 года
№ 313-пп

Порядок
заключения договоров о предоставлении единовременных
компенсационных выплат медицинским работникам в соответствии с
Федеральным законом от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном
медицинском страховании в Российской Федерации»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет условия предоставления и расходования средств на осуществление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в соответствии с частями 12.1 – 12.5 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» (далее - единовременные компенсационные выплаты, Федеральный закон от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ соответственно).

1.2. Право на получение единовременных компенсационных выплат в 2016 году имеют медицинские работники в возрасте до 50 лет, имеющие высшее медицинское образование, прибывшие в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшие на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта (далее – медицинские работники) и заключившие с департаментом здравоохранения и социальной защиты населения области (далее - Департамент) договор, в размере одного миллиона рублей на одного указанного медицинского работника, в соответствии с настоящим Порядком после заключения ими трудового договора с государственным учреждением здравоохранения Белгородской области (далее - учреждения здравоохранения).

1.3 Настоящий Порядок предусматривает предоставление медицинским работникам (в том числе указанным в части 12.1 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ), имеющим высшее медицинское образование, работающим в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа и (или) переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта, жилого помещения, и (или) земельного участка для жилищного строительства, и (или) компенсации части процентной ставки по кредитам, предоставляемым на приобретение жилья.

1.4. В соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 года

№ 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» под медицинским работником понимается физическое лицо, имеющие высшее медицинское образование, которое оказывает медицинскую помощь в соответствии со своей квалификацией, должностными инструкциями, служебными и должностными обязанностями.

1.5. Единовременная компенсационная выплата осуществляется в размере одного миллиона рублей на одного медицинского работника в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Белгородской области.

1.6. Для заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинский работник должен одновременно соответствовать следующим условиям:

- возраст до 50 лет;
- наличие высшего медицинского образования;
- прибытие в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа и (или) переезд на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта;
- заключение трудового договора медицинским работником с учреждением здравоохранения.

1.7. Возраст и дата прибытия в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа медицинского работника определяются на дату заключения трудового договора.

1.8. Перечень сельских населенных пунктов, рабочих поселков, поселков городского типа на территории Белгородской области, по прибытии на работу в которые медицинские работники имеют право на предоставление единовременной компенсационной выплаты, определяется в соответствии с законом Белгородской области от 15 декабря 2008 года № 248 «Об административно-территориальном устройстве Белгородской области».

2. Порядок заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

2.1. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается на основании письменного заявления медицинского работника на имя руководителя учреждения здравоохранения Белгородской области после заключения трудового договора и окончания испытательного срока, если такой срок установлен медицинскому работнику при приеме на работу.

2.2. Медицинский работник после заключения трудового договора с учреждением здравоохранения на срок не менее 5 лет подает в учреждение следующие документы:

- 1) заявление о предоставлении выплаты в произвольной форме на имя руководителя учреждения, в котором указывает:

- фамилию, имя, отчество, дату рождения;
- наименование учреждения здравоохранения, в котором медицинский работник осуществляет трудовую деятельность (в случае работы в структурном подразделении учреждения – наименование структурного подразделения), место работы (местонахождение учреждения) в соответствии с трудовым договором, занимаемую должность, дату заключения трудового договора;
- адрес места жительства (для категории прибывших из другого населенного пункта – с указанием, из какого населенного пункта переехал);
- номер телефона, почтовый (электронный) адрес;
- 2) письменное согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;
- 3) копию документа, удостоверяющего личность;
- 4) реквизиты лицевого счета, открытого в кредитных организациях, расположенных на территории Российской Федерации.

Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

2.3. Учреждения здравоохранения, заключившие трудовые договоры с медицинскими работниками, проверяют наличие и достоверность представленных медицинскими работниками документов, подтверждающих их соответствие требованиям, установленным частями 12.1 и 12.2 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ, и в течение 5 рабочих дней с даты представления медицинскими работниками документов, указанных в пункте 2.2 раздела 2 настоящего Порядка, направляют сведения для включения в заявку на финансирование в Департамент с приложением следующих документов, которые должны быть заверены в установленном порядке:

- документов, указанных в пункте 2.2 раздела 2 настоящего Порядка;
- копии трудового договора с медицинским работником;
- копий документов о высшем образовании медицинского работника;
- копии трудовой книжки медицинского работника.

2.4. В соответствии с частями 12.1 – 12.5 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ медицинский работник имеет право самостоятельно обратиться в Департамент с заявлением и пакетом документов, указанных в пункте 2.3 раздела 2 настоящего Порядка.

В этом случае документы, необходимые для предоставления единовременной компенсационной выплаты, представляются в Департамент непосредственно медицинским работником. Копии документов, представляемых медицинским работником, должны быть заверены нотариально.

2.5. Департамент регистрирует в установленном порядке документы, указанные в пункте 2.3 раздела 2 настоящего Порядка, и в течение 15 рабочих дней со дня регистрации комиссионно принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении.

Состав комиссии и Положение о комиссии утверждаются приказом Департамента. Комиссия состоит из представителей Департамента и территориального фонда обязательного медицинского страхования Белгородской области, Белгородской областной организации профсоюзов работников здравоохранения Российской Федерации

2.6. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

- несоответствие медицинского работника, претендующего на получение выплаты, критериям, установленным в части 12.1 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ, и пункту 1.2 раздела 1 настоящего Порядка;

- непредставление документов, указанных в пункте 2.2 раздела 2 настоящего Порядка;

- предоставление медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты ранее.

В случае отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинский работник уведомляется в письменной форме в течение 3 рабочих дней со дня принятия комиссией решения об отказе. Уведомление направляется по адресу, указанному в заявлении о предоставлении выплаты.

Решение об отказе в выплате может быть обжаловано в судебном порядке.

2.7. В течение 10 календарных дней со дня принятия комиссией положительного решения между Департаментом, медицинским работником и учреждением здравоохранения заключается договор о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку, предусматривающий:

- а) обязанность медицинского работника работать в течение 5 лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с учреждением здравоохранения;

- б) порядок предоставления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей в течение 30 календарных дней со дня заключения договора с Департаментом;

- в) возврат в течение 1 месяца с даты расторжения медицинским работником трудового договора с учреждением здравоохранения до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в бюджет Белгородской области части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально не отработанному

медицинским работником периоду;

г) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором с Департаментом, в том числе по возврату единовременной компенсационной выплаты в случаях, указанных в подпункте «в» настоящего пункта.

3. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат

3.1. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в 2016 году осуществляется за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету территориального фонда обязательного медицинского страхования Белгородской области (далее – территориальный фонд) из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования в соответствии с Федеральным законом о бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на очередной финансовый год, и средств бюджета Белгородской области в соотношении соответственно 60 и 40 процентов

3.2. Департамент ежемесячно до 10 числа месяца, предшествующего месяцу, в котором осуществляются единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам, представляет в территориальный фонд заявку на получение иных межбюджетных трансфертов из расчета один миллион рублей на одного медицинского работника по установленной форме (далее - заявка).

3.3. В срок до 15 числа месяца, предшествующего месяцу, в котором осуществляются единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам, территориальный фонд представляет заявку в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.

3.4. Территориальный фонд не позднее 3 рабочих дней после получения иных межбюджетных трансфертов из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования перечисляет полученные средства на лицевой счет Департамента.

3.5. Медицинские организации от имени Департамента в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных для учета операций по переданным полномочиям получателям бюджетных средств, направляют заявку в департамент финансов и бюджетной политики области для расчета с медицинским работником в течение 30 календарных дней с даты заключения договора, предусмотренного пунктом 2.7 раздела 2 настоящего Порядка.

4. Возврат единовременных компенсационных выплат

4.1. Медицинским работником производится возврат в течение 1 месяца с даты расторжения трудового договора с учреждением здравоохранения до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового

договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в бюджет Белгородской области части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально не отработанному медицинским работником периоду.

4.2. Средства, поступившие в областной бюджет от возврата федеральной части единовременной компенсационной выплаты, подлежат возврату в течение 3 рабочих дней с даты поступления в бюджет территориального фонда для последующего перечисления в течение 3 рабочих дней в бюджет Федерального фонда обязательного медицинского страхования.

4.3. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату в бюджет Белгородской области по основанию, указанному в пункте 4.1 раздела 4 настоящего Порядка, рассчитывается с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному медицинским работником периоду.

4.4. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату в бюджет Белгородской области, перечисляется медицинским работником на счет Департамента в течение 30 календарных дней с даты прекращения трудового договора.

4.5. В случае неисполнения медицинским работником обязанностей, установленных в пунктах 4.1, 4.3, 4.4 раздела 4 настоящего Порядка, учреждение здравоохранения направляет медицинскому работнику не позднее 5 рабочих дней со дня выявления данных обстоятельств требование о возврате части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату.

Медицинский работник обязан исполнить требование в течение 30 дней со дня получения.

4.6. В случае невозврата части единовременной компенсационной выплаты в бюджет Белгородской области в течение срока исполнения требования учреждение здравоохранения обеспечивает взыскание части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в бюджет Белгородской области, в судебном порядке.

5. Контроль за использованием средств, предусмотренных на финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат, и предоставление отчетности

5.1. Отчетность об использовании средств Федерального фонда обязательного медицинского страхования, предусмотренных на финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат, предоставляется Департаментом по форме и в порядке, утвержденными приказом Федерального фонда обязательного медицинского страхования, в соответствии с частью 12.1 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ.

5.2. Контроль за использованием средств, предусмотренных на

финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, осуществляется Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, территориальными фондами, федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в финансово-бюджетной сфере, Счетной палатой Российской Федерации.



**Приложение № 1
к Порядку заключения договоров
о предоставлении единовременных
компенсационных выплат
медицинским работникам в
соответствии с Федеральным
законом от 29 ноября 2010 года
№ 326-ФЗ «Об обязательном
медицинском страховании в
Российской Федерации»**

**Согласие на обработку персональных данных
медицинского работника**

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество полностью)

при подаче заявления и документов для предоставления единовременной компенсационной выплаты, установленной Федеральным законом от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», в департамент здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области, находящийся по адресу: 308005, г. Белгород, Свято-Троицкий бульвар, 18 (далее - департамент), своей волей и в своем интересе выражаю согласие на обработку моих персональных данных департаментом.

Я проинформирован (а), что под обработкой персональных данных понимаются действия (операции) с персональными данными в рамках соблюдения Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

«__» _____ 20__ года

(личная подпись)

(фамилия, имя, отчество прописью полностью)

**Приложение № 2
к Порядку заключения договоров
о предоставлении единовременных
компенсационных выплат
медицинским работникам в
соответствии с Федеральным
законом от 29 ноября 2010 года
№ 326-ФЗ «Об обязательном
медицинском страховании в
Российской Федерации»**

(Примерная форма)

**Договор
о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским
работникам в соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 года
№ 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании
в Российской Федерации»**

« ____ » _____ 20__ г.

Департамент здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области в лице _____

(должность, Ф.И.О.)

действующего на основании _____, именуемый в дальнейшем «Департамент»,

(наименование государственного учреждения здравоохранения),

в лице _____

(Ф.И.О. главного врача)

действующего на основании _____, именуемое в
дальнейшем «Учреждение здравоохранения», и

(Ф.И.О. медицинского работника)

именуемый в дальнейшем «Медицинский работник», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты Медицинскому работнику в соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», постановлением Правительства Белгородской области от 06 февраля 2012 года № 65-пп «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам» в размере 1 000 000,00 (один миллион) рублей в целях жилищного строительства, и (или) компенсации части

процентной ставки по кредитам, предоставляемым на приобретение жилья.

2. Обязанности сторон

2.1. Медицинский работник обязуется:

2.1.1. Работать в течение пяти лет по основному месту работы в Учреждении здравоохранения на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным Медицинским работником с Учреждением здравоохранения.

2.1.2. В течение 1 месяца произвести возврат в бюджет Белгородской области части единовременных компенсационных выплат в случае прекращения трудового договора с Учреждением здравоохранения до истечения пятилетнего срока, за исключением случаев прекращения трудового договора по следующим основаниям:

2.1.2.1. Отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (пункт 8 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.2.2. Расторжение трудового договора в случаях, предусмотренных пунктами 2 и 4 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации:

- 1) ликвидации организации;
- 2) сокращения численности или штата работников организации;
- 3) смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей).

2.1.2.3. Расторжение трудового договора в случаях, предусмотренных пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации:

- 1) призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

- 2) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;

- 3) признание работника полностью не способным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- 4) смерть работника либо работодателя - физического лица, а также признание судом работника либо работодателя - физического лица умершим или безвестно отсутствующим;

- 5) наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации.

2.1.3. Сумма части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в бюджет Белгородской области, в случае прекращения трудового договора с Учреждением здравоохранения до истечения пятилетнего срока рассчитывается с даты прекращения трудового договора, пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду, и производится в течение 1 месяца с даты

расторжения трудового договора на расчетный счет Учреждения здравоохранения.

2.2. Департамент обязуется:

2.2.1. В течение 5 календарных дней со дня поступления из Фонда иных межбюджетных трансфертов направить денежные средства через казначейский счет на лицевой счет Учреждения здравоохранения с целью обеспечения в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и Белгородской области и настоящего договора предоставления Медицинскому работнику единовременных компенсационных выплат в размере одного миллиона рублей в соотношении 60 и 40 процентов за счет средств федерального и областного бюджетов.

2.2.2. Принять необходимые меры по обеспечению сохранности персональных данных Медицинского работника.

2.3. Учреждение здравоохранения обязуется:

2.3.1. Произвести Медицинскому работнику единовременные компенсационные выплаты из средств, полученных от Департамента в соответствии с Порядком заключения договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», в течение 30 календарных дней с даты заключения настоящего Договора.

2.3.2. В течение 1 месяца осуществлять возврат на расчетный счет Департамента средств, поступивших от Медицинского работника на счет Учреждения здравоохранения.

3. Порядок предоставления Медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты

3.1. Предоставление Медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей производится в течение 30 календарных дней со дня заключения настоящего Договора.

3.2. Денежные средства с целью обеспечения единовременными компенсационными выплатами перечисляются в установленном порядке на расчетный счет Учреждения здравоохранения.

3.3. Учреждение здравоохранения в течение 30 календарных дней с даты заключения настоящего Договора производит Медицинскому работнику единовременную компенсационную выплату в размере одного миллиона рублей на счет Медицинского работника, указанный в настоящем Договоре.

4. Ответственность сторон

4.1. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение условий Договора в соответствии с законодательством Российской Федерации и Белгородской области.

4.2. Медицинский работник несет ответственность за несоблюдение условий осуществления единовременной компенсационной выплаты, за неисполнение обязанности по возврату части единовременной компенсационной выплаты в соответствии с подпунктами 2.1.2 и 2.1.3 настоящего Договора.

4.3. В случае неисполнения Медицинским работником обязанности, предусмотренной разделом 4 настоящего Порядка, Медицинский работник обязан

уплатить в бюджет Белгородской области неустойку в виде пени в размере 0,1 процента от суммы единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в бюджет Белгородской области, за каждый день просрочки, начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного подпунктом 2.1.3 настоящего Договора.

4.4. Все споры, возникающие по настоящему договору, решаются путем переговоров, а в случае недостижения соглашения - в установленном законодательством порядке.

5. Прочие условия

5.1. Медицинский работник в установленном порядке дает согласие на обработку его персональных данных в информационных системах Департамента, территориального фонда обязательного медицинского страхования Белгородской области.

5.2. Договор вступает в силу с даты подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами обязательств.

5.3. Односторонний отказ от исполнения Договора не допускается.

5.4. Условия настоящего Договора могут быть изменены только по письменному соглашению сторон.

6. Адреса, реквизиты и подписи сторон

Департамент
здравоохранения и
социальной защиты
населения области

Медицинский работник

Учреждение
здравоохранения