



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

« 13 » марта 2017 г.

№ 86-ПП

## **Об установлении соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров казенных, бюджетных, автономных учреждений Белгородской области и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений**

В соответствии со статьями 145 и 349.5 Трудового кодекса Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2016 года, Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров казенных, бюджетных, автономных учреждений Белгородской области, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

2. Утвердить прилагаемый Порядок размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров казенных, бюджетных, автономных учреждений Белгородской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Утвердить прилагаемое Положение о порядке проведения мониторинга соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров казенных, бюджетных, автономных учреждений Белгородской области и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений.

4. Руководителям государственных органов и органов исполнительной власти области, осуществляющих отдельные функции и полномочия учредителя казенных, бюджетных, автономных учреждений Белгородской области, обеспечить приведение правовых актов Белгородской области об утверждении Положений о системах

оплаты труда работников казенных, бюджетных, автономных учреждений Белгородской области в соответствии с настоящим постановлением.

5. Департаментам внутренней и кадровой политики (Павлова О.А.), экономического развития (Абрамов О.В.), строительства и транспорта (Глаголев Е.С.), агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды (Алейник С.Н.), имущественных и земельных отношений (Шамаев В.П.), здравоохранения и социальной защиты населения (Зубарева Н.Н.), образования (Полуянова Н.В.), жилищно-коммунального хозяйства (Галдун Ю.В.) области, Администрации Губернатора области (Жданов В.Н.):

- обеспечить выполнение пункта 1 настоящего постановления;
- осуществлять мониторинг соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров казенных, бюджетных, автономных учреждений Белгородской области и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений и представлять его в управление по труду и занятости населения области ежеквартально в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

6. Рекомендовать главам администраций муниципальных районов и городских округов принять нормативные правовые акты:

- об установлении предельных уровней соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров казенных, бюджетных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий, расположенных на территории муниципального района (городского округа) и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений и предприятий;

- о порядке размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате указанных лиц и представления указанными лицами данной информации;

- об утверждении положения о порядке проведения мониторинга соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров казенных, бюджетных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий, расположенных на территории муниципального района (городского округа) и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений и предприятий.

7. Признать утратившим силу постановление Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 57-пп «Об установлении соотношения средней заработной платы руководителей казенных, бюджетных и автономных учреждений области и средней заработной платы работников учреждений».

8. Контроль за исполнением постановления возложить на управление по труду и занятости населения области (Нерубенко С.Ф.).

9. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор  
Белгородской области



Е.Савченко

**Утвержден**  
**постановлением Правительства**  
**Белгородской области**  
**от « 13 » марта 2017 года**  
**№ 86-ПП**

**Порядок**  
**размещения информации о среднемесячной заработной плате**  
**руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров казенных,**  
**бюджетных, автономных учреждений Белгородской области в**  
**информационно-телекоммуникационной сети Интернет**

1. Порядок размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров казенных, бюджетных, автономных учреждений Белгородской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее - Порядок) устанавливает условия размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров казенных, бюджетных, автономных учреждений Белгородской области (далее – учреждения,) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Информация, указанная в пункте 1 настоящего Порядка, размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах государственных органов и органов исполнительной власти области, осуществляющих функции и полномочия учредителя (далее – учредитель) соответствующих учреждений.

Информация, предусмотренная пунктом 1 настоящего Порядка, может по решению учредителя размещаться в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах учреждений.

3. Учреждения представляют учредителю информацию, предусмотренную пунктом 1 настоящего Порядка, до 1 марта года, следующего за отчетным.

4. Информация, предусмотренная пунктом 1 настоящего Порядка, рассчитывается за календарный год и размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным, в доступном режиме для всех пользователей информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

В составе информации, подлежащей размещению, указывается полное наименование учреждения, занимаемая должность, а также фамилия, имя и отчество руководителя, его заместителя, главного бухгалтера.

5. В составе размещаемой на официальных сайтах информации, предусмотренной пунктом 1 и пунктом 4 настоящего Порядка, запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес,

телефон и иные индивидуальные средства коммуникации лиц, указанных в пункте 1 настоящего Порядка, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.



**Утверждено**  
**постановлением Правительства**  
**Белгородской области**  
от « 13 » марта 2017 года  
№ 86-пп

**Положение**  
**о порядке проведения мониторинга соотношения среднемесячной**  
**заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров**  
**казенных, бюджетных, автономных учреждений Белгородской области и**  
**среднемесячной заработной платы работников данных учреждений**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о порядке проведения мониторинга соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров казенных, бюджетных, автономных учреждений и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений (далее – Положение) разработано в целях укрепления исполнительской дисциплины и усиления контроля за проведением мониторинга соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров казенных, бюджетных, автономных учреждений и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений.

1.2. В целях настоящего Положения используются следующие определения:

- ответственный сотрудник – сотрудник структурного подразделения органа исполнительной власти области, осуществляющий подготовку и представление в управление по труду и занятости населения области мониторинга соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров казенных, бюджетных, автономных учреждений и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений;

- отчетный период – квартал текущего года (для представления информации по казенным, бюджетным, автономным учреждениям).

1.3. Непосредственный контроль за достоверностью представляемых сведений в рамках мониторинга соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров казенных, бюджетных, автономных учреждений и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений (далее – Мониторинг) и соблюдения сроков представления Мониторинга в управление по труду и занятости населения области (далее – Управление) осуществляется руководителями органов исполнительной власти области.

1.4. Контроль за соблюдением соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров казенных, бюджетных, автономных учреждений и среднемесячной заработной платы работников данных

учреждений осуществляется руководителями органов исполнительной власти области.

## 2. Порядок проведения Мониторинга

2.1. Организация работы по подготовке Мониторинга возлагается на руководителя органа исполнительной власти области.

2.2. Расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

2.3. Отчетная форма Мониторинга, представлена в приложении № 1 к настоящему Положению, заполняется в отношении казенных, бюджетных, автономных учреждений области за отчетный период и нарастающим итогом.

2.4. Отчетная форма Мониторинга, представлена в приложении № 2 к настоящему Положению, заполняется в отношении казенных, бюджетных, автономных учреждений области за отчетный период и нарастающим итогом.

2.5. Составление отчетных форм Мониторинга, а также представление указанных документов в Управление осуществляется ответственным сотрудником.

2.6. Ответственный сотрудник по истечении отчетного периода готовит информацию о соотношении среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров казенных, бюджетных, автономных учреждений и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений за отчетный период и нарастающим итогом с начала года, за исключением информации, представляемой за I квартал отчетного года, и заполняет отчетные формы Мониторинга.

2.7. Отчетные формы Мониторинга подписываются руководителем органа исполнительной власти и в срок не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, направляются в Управление.

2.8. Если 15 число месяца, следующее за отчетным периодом, выпадает на выходной или праздничный день, то днем представления в Управление отчетных форм Мониторинга является последний рабочий день, предшествующий выходному или праздничному дню.

2.9. Если за отчетный период, либо нарастающим итогом с начала текущего года соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров казенных, бюджетных, автономных учреждений и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений превышает соотношение, кратное 5, или среднемесячная заработная плата руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров казенных, бюджетных, автономных учреждений области в абсолютном выражении превышает 90 тысяч рублей, то ответственный сотрудник помимо отчетных форм Мониторинга представляет сведения о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров казенных, бюджетных, автономных учреждений за каждый месяц с начала текущего года по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

2.10. В случае непредставления ответственным сотрудником в установленный срок отчетных форм Мониторинга виновные лица органа исполнительной власти

привлекаются к ответственности, предусмотренной пунктом 4.2 раздела 4 настоящего Положения.

### **3. Организация работы Управления по подготовке сводной информации о соотношении среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров казенных, бюджетных, автономных учреждений Белгородской области и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений**

3.1. Управление не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, осуществляет проверку отчетных форм Мониторинга.

3.2. В случае обнаружения арифметических ошибок и неточностей в отчетных формах Мониторинга или непредставления информации согласно пункту 2.8 раздела 2 настоящего Положения, сотрудник Управления незамедлительно уведомляет об этом ответственного сотрудника.

3.3. Ответственный сотрудник в течение 1 (одного) рабочего дня обязан устранить обнаруженные арифметические ошибки, неточности и несоответствия и направить в Управление уточненные отчетные формы Мониторинга или недостающую информацию.

3.4. В случае отсутствия замечаний к отчетным формам Мониторинга сотрудник Управления в течение 1 (одного) рабочего дня подготавливает сводную информацию по результатам Мониторинга по форме согласно приложениям № 4, 5, 6, 7, 8, 9 к настоящему Положению на основании отчетных форм Мониторинга.

3.5. В случае превышения пороговых значений, установленных пунктом 2.8 раздела 2 настоящего Положения, сотрудник Управления вместе со сводной информацией по результатам Мониторинга направляет сведения о среднемесячной заработной плате руководителей учреждений за каждый месяц с начала текущего года.

3.6. Сводная информация по результатам Мониторинга не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, направляется Управлением в адрес департамента внутренней и кадровой политики области.

3.7. Если 25 число месяца, следующее за отчетным периодом, выпадает на выходной или праздничный день, то днем представления сводной информации в адрес департамента внутренней и кадровой политики области является последний рабочий день, предшествующий выходному или праздничному дню.

### **4. Меры ответственности**

4.1. Ответственность за достоверность представления информации органу исполнительной власти от государственных и муниципальных учреждений возлагается на руководителей указанных учреждений. В случае представления недостоверной информации руководители казенных, бюджетных, автономных учреждений несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

4.2. За нарушение контрольных сроков, неисполнение или ненадлежащее исполнение установленного порядка виновные лица несут дисциплинарную ответственность в соответствии с действующим законодательством, в том числе в форме снижения единовременного денежного поощрения.





**Приложение № 1**  
**к Положению о порядке проведения**  
**мониторинга соотношения среднемесячной**  
**заработной платы руководителей, их**  
**заместителей, главных бухгалтеров**  
**казенных, бюджетных, автономных**  
**учреждений Белгородской области и**  
**среднемесячной заработной платы**  
**работников данных учреждений**

**Форма**

**Информация**  
**об установлении соотношения среднемесячной заработной платы руководителей**  
**казенных, бюджетных, автономных учреждений Белгородской области и среднемесячной заработной**  
**платы работников данных учреждений**

Наименование показателей	Единица измерения	За __ квартал 201__ года			За ____ (полугодие, 9 месяцев, год) 201__ года		
		всего	областные учреждения	муниципальные учреждения	всего	областные учреждения	муниципальные учреждения
Количество учреждений	единиц						
Численность руководителей	человек						
Численность заместителей руководителя	человек						
Численность главных бухгалтеров	человек						
Средняя заработная плата в целом по видам деятельности, в том числе:	рублей						
Руководителей	рублей						
Заместителей руководителя	рублей						
Главного бухгалтера	рублей						
Минимальный размер средней заработной платы в целом по видам деятельности, в том числе:	рублей						
Руководителей	рублей						
Заместителей руководителя	рублей						
Главного бухгалтера	рублей						

Наименование показателей	Единица измерения	За __ квартал 201__ года			За ____ (полугодие, 9 месяцев, год) 201__ года		
		всего	областные учреждения	муниципальные учреждения	всего	областные учреждения	муниципальные учреждения
<b>Максимальный размер средней заработной платы в целом по видам деятельности, в том числе:</b>	рублей						
Руководителей	рублей						
Заместителей руководителя	рублей						
Главного бухгалтера	рублей						
<b>Количество руководителей, имеющих уровень заработной платы:</b>	единиц						
до 20 000 рублей							
от 20 000 до 30 000 рублей							
от 30 000 до 50 000 рублей							
от 50 000 до 70 000 рублей							
от 70 000 до 90 000 рублей							
Свыше 90 000 рублей							
<b>Количество заместителей руководителя, имеющих уровень заработной платы:</b>							
до 20 000 рублей							
от 20 000 до 30 000 рублей							
от 30 000 до 50 000 рублей							
от 50 000 до 70 000 рублей							
от 70 000 до 90 000 рублей							
Свыше 90 000 рублей							
<b>Количество главных бухгалтеров, имеющих уровень заработной платы:</b>							
до 20 000 рублей							
от 20 000 до 30 000 рублей							
от 30 000 до 50 000 рублей							
от 50 000 до 70 000 рублей							
от 70 000 до 90 000 рублей							
Свыше 90 000 рублей							
<b>В среднем по видам деятельности соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников данных учреждений</b>	коэффициент кратности						
<b>Количество руководителей, имеющих соотношение:</b>	единиц						
Коэффициент до 1							
Коэффициент до 2							
Коэффициент до 3							
Коэффициент до 4							

Наименование показателей	Единица измерения	За __ квартал 201__ года			За ____ (полугодие, 9 месяцев, год) 201__ года		
		всего	областные учреждения	муниципальные учреждения	всего	областные учреждения	муниципальные учреждения
Коэффициент до 5							
Коэффициент свыше 5							
<b>В среднем по видам деятельности соотношение средней заработной платы заместителей руководителя и средней заработной платы работников данных учреждений</b>							
<b>Количество заместителей руководителя, имеющих соотношение:</b>							
Коэффициент до 1							
Коэффициент до 2							
Коэффициент до 3							
Коэффициент до 4							
Коэффициент до 5							
Коэффициент свыше 5							
<b>В среднем по видам деятельности соотношение средней заработной платы главных бухгалтеров и средней заработной платы работников данных учреждений</b>							
<b>Количество главных бухгалтеров, имеющих соотношение:</b>							
Коэффициент до 1							
Коэффициент до 2							
Коэффициент до 3							
Коэффициент до 4							
Коэффициент до 5							
Коэффициент свыше 5							

















