



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

« 13 » марта 2017 г.

№ 93-ПП

## О мерах по повышению уровня заработной платы в 2017 году

В соответствии с основными направлениями социально-экономического развития области, в целях повышения социальной защищенности работников предприятий и организаций, эффективности принимаемых мер по повышению уровня оплаты труда и обеспечению своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Департаментам экономического развития (Абрамов О.В.), агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды (Алейник С.Н.), жилищно-коммунального хозяйства (Галдун Ю.В.), строительства и транспорта (Глаголев Е.С.), здравоохранения и социальной защиты населения (Зубарева Н.Н.), внутренней и кадровой политики (Павлова О.А.), образования (Полуянова Н.В.), имущественных и земельных отношений (Шамаев В.П.) области во взаимодействии с администрациями муниципальных районов и городских округов, профсоюзами и работодателями, включая индивидуальных предпринимателей, в течение 2017 года:

- обеспечить установление минимального размера оплаты труда на уровне величины прожиточного минимума, утверждаемого Правительством области для трудоспособного населения области;

- обеспечить повышение заработной платы работников производственных видов экономической деятельности области не менее чем на 10 процентов;

- обеспечить повышение размера средней заработной платы работников списочного состава предприятий и организаций внебюджетного сектора экономики, а также заключивших трудовой договор с работодателями – индивидуальными предпринимателями области, до уровня не менее двадцати двух тысяч рублей в месяц.

2. Управлению по труду и занятости населения области (Нерубенко С.Ф.):

- обеспечить контроль за включением в отраслевые соглашения и коллективные договоры обязательства по росту заработной платы, установлению минимального размера оплаты труда на уровне не ниже величины прожиточного минимума, утверждаемого Правительством области для трудоспособного населения области, предусмотренного трехсторонним соглашением между областным объединением организаций профсоюзов, объединением работодателей и Правительством Белгородской области на 2017 - 2019 годы № 89, заключенным 20 декабря 2016 года;

- проводить ежемесячный мониторинг предприятий и организаций области, средняя заработная плата работников которых составляет менее двадцати двух тысяч рублей, и еженедельный мониторинг просроченной задолженности по выплате заработной платы в разрезе департаментов области, муниципальных районов и городских округов;

- проводить ежемесячный мониторинг работодателей – индивидуальных предпринимателей, средняя численность наемных работников которых по итогам 2016 года составила более 5 человек, имеющих среднюю заработную плату менее двадцати двух тысяч рублей;

- обеспечить рассмотрение отчетов председателей районных (городских) межведомственных комиссий и руководителей предприятий, в том числе индивидуальных предпринимателей, имеющих низкий уровень заработной платы, долги по выплате заработной платы, уплате социальных страховых взносов, на заседаниях оперативной группы областной межведомственной комиссии по обеспечению роста заработной платы, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда;

- осуществлять ежеквартальное обновление реестра добросовестных работодателей и размещать его на официальном сайте Губернатора и Правительства области.

3. Рекомендовать главам администраций муниципальных районов и городских округов:

- с учетом экономического развития территорий принять аналогичные правовые акты и установить личный контроль за их исполнением;

- принять меры по обеспечению в 2017 году повышения заработной платы работников производственных видов экономической деятельности не менее чем на 10 процентов;

- обеспечить проведение ежемесячного мониторинга предприятий и организаций области, средняя заработная плата работников которых составляет менее двадцати двух тысяч рублей, и еженедельного мониторинга просроченной задолженности по выплате заработной платы с целью разработки мероприятий по повышению уровня оплаты труда и сокращению задолженности по ее выплате;

- обеспечить проведение ежемесячного мониторинга работодателей – индивидуальных предпринимателей, средняя численность наемных работников которых по итогам 2016 года составила более 5 человек, имеющих среднюю заработную плату менее двадцати двух тысяч рублей;

- в рамках реализации трехстороннего соглашения между областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Белгородской области на 2017 - 2019 годы от 20 декабря 2016 года № 89 усилить работу по заключению и реализации коллективных договоров организациями с включением в них обязательств по индексации заработной платы, установлению минимальной заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики, отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), на уровне не ниже величины прожиточного минимума, утверждаемого Правительством области для трудоспособного населения области;

- обеспечить системную работу межведомственных комиссий по обеспечению роста заработной платы, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда, предусмотрев в обязательном порядке.

организационное и информационное взаимодействие с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по вопросу погашения просроченной задолженности по заработной плате и обмена оперативной информацией;

- продолжить практику заслушивания руководителей хозяйствующих субъектов и работодателей – индивидуальных предпринимателей, имеющих низкий уровень заработной платы и задолженность по ее выплате, в рамках работы межведомственных комиссий по обеспечению роста заработной платы, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда. В обязательном порядке предусматривать организационное и информационное взаимодействие с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по вопросу погашения просроченной задолженности по заработной плате и обмена оперативной информацией, а также заключение соглашений с руководителями по увеличению заработной платы, недопущению образования долгов по ее выплате и уплате социальных страховых взносов;

- продолжить работу по актуализации реестра добросовестных работодателей в соответствии с разработанными критериями и ежеквартально обеспечивать его обновление в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

4. Признать утратившим силу постановление Правительства области от 28 марта 2016 года № 74-пп «О мерах по повышению уровня заработной платы в 2016 году».

5. Контроль за исполнением постановления возложить на департамент внутренней и кадровой политики области (Павлова О.А.), управление по труду и занятости населения области (Нерубенко С.Ф.).

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор  
Белгородской области



Е.Савченко