



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

« 03 » _____ ИЮЛЯ _____ 2017 г.

№ 250-ПП

О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 года № 236-пп

В целях уточнения Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 года № 236-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования» следующие изменения:

- в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования (далее - Методика), утвержденную в пункте 1 названного постановления:

- пункт 4.6 раздела 4 Методики изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

- дополнить Методику приложением № 6 в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2017 года.

Губернатор
Белгородской области



Е.Савченко

Приложение
к постановлению Правительства
Белгородской области
от 03 ИЮЛЯ 2017 г.
№ 250-III

Методика
формирования системы оплаты труда и стимулирования работников
государственных общеобразовательных организаций Белгородской
области и муниципальных общеобразовательных организаций,
реализующих программы начального общего, основного общего, среднего
(полного) общего образования

4. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги в
общеобразовательной организации

4.6. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТс), включает в себя: выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и нормативными правовыми актами Белгородской области (рекомендуемая доля - до 10 процентов ФОТпп) (приложения № 3, № 4);

повышающие коэффициенты (например, за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения и за квалификационную категорию педагога) (рекомендуемая доля - 15 процентов ФОТпп);

гарантированная доплата (в процентах от утвержденного для расчета гарантированных надбавок базового должностного оклада) молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в общеобразовательные организации, на период первого года трудовой деятельности, учителям, работающим в классе с наполняемостью обучающихся до 5 человек и от 5 до 9 человек (рекомендуемая доля - до 5 процентов ФОТпп и в пределах установленного фонда специальной части) (приложение № 5, приложение № 6).

Приложение № 6
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования работников
государственных общеобразовательных
организаций Белгородской области
и муниципальных общеобразовательных
организаций, реализующих программы
начального общего, основного общего,
среднего (полного) общего образования

Выплаты учителям, работающим в классах с низкой наполняемостью, специальная часть, перечень гарантированных доплат, устанавливаемых педагогическим работникам общеобразовательных организаций

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от окладов согласно приложению № 4)
гарантированная доплата (в процентах от утвержденного для расчета гарантированных надбавок базового должностного оклада) учителям, работающим в классе с наполняемостью обучающихся до 5 человек (при 18 часах и более, при нагрузке ниже 18 часов доплата устанавливается пропорционально)	30
гарантированная доплата (в процентах от утвержденного для расчета гарантированных надбавок базового должностного оклада) учителям, работающим в классе с наполняемостью обучающихся от 5 до 9 человек (при 18 часах и более, при нагрузке ниже 18 часов доплата устанавливается пропорционально)	15

