



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

« 23 » ОКТЯБРЯ 2017 г.

№ 376-ПП

О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 29 августа 2011 года № 326-пп

В целях приведения нормативных правовых актов Белгородской области в соответствие с действующим законодательством Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в постановление Правительства Белгородской области от 29 августа 2011 года № 326-пп «О мерах по повышению эффективности взаимодействия работодателей с областными казенными учреждениями службы занятости населения Белгородской области»:

- дополнить постановление пунктом 2 следующего содержания:

«2. Утвердить Порядок взаимодействия работодателей по выполнению установленной квоты для трудоустройства инвалидов (прилагается);»;

- утвердить в пункте 2 постановления Порядок взаимодействия работодателей по выполнению установленной квоты для трудоустройства инвалидов (прилагается);

- пункты 2 – 5 постановления считать соответственно пунктами 3 – 6;

- в пункте 4 постановления слова «Полевой И.Н.» заменить словами «Нерубенко С.Ф.»;

- пункт 6 постановления изложить в следующей редакции:

«6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области – начальника департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области (Павлова О.А.)»;»;

- в Положение о представлении работодателями в областные казенные учреждения службы занятости населения Белгородской области информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее – Положение), утвержденное в пункте 1 названного постановления:

- пункт 2.1 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1. Информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей) все работодатели представляют в центры занятости по мере появления вакансий, но не реже одного раза в месяц.

2.1.1. Работодатели, которые в соответствии с законом Белгородской области от 25 ноября 2008 года № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области» обязаны квотировать рабочие места для трудоустройства инвалидов, представляют в центры занятости ежемесячную информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным.

2.1.2. Организации, зарегистрированные на территории Белгородской области и имеющие на территории Белгородской области обособленные подразделения (филиалы, представительства), представляют информацию в соответствии с подпунктом 2.1.1 пункта 2.1 раздела 2 настоящего Положения в разрезе обособленных подразделений (филиалов, представительств) по местонахождению головной организации»;

- пункт 2.3 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.3. Информация о наличии вакантных рабочих мест (должностей) представляется работодателями по форме «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)» согласно приложению № 1 к настоящему Положению. Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, наличии вакантных рабочих мест (должностей) для трудоустройства инвалидов представляется работодателями по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению»;

приложение к Положению считать приложением № 1 к Положению;

дополнить Положение приложением № 2 в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Белгородской области



Е. Савченко

Утвержден
постановлением Правительства
Белгородской области
от « 23 » октября 2017 года
№ 376-ПП

**Порядок
взаимодействия работодателей по выполнению установленной квоты
для трудоустройства инвалидов**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок взаимодействия работодателей по выполнению установленной квоты для трудоустройства инвалидов (далее – Порядок) разработан в соответствии со статьей 6 закона Белгородской области от 25 ноября 2008 года № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области» и определяет механизм взаимодействия работодателей по выполнению установленной квоты посредством:

- создания (аренды) соответствующих рабочих мест у других работодателей в счет установленной квоты, в том числе финансирования создания рабочих мест в организациях, находящихся в собственности общественных объединений инвалидов (далее – специализированные организации), в счет установленной квоты;
- создания по договоренности между несколькими работодателями совместных специальных цехов, участков в счет установленной квоты.

**2. Взаимодействие между работодателями по выполнению
установленной квоты для трудоустройства инвалидов**

2.1. Работодатель для трудоустройства инвалидов в счет выполнения установленной квоты вправе на договорной основе в соответствии с действующим законодательством:

- создавать (арендовать) соответствующие рабочие места у других работодателей, в том числе в специализированных организациях;
- создавать по договоренности между несколькими работодателями совместные специальные цеха (участки);
- содержать рабочие места в специализированных организациях, в том числе в рамках заключаемых договоров на выполнение работ, оказание услуг.

2.2. При трудоустройстве инвалида на создаваемое (арендованное) рабочее место работодатель создает необходимые условия труда в

соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида (далее - ИПРА), учитывая результаты оценки условий труда.

2.3. Для выполнения установленной квоты для трудоустройства инвалидов работодатели:

2.3.1. Самостоятельно или во взаимодействии с центрами занятости определяют:

- работодателей, включая специализированные организации, которые готовы предоставить в аренду рабочие места или сотрудничать по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

- специализированные организации, которые готовы заключить договоры содержания рабочего места и выполнения работ, оказания услуг.

2.3.2. Принимают локальные акты (приказы, распоряжения), содержащие сведения:

- о создаваемых (арендуемых) рабочих местах для трудоустройства инвалидов, включая создание и содержание рабочих мест в специализированных организациях, заключаемых договорах на выполнение работ, предоставление услуг;

- о трудоустройстве инвалидов на квотируемые созданные (арендованные) рабочие места;

- о заключенных договорах со специализированными организациями на содержание рабочего места, выполнение работ, оказание услуг.

2.3.3. Заключают договоры о создании (аренде) рабочих мест для последующего трудоустройства инвалидов, выполнении работ, оказании услуг в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

2.3.4. В случае необходимости содействия центров занятости населения в подборе на квотируемое рабочее место по конкретной должности подходящего работника из числа инвалидов с учетом рекомендаций о противопоказанных и доступных условиях и видах труда, указанных в ИПРА инвалида, предоставляют характеристику этого рабочего места. Характеристика в центры занятости предоставляется в произвольной форме единовременно при первой подаче сведений о квоте по данной должности.

2.3.5. В случае освобождения созданного (арендованного) рабочего места, занятого ранее инвалидом по квоте, принимают на это место нового работника-инвалида в соответствии с ИПРА.

2.4. Квота считается выполненной, если работодатель обеспечил занятость инвалидов в течение периода действия квоты для приема на работу инвалидов и в счет ее выполнения:

- создал (арендовал) соответствующие рабочие места у других работодателей, включая специализированные организации;

- создал совместно с другими работодателями совместные специальные цеха (участки);

- содержит рабочие места в специализированных организациях, с которыми заключен договор на выполнение работ, оказание услуг.

Создание (аренда), содержание рабочих мест подтверждаются локальными нормативными актами и гражданско-правовыми договорами, копии которых предоставлены в центры занятости.

2.5. В случае принятия решения об увольнении инвалида, трудоустроенного на созданное (арендованное) рабочее место, о ликвидации арендуемого рабочего места, прекращении взаимодействия со специализированной организацией по содержанию рабочего места, расторжении договоров на выполнение работ, оказание услуг работодатель обязан в течение трех рабочих дней с даты принятия решения проинформировать (на бумажном носителе почтовым отправлением, посредством факсимильной связи или в форме электронного документа по электронной почте) центр занятости.



Приложение
к постановлению Правительства
Белгородской области
от «23» Октября 2017 года
№ 376-III

Приложение № 2
к Положению о представлении
работодателями в областные
казенные учреждения службы
занятости населения Белгородской
области информации о наличии
вакантных рабочих мест
(должностей), выполнении квоты
для приема на работу инвалидов

Информация
о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, наличии вакантных рабочих мест (должностей)
для трудоустройства инвалидов

(ежемесячно за _____ 20__ года)

1. Сведения об организации:

Наименование организации (полное и сокращенное) _____

ИНН _____ КПП _____ ОГРН _____

Юридический адрес _____

Фактический адрес _____

Ф.И.О. руководителя и должность _____

Ф.И.О. руководителя кадровой службы и должность _____

Организационно-правовая форма _____

Форма собственности _____

Код вида деятельности по ОКВЭД _____

Наименование основного вида экономической деятельности по ОКВЭД _____

2. Сведения о квотируемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов

2.1. Средняя численность работников списочного состава за месяц, предшествующий отчетному (по форме П-4), _____ человек.

2.2. Количество работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, _____ человек.

2.3. Количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, подлежащих выделению или созданию в счет установленной квоты в соответствии с законом Белгородской области от 25 ноября 2008 года № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области» (3 процента от разницы между средней численностью работников списочного состава и количеством работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда) _____ рабочих мест, в том числе специальных _____ рабочих мест (согласно постановлению Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 514-пп «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для предприятий (организаций, учреждений) с численностью работников от 100 до 500 человек - 1 специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты, от 501 до 1 000 человек – 2 специальных рабочих места и свыше 1 000 человек – 3 специальных рабочих места).

2.4. Количество рабочих мест для инвалидов, фактически выделенных или созданных организацией в счет квоты, _____ рабочих мест, в том числе специальных _____ рабочих мест.

2.5. Количество рабочих мест, занятых инвалидами (на конец отчетного периода), _____ рабочих мест, в том числе специальных _____ рабочих мест.

2.6. Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов _____ рабочих мест, в том числе специальных _____ рабочих мест (указывается число вакантных рабочих мест, равное разности чисел, указанных в пункте 2.4 и пункте 2.5).

3. Сведения о вакантных рабочих местах и вакантных должностях для трудоустройства инвалидов, выделенных или созданных организацией в счет квоты

таблица №1

№ п/п	Профессия (специальность) должность	Число вакантных рабочих мест	Тарифный разряд, категория, оклад	Образование	Заработная плата (руб.)	Режим и условия работы	Дополнительные сведения о вакантных рабочих местах для инвалидов
1	2	3	4	5	6	7	8

Примечание: при значении показателя в пункте 2.6 раздела 2 более 0 - сведения в таблицу № 1 раздела 3 вносятся в обязательном порядке в полном объеме.

4. Сведения об инвалидах, трудоустроенных в счет квоты за отчетный период (_____ месяц 20__ год)*

таблица №2

№ п/п	Профессия, должность	Количество человек	Дата, № приказа о трудоустройстве	По направлению ЦЗН (да/нет)	Группа инвалидности		
					I	II	III
1	2	3	4	5	6	7	8

5. Копии локальных нормативных актов, содержащих сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов (действующих в отчетном периоде), ежемесячно представляются в центр занятости с информацией о выполнении квоты.

6. Общее количество инвалидов, работающих в организации _____ человек.

Руководитель организации** _____
(ФИО, должность)

(подпись)

М.П.

Руководитель кадровой службы** _____
(ФИО, должность)

(подпись)

Исполнитель _____ тел. _____
(ФИО, должность)

« _____ » _____ 20__ г.

Примечание:

* указываются инвалиды, трудоустроенные на работу в отчетном месяце, а также работники, которым в отчетном месяце установлена инвалидность

** в случае подписания лицами по доверенности или временно исполняющими обязанности – указываются реквизиты и прилагается документ (копия), дающий право на подписание отчета

