



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

**ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Белгород

« 05 » февраля 20 18 г.

№ 37-ПП

**Об утверждении Положения об оплате труда работников  
государственных учреждений здравоохранения  
Белгородской области**

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 68-пп «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Белгородской области», рекомендательным письмом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 14 сентября 2014 года № 16-3/10/2-6752 «О совершенствовании региональных систем оплаты труда», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в целях сохранения кадрового потенциала отрасли, повышения эффективности деятельности медицинских работников и деятельности учреждений здравоохранения Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области (далее – Положение).

2. Департаменту здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области (Зубарева Н.Н.) оплату труда работников государственных учреждений здравоохранения осуществлять в пределах соответствующих источников финансирования по отрасли здравоохранения.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Белгородской области от 30 ноября 2015 года 431-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области – начальника департамента здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области Н.Н.Зубареву.

5. Настоящее постановление вступает в силу по истечении двух месяцев со дня его официального опубликования.

Губернатор  
Белгородской области



Е.Савченко

**Утверждено**  
**постановлением Правительства**  
**Белгородской области**  
**от 05 февраля 2018 г.**  
**№ 37-ПП**

**Положение**  
**об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения**  
**Белгородской области**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области (далее - Положение) устанавливает условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области.

1.2. Условия оплаты труда, в том числе размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области (далее - Учреждения) являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый с работником Учреждения.

1.3. Положение применяется при определении заработной платы работников государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Белгородской области. К государственным учреждениям здравоохранения Белгородской области относятся организации, предусмотренные номенклатурой, утвержденной Министерством здравоохранения Российской Федерации.

1.4. Положение разработано в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области.

1.5. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников Учреждений, финансируемых за счет средств областного бюджета, средств обязательного медицинского страхования и иных доходов в зависимости от должности, на основе окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного, стимулирующего характера.

1.6. Система оплаты труда работников в Учреждениях устанавливается соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Белгородской области.

1.7. В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;

- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к их применению в Учреждениях;

- использование различных видов стимулирующих выплат за интенсивность, качество, высокие результаты работы, специфику, преимущественно за счет применения доплат и надбавок стимулирующего характера, устанавливаемых к окладам (должностным окладам), а также дополнительные выплаты за конечные результаты работы;

- тарификация работников с учетом применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих и рабочих (ЕКС). Оплата труда работников устанавливается по результатам тарификации согласно приложениям № 9-11 к настоящему Положению.

1.8. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.9. Определение размеров заработной платы работников Учреждений по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.10. Оплата труда работников государственных областных учреждений здравоохранения, не предусмотренных настоящим Положением, производится на основании соответствующих нормативных правовых актов других отраслей.

1.11. Система оплаты труда работников Учреждений направлена на обеспечение дифференциации оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности с учетом уровня квалификации, и установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным показателям и критериям.

1.12. Заработная плата работников Учреждений предельными размерами не ограничивается.

## **II. Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области**

2.1. Условия оплаты труда, установленные настоящим Положением, обязательны для применения в Учреждениях.

2.2. Оплата труда включает:

- оклад (должностной оклад);

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

2.3. Фонды оплаты труда работников Учреждений формируются исходя из объемов бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций Учреждений и соответствующих лимитов бюджетных обязательств, средств областного бюджета, субсидий и средств обязательного медицинского страхования (далее - ОМС), полученных на выполнение государственного задания, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в части оплаты труда работников Учреждений и прочих доходов Учреждений. Формирование фонда оплаты труда Учреждений осуществляется с учетом индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Белгородской области.

2.4. В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации оклад (должностной оклад) - это фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже оклада (должностного оклада) и минимальной заработной платы, установленной на территории области.

2.5. Оклады (должностные оклады) работников Учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в размерах согласно приложениям № 2-6 к настоящему Положению.

2.6. По должностям работников Учреждений, включенным в ПКГ, не структурированным по квалификационным уровням, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по ПКГ. По должностям служащих, не включенным в ПКГ, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

2.7. Работникам Учреждений могут устанавливаться выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные в разделах III и IV настоящего Положения.

2.8. Оклады (должностные оклады) работников (за исключением руководителей Учреждений, заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера)) устанавливаются по квалификационным уровням ПКГ, утвержденных соответствующими органами.

2.9. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников Учреждений устанавливаются настоящим Положением, соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников Учреждений на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

2.10. Коэффициент управления (Ку) - персональный повышающий коэффициент устанавливается к минимальному должностному окладу руководителей Учреждений.

### **III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

3.1. Работникам Учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

в) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. За работниками сохраняется размер оплаты труда в повышенном размере, в том числе если он был установлен по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной до 1 января 2014 года, и до проведения специальной оценки условий труда, в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и требованиями, установленными частью 3 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

3.3 Повышенный размер оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам Учреждений устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в размерах, не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры надбавок за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам Учреждений рекомендуется устанавливать локальными нормативными актами Учреждения в зависимости от степени вредности с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, коллективным договором, трудовым договором.

3.4. Компенсационные выплаты за работу в особо опасных для здоровья и тяжелых условиях труда медицинским работникам, осуществляющим диагностику и

лечение ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи в организациях здравоохранения, и медицинскому персоналу психиатрических больниц (отделений) специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей, устанавливаются в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 года № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» и статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации», статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 года № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», а также в соответствии с постановлениями Правительства Белгородской области и производятся в размерах, указанных в приложении № 12 к настоящему Положению.

3.5. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение работ временно отсутствующего работника без освобождения от работ, определенных трудовым договором, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

3.6. Каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.7. Повышение выплат за работу в ночное время производится в размере не менее 20 процентов от оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

3.8. Конкретный размер повышения оклада (должностного оклада) работникам за работу в ночное время, в том числе медицинскому персоналу (подразделения, должности), занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи, устанавливается локальными нормативными актами, коллективным договором и трудовым договором.

3.9. Доплата работникам за работу в выходные, праздничные, нерабочие дни производится в соответствии с требованиями статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.10. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.11. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам Учреждений в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны». Размер надбавки – 10 процентов к окладу (должностному окладу).

3.12. Выплаты компенсационного характера в виде доплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам).

#### **IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

4.1. В целях стимулирования работников Учреждений к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за квалификационную категорию;
- за интенсивность, качество, высокие результаты работы с учетом выполнения установленных критериев эффективности работы по показателям деятельности, позволяющим оценить результативность и качество их работы;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год); единовременные выплаты;
- персональная повышающая надбавка;
- за ученую степень и почетное звание;
- за работу в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа);
- за специфику работы отдельных медицинских учреждений, отделений, кабинетов, палат, должностей.

4.2. Надбавка за квалификационную категорию.

4.2.1. В целях стимулирования работников Учреждений к повышению квалификации в рамках выплат стимулирующего характера рекомендуется устанавливать надбавку к окладу (должностному окладу) за наличие квалификационной категории, которая присваивается по итогам аттестации медицинских работников и специалистов с высшим профессиональным образованием (биолог; инструктор-методист по лечебной физкультуре; медицинский психолог; медицинский физик; судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-

химик); химик-эксперт медицинской организации; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; педагогический персонал учреждений, имеющих лицензию на осуществление педагогической деятельности) при условии их соответствия занимаемой должности в следующих размерах:

- а) при наличии второй квалификационной категории – 10 процентов;
- б) при наличии первой квалификационной категории – 20 процентов;
- в) при наличии высшей квалификационной категории – 30 процентов.

4.2.2. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается работникам Учреждений в случае, если им присвоена квалификационная категория по специальности в соответствии с занимаемой должностью.

4.2.3. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается на 5 лет со дня присвоения квалификационной категории.

4.2.4. Врачам-руководителям структурных подразделений Учреждения надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в том случае, если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

4.2.5. Провизорам (фармацевтам) - руководителям структурных подразделений-аптек квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

4.2.6. Специалистам, работающим в Учреждениях на должности «Биолог», надбавка устанавливается за наличие квалификационной категории «Клиническая лабораторная диагностика».

4.2.7. Педагогическим работникам надбавка к окладу (должностному окладу) устанавливается за наличие квалификационной категории локальными нормативными актами Учреждения.

4.3. Надбавка за интенсивность, качество, высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность, качество, высокие результаты работы с учетом выполнения установленных критериев эффективности работы по показателям деятельности, позволяющим оценить результативность и качество их работы, устанавливается работникам Учреждений по результатам выполнения показателей и критериев эффективности деятельности работников Учреждения в пределах средств на оплату труда. Порядок установления этих надбавок определяется локальными нормативными актами, коллективными договорами Учреждений с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.4. Премияльные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год); единовременные выплаты.

4.4.1. В целях поощрения работников Учреждений могут выплачиваться премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, единовременные премии (далее - премии), что предусматривается в положениях по оплате труда работников Учреждений.

4.4.2. Премирование и прочие стимулирующие выплаты осуществляются в соответствии с локальными нормативными актами, коллективными договорами Учреждений в пределах средств на оплату труда.

4.5. Персональная повышающая надбавка.



В соответствии со статьей 129 Трудового Кодекса Российской Федерации может устанавливаться персональная надбавка – дополнительная выплата стимулирующего характера конкретному работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Надбавка устанавливается к окладу (должностному окладу) в размере не более двух окладов (должностных окладов) сроком не более одного года в пределах утвержденного фонда оплаты труда за счет всех источников финансирования на соответствующий финансовый год.

За работу внештатным специалистам, включая руководителя Учреждения – врача-специалиста, и за внедрение и участие в проектах может устанавливаться персональная надбавка в размере до 30 процентов должностного оклада.

#### 4.6. Надбавка за ученую степень и почетное звание.

4.6.1. Для специалистов, имеющих ученую степень, а также лицам, которым присвоены почетные звания Российской Федерации или СССР, при условии их соответствия занимаемой должности может устанавливаться надбавка к окладу (должностному окладу) в следующих рекомендуемых размерах:

Наименование ученой степени и почетного звания)	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации	Кандидат медицинских наук	Заслуженный, Народный врач	Доктор медицинских наук
процентов	15	20	25	30

4.6.2. При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» - применяется надбавка по одному из оснований.

4.7. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа).

Для медицинских работников, работающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), рекомендуется устанавливать надбавку к окладу (должностному окладу) в размере 25 процентов.

4.8. Надбавка за специфику работы отдельных медицинских учреждений, отделений, кабинетов, палат, должностей.

4.8.1. Рекомендуется выплата надбавки стимулирующего характера за специфику работы отдельных медицинских учреждений, отделений, кабинетов, палат, должностей:

- медицинских и фармацевтических работников госпиталей ветеранов войн - в размере 15 процентов; других работников госпиталей ветеранов войн - в размере 10 процентов;

- работников домов ребенка - в размере 20 процентов;
- медицинских работников бюро судебно-медицинской экспертизы - в размере 50 процентов.

4.8.2. Надбавка начисляется к окладу (должностному окладу).

#### **V. Условия оплаты труда руководителей Учреждений, их заместителей, главного бухгалтера**

5.1. Условия оплаты труда руководителей Учреждений определяются трудовыми договорами, заключаемыми вышестоящим органом здравоохранения с руководителем Учреждения.

5.2. Для руководителей устанавливается коэффициент управления в размере от 1,5 до 3,0, дифференцированные коэффициенты управления определяются в зависимости от типа Учреждения, специфики структурных подразделений, особенностей деятельности и значимости Учреждения, с учетом масштабов управления согласно приложению № 8 к настоящему Положению.

5.3. Размер минимального должностного оклада руководителя Учреждения определен по типу учреждения согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

5.4. Конкретный размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется из минимального должностного оклада с учетом соответствующего коэффициента управления, определенного в приложении № 8 к настоящему Положению.

5.5. Размер должностного оклада заместителя руководителя Учреждения, главного бухгалтера Учреждения устанавливается руководителем Учреждения в размере на 10-30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

5.6. Размер должностного оклада главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера) Учреждения устанавливается руководителем Учреждения в размере 40 процентов должностного оклада соответствующего руководителя.

5.7. Руководителю, заместителям руководителя, главной медицинской сестре (акушерке, фельдшеру) Учреждения к минимальному должностному окладу устанавливаются надбавки за квалификационную категорию, ученую степень и почетное звание:

5.7.1. Руководителям Учреждений – врачам, а также заместителям руководителя - врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье», а также по клинической специальности в течение 5 лет работы на руководящих должностях.

5.7.2. Главной медицинской сестре (акушерке, фельдшеру) квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала учреждений здравоохранения.

5.8. Руководителю Учреждения устанавливается ежеквартальная премия по результатам работы с учетом выполнения показателей и критериев эффективности

деятельности Учреждения в порядке, установленном департаментом здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области.

5.9. Руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам, главной медицинской сестре (акушерке, фельдшеру) Учреждений компенсационные, стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

5.10. В соответствии со статьей 145 Трудового Кодекса Российской Федерации предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников Учреждений устанавливается постановлением Правительства Белгородской области от 13 марта 2017 года № 86-пп «Об установлении соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров казенных, бюджетных, автономных учреждений Белгородской области и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений» в кратности 5.

5.11. Для исчисления среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров Учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в целях определения предельного уровня их соотношения:

среднемесячная заработная плата работников Учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы (таких работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) на среднесписочную численность таких работников (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) за соответствующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году). Определение среднесписочной численности указанных работников за соответствующий календарный год осуществляется в соответствии с методикой, используемой для целей федерального статистического наблюдения;

среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера Учреждения, предприятия определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы соответствующему руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру за календарный год на 12 (количество месяцев в году). Если руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер Учреждения состоял в трудовых отношениях с Учреждением неполный календарный год, то среднемесячная заработная плата определяется исходя из фактически отработанных соответствующим руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером полных календарных месяцев.

Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения осуществляется отдельно по должностям руководителя, главного бухгалтера и по каждой должности заместителя руководителя.

В фактической начисленной заработной плате для определения среднемесячной заработной платы, рассчитываемой в соответствии с абзацами первым - третьим настоящего пункта, не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие), компенсации, выплачиваемые при прекращении трудового договора, в том числе за неиспользованный отпуск.

В случаях выполнения руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером Учреждения работы по совмещению должностей (профессий) или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы в фактически начисленной заработной плате учитываются суммы, начисленные как по основной должности (профессии), так и по совмещаемой должности (профессии), а также начисленные за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы. При работе по совместительству в фактически начисленной заработной плате учитываются только суммы фактически начисленной заработной платы по должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера.

## **VI. Другие вопросы оплаты труда.**

6.1. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам медицинских организаций с их согласия может устанавливаться дежурство на дому. Дежурство на дому - пребывание медицинского работника медицинской организации дома в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме). При учете времени, фактически отработанного медицинским работником медицинской организации, время дежурства на дому учитывается в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому, оплачивается как полчаса за каждый час дежурства. Общая продолжительность рабочего времени медицинского работника медицинской организации с учетом времени дежурства на дому не должна превышать норму рабочего времени медицинского работника медицинской организации за соответствующий период.

6.2. В пределах фонда оплаты труда рекомендуется осуществлять денежные выплаты стимулирующего характера по основному месту работы врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях; медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушерам (акушеркам), медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях; врачам, фельдшерам и

медицинским сестрам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации; врачам-специалистам за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях. Выплаты производятся за счет средств обязательного медицинского страхования, учитываемых в части расходов на заработную плату в тарифах на оплату медицинской помощи, формируемых в соответствии с принятыми в территориальной программе обязательного медицинского страхования способами оплаты медицинской помощи.

6.3. Для обеспечения круглосуточного режима работы стационара на основании приказа руководителя Учреждения оказание медицинской помощи может быть организовано в непрерывном режиме наличным составом врачей, в том числе и при работе по совместительству, в соответствии с графиком работы.

6.4. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками Учреждений, в которых осуществляется консультация, производится в размере соответствующего процента от оклада (должностного оклада) за каждый час работы:

Ученая степень	Размер к окладу
Профессор, доктор наук, народный врач	7 процентов
Доцент, кандидат наук, заслуженный врач	5 процентов
Лица, не имеющие ученой степени	3 процента

6.5. Оплата труда врачей-консультантов, предусмотренных в настоящем разделе, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в Учреждениях, в штате которых они состоят.

## **VII. Порядок утверждения показателей и критериев эффективности деятельности Учреждений**

7.1. Система оплаты труда работников направлена на обеспечение заинтересованности работников в конечных результатах труда.

7.2. Приказом департамента здравоохранения и социальной защиты населения области утверждаются показатели и критерии эффективности деятельности подведомственных Учреждений и их руководителей.

7.3. Методические рекомендации по разработке показателей и критериев эффективности деятельности подведомственных Учреждений утверждаются приказом департамента здравоохранения и социальной защиты населения области.

7.4. В каждом Учреждении разрабатываются и утверждаются конкретные показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников с учетом их особенностей, условий и специфики работы.

7.5. Стимулирующие выплаты по результатам выполнения объемных и качественных показателей осуществляются работникам в соответствии

с утвержденным в каждом Учреждении положением о выплатах стимулирующего характера.

### **VIII. Порядок проведения тарификации работников**

8.1. Для проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов) медицинских, фармацевтических работников, специалистов, рабочих, а также размеров надбавок по выплатам компенсационного и стимулирующего характера в Учреждениях, приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе руководителя планово-экономической службы (экономиста), главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации, а также других лиц, привлекаемых руководителем Учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель Учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

8.2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Тарификационная комиссия оформляет результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

8.3. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии. Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

8.4. Тарификация работников Учреждения проводится по формам тарификационного списка № 1, № 2, № 3 согласно приложениям № 9-11 к настоящему Положению).

По форме тарификационного списка № 1 проводится тарификация руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения.

По форме тарификационного списка № 2 проводится тарификация медицинского и фармацевтического персонала Учреждения.

По форме тарификационного списка № 3 проводится тарификация служащих и профессий рабочих Учреждения.

8.5. Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания Учреждения.

8.6. Профессии рабочих, специалистов и должности служащих, входящие в профессиональные квалификационные группы работников, в зависимости от уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности специалиста и служащего, формируются на основании квалификационного уровня.

8.7. Для каждой квалификационной группы определяется оклад, в пределах которого устанавливаются должностные оклады работников Учреждения,

осуществляющих профессиональную деятельность, по отнесенным к нему профессиям рабочих, специалистов и должностям служащих.

8.8. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа, установленных в требованиях к квалификации по группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности.



**Приложение № 1  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственных учреждений  
здравоохранения Белгородской области**

**Размер минимального должностного оклада  
руководителей государственных учреждений здравоохранения  
Белгородской области**

№ п/п	Наименование учреждения	Минимальный должностной оклад (руб.)
1.	Больницы:	
1.1.	Районные больницы	22 500
1.2.	Центральные районные больницы	24 500
1.3.	Городские больницы (в том числе детские)	25 500
1.4.	Специализированные больницы и диспансеры (психоневрологические, противотуберкулезные, кожновенерологические, наркологические, инфекционные, медицинской реабилитации, госпиталь)	25 000
1.5.	Клинические больницы (в том числе детские) и специализированные диспансеры, оказывающие высокотехнологичную медицинскую помощь	27 000
2.	Поликлиники, в том числе стоматологические, детские	24 000
3.	Медицинские организации особого типа (центры, бюро и прочие)	24 000
4.	Станции скорой медицинской помощи и станции переливания крови	25 000
5.	Санаторно-курортные организации, дом ребенка	22 500



**Приложение № 2  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственных учреждений  
здравоохранения Белгородской области**

**Размеры должностных окладов  
по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп  
медицинских работников государственных учреждений здравоохранения  
Белгородской области**

<b>Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень</b>	<b>Наименование должностей работников, отнесенных к квалификационным уровням</b>	<b>Установленный оклад (должностной оклад), руб.</b>
<b>Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»</b>		
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (кроме заведующих отделениями хирургического профиля) (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), руководитель бюро медико-социальной экспертизы	20 000,0
2 квалификационный уровень	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров; анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы	22 000,0

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень	Наименование должностей работников, отнесенных к квалификационным уровням	Установленный оклад (должностной оклад), руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»</b>		
1 квалификационный уровень	Врач-стажер; провизор-стажер	15 500,0
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням), провизор-технолог, провизор-аналитик	17 000,0
3 квалификационный уровень	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню)	17 500,0
4 квалификационный уровень	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор; врач-анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач-судебно-медицинский эксперт	18 000,0

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень	Наименование должностей работников, отнесенных к квалификационным уровням	Установленный оклад (должностной оклад), руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>		
1 квалификационный уровень	Гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	10 500,0
2 квалификационный уровень	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	11 000,0
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам;	12 000,0

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень	Наименование должностей работников, отнесенных к квалификационным уровням	Установленный оклад (должностной оклад), руб.
	зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	
4 квалификационный уровень	Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики	12 500,0
5 квалификационный уровень	Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	13 500,0

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень	Наименование должностей работников, отнесенных к квалификационным уровням	Установленный оклад (должностной оклад), руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	9 490,0

**Приложение № 3  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственных учреждений  
здравоохранения Белгородской области**

**Размеры должностных окладов  
по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп  
работников с высшим немедицинским образованием, оказывающих  
медицинские услуги в государственных учреждениях здравоохранения  
Белгородской области**

<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня»</b>		
<b>Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням</b>		<b>Оклад (должностной оклад)</b>
Социальный работник		9 490,0
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня»</b>		
<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Оклад (должностной оклад)</b>
1 квалификационный уровень	Специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре	11 000,0
2 квалификационный уровень	Биолог; зоолог; энтомолог; медицинский психолог; специалист по реабилитации инвалидов; эксперт- физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; химик-эксперт учреждения здравоохранения; инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов; судебный эксперт	12 000,0

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Оклад (должностной оклад)</b>
	(эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик); медицинский физик	
3 квалификационный уровень	Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	12 300,0

**Приложение № 4**  
**к Положению**  
**об оплате труда работников**  
**государственных учреждений**  
**здравоохранения Белгородской области**

**Размеры должностных окладов**  
**по квалификационным уровням профессиональных квалификационных**  
**групп должностей работников образования государственных учреждений**  
**здравоохранения Белгородской области**

<b>Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень</b>	<b>Наименование должностей работников, отнесенных к квалификационным уровням</b>	<b>Установленный оклад (должностной оклад), руб.</b>
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>		
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя	9 490,0
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	9 600,0
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	9 650,0
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; концертмейстер; музыкальный руководитель; старший вожатый	9 700,0
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; педагог дополнительного образования;	10 000,0



Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень	Наименование должностей работников, отнесенных к квалификационным уровням	Установленный оклад (должностной оклад), руб.
	социальный педагог; педагог-организатор; тренер-преподаватель	
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог; старший педагог; методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; старший инструктор-методист	11 000,0
4 квалификационный уровень	Преподаватель <*>; руководитель физического воспитания; старший методист; старший воспитатель; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	12 000,0
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, сектором, учебно-консультативным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования	12 500,0

<\*> За исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования

**Приложение № 5  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственных учреждений  
здравоохранения Белгородской области**

**Размеры должностных окладов  
по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп  
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих  
государственных учреждений здравоохранения  
Белгородской области**

<b>Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня</b>		
1 квалификационный уровень	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; кассир; комендант; машинистка; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; секретарь; секретарь-машинистка; статистик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	9 490,0
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	9 600,0
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня</b>		
1 квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; оператор диспетчерской службы; секретарь руководителя; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-лаборант; техник по защите	9 650,0

<b>Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня</b>		
	информации; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист	
2 квалификационный уровень	Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий хозяйством	9 800,0
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	9 900,0
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	10 000,0
3 квалификационный уровень	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела	10 100,0
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	10 200,0
4 квалификационный уровень	Заведующий виварием; механик	10 300,0
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное	10 400,0

<b>Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня</b>		
	<b>наименование «ведущий»</b>	
5 квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха	10 500,0
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей специалистов и служащих третьего уровня</b>		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по связям с общественностью; психолог; социолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; физиолог; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт	11 500,0
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по	12 000,0

<b>Профессиональная квалификационная группа должностей специалистов и служащих третьего уровня</b>		
	которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	12 200,0
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	12 300,0
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	12 400,0
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей, специалистов и служащих четвертого уровня</b>		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории (по производственному отделу); начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник центральной заводской лаборатории; начальник цеха опытного производства; начальник юридического отдела	13 000,0

<b>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей, специалистов и служащих четвертого уровня</b>		
2 квалификационный уровень	Главный* (аналитик; диспетчер; метролог; механик; сварщик; специалист по защите информации; технолог; эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	13 100,0
* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации		
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	13 200,0

**Приложение № 6  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственных учреждений  
здравоохранения Белгородской области**

**Размеры должностных окладов  
по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп  
общеотраслевых должностей рабочих государственных учреждений  
здравоохранения Белгородской области**

<b>Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих, первого уровня</b>		
<b>1 квалификационный уровень</b>	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; возчик; водитель мототранспортных средств; водитель транспортно-уборочной машины; водитель электро-и автотележки; гардеробщик; горничная; грузчик; гуртовщик; дворник; дезинфектор; кастелянша; кладовщик; конюх; курьер; лифтер; няня; оператор копировальных и множительных машин; парикмахер; педикюрша; переплетчик документов; рабочий по уходу за животными; садовник; сестра-хозяйка; сторож (вахтер); уборщик мусоропроводов; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий;	9 490,0
<b>2 квалификационный уровень</b>	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	9 600,0

<b>Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих второго уровня</b>		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	9 650,0
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 700,0
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 750,0
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	9 800,0



**Приложение № 7**  
**к Положению**  
**об оплате труда работников**  
**государственных учреждений**  
**здравоохранения Белгородской области**

**Размеры окладов (должностных окладов)**  
**по должностям руководителей, специалистов, служащих, профессиям рабочих**  
**государственных учреждений здравоохранения Белгородской области, не**  
**вошедших профессиональные квалификационные группы**

<p>Гладильщик; кухонный рабочий; каменщик; киномеханик; кочегар; маникюрша; мойщик посуды; маляр-штукатур; машинист насосных установок; машинист по стирке и ремонту спецодежды; оператор очистных сооружений; оператор стиральных машин; пекарь; полировщик; подсобный рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий кислородной установки; рабочий котельной; рабочий насосной станции; слесарь-сантехник; плотник; швея</p>	9 490,0
<p>Аппаратчик многостадийного синтеза; аппаратчик бельевых сушильных установок; буфетчик; регистратор; машинист холодильных установок; рабочий станочник; оператор котельной; повар; слесарь кислородной станции; слесарь компрессорной станции; слесарь-газоарматурщик; слесарь-ремонтник; слесарь-электромонтажник; слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования; столяр; тракторист-машинист; электрогазосварщик</p>	9 600,0
<p>Аппаратчик перегонки, аппаратчик центрифугирования, аппаратчик экстрагирования, газосварщик, заведующий прачечной; заведующий молочной кухней; рабочие станочники (токари, фрезеровщики, шлифовальщики и др.); слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; слесарь кислородно-газифицированной станции (кислородной аппаратуры); слесарь по обслуживанию тепловых пунктов; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию вентиляции; специалист гражданской обороны; техник-электрик-наладчик электрооборудования; электромеханик по ремонту медицинского оборудования; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры, релейной защиты и автоматики, электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;</p>	9 650,0

электросварщик	
Механик гаража	9 700,0
Аккомпаниатор; библиотекарь; инструктор по плаванию; инструктор по трудовой терапии; культорганизатор; редактор; специалист по охране труда; специалист по закупкам; техник-дозиметрист; тренер-преподаватель по адаптивной физкультуре; системный администратор	9 800,0
Инженер-электрик; инженер по эксплуатации оборудования; инженер-механик; консультант по закупкам; менеджер по персоналу; работник контрактной службы; старший специалист по закупкам; специалист по управлению персоналом; старший системный администратор	12 000,0
Начальник отдела; начальник отдела закупок; начальник службы; начальник отдела (штаба) гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций; руководитель подразделения; руководитель контрактной службы; ведущий системный администратор, главный инженер, главный электрик	13 000,0
Главный экономист; контрактный управляющий	13 500,0

**Приложение № 8**  
**к Положению**  
**об оплате труда работников**  
**государственных учреждений**  
**здравоохранения Белгородской области**

**Коэффициенты управления**  
**для руководителей государственных учреждений здравоохранения**  
**Белгородской области**

№ п/п	Наименование учреждения	Коэффициент управления
<b>1.</b>	<b>Больницы (в т.ч. детские)</b>	
1.1.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Большетроицкая районная больница»	2,3
1.2.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Томаровская районная больница им. И.С. Сальтевского»	2,3
1.3.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Уразовская районная больница № 2»	2,3
1.4.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Краснояржуская центральная районная больница»	2,4
1.5.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Красненская центральная районная больница»	2,4
1.6.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Прохоровская центральная районная больница»	2,5
1.7.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Ровеньская центральная районная больница»	2,5
1.8.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Волоконовская центральная районная больница»	2,5
1.9.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Ивнянская центральная районная больница»	2,5
1.10.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Красногвардейская центральная районная больница»	2,5

№ п/п	Наименование учреждения	Коэффициент управления
1.11.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Новооскольская центральная районная больница»	2,5
1.12.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Борисовская центральная районная больница»	2.5
1.13.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Грайворонская центральная районная больница»	2.5
1.14.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Корочанская центральная районная больница»	2.5
1.15.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Старооскольская центральная районная больница»	2.5
1.16.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Вейделевская центральная районная больница»	2,5
1.17.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Ракитянская центральная районная больница»	2,5
1.18.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская детская больница города Губкина»	2,5
1.19.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Чернянская центральная районная больница»	2.5
1.20.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Шебекинская центральная районная больница»	2,7
1.21.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Яковлевская центральная районная больница»	2,7
1.22.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Белгородская центральная районная больница»	2,7
1.23.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Губкинская центральная районная больница»	2,7
1.24.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Алексеевская центральная районная больница»	2,7

№ п/п	Наименование учреждения	Коэффициент управления
1.25.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Валуйская центральная районная больница»	2,7
1.26.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская детская больница города Белгорода»	2,7
1.27.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская больница № 2 города Старого Оскола»	2,7
1.28.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская больница № 1 города Старого Оскола»	3,0
<b>2.</b>	<b>Клинические больницы и диспансер, оказывающие высокотехнологичную медицинскую помощь</b>	
2.1.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Белгородская областная клиническая больница Святителя Иоасафа»	3,0
2.2.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Детская областная клиническая больница»	3,0
2.3.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Белгородский онкологический диспансер»	3,0
2.4.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская клиническая больница № 1 города Белгорода»	3,0
2.5.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская клиническая больница № 2 города Белгорода»	3,0
<b>3.</b>	<b>Специализированные больницы</b>	
3.1.	Областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Грайворонская психоневрологическая больница»	2,4
3.2.	Областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Мандровская психоневрологическая больница»	2,4
3.3.	Областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Белгородская областная клиническая психоневрологическая больница»	2,8
3.4.	Областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Старооскольская туберкулезная больница»	2,5

№ п/п	Наименование учреждения	Коэффициент управления
3.5.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Ново-Таволжанская больница медицинской реабилитации»	2,7
3.6.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Инфекционная клиническая больница им. Е.Н. Павловского»	3,0
<b>4.</b>	<b>Госпиталь</b>	
4.1.	Областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Госпиталь для ветеранов войн»	2,8
<b>5.</b>	<b>Диспансеры</b>	
5.1.	Областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Губкинский противотуберкулезный диспансер»	2,3
5.2.	Областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Шебекинский противотуберкулезный диспансер»	2,3
5.3.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Старооскольский кожно-венерологический диспансер»	2,4
5.4.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Старооскольский наркологический диспансер»	2,4
5.5.	Областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Противотуберкулезный диспансер»	2,8
5.6.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Кожно-венерологический диспансер»	2,8
5.7.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Областной наркологический диспансер»	2,8
<b>6.</b>	<b>Поликлиники (в т.ч. детские)</b>	
6.1.	Областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Шебекинская стоматологическая поликлиника»	2,3
6.2.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская поликлиника № 2 города Белгорода»	2,4
6.3.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская поликлиника № 5 города Белгорода»	2,4
6.4.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская поликлиника № 8 города Белгорода»	2,4

№ п/п	Наименование учреждения	Коэффициент управления
6.5.	Областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Стоматологическая поликлиника города Старого Оскола»	2,4
6.6.	Областное автономное учреждение здравоохранения «Стоматологическая поликлиника Губкинского городского округа»	2,4
6.7.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Детская стоматологическая поликлиника города Старого Оскола»	2,4
6.8.	Областное автономное учреждение здравоохранения «Детская стоматологическая поликлиника города Белгорода»	2,4
6.9.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская поликлиника № 4 города Белгорода»	2,5
6.10.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская детская поликлиника № 3 города Старого Оскола»	2,5
6.11.	Областное автономное учреждение здравоохранения «Стоматологическая поликлиника № 1 города Белгорода»	2,5
6.12.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская поликлиника № 6 города Белгорода»	2,6
6.13.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская детская поликлиника № 4 города Белгорода»	2,6
<b>7.</b>	<b>Центры</b>	
7.1.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Белгородский центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями»	2,8
<b>8.</b>	<b>Дом ребенка</b>	
8.1.	Областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Белгородский дом ребенка специализированный для детей с органическими поражениями центральной нервной системы с нарушениями психики»	2,7
<b>9.</b>	<b>Станции скорой медицинской помощи</b>	
9.1.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Губкинская станция скорой медицинской помощи»	2,4
9.2.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Станция скорой медицинской помощи города Старого Оскола»	2,5

№ п/п	Наименование учреждения	Коэффициент управления
9.3.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Станция скорой медицинской помощи города Белгорода»	2,8
<b>10.</b>	<b>Станции переливания крови</b>	
10.1.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Станция переливания крови г.Старый Оскол»	2,5
10.2.	Областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Новооскольская станция переливания крови»	2,5
10.3.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Белгородская областная станция переливания крови»	2,7
<b>11.</b>	<b>Санаторно-курортные организации</b>	
11.1.	Областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Санаторий для родителей с детьми»	2,7
11.2.	Областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Детский санаторий г. Грайворон»	2,7
11.3.	Областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Детский противотуберкулезный санаторий п.Ивня»	2,7
11.4.	Областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Детский санаторий «Надежда»»	2,7
11.5.	Областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Санаторий «Красиво»	3,0
<b>12.</b>	<b>Медицинские организации особого типа</b>	
<b>12.1.</b>	<b>Бюро</b>	
12.1.1.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Белгородское бюро судебно-медицинской экспертизы»	2,7
12.1.2.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Белгородское областное патолого-анатомическое бюро»	2,7
<b>12.2.</b>	<b>Центры</b>	
12.2.1.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств»	2,3
12.2.2.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Центр медицинской профилактики города Старого Оскола»	2,3



№ п/п	Наименование учреждения	Коэффициент управления
12.2.3.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Дезинфекционная станция в г. Белгород»	2,3
12.2.4.	Областное государственное казенное учреждение здравоохранения особого типа «Областной медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв»	2,4
12.2.5.	Областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Медицинский информационно-аналитический центр»	2,7
12.2.6.	Областное государственное казенное учреждение здравоохранения особого типа «Территориальный центр медицины катастроф Белгородской области»	2,7
12.2.7.	Областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Областной центр медицинской профилактики»	2,8

**Приложение № 9**  
**к Положению**  
**об оплате труда работников**  
**государственных учреждений**  
**здравоохранения Белгородской области**

**Тарификационный список № 1**

(полное наименование работников учреждения) по состоянию на \_\_\_\_\_

г.

должности руководителя,  
заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения

1.	Фамилия, имя, отчество
2.	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием
3.	Размер оклада
4.	Объем работы по данной должности (1,0)
5.	Коэффициент управления
6.	Выплаты по окладу с учетом объема работы, руб. гр. 3 x гр. 4 x гр. 5
7.	Наличие квалификационной категории
8.	Доплата за наличие квалификационной категории, %
9.	Размер повышения оклада, связанного с наличием квалификационной категории, руб. (гр. 3 x гр. 7)
10.	Наличие ученой степени, почетного звания, %
11.	Доплата за наличие ученой степени, почетного звания
12.	Размер повышения оклада за наличие ученой степени, почетного звания, руб. (гр. 3 x гр. 10)
	Итого (гр. 6 + гр. 9 + гр. 12)
13.	Дополнительные сведения

**Приложение № 10  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственных учреждений  
здравоохранения Белгородской области**

**Тарификационный список № 2**

(полное наименование работников учреждения) по состоянию

на \_\_\_\_\_ г.

Должности руководителя структурного подразделения,  
медицинского и фармацевтического персонала

1.	Фамилия, имя, отчество
2.	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием
3.	Размер оклада (должностного оклада)
4.	Объем работы по данной должности (1,0, 0,75, 0,5, 0,25)
5.	Выплаты по окладу с учетом объема работы, руб. (стр. 3 x стр. 4)
6.	Наличие квалификационной категории
7.	Доплата за наличие квалификационной категории, %
8.	Размер повышения оклада (должностного оклада) за наличие квалификационной категории, руб. (стр. 5 x стр. 7)
9.	Наличие ученой степени, почетного звания
10.	Доплата за наличие почетного звания, ученой степени, %
11.	Размер повышения оклада (должностного оклада) за наличие почетного звания, ученой степени, руб. (стр. 3 x стр. 10)
12.	Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, %
13.	Размер повышения оклада (должностного оклада) за работу с вредными и опасными условиями труда, руб. (стр. 3 x стр. 12)
14.	Доплата за работу в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), %
15.	Размер повышения оклада (должностного оклада) за работу в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) (стр. 3 x стр. 14)
16.	Доплата, связанная со спецификой медицинского учреждения, должности, %
17.	Размер повышения оклада (должностного оклада), связанный со спецификой медицинского учреждения (стр. 3 x стр. 16)
18.	Итого (стр. 5 + стр. 8 + стр. 11 + стр. 13 + стр. 15 + стр. 17)
19.	Дополнительные сведения

**Приложение № 11**  
**к Положению**  
**об оплате труда работников**  
**государственных учреждений**  
**здравоохранения Белгородской области**

**Тарификационный список № 3**

(полное наименование работников учреждения) по состоянию

на \_\_\_\_\_ г.

Должности служащих и профессий рабочих  
 по профессиональным квалификационным группам

1.	Фамилия, имя, отчество
2.	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием
3.	Размер оклада (должностного оклада), руб.
4.	Объем работы по данной должности (1,0, 0,75, 0,5, 0,25) с указанием вида работы
5.	Выплаты по окладу с учетом объема работы, руб. (стр. 3 х стр. 4)
6.	Наличие квалификационной категории
7.	Доплата за наличие квалификационной категории, %
8.	Размер повышения оклада (должностного оклада) за наличие квалификационной категории, руб. (стр. 3 х стр. 7)
9.	Наличие ученой степени, почетного звания
10.	Доплата за наличие почетного звания, ученой степени, %
11.	Размер повышения оклада (должностного оклада) за наличие почетного звания, ученой степени, руб. (стр. 3 х стр. 10)
12.	Доплата за работу с вредными и опасными условиями труда, %
13.	Размер повышения оклада (должностного оклада) за работу с вредными и опасными условиями труда, руб. (стр. 3 х стр. 12)
14.	Доплата за работу в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), %
15.	Размер повышения оклада (должностного оклада) за работу в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) (стр. 3 х стр. 14)
16.	Доплата, связанная со спецификой медицинского учреждения, должности, %
17.	Размер повышения оклада (должностного оклада), связанный со спецификой медицинского учреждения (стр. 3 х стр. 16)
18.	Итого (стр. 5+стр. 8 + стр. 11 + стр. 13 + стр. 15 + стр. 17)
19.	Дополнительные сведения

**Приложение № 12**  
**к Положению**  
**об оплате труда работников**  
**государственных учреждений**  
**здравоохранения Белгородской области**

**Перечень компенсационных выплат медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также участвующим в оказании противотуберкулезной помощи**

<b>Надбавка к должностному окладу медицинским работникам организаций здравоохранения Белгородской области, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, в размере 60 процентов к должностному окладу</b>	
<b>Наименование должностей (профессий)</b>	<b>Наименование учреждений (структурных подразделений)</b>
<p>1. Врачи (в том числе руководители организаций и их подразделений), занятые диагностикой, лечением больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных;  средний медицинский персонал, занятый лечением и непосредственным обслуживанием больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных;  младший медицинский персонал, занятый обслуживанием и уходом за больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными.</p> <p>2. Врачи (в том числе руководители организаций и их структурных подразделений), имеющие непосредственный контакт с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными при проведении консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи, проведении судебно-медицинской</p>	<p>1. Центры по профилактике и борьбе со СПИДом, организации и специализированные организации здравоохранения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.</p> <p>2. Организации здравоохранения, их структурные подразделения, за исключением перечисленных в пункте 1 настоящего перечня.</p> <p>3. Лаборатории (отделы, отделения, группы) организаций здравоохранения, осуществляющие лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции</p>

<b>Наименование должностей (профессий)</b>	<b>Наименование учреждений (структурных подразделений)</b>
<p>экспертизы и другой работы;  средний медицинский персонал,  имеющий непосредственный контакт с  больными СПИДом и ВИЧ-  инфицированными при оказании  медицинской помощи, проведении  судебно-медицинской экспертизы и  другой работы;</p> <p>младший медицинский персонал,  имеющий непосредственный контакт с  больными СПИДом и ВИЧ-  инфицированными при уходе за ними и  проведении другой работы.</p> <p>3. Врачи (в том числе руководители  организаций и их подразделений),  проводящие все виды лабораторных  исследований крови и материалов,  поступающих от больных СПИДом и  ВИЧ-инфицированных;</p> <p>средний медицинский персонал,  проводящий все виды лабораторных  исследований крови и материалов,  поступающих от больных СПИДом и  ВИЧ-инфицированных;</p> <p>младший медицинский персонал,  работающий в указанных лабораториях  и имеющий контакт с кровью и  материалами, поступающими от  больных СПИДом и ВИЧ-  инфицированных</p> <p>4. Работники с высшим немедицинским  образованием, проводящие все виды  лабораторных исследований крови и  материалов, поступающих от больных  СПИДом и ВИЧ-инфицированных</p>	

<b>Надбавка к должностному окладу для медицинских работников, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи в организациях здравоохранения Белгородской области, в размере 50 процентов</b>	
<b>Наименование должностей (профессий)</b>	<b>Наименование учреждений (структурных подразделений)</b>
<p>1. Руководители учреждений здравоохранения и структурных подразделений.</p> <p>2. Врачи-специалисты и провизоры всех наименований.</p> <p>3. Средний медицинский и фармацевтический персонал.</p> <p>4. Младший медицинский и фармацевтический персонал.</p> <p>5. Работники с высшим немедицинским образованием, оказывающие медицинские услуги в государственных учреждениях здравоохранения (биолог, медицинский психолог)</p>	<p>1. Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения здравоохранения (диспансеры, больницы, санатории).</p> <p>2. Туберкулезные (противотуберкулезные) структурные подразделения.</p> <p>3. Дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза.</p> <p>4. Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при туберкулезных (противотуберкулезных) организациях</p>
<b>Надбавка к должностному окладу медицинскому персоналу психиатрических больниц (отделений) специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей, размере 30 процентов</b>	
<b>Наименование должностей (профессий)</b>	<b>Наименование учреждений (структурных подразделений)</b>
<p>1. Работа непосредственно по оказанию медицинской помощи и обслуживанию больных. Врач, в том числе врач-руководитель отделения, кабинета (кроме врача - статистика). Средний медицинский персонал (кроме медицинского статистика, медицинского регистратора архива) и младший медицинский персонал.</p> <p>2. Работа по оказанию медицинской помощи и эвакуации граждан, страдающих психическими заболеваниями. Врач-психиатр; средний и младший медицинский персонал.</p> <p>3. Работа непосредственно по</p>	<p>1. Психиатрические (психоневрологические), нейрохирургические, наркологические лечебно-профилактические организации, а также отделения, палаты, кабинеты. Детские психиатрические (психоневрологические) лечебно-профилактические организации, дома ребенка (группы) для детей с поражением центральной нервной системы и нарушением психики.</p> <p>2. Станции (отделения) скорой медицинской помощи, станции (отделения) скорой и неотложной медицинской помощи, отделения выездной экстренной и консультативной медицинской помощи</p>

<b>Наименование должностей (профессий)</b>	<b>Наименование учреждений (структурных подразделений)</b>
эвакуации инфекционных больных, страдающих психическими заболеваниями. 4. Средний и младший медицинский персонал	