



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

« 25 » ИЮНЯ 20 18г.

№ 227-III

Об утверждении Порядка предоставления в 2018 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) в 2018 году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной департаменту здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области

В соответствии с пунктом 6 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», являющихся приложением № 3 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 (далее – Правила), Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления в 2018 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) в 2018 на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной департаменту здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области (далее – Порядок, медицинские работники – соответственно).

2. Определить департамент здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области (Зубарева Н.Н.) уполномоченным органом

исполнительным властью области, ответственным за:

2.1. Заключение договоров с медицинскими работниками в соответствии с Порядком, утвержденным в пункте 1 настоящего постановления.

2.2. Осуществление контроля за соблюдением установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» условий для осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам.

2.3. Представление в Министерство здравоохранения Российской Федерации ежеквартального отчета об исполнении условий предоставления субсидии на реализацию мероприятий в соответствии с подпунктом «е» пункта 2 Правил.

3. Департаменту финансов и бюджетной политики Белгородской области (Боровик В.Ф.) обеспечить финансирование мероприятий по осуществлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам за счет средств областного бюджета, утвержденных на софинансирование расходных обязательств области, связанных с реализацией мероприятий, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на департамент здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области (Зубарева Н.Н.).

Об исполнении постановления информировать к 1 марта 2019 года.

5. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней с даты его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Губернатор
Белгородской области



Е.Савченко

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Белгородской области
от 25 ИЮНЯ 2018 года
№ 227-ПП

Порядок
предоставления в 2018 году единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте
до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим
неисполненных обязательств по договору о целевом обучении,
прибывшим (переехавшим) в 2018 году на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим
трудовой договор с медицинской организацией,
подведомственной департаменту здравоохранения и социальной защиты
населения Белгородской области

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет условия предоставления в 2018 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) в 2018 году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной департаменту здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области (далее - Порядок).

1.2. Право на получение единовременных компенсационных выплат в 2018 году имеют медицинские работники (врачи, фельдшеры) в возрасте до 50 лет, являющиеся гражданами Российской Федерации, не имеющие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшие (переехавшие) в 2018 году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной департаменту здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области (далее – Департамент), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной

в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции по должности, включенной в программный реестр должностей, предусмотренный пунктом 1.3 раздела 1 настоящего Порядка.

1.3. Перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты в 2018 году (программный реестр должностей), утверждается приказом Департамента.

1.4. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются в размере одного миллиона рублей для врачей и пятисот тысяч рублей для фельдшеров в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Белгородской области.

1.5. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются однократно после заключения Департаментом с медицинским работником договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – Договор), по которому медицинский работник принимает обязательства:

- исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения Договора по должности, включенной в программный реестр должностей, в соответствии с трудовым договором при условии продления Договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

- возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случаях перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

- возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

1.6. Единовременная компенсационная выплата не предусматривается для медицинских работников, имеющих неисполненные обязательства по договору о целевом обучении, а также ранее реализовавшим свое право на получение единовременной компенсационной выплаты в соответствии с Федеральным

законом от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

1.7. Для заключения Договора медицинский работник должен одновременно соответствовать следующим условиям:

- возраст до 50 лет;
- наличие высшего медицинского образования (для врачей) или среднего медицинского образования (для фельдшеров);
- прибытие в 2018 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек и (или) переезд на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек из другого населенного пункта;
- отсутствие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении;
- заключение трудового договора медицинским работником с медицинской организацией на срок не менее 5 лет.

1.8. Возраст и дата прибытия в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек медицинского работника определяются на дату заключения трудового договора.

1.9. Перечень и численность населения сельских населенных пунктов, рабочих поселков, поселков городского типа на территории Белгородской области, по прибытии на работу в которые медицинские работники имеют право на предоставление единовременной компенсационной выплаты, определяются в соответствии с законом Белгородской области от 15 декабря 2008 года № 248 «Об административно-территориальном устройстве Белгородской области», постановлением Белгородской областной Думы от 8 ноября 2007 года № П/21-21-4 «О перечнях населенных пунктов Белгородской области», официальной информацией Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Белгородской области.

2. Порядок заключения Договора

2.1. Договор заключается на основании письменного заявления медицинского работника на имя руководителя учреждения здравоохранения Белгородской области после заключения трудового договора и окончания испытательного срока, если такой срок установлен медицинскому работнику при приеме на работу.

2.2. Медицинский работник после заключения трудового договора с учреждением здравоохранения на срок не менее 5 лет подает в учреждение следующие документы:

- 1) заявление о предоставлении выплаты в произвольной форме на имя руководителя учреждения, в котором указывает:
 - фамилию, имя, отчество, дату рождения;

- наименование учреждения здравоохранения, в котором медицинский работник осуществляет трудовую деятельность (в случае работы в структурном подразделении учреждения - наименование структурного подразделения), место работы (местонахождение учреждения) в соответствии с трудовым договором, занимаемую должность, дату заключения трудового договора;

- адрес места жительства (для категории прибывших из другого населенного пункта - с указанием, из какого населенного пункта переехал);

- номер телефона, почтовый (электронный) адрес;

2) письменное согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;

3) копию документа, удостоверяющего личность;

4) реквизиты лицевого счета, открытого в кредитных организациях, расположенных на территории Российской Федерации.

Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

2.3. Учреждения здравоохранения, заключившие трудовые договоры с медицинскими работниками, проверяют наличие и достоверность представленных медицинскими работниками документов, подтверждающих их соответствие требованиям, установленным пунктом 6 Правил, и в течение 5 рабочих дней с даты представления медицинскими работниками документов, указанных в пункте 2.2 раздела 2 настоящего Порядка, направляют сведения для включения в заявку на финансирование в Департамент с приложением следующих документов, которые должны быть заверены в установленном порядке:

- документов, указанных в пункте 2.2 раздела 2 настоящего Порядка;

- копии приказа о назначении на должность;

- копии трудового договора с медицинским работником;

- копии сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста;

- копий документов о высшем медицинском образовании (для врача) и среднем медицинском образовании (для фельдшера);

- копии трудовой книжки медицинского работника.

2.4. В соответствии с пунктом 6 Правил медицинский работник имеет право самостоятельно обратиться в Департамент с заявлением и пакетом документов, указанных в пункте 2.3 раздела 2 настоящего Порядка.

В этом случае документы, необходимые для предоставления единовременной компенсационной выплаты, представляются в Департамент непосредственно медицинским работником. Копии документов, представляемых медицинским работником, должны быть заверены в установленном порядке или предоставлены вместе с подлинниками.

2.5. Ответственный сотрудник Департамента регистрирует в установленном порядке документы, указанные в пункте 2.3 раздела 2 настоящего Порядка. В течение 15 рабочих дней со дня регистрации

документов комиссия принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении.

Состав комиссии и Положение о комиссии утверждаются приказом Департамента. Комиссия состоит из представителей Департамента и Белгородской областной организации профсоюзов работников здравоохранения Российской Федерации, иных органов и организаций.

На основании протокола заседания комиссии в течение 5 рабочих дней со дня оформления протокола приказом Департамента утверждается список медицинских работников для заключения Договоров (далее - список). Медицинские работники, включенные в список, в течение 3 рабочих дней с даты утверждения списка уведомляются о необходимости прибыть в Департамент для заключения Договора. В случае отказа в предоставлении выплаты в уведомлении указывается основание отказа. Уведомление направляется по адресу, указанному в заявлении о выплате.

2.6. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

- несоответствие медицинского работника, претендующего на получение выплаты, требованиям, установленным в пунктах 1.2, 1.7 раздела 1 настоящего Порядка;

- непредставление документов, указанных в пункте 2.2 раздела 2 настоящего Порядка;

- наличие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении;

- реализация медицинским работником права на получение единовременной компенсационной выплаты в соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

Решение об отказе в выплате может быть обжаловано в судебном порядке.

2.7. С медицинскими работниками, включенными в список, Департамент заключает Договор в соответствии с пунктом 6 Правил по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку, предусматривающий:

- а) порядок предоставления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей для врачей и пятисот тысяч рублей для фельдшеров в течение 30 рабочих дней со дня заключения Договора с Департаментом;

- б) обязанность медицинского работника исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения Договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

- в) обязанность медицинского работника возратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой

статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случаях перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) обязанность медицинского работника возратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника);

д) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных Договором с Департаментом, в том числе по возврату единовременной компенсационной выплаты в случаях, указанных в подпунктах «в» и «г» настоящего пункта.

2.8. Договор подписывается заместителем Губернатора области - начальником департамента здравоохранения и социальной защиты населения области, а в его отсутствие - лицом, его замещающим, и медицинским работником в письменной форме в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится в Департаменте, второй передается медицинскому работнику.

3. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат

3.1. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в 2018 году осуществляется за счет субсидии, предоставляемой в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном законе о федеральном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных Министерству здравоохранения Российской Федерации как получателю средств федерального бюджета, на реализацию мероприятий, указанных в подпункте «е» пункта 2 Правил, и средств бюджета Белгородской области в соотношении соответственно 60 и 40 процентов.

3.2. Перечисление единовременной компенсационной выплаты производится Департаментом на счета медицинских работников, открытые в кредитных организациях, в течение 30 рабочих дней с даты заключения Договора, предусмотренного пунктом 2.7 раздела 2 настоящего Порядка.

4. Возврат единовременных компенсационных выплат

4.1. В случае, если медицинский работник до истечения срока, установленного в подпунктах «б», «в» пункта 2.7 раздела 2 настоящего Порядка, изъявит желание осуществить переход на другую должность, не обусловленную трудовым договором, или расторгнуть трудовой договор,

Договор, указанный в пункте 2.7 раздела 2 настоящего Порядка, или поступить на обучение по дополнительным профессиональным программам, то он обязан сообщить в Департамент о своих намерениях в письменной форме не менее чем за 10 рабочих дней до дня подачи заявления об изменении условий трудового договора или его расторжении, или до дня начала обучения по дополнительным профессиональным программам.

Со дня получения указанного сообщения от медицинского работника Департамент не позднее 5 рабочих дней направляет ему уведомление с указанием реквизитов для возврата выплаты.

4.2. В случае прекращения трудового договора медицинским работником с соответствующим учреждением здравоохранения до истечения 5-летнего срока или изменения условий заключенного Договора, в том числе в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), руководитель учреждения здравоохранения обязан уведомить об этом Департамент не позднее 1 рабочего дня со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения или изменения условий заключения Договора, с предоставлением расчета суммы единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату медицинским работником.

4.3. Возврат в течение 30 календарных дней производится медицинским работником с даты расторжения трудового договора с учреждением здравоохранения до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в бюджет Белгородской области части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально не отработанному медицинским работником периоду.

В случае увольнения медицинского работника до истечения 5-летнего срока в связи с призывом на военную службу в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации медицинский работник производит возврат в областной бюджет части единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней с даты расторжения трудового договора с учреждением здравоохранения или продлевает срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

4.4. Средства, поступившие в областной бюджет от возврата федеральной части единовременной компенсационной выплаты, подлежат возврату в течение 3 рабочих дней с даты поступления в Министерство здравоохранения Российской Федерации.

4.5. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату в бюджет Белгородской области по основаниям, указанным в разделе 4 настоящего Порядка, рассчитывается с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному медицинским работником периоду.

4.6. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату в бюджет Белгородской области, перечисляется медицинским работником на счет Департамента в течение 30 календарных дней с даты прекращения трудового договора.

4.7. В случае невозврата части единовременной компенсационной выплаты в бюджет Белгородской области в течение срока исполнения требования Департамент обеспечивает взыскание части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в бюджет Белгородской области, в судебном порядке.

5. Контроль за использованием средств, предусмотренных на финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат, и представление отчетности

5.1. Отчет об исполнении условий предоставления субсидии на реализацию мероприятий, указанных в подпункте «е» пункта 2 Правил, представляется Департаментом ежеквартально в Министерство здравоохранения Российской Федерации не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

5.2. Контроль за соблюдением условий предоставления субсидии на реализацию мероприятий, указанных в подпункте «е» пункта 2 Правил, осуществляется Министерством здравоохранения Российской Федерации, федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в финансово-бюджетной сфере, и его территориальным органом по Белгородской области.



**Приложение № 1
к Порядку предоставления в 2018 году
единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам (врачам,
фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся
гражданами Российской Федерации,
не имеющим неисполненных обязательств
по договору о целевом обучении, прибывшим
(переехавшим) в 2018 году на работу
в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо
города с населением до 50 тысяч человек
и заключившим трудовой договор
с медицинской организацией,
подведомственной департаменту
здравоохранения и социальной защиты
населения Белгородской области**

Согласие на обработку персональных данных медицинского работника

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество полностью)

при подаче заявления и документов для предоставления единовременной компенсационной выплаты, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», в департамент здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области, находящийся по адресу: 308005, г. Белгород, Свято-Троицкий бульвар, 18 (далее - департамент), своей волей и в своем интересе выражаю согласие на обработку моих персональных данных департаментом.

Я проинформирован(а), что под обработкой персональных данных понимаются действия (операции) с персональными данными в рамках соблюдения Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

«__» _____ 20__ года

_____ И.О.Фамилия
(подпись)

**Приложение № 2
к Порядку предоставления в 2018 году
единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам (врачам,
фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся
гражданами Российской Федерации,
не имеющим неисполненных обязательств
по договору о целевом обучении, прибывшим
(переехавшим) в 2018 году на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек
и заключившим трудовой договор
с медицинской организацией,
подведомственной департаменту
здравоохранения и социальной защиты
населения Белгородской области**

(Примерная форма)

ДОГОВОР

**о предоставлении единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам в соответствии с постановлением Правительства
Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640
«Об утверждении государственной программы Российской Федерации
«Развитие здравоохранения»**

«__» _____ 20__ г.

_____ Департамент здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области в лице _____,

(должность, ФИО)

действующего на основании _____, именуемый в дальнейшем «Департамент», и _____,

(ФИО медицинского работника)

именуемый в дальнейшем «Медицинский работник», в соответствии с пунктом 6 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», являющихся приложением № 3 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты Медицинскому работнику в

соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» и постановлением Правительства Белгородской области от _____ № _____ «Об утверждении Порядка предоставления в 2018 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) в 2018 году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной департаменту здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области» в размере _____ рублей в целях приобретения жилого помещения, земельного участка для строительства дома, жилищного строительства и (или) компенсации части процентной ставки по кредитам, предоставляемым на приобретение жилья.

1.2. Единовременная компенсационная выплата в 2018 году предоставляется Медицинскому работнику за счет субсидии, предоставляемой в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном законе о федеральном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных Министерству здравоохранения Российской Федерации как получателю средств федерального бюджета, на реализацию мероприятий, указанных в подпункте «е» пункта 2 Правил, и средств бюджета Белгородской области в соотношении соответственно 60 и 40 процентов.

2. Обязанности сторон

2.1. Медицинский работник обязуется:

2.1.1. Исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня вступления в силу настоящего договора по должности в соответствии с трудовым договором от _____ № _____, заключенным Медицинским работником с

_____,
(наименование учреждения)

при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.2. В течение 30 календарных дней произвести возврат на счет, указанный в уведомлении, направленном Департаментом, согласно второму абзацу пункта 4.1 раздела 4 Порядка, в бюджет Белгородской области части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения до истечения пятилетнего срока трудового договора с _____,

(наименование учреждения)

а также в случаях перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, за исключением случаев прекращения трудового договора по следующим основаниям:

2.1.2.1. Отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (пункт 8 части

1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.2.2. Расторжение трудового договора в случаях, предусмотренных пунктами 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации:

а) признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

б) смерть работника либо работодателя - физического лица, а также признание судом работника либо работодателя - физического лица умершим или безвестно отсутствующим;

в) наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано таковым решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации.

2.1.3. В течение 30 календарных дней произвести возврат в бюджет Белгородской области части единовременной компенсационной выплаты в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору Медицинского работника).

2.1.4. В случае, если Медицинский работник до истечения срока, установленного подпунктом 2.1.1 пункта 2.1 раздела 2 настоящего договора изъявит желание осуществить переход на другую должность, не обусловленную трудовым договором от _____ № _____, заключенным Медицинским работником с

_____ (наименование медицинской организации)

или расторгнуть трудовой договор, или поступить на обучение по дополнительным профессиональным программам, то он обязан сообщить в Департамент о своих намерениях в письменной форме не менее чем за 10 рабочих дней до дня подачи заявления об изменении заключенного Медицинским работником с

_____ (наименование медицинской организации)

договора, или его расторжении, или до дня начала обучения по дополнительным профессиональным программам.

2.1.5. Сумма части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в бюджет Белгородской области, в случае прекращения трудового договора с областным государственным учреждением здравоохранения до истечения пятилетнего срока рассчитывается с даты прекращения трудового договора, пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду, и производится в течение 30 календарных дней с даты расторжения трудового договора на расчетный счет Департамента.

2.1.6. Часть единовременной компенсационной выплаты, указанная в подпункте 2.1.5 пункта 2.1 раздела 2 настоящего договора, перечисляется Медицинским работником на реквизиты Департамента, указанные в уведомлении Департамента, направляемом Медицинскому работнику не позднее 5 рабочих дней со дня получения Департаментом уведомления, предусмотренного подпунктом 2.1.4 пункта 2.1 раздела 2 настоящего договора.

2.2. Обязанности Департамента:

2.2.1. Перечислить в течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего договора единовременную компенсационную выплату в размере _____ рублей на расчетный счет Медицинского работника.

2.2.2. Принять в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» необходимые меры для защиты персональных данных Медицинского работника от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

3. Ответственность сторон

3.1. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение условий договора в соответствии с законодательством Российской Федерации и Белгородской области.

3.2. Медицинский работник несет ответственность за несоблюдение условий получения единовременной компенсационной выплаты, за неисполнение обязанности по возврату части единовременной компенсационной выплаты в соответствии с подпунктами 2.1.2, 2.1.3, 2.1.4, 2.1.5, 2.1.6 пункта 2.1 раздела 2 настоящего договора.

3.3. В случае неисполнения Медицинским работником обязанности, предусмотренной разделом 4 Порядка предоставления в 2018 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) в 2018 году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной департаменту здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области, Медицинский работник обязан уплатить в бюджет Белгородской области неустойку в виде пени в размере 0,1 процента от суммы единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в бюджет Белгородской области, за каждый день просрочки, начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного подпунктом 2.1.5 пункта 2.1 раздела 2 настоящего договора.

3.4. Все споры, возникающие по настоящему договору, решаются путем переговоров, а в случае недостижения соглашения - в судебном порядке.

4. Прочие условия

4.1. Медицинский работник в установленном порядке дает согласие на обработку его персональных данных в информационных системах Департамента, территориального фонда обязательного медицинского страхования Белгородской области.

4.2. Договор вступает в силу с даты подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами обязательств.

4.3. Односторонний отказ от исполнения договора не допускается.

4.4. Условия настоящего договора могут быть изменены только по письменному соглашению сторон.

4.5. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

5. Адреса, реквизиты и подписи сторон

Департамент:

_____ (фактический,
 _____ юридический адреса, УФК, наименование
 _____ банка, корреспондентский счет,
 _____ расчетный счет, ИНН/КПП, БИК)

_____ (должность, Ф.И.О., подпись)

М.П.

Медицинский работник:

 _____ (Ф.И.О., дата рождения)
 паспорт: серия _____ № _____,
 выданный _____ (кем выдан)
 _____ дата выдачи _____
 _____ место регистрации по месту
 жительства (пребывания) _____
 _____ место фактического проживания
 _____ контактный телефон _____
 _____ № счета _____
 _____ (наименование кредитной организации)

_____ (Ф.И.О.)

_____ (подпись)