



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

# ГУБЕРНАТОР БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

« 13 » ИЮЛЯ 2018 г.

№ 74

### **О полномочиях представителя нанимателя, работодателя**

В целях обеспечения эффективной реализации полномочий представителя нанимателя, работодателя в отношении работников органов исполнительной власти, государственных органов Белгородской области, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», законом Белгородской области от 30 марта 2005 года № 176 «О государственной гражданской службе Белгородской области» **п о с т а н о в л я ю :**

1. Определить с 1 августа 2018 года представителем Губернатора области, руководителей органов исполнительной власти, государственных органов Белгородской области, являющихся представителями нанимателя в отношении государственных гражданских служащих Белгородской области (далее – гражданские служащие), руководителя органа по управлению государственной гражданской службой Белгородской области (далее – гражданская служба) с наделением его полномочиями по:

- назначению на должности гражданской службы и освобождению от должностей гражданской службы гражданских служащих, за исключением должностей, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Губернатором и Правительством Белгородской области;

- присвоению классных чинов гражданской службы, указанных в частях 4, 5 и 6 статьи 6 закона Белгородской области от 30 марта 2005 года № 176 «О государственной гражданской службе Белгородской области»;

- принятию решения о проведении в отношении гражданского служащего квалификационного экзамена, организации и обеспечению его проведения;

- принятию решения о проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы и (или) на включение в кадровый резерв органа исполнительной власти, государственного органа Белгородской области, организации и обеспечению его проведения;

- утверждению графика проведения аттестации гражданских служащих, организации и обеспечению проведения аттестации, принятию решения о результатах аттестации и изданию правовых актов по результатам аттестации;

- включению граждан в кадровый резерв органа исполнительной власти, государственного органа Белгородской области, кадровый резерв Белгородской области;

- утверждению графиков предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков;

- принятию решений о предоставлении гражданским служащим отпусков;

- ведению реестра гражданских служащих Белгородской области;

- уведомлению гражданского служащего об изменении существенных условий служебного контракта;

- уведомлению гражданского служащего о предстоящем увольнении в связи с сокращением должностей гражданской службы или упразднением органа исполнительной власти, государственного органа Белгородской области в случае, если гражданский служащий замещает сокращаемую должность гражданской службы в органе исполнительной власти, государственном органе Белгородской области или должность гражданской службы в упраздняемом органе исполнительной власти, государственном органе Белгородской области;

- уведомлению гражданского служащего о расторжении срочного служебного контракта;

- уведомлению (предупреждению) гражданского служащего об истечении срока действия служебного контракта в случае назначения гражданского служащего на иную должность гражданской службы в порядке ротации;

- уведомлению о предложении гражданскому служащему вакантных должностей гражданской службы в органах исполнительной власти, государственных органах Белгородской области (с приложением списка этих вакантных должностей) в связи с сокращением должностей гражданской службы в органе исполнительной власти, государственном органе Белгородской области, в котором сокращаются должности гражданской службы, или с упразднением органа исполнительной власти, государственного органа Белгородской области;

- установлению размеров должностных окладов, окладов за классный чин, ежемесячных надбавок к должностному окладу, ежемесячного денежного поощрения, премий;

- исчислению стажа, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, и определению продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет;

- направлению в служебные командировки гражданских служащих, замещающих должности руководителей, заместителей руководителей органов исполнительной власти Белгородской области, назначаемых на должность и освобождаемых от должности Губернатором и Правительством Белгородской области;

- рассмотрению уведомления гражданского служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет конфликта интересов;

- рассмотрению уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- рассмотрению уведомлений о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений, утверждению порядка уведомления представителя нанимателя;

- сбору и анализу сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего, а также его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в установленном законодательством порядке;

- принятию решения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, и гражданскими служащими, и соблюдения гражданскими служащими Белгородской области требований к служебному поведению в соответствии с Положением, утвержденным распоряжением Губернатора Белгородской области от 16 марта 2010 года № 139-р «О проверке достоверности и полноты сведений и соблюдения требований к служебному поведению»;

- принятию решения о проведении в отношении гражданских служащих служебной проверки при решении вопроса о применении дисциплинарного взыскания и осуществлению контроля за ее проведением, а также о применении дисциплинарного взыскания;

- рассмотрению и принятию решений по заявлениям гражданских служащих на участие на безвозмездной основе в управлении общественной организацией (кроме политической партии), жилищным, жилищно-строительным, гаражным кооперативами, садоводческим, огородническим, дачным потребительскими кооперативами, товариществом собственников недвижимости в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в состав их коллегиальных органов управления.

2. Определить с 1 августа 2018 года представителем Губернатора области, руководителей органов исполнительной власти, государственных органов Белгородской области, представителем работодателей, в отношении работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям гражданской службы, и должности вспомогательного персонала (далее – работники), руководителя органа по управлению гражданской службой с наделением его полномочиями по:

- назначению на должности и освобождению от должностей;
- утверждению графиков предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков;
- принятию решений о предоставлении работникам отпусков;
- исчислению стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет;

- установлению размеров должностных окладов, надбавки за сложность, напряжённость и высокие достижения в труде, ежемесячного денежного поощрения, надбавки за выслугу лет, премий;

- уведомлению работника об изменении существенных условий трудового договора;

- уведомлению работника о предстоящем увольнении в связи с сокращением должностей или упразднением органа исполнительной власти, государственного органа Белгородской области в случае, если работник замещает сокращаемую должность в органе исполнительной власти, государственном органе Белгородской области или должность в упраздняемом органе исполнительной власти, государственном органе Белгородской области;

- уведомлению о предложении работнику вакансий, отвечающих установленным требованиям, имеющихся в органе исполнительной власти, государственном органе Белгородской области в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

- уведомлению работника о прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия.

### 3. Возложить на:

- первого заместителя Губернатора области исполнение полномочий представителя нанимателя по утверждению должностных регламентов руководителей органов исполнительной власти, государственных органов Белгородской области, находящихся в непосредственном подчинении Губернатора Белгородской области;

- заместителей Губернатора Белгородской области исполнение полномочий представителя нанимателя по утверждению должностных регламентов руководителей курируемых органов исполнительной власти, государственных органов Белгородской области;

- руководителей органов исполнительной власти, государственных органов Белгородской области исполнение полномочий представителя нанимателя в отношении гражданских служащих, замещающих должности заместителей руководителей органов исполнительной власти Белгородской области, назначаемых на должность и освобождаемых от должности Правительством Белгородской области, по утверждению распорядительным актом органа исполнительной власти Белгородской области их должностных регламентов.

4. Иные полномочия представителя нанимателя гражданских служащих, работодателя лиц, замещающих должности, не отнесённые к должностям гражданской службы, должности вспомогательного персонала, не указанные в пунктах 1-3 настоящего постановления, осуществляют руководители органов исполнительной власти, государственных органов Белгородской области.

5. Руководителям органов исполнительной власти, государственных органов Белгородской области:

- в срок до 20 июля 2018 года представить в департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области проекты штатных расписаний с предложениями по оптимизации кадровых служб;

- в срок до 1 августа 2018 года обеспечить возложение полномочий, указанных в пунктах 1 и 2 настоящего постановления, на руководителя органа по управлению гражданской службой;

- в срок с 1 августа до 1 октября 2018 года обеспечить оформление кадровой документации по полномочиям, указанным в пунктах 1 и 2 настоящего постановления, кадровыми службами органов исполнительной власти, государственных органов области;

- в срок до 1 октября 2018 года обеспечить передачу в департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области кадровой документации.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области – начальника департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области О.А. Павлову.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор  
Белгородской области



Е.Савченко