



## **ЗАКОН**

### **БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

#### **О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 4 ЗАКОНА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ «ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ОРГАНИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Принят Белгородской областной Думой 20 сентября 2018 года

#### **Статья 1**

Части 1, 2, 3 статьи 4 закона Белгородской области от 24 сентября 2007 года № 150 «Об особенностях организации муниципальной службы в Белгородской области» (Сборник нормативных правовых актов Белгородской области, 2007, № 112 (часть I), № 117; 2008, № 11 (129), № 22 (140); Белгородские известия, 2009, 15 июля; 2010, 13 апреля; 2012, 3 апреля, 20 июля, 28 декабря; 2013, 16 апреля, 17 октября; 2014, 18 марта, 15 октября, 11 ноября, 9 декабря; 2015, 4 марта, 23 июня, 12 декабря; 2016, 31 марта, 8 октября; 2017, 12 января, 16 мая, 4 июля, 14 ноября) изложить в следующей редакции:

«1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) – к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, определённых частью 3 настоящей статьи.

3. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие типовые квалификационные требования:

1) для замещения высших должностей муниципальной службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры и стажа муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки не менее трёх лет;

2) для замещения главных должностей муниципальной службы – наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры и стажа

муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трёх лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы – не менее шести месяцев стажа муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки;

3) для замещения ведущих должностей муниципальной службы – наличие высшего образования без предъявления требований к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки;

4) для замещения старших и младших должностей муниципальной службы – наличие среднего профессионального образования без предъявления требований к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки.».

## Статья 2

Квалификационное требование для замещения должностей муниципальной службы высшей и главной групп должностей муниципальной службы о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется:

1) к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей муниципальной службы, и муниципальным служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

2) к муниципальным служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до дня вступления в силу настоящего закона, в отношении замещаемых ими должностей муниципальной службы.

## Статья 3

Настоящий закон вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Губернатор  
Белгородской области

Е.С. Савченко

г. Белгород

« 28 » сентября 2018 года

№ 308

