



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ГУБЕРНАТОР БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

« 15 » апреля 2019 г.

№ 22

**Об утверждении Положения
о порядке проведения конкурса
среди студентов для включения
в кадровые резервы органов
исполнительной власти,
государственных органов
Белгородской области**

В целях привлечения молодежи для работы в органах исполнительной власти, государственных органах Белгородской области **п о с т а н о в л я ю**:

1. Утвердить Положение о порядке проведения конкурса среди студентов для включения в кадровые резервы органов исполнительной власти, государственных органов Белгородской области (прилагается).

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области Павлову О.А.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Белгородской области



Е.С. Савченко

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Губернатора
Белгородской области
от «15.» апреля 2019 г.
№ 22

Положение
о порядке проведения конкурса среди студентов для включения
в кадровые резервы органов исполнительной власти,
государственных органов Белгородской области

I. Общие положения

1.1. Положение о порядке проведения конкурса среди студентов для включения в кадровые резервы органов исполнительной власти, государственных органов Белгородской области (далее – Положение) определяет порядок проведения конкурса среди студентов для включения в кадровые резервы органов исполнительной власти, государственных органов Белгородской области (далее – государственные органы) на должности государственной гражданской службы Белгородской области старшей группы категории «специалисты», не требующие опыта работы (далее – Конкурс) по направлениям деятельности государственных органов Белгородской области, для замещения которых объявляется Конкурс:

- юриспруденция;
- финансы и бюджетная политика;
- экономическое развитие;
- здравоохранение и социальная защита населения;
- агропромышленный комплекс;
- имущественные и земельные отношения;
- строительство и транспорт;
- жилищно-коммунальное хозяйство;
- образование и другие.

1.2. Конкурс проводится в целях:

- отбора молодых перспективных кадров для государственной гражданской службы;
- обеспечения государственных органов Белгородской области перспективными молодыми сотрудниками;
- совершенствования механизмов формирования кадрового резерва.

1.3. Организатор Конкурса – департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области.

II. Требования к участникам Конкурса

2.1. На участие в Конкурсе имеют право лица:

- являющиеся гражданами Российской Федерации;
- владеющие государственным языком Российской Федерации;
- являющиеся студентами выпускных курсов образовательных организаций высшего образования.

2.2. Студент, изъявивший желание участвовать в Конкурсе, представляет в управление государственной службы и кадров департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области:

- а) личное заявление;
- б) заполненную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, подписанную собственноручной подписью, с фотографией;
- в) копию паспорта или заменяющего его документа (паспорт предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- г) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);
- д) справку образовательного учреждения, подтверждающую, что гражданин получает высшее образование, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования направления подготовки (специальности), о результатах прохождения гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении им обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации;
- е) копию документа воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу).

III. Порядок проведения Конкурса

3.1. Организатор Конкурса:

- принимает решение об объявлении Конкурса;
- устанавливает критерии определения победителей Конкурса;
- организует размещение информации о проведении и итогах Конкурса на официальном сайте Губернатора и Правительства Белгородской области www.belregion.ru;
- осуществляет прием документов на участие в Конкурсе;
- проводит проверку достоверности сведений, представленных участниками Конкурса;
- информирует участников Конкурса о месте, времени и дате проведения Конкурса;
- организует проведение заседания конкурсной комиссии, формирует её состав, подготавливает необходимые документы, оформляет решения

заседаний конкурсной комиссии в соответствии с Положением о центральной конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Белгородской области в органах исполнительной власти, государственных органах Белгородской области, для гражданских служащих которых представителем нанимателя является руководитель органа по управлению государственной гражданской службой Белгородской области, утвержденным постановлением Губернатора Белгородской области от 28 сентября 2018 года № 97 «О центральной конкурсной комиссии».

IV. Этапы проведения Конкурса

4.1. Конкурс проводится в два этапа.

4.2. Первый этап состоит в привлечении студентов к участию в Конкурсе, проверке наличия необходимых документов и предварительной оценке их соответствия необходимым требованиям на основе анализа представленных ими документов.

Первый этап Конкурса начинается со дня размещения информации о проведении Конкурса на официальном сайте Губернатора и Правительства Белгородской области www.belregion.ru и завершается через 21 день.

В размещаемой информации указываются наименование должности по направлениям деятельности государственных органов Белгородской области, требования, предъявляемые к претендентам на включение в кадровый резерв на замещение этой должности, место, время и сроки приема документов, подлежащих представлению в конкурсную комиссию, а также сведения об источниках подробной информации о Конкурсе (контактный телефон управления государственной службы и кадров департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области). Кроме этого в информации указываются порядок проведения Конкурса и критерии определения победителей Конкурса.

На первом этапе осуществляется:

консультирование участников Конкурса об условиях его проведения;
проверка сведений, представленных участниками Конкурса, и оценка их соответствия установленным требованиям.

По результатам первого этапа формируется список участников, соответствующих установленным требованиям и допущенных к дальнейшему участию в Конкурсе, и не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа Конкурса размещается на официальном сайте Губернатора и Правительства Белгородской области.

Участники Конкурса в письменной форме, а также дополнительно при помощи иных средств связи не позднее чем за 15 дней до заседания конкурсной комиссии информируются о дате, времени и месте проведения второго этапа Конкурса.

Претенденты, которым отказано в допуске к участию в Конкурсе, информируются в письменной форме о причинах отказа.

4.3. Вторым этапом Конкурса проводится при наличии двух и более кандидатов, соответствующих установленным требованиям.

При проведении второго этапа Конкурса используются следующие конкурсные процедуры:

тестирование на определение уровня знаний Конституции Российской Федерации, Устава Белгородской области и основ законодательства о государственной гражданской службе;

деловая игра.

По итогам второго этапа Конкурса определяются победители.

4.4. По результатам Конкурса, в котором были выявлены победители, издается распоряжение представителя нанимателя о включении победителей в кадровый резерв после окончания обучения.

4.5. В случае если по результатам проведения Конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие установленным требованиям, Конкурс признается несостоявшимся.

4.6. Организатор Конкурса в 7-дневный срок со дня завершения Конкурса размещает информацию о его результатах на официальном сайте Губернатора и Правительства Белгородской области www.belregion.ru, а также рассылает информацию о результатах участникам Конкурса в письменной форме.

4.7. Победители Конкурса в течение трех месяцев после окончания обучения представляют заявление о включении в кадровый резерв в государственный орган Белгородской области и копию диплома в управление государственной службы и кадров департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области. Управление государственной службы и кадров департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области подготавливает приказ департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области о включении обратившегося победителя Конкурса в кадровый резерв государственного органа Белгородской области.

4.8. Срок нахождения в кадровом резерве составляет 3 года.

