



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

« 15 » апреля 2019 г.

№ 146-ПП

О мерах по повышению уровня заработной платы в 2019 году

В соответствии с основными направлениями социально-экономического развития области, в целях повышения социальной защищенности работников предприятий и организаций, эффективности принимаемых мер по повышению уровня оплаты труда и обеспечению своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Департаментам экономического развития (Абрамов О.В.), агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды (Алейник С.Н.), жилищно-коммунального хозяйства (Полежаев К.А.), строительства и транспорта (Глаголев Е.С.), здравоохранения и социальной защиты населения (Зубарева Н.Н.), внутренней и кадровой политики (Павлова О.А.), образования (Тишина Е.Г.) Белгородской области во взаимодействии с администрациями муниципальных районов и городских округов, профсоюзами и работодателями, включая индивидуальных предпринимателей, в течение 2019 года:

1.1. Обеспечить установление минимального размера оплаты труда работников организаций области не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.2. Обеспечить повышение размера средней заработной платы внебюджетного сектора экономики:

- работников производственных видов экономической деятельности области не менее чем на 5 процентов;

- работников списочного состава предприятий и организаций, а также заключивших трудовой договор с работодателями – индивидуальными предпринимателями области, до уровня не менее двадцати пяти тысяч рублей в месяц;

- работников списочного состава организаций, средняя численность наёмных работников которых по итогам 2018 года составила более 100 человек, до уровня не менее тридцати трёх тысяч рублей.

1.3. Проводить ежемесячный мониторинг среднемесячной заработной платы предприятий и организаций курируемых отраслей.

2. Управлению по труду и занятости населения Белгородской области (Нерубенко С.Ф.):

- обеспечить контроль за включением в отраслевые соглашения и коллективные договоры обязательства по росту заработной платы, установлению минимального размера оплаты труда работников организаций области не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством;

- проводить ежемесячный мониторинг предприятий и организаций области, средняя заработная плата работников которых составляет менее двадцати пяти тысяч рублей, и еженедельный мониторинг просроченной задолженности по выплате заработной платы в разрезе департаментов области, муниципальных районов и городских округов;

- проводить ежемесячный мониторинг работодателей – индивидуальных предпринимателей, средняя численность наёмных работников которых по итогам 2018 года составила более 5 человек, имеющих среднюю заработную плату менее двадцати пяти тысяч рублей;

- проводить ежемесячный мониторинг организаций внебюджетного сектора экономики, средняя численность наёмных работников которых по итогам 2018 года составила более 100 человек, среднемесячная заработная плата работников которых составляет менее тридцати трёх тысяч рублей;

- обеспечить рассмотрение отчетов руководителей областных рабочих групп департаментов, указанных в пункте 1 настоящего постановления, председателей районных (городских) межведомственных комиссий и руководителей предприятий, в том числе индивидуальных предпринимателей, имеющих низкий уровень заработной платы, долги по выплате заработной платы, уплате социальных страховых взносов, на заседаниях оперативной группы областной межведомственной комиссии по обеспечению роста заработной платы, ликвидации задолженности по её выплате, своевременности и полноте перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда;

- осуществлять ежеквартальное обновление реестра добросовестных работодателей и размещать его на официальном сайте Губернатора и Правительства области.

3. Рекомендовать главам администраций муниципальных районов и городских округов:

- с учетом экономического развития территорий принять аналогичные правовые акты и установить личный контроль за их исполнением;

- принять меры по обеспечению в 2019 году повышения заработной платы работников производственных видов экономической деятельности области не менее чем на 5 процентов;

- обеспечить проведение ежемесячного мониторинга предприятий и организаций области, средняя заработная плата работников которых составляет менее двадцати пяти тысяч рублей, и еженедельного мониторинга просроченной задолженности по выплате заработной платы с целью разработки мероприятий по повышению уровня оплаты труда и сокращению задолженности по ее выплате;

- обеспечить проведение ежемесячного мониторинга работодателей – индивидуальных предпринимателей, средняя численность наемных работников которых по итогам 2018 года составила более 5 человек, имеющих среднюю заработную плату менее двадцати пяти тысяч рублей;

- обеспечить проведение ежемесячного мониторинга организаций внебюджетного сектора экономики, средняя численность наёмных работников которых по итогам 2018 года составила более 100 человек, среднемесячная заработная плата работников которых составляет менее тридцати трёх тысяч рублей;

- в рамках реализации трехстороннего соглашения между областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Белгородской области на 2017 - 2019 годы от 20 декабря 2016 года № 89 усилить работу по заключению и реализации коллективных договоров организациями с включением в них обязательств по индексации заработной платы, установлению минимальной заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики, отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности);

- обеспечить системную работу межведомственных комиссий по обеспечению роста заработной платы, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда;

- продолжить практику заслушивания руководителей хозяйствующих субъектов и работодателей – индивидуальных предпринимателей, имеющих низкий уровень заработной платы и задолженность по ее выплате, в рамках работы межведомственных комиссий по обеспечению роста заработной платы, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда;

- обеспечить в обязательном порядке организационное и информационное взаимодействие с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по вопросу погашения просроченной задолженности по заработной плате и обмена оперативной информацией, а также заключение соглашений с руководителями по увеличению заработной платы, недопущению образования долгов по ее выплате и уплате социальных страховых взносов;

- продолжить работу по актуализации реестра добросовестных работодателей в соответствии с разработанными критериями и ежеквартально обеспечивать его обновление в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

4. Признать утратившим силу постановление Правительства Белгородской области от 28 мая 2018 года № 162-пп «О мерах по повышению уровня заработной платы в 2018 году».

5. Контроль за исполнением постановления возложить на департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области (Павлова О.А.), управление по труду и занятости населения Белгородской области (Нерубенко С.Ф.).

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Белгородской области



Е.С. Савченко