



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 21 » марта 20 22 г.

Белгород

№ 148-ПП

**О внесении изменений в постановление
Правительства Белгородской области
от 15 июня 2020 года № 257-пп**

В целях совершенствования оплаты труда в подведомственных министерству природопользования Белгородской области казенных учреждениях Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Белгородской области от 15 июня 2020 года № 257-пп «Об утверждении Положений об отраслевой системе оплаты труда работников областных казенных учреждений – лесничеств, подведомственных управлению лесами Белгородской области, областного государственного специализированного автономного учреждения «Лесопожарный центр»:

- в заголовке к тексту постановления, в пунктах 1, 3 постановления, в заголовке к тексту Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных казенных учреждений – лесничеств, подведомственных управлению лесами Белгородской области (далее – Положение 1), утвержденного в пункте 1 названного постановления, в тексте Положения 1, в тексте Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областного государственного специализированного автономного учреждения «Лесопожарный центр» (далее – Положение 2), утвержденного в пункте 2 названного постановления, слова «управление лесами Белгородской области» и «управление лесами области» в соответствующих падежах заменить словами «министерство природопользования Белгородской области» в соответствующих падежах;

- в пункте 3 постановления слова «Департаменту финансов и бюджетной политики Белгородской области» заменить словами «Министерству финансов и бюджетной политики Белгородской области»;

- пункт 5 постановления изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области Щедрина Ю.Е.»;

- в Положение 1:

- в тексте Положения 1 слова «отдел бухгалтерского учета, контроля и администрирования платежей» в соответствующих падежах заменить словами

«отдел экономики и бухгалтерского учета департамента лесного хозяйства» в соответствующих падежах;

- приложения № 1 – № 2 к Положению 1 изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

- в Положение 2:

- второй абзац пункта 10.2 раздела 10 Положения 2 изложить в следующей редакции:

«- при награждении грамотой министерства природопользования Белгородской области, Почетной грамотой Губернатора Белгородской области, Почетной грамотой Белгородской области или Почетной грамотой Федерального агентства лесного хозяйства (Рослесхоз) – в размере 1 должностного оклада;»;

- шестой абзац пункта 10.2 раздела 10 Положения 2 изложить в следующей редакции:

«Премирование осуществляется по решению министра природопользования Белгородской области в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда.»;

- приложения № 1 – № 2 к Положению 2 изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области Щедрину Ю.Е.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

Губернатор
Белгородской области



В.В. Гладков

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Белгородской области
от «21» марта 2022 г.
№148-ПП

Приложение № 1
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
областных казенных учреждений –
лесничеств, подведомственных
министерству природопользования
Белгородской области

Размеры базовых окладов, ежемесячных и дополнительных выплат к должностным окладам работников областных казенных учреждений – лесничеств, подведомственных министерству природопользования Белгородской области

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей	Ежемесячные и дополнительные выплаты к должностному окладу			
			ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты в работе, %	ежемесячное денежное поощрение (количество должностных окладов)	премиальные выплаты по итогам работы, %	ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, %
1	Директор – главный лесничий	10 871	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100	
2	Директор – главный лесничий ОКУ «Белгородское лесничество»	10 871	70 – 100	0 – 1,0	0 – 200	

№ п/п	Наименование должности	Размер должност- ного оклада, рублей	Ежемесячные и дополнительные выплаты к должностному окладу			
			ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты в работе, %	ежемесячное денежное поощрение (количество должностных окладов)	премиальные выплаты по итогам работы, %	ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, %
3	Заместитель директора – лесничий	10 192	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100	
4	Инженер лесного хозяйства	7 682	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100	
5	Участковый государственный инспектор леса	7 135	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100	
6	Старший финансист-экономист	9 660	70 – 100	0 – 1,5	0 – 25	
7	Заместитель директора (отдел бухгалтерского учета (централизованная бухгалтерия))	15 255		0 – 1,8	0 – 25	100 – 140
8	Начальник отдела – главный бухгалтер	14 353		0 – 1,7	0 – 25	70 – 130
9	Консультант	12 083		0 – 1,4	0 – 25	50 – 120

Приложение № 2
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
областных казенных учреждений –
лесничеств, подведомственных
министерству природопользования
Белгородской области

Размеры базовых окладов и дополнительных выплат вспомогательного персонала областных казенных учреждений – лесничеств, подведомственных министерству природопользования Белгородской области

Базовые оклады и дополнительные выплаты профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» Профессия рабочих, которая не требует наличия профессионального образования				
Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационному уровню	Месячные базовые оклады, рублей	Выплаты компенсационного характера (количество базовых окладов)	Выплаты стимулирующего характера (количество базовых окладов)
			Коэффициент дополнительных услуг (совмещение профессии и расширенный объем работ)	Премияльные выплаты по итогам работы
1 квалификационный уровень	Уборщица	7 151	0,5 – 1,0	0,25
	Сторож	6 180	0,5 – 1,0	0,25

Базовые оклады и дополнительные выплаты профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» Профессия рабочих, требующая наличия начального или среднего профессионального образования							
Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационному уровню	Месячные базовые оклады, рублей	Выплаты стимулирующего характера (количество базовых окладов)				
			Коэффициент режима работы (сверхурочная работа, ночные, праздничные, выходные дни)	Коэффициент квалификации		Коэффициент качества и сложности выполняемых работ)	Премияльные выплаты по итогам работы
				I класс	II класс		
I квалификационный уровень	Водитель I категории	7 868	1,0	0,5	0,25	0,63	0,5
	Водитель II категории	7 868	1,0	0,5	0,25	0,38	0,5



Приложение № 2
к постановлению Правительства
Белгородской области
от «21» марта 2022 г.
№ 148-пп

Приложение № 1
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
областного государственного
специализированного
автономного учреждения
«Лесопожарный центр»

Размеры должностных окладов, ежемесячных и дополнительных выплат к должностным окладам работников областного государственного специализированного автономного учреждения «Лесопожарный центр»

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей	Ежемесячные и дополнительные выплаты к должностному окладу		
			ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты в работе, %	ежемесячное денежное поощрение (количество должностных окладов)	премиальные выплаты по итогам работы, %
1	Директор	13 267	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100
2	Заместитель директора	12 133	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100
3	Главный бухгалтер	11 415	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей	Ежемесячные и дополнительные выплаты к должностному окладу		
			ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты в работе, %	ежемесячное денежное поощрение (количество должностных окладов)	премиальные выплаты по итогам работы, %
4	Начальник лесопожарной станции	10 094	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100
5	Главный механик	10 094	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100
6	Юрисконсульт	9 539	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100
7	Главный финансист-экономист	9 539	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100
8	Финансист-экономист	8 984	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100
9	Инженер	8 984	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100
10	Специалист по охране труда	8 984	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100
11	Бригадир лесопожарной бригады	8 984	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100
12	Диспетчер	8 364	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100
13	Старший инспектор	8 364	70 – 100	0 – 1,0	0 – 100
14	Рабочий лесопожарной бригады	7 504	70 – 100	0 – 1,0	0 – 50

**Приложение № 2
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
областного государственного
специализированного
автономного учреждения
«Лесопожарный центр»**

**Размеры базовых окладов и дополнительных выплат вспомогательного персонала областного государственного
специализированного автономного учреждения «Лесопожарный центр»**

Базовые оклады и дополнительные выплаты профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» Профессия рабочих, которая не требует наличия профессионального образования				
Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификацион- ному уровню	Месячные базовые оклады, рублей	Выплаты компенсационного характера (количество базовых окладов)	Выплаты стимулирующего характера (количество базовых окладов)
			Коэффициент дополнительных услуг (совмещение профессии и расширенный объем работ)	Премияльные выплаты по итогам работы
1 квалификационный уровень	Уборщица	7 151	0,5 – 1,0	0,25
	Сторож	7 151	0,5 – 1,0	0,25

Базовые оклады и дополнительные выплаты профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» Профессия рабочих, требующая наличия начального или среднего профессионального образования								
Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационному уровню	Месячные базовые оклады, рублей	Выплаты стимулирующего характера (количество базовых окладов)					
			Коэффициент режима работы (сверхурочная работа, ночные, праздничные, выходные дни)	Коэффициент квалификации		Коэффициент качества и сложности выполняемых работ)	Премияльные выплаты по итогам работы	
				I класс	II класс			
I квалификационный уровень	Водитель I категории	7 868	1,0	0,5	0,25	0,63		0,5
	Водитель II категории	7 868	1,0	0,5	0,25		0,38	0,5
	Водитель специализированного автомобиля I категории	7 868	1,0	0,5	0,25	0,63		0,5
	Водитель специализированного автомобиля II категории	7 868	1,0	0,5	0,25		0,38	0,5
	Тракторист-машинист	9 104	1,0					1,0

