



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ГУБЕРНАТОР БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

« 13 » апреля 2022 г.

№ 60

**О внесении изменения
в постановление Губернатора
Белгородской области
от 18 октября 2007 года № 133**

В целях приведения нормативных правовых актов Белгородской области в соответствие с действующим законодательством **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление Губернатора Белгородской области от 18 октября 2007 года № 133 «О порядках выплаты работникам органов государственной власти, государственных органов области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы области, ежемесячных и иных дополнительных выплат» следующее изменение:

- в порядок выплаты работникам органов государственной власти, государственных органов области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы области, ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (далее – Порядок), утвержденный в пункте 1 названного постановления:

приложение № 2 к Порядку изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области – руководителя Администрации Губернатора Белгородской области Будлова И.М.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

**Губернатор
Белгородской области**



В.В. Гладков

Приложение
к постановлению Губернатора
Белгородской области
от «13» апреля 2022 г.
№ 60

Приложение № 2
к порядку выплаты работникам органов
государственной власти, государственных
органов области, замещающим должности,
не являющиеся должностями
государственной гражданской службы
области, ежемесячной надбавки
за сложность, напряженность
и высокие достижения в труде

Критерии, для установления и выплаты надбавки
к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде
для работников органов государственной власти, государственных органов области, замещающих должности,
не являющиеся должностями государственной гражданской службы области, сверх минимально установленного размера

Наименование должности	Размеры надбавки, % от должностного оклада	Критерии, % от должностного оклада
Работники органов исполнительной власти области, государственных органов области, замещающих должности, приравненные к условиям оплаты труда государственных гражданских служащих области		
Начальник отдела	120 – 170	1. Исполнение обязанностей в условиях, характеризующихся повышенной напряженностью, особым режимом и графиком работ, – 10 %. 2. Выполнение сложных, особо важных и ответственных работ (поручений) – 10 %.
Главный бухгалтер		

Наименование должности	Размеры надбавки, % от должностного оклада	Критерии, % от должностного оклада
		3. Умение вырабатывать наиболее оптимальные решения – 10 %. 4. Опыт работы в сфере осуществляемой деятельности, предусмотренной занимаемой должностью, – 10 %. 5. Соответствие результатов труда поставленным на определенный период целям, задачам – 10 %
Заместитель начальника отдела	120 – 150	1. Исполнение обязанностей в условиях, характеризующихся повышенной напряженностью, особым режимом и графиком работ, – 5 %. 2. Выполнение сложных, особо важных и ответственных работ (поручений) – 5 %. 3. Умение вырабатывать наиболее оптимальные решения – 5 %. 4. Опыт работы в сфере осуществляемой деятельности, предусмотренной занимаемой должностью, – 5 %. 5. Уровень квалификации, компетентности и профессионального мастерства – 5 %. 6. Участие в реализации региональных программ, проектов, направленных на достижение целей, показателей и результатов национальных и федеральных программ, проектов, – 5 %
Консультант	90 – 125	1. Исполнение обязанностей в условиях, характеризующихся повышенной напряженностью, особым режимом и графиком работ, – 5 %. 2. Выполнение сложных, особо важных и ответственных работ (поручений) – 5 %. 3. Умение вырабатывать наиболее оптимальные решения – 5 %. 4. Опыт работы в сфере осуществляемой деятельности, предусмотренной занимаемой должностью, – 5 %. 5. Уровень квалификации, компетентности и профессионального мастерства – 5 %. 6. Участие в реализации региональных программ, проектов, направленных на достижение целей, показателей и результатов национальных и федеральных программ, проектов, – 5 %

Наименование должности	Размеры надбавки, % от должностного оклада	Критерии, % от должностного оклада
		7. Личный профессиональный вклад в обеспечение эффективной деятельности работодателя – 5 %
Главный специалист	50 – 90	1. Исполнение обязанностей в условиях, характеризующихся повышенной напряженностью, особым режимом и графиком работ, – 10 %. 2. Выполнение сложных, особо важных и ответственных работ (поручений) – 10 %. 3. Умение выработать наиболее оптимальные решения – 10 %. 4. Опыт работы в сфере осуществляемой деятельности, предусмотренной занимаемой должностью, – 10 %
Ведущий специалист		
Работники органов исполнительной власти, государственных органов области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Белгородской области		
<p>Референт первого заместителя Губернатора области, первого заместителя Губернатора области – министра области, заместителя Губернатора области, заместителя Губернатора области по внутренней политике, заместителя Губернатора области – министра области</p> <p>Референт министра области, Уполномоченного по правам человека в Белгородской области</p>	70 – 100	1. Исполнение обязанностей в условиях, характеризующихся повышенной напряженностью, особым режимом и графиком работ, – 10 %. 2. Выполнение сложных, особо важных и ответственных работ (поручений) – 10 %. 3. Умение выработать наиболее оптимальные решения – 10 %
Ведущий специалист-эксперт министерства цифрового развития области		

Наименование должности	Размеры надбавки, % от должностного оклада	Критерии, % от должностного оклада
Главный инспектор		2. Выполнение сложных, особо важных и ответственных работ (поручений) – 10 %. 3. Умение выработать наиболее оптимальные решения – 10 %. 4. Опыт работы в сфере осуществляемой деятельности, предусмотренной занимаемой должностью, – 10 %. 5. Уровень квалификации, компетентности и профессионального мастерства – 10 %. 6. Участие в реализации региональных программ, проектов, направленных на достижение целей, показателей и результатов национальных и федеральных программ, проектов, – 10 %. 7. Личный профессиональный вклад в обеспечение эффективной деятельности работодателя – 10 %
Главный финансист-экономист		
Начальник отдела – главный бухгалтер	70 – 100	1. Исполнение обязанностей в условиях, характеризующихся повышенной напряженностью, особым режимом и графиком работ, – 5 %.
Главный бухгалтер		2. Выполнение сложных, особо важных и ответственных работ (поручений) – 5 %.
Заместитель начальника отдела		3. Умение выработать наиболее оптимальные решения – 5 %.
Заведующий отделом		4. Опыт работы в сфере осуществляемой деятельности, предусмотренной занимаемой должностью, – 5 %.
Заведующий гаражом		5. Уровень квалификации, компетентности и профессионального мастерства – 5 %.
Главный инженер отдела в составе министерства цифрового развития области		6. Личный профессиональный вклад в обеспечение эффективной деятельности работодателя – 5 %
Старший финансист-экономист		
Главный эксперт по анализу факторов условий труда		

Наименование должности	Размеры надбавки, % от должностного оклада	Критерии, % от должностного оклада
Главный программист		
Главный специалист		
Ведущий финансист-экономист		
Главный механик	60 – 90	1. Исполнение обязанностей в условиях, характеризующихся повышенной напряженностью, особым режимом и графиком работ, – 10 %. 2. Выполнение сложных, особо важных и ответственных работ (поручений) – 10 %. 3. Умение вырабатывать наиболее оптимальные решения – 10 %
Старший специалист		
Финансист-экономист		
Старший специалист-эксперт	80 – 100	1. Исполнение обязанностей в условиях, характеризующихся повышенной напряженностью, особым режимом и графиком работ, – 5 %. 2. Выполнение сложных, особо важных и ответственных работ (поручений) – 5 %. 3. Опыт работы в сфере осуществляемой деятельности, предусмотренной занимаемой должностью, – 5 %. 4. Уровень квалификации, компетентности и профессионального мастерства – 5 %
Специалист		
Специалист-эксперт	60 – 80	1. Исполнение обязанностей в условиях, характеризующихся повышенной напряженностью, особым режимом и графиком работ, – 10 %. 2. Выполнение сложных, особо важных и ответственных работ (поручений) – 10 %
Комсндант		
Заведующий архивом		
Заведующий хозяйством		
Заведующий складом		

Наименование должности	Размеры надбавки, % от должностного оклада	Критерии, % от должностного оклада
Старший инспектор	50 – 80	1. Исполнение обязанностей в условиях, характеризующихся повышенной напряженностью, особым режимом и графиком работ, – 10 %. 2. Выполнение сложных, особо важных и ответственных работ (поручений) – 10 %. 3. Опыт работы в сфере осуществляемой деятельности, предусмотренной занимаемой должностью, – 10 %
Младший специалист		
Инспектор		
Диспетчер		
Архивариус, статистик		
Старший инспектор управления экологического и охотничьего надзора области	50 – 100	1. Исполнение обязанностей в условиях, характеризующихся повышенной напряженностью, особым режимом и графиком работ, – 10 %. 2. Выполнение сложных, особо важных и ответственных работ (поручений) – 10 %. 3. Умение вырабатывать наиболее оптимальные решения – 10 %. 4. Опыт работы в сфере осуществляемой деятельности, предусмотренной занимаемой должностью, – 10 %. 5. Уровень квалификации, компетентности и профессионального мастерства – 10 %
Ведущий механик	30 – 50	1. Опыт работы в сфере осуществляемой деятельности, предусмотренной занимаемой должностью, – 10 %. 2. Уровень квалификации, компетентности и профессионального мастерства – 10 %. 3. Выполнение сложных, особо важных и ответственных работ (поручений) – 10 %

