



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

«27» ИЮНЯ 2022 г.

№397-ПП

**О внесении изменений в постановление
Правительства Белгородской области
от 13 сентября 2021 года № 394-пп**

На основании распоряжения Правительства Белгородской области от 11 апреля 2022 года № 252-рп «О реорганизации областных казенных учреждений, подведомственных министерству социальной защиты населения и труда Белгородской области», в целях совершенствования и упорядочения оплаты труда работников областных казенных учреждений службы занятости населения Белгородской области, направленной на материальное стимулирование работников и повышение эффективности их труда на основе обеспечения зависимости величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда, Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Белгородской области от 13 сентября 2021 года № 394-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников областных казенных учреждений службы занятости населения Белгородской области»:

- в пункте 1 постановления слово «прилагается» заменить словами «приложение № 1»;

- дополнить постановление пунктом 2 следующего содержания:

«2. Утвердить типовое штатное расписание областного казенного учреждения службы занятости населения Белгородской области (приложение № 2).»;

- утвердить в пункте 2 названного постановления типовое штатное расписание областного казенного учреждения службы занятости населения Белгородской области (приложение № 1);

- пункты 2 – 5 постановления считать пунктами 3 – 6 соответственно;

- в пункте 5 постановления слова «министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области (Батанова Е.П.)» заменить словами

«заместителя Губернатора Белгородской области – министра образования Белгородской области Милёхина А.В.»;

- в Положение об оплате труда работников областных казенных учреждений службы занятости населения Белгородской области» (далее – Положение), утвержденное в пункте 1 названного постановления:

- в пункте 2.2 раздела 2 Положения слова «включая локальные нормативные акты» заменить словами «в том числе локальными нормативными актами», далее по тексту;

- подпункт 2.3.1 пункта 2.3 раздела 2 Положения изложить в следующей реакции:

«2.3.1. Группа по оплате труда руководителей кадровых центров областного казенного учреждения службы занятости населения Белгородской области устанавливается в зависимости от численности трудоспособного населения обслуживаемой кадровым центром областного казенного учреждения службы занятости населения Белгородской области территории в соответствии с таблицей 1 приложения к Положению и утверждается приказом министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области (далее – Министерство).»;

- подпункт 2.3.2 пункта 2.3 раздела 2 Положения исключить;

- седьмой абзац пункта 3.1 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«К специалистам относятся следующие должности: старший инспектор, ведущий инспектор, специалист, специалист по внешним коммуникациям, экономист, помощник руководителя.»;

- пункт 4.1 раздела 4 Положения дополнить седьмым абзацем следующего содержания:

«К руководителям, заместителям руководителя в настоящем пункте относятся следующие должности: директор, первый заместитель директора, заместитель директора, начальник кадрового центра, начальник службы, заместитель начальника службы, заместитель начальника кадрового центра, начальник отдела.»;

- подпункт 4.2.6 пункта 4.2 раздела 4 Положения исключить;

- в пункте 4.4 раздела 4 Положения слова «; за участие в проектной деятельности (один раз в квартал) – максимально 50 процентов должностного оклада» исключить;

- в пункте 4.7 раздела 4 Положения слова «до 0,25 от оклада» заменить словами «до 0,16 от оклада»;

- в пункте 6.6 раздела 6 Положения слова «со статьями 129, 153» заменить словами «со статьей 153»;

- в пункте 7.1 раздела 7 Положения слова «до одного должностного оклада» заменить словами «одного должностного оклада»;

- в подпункте «в» пункта 7.2 раздела 7 Положения слова «необходимости длительного лечения» заменить словами «длительной временной нетрудоспособности работника продолжительностью более шести месяцев», далее по тексту;

- первый абзац пункта 8.2 раздела 8 Положения изложить в следующей редакции:

«8.2. При формировании фонда оплаты труда руководителей и заместителей руководителей, указанных в пункте 4.1 раздела 4 Положения, предусматриваются следующие средства (в расчете на год):»;

- первый абзац пункта 8.3 раздела 8 Положения изложить в следующей редакции:

«8.3. При формировании фонда оплаты труда специалистов, указанных в пункте 3.1 раздела 3 Положения, за счет средств областного бюджета предусматриваются следующие финансовые средства (в расчете на год):»;

- таблицы 1, 2 приложения к Положению изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области – министра образования Белгородской области Милёхина А.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 8 августа 2022 года.

Губернатор
Белгородской области



В.В. Гладков

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Белгородской области
от 27 ИЮНЯ 2022 г.
№ 397-ПП

Типовое штатное расписание
областного казенного учреждения службы занятости населения
Белгородской области

Наименование должности	Количество штатных единиц
Административный персонал	
Директор	1
Первый заместитель директора	1
Заместитель директора	3
Помощник руководителя	1
Специалист по внешним коммуникациям	1
Итого	7
Служба улучшения качества клиентского опыта	
Начальник службы	1
Специалист	2
Итого по службе	3
Административно-хозяйственная служба	
Начальник службы	1
Водитель	9
Уборщик служебного помещения	4
Рабочий по обслуживанию зданий	2
Специалист	1
Итого по службе	17
Контрактная служба	
Начальник службы	1
Специалист	4
Итого по службе	5
Служба информационных систем	
Начальник службы	1
Заместитель начальника службы	1
Специалист	3
Итого по службе	5

Наименование должности	Количество штатных единиц
Служба кадрового и юридического обеспечения	
Начальник службы	1
Заместитель начальника службы	1
Специалист	5
Итого по службе	7
Служба профориентации, социальной адаптации и профессионального обучения	
Начальник службы	1
Специалист	4
Итого по службе	5
Служба развития партнерских отношений	
Начальник службы	1
Заместитель начальника службы	1
Специалист	2
Итого по службе	4
Служба сопровождения и контроля оказания услуг в сфере занятости	
Начальник службы	1
Специалист	3
Итого по службе	4
Служба социальных выплат	
Начальник службы	1
Заместитель начальника службы	1
Специалист	5
Итого по службе	7
Служба статистики и анализа рынка труда	
Начальник службы	1
Специалист	2
Итого по службе	3
Служба финансово-экономического планирования	
Начальник службы	1
Заместитель начальника службы	1
Экономист	6
Специалист	1
Итого по службе	9
Итого по управляющему центру	76
Кадровые центры	
Начальник кадрового центра	22
Заместитель кадрового центра	10
Начальник отдела	20

Наименование должности	Количество штатных единиц
Ведущий инспектор	130
Старший инспектор	1
Итого по кадровым центрам	183
Итого по учреждению	259



Приложение № 2
к постановлению Правительства
Белгородской области
от « 27 » ИЮНЯ 2022 г.
№ 397-ПП

Приложение
к Положению об оплате труда
работников областных казенных
учреждений службы занятости
населения Белгородской области

Таблица 1

Группы по оплате труда руководителей
кадровых центров областного казенного учреждения
службы занятости населения Белгородской области

Группа по оплате труда руководителей	Численность трудоспособного населения территории, обслуживаемой кадровым центром областного казенного учреждения службы занятости населения Белгородской области
I	Свыше 50 000 человек
II	От 10 000 до 50 000 человек
III	Менее 10 000 человек

**Должностные оклады
профессиональных квалификационных групп общепромышленных
должностей руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Месячные должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, руб.		
		I	II	III
Должностные оклады профессионально-квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»				
3 квалификационный уровень	Старший инспектор	10 113		
4 квалификационный уровень	Ведущий инспектор	12 973		
	Специалист по внешним коммуникациям	12 973		
	Специалист	12 973		
5 квалификационный уровень	Экономист	12 973		
	Помощник руководителя	12 973		
Должностные оклады профессионально-квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»				
2 квалификационный уровень	Начальник отдела	13 153	13 103	13 053
	Заместитель начальника кадрового центра	14 468	14 100	13 771
	Заместитель начальника службы	14 468		
3 квалификационный уровень	Начальник службы	15 100		
	Начальник кадрового центра	15 100	14 949	14 650
	Заместитель директора	19 174		
	Первый заместитель директора	21 304		
	Директор	26 630		

