



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ГУБЕРНАТОР БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

« 05 » сентября 2022 г.

№ 144

О внесении изменений в постановление Губернатора Белгородской области от 12 января 2011 года № 2

В целях совершенствования системы материального стимулирования государственных гражданских служащих области, работников органов исполнительной власти, государственных органов области, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы области, участвующих в разработке и реализации проектов, **п о с т а н о в л я ю**:

1. Внести следующие изменения в постановление Губернатора Белгородской области от 12 января 2011 года № 2 «О формировании и использовании премиальных выплат участникам разработки и реализации проектов»:

- в преамбуле постановления слова «а также работников учреждений и организаций, подведомственных органам исполнительной власти области, государственным органам области,» исключить;

- признать утратившим силу Порядок материального стимулирования государственных гражданских служащих области, работников органов исполнительной власти, государственных органов области, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы области, а также сотрудников учреждений и организаций, подведомственных органам исполнительной власти, государственным органам области, участвующих в разработке и реализации проектов, утвержденный в пункте 1 названного постановления;

- пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Порядок материального стимулирования государственных гражданских служащих области, работников органов исполнительной власти, государственных органов области, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы области, участвующих в разработке и реализации проектов (далее – участники проектов, прилагается).»;

- утвердить в пункте 1 названного постановления Порядок материального стимулирования государственных гражданских служащих области, работников органов исполнительной власти, государственных органов области, замещающих

должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы области, участвующих в разработке и реализации проектов (прилагается);

- подпункт 1.2 пункта 1 постановления исключить;

- пункт 2 постановления изложить в следующей редакции:

«2. Стимулирование участников проектов осуществлять в отношении государственных гражданских служащих области, а также работников органов исполнительной власти, государственных органов области, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы области, в пределах объемов средств, предусмотренных органам исполнительной власти и государственным органам области в соответствии с распоряжением Правительства Белгородской области от 17 июня 2013 года № 287-рп «О межведомственной комиссии по вопросам проектной деятельности в органах государственной власти и государственных органах области и о порядке распределения ассигнований, направляемых на материальное стимулирование участников проектной деятельности», и средств, предусмотренных на соответствующий год Правительством Белгородской области.»;

- в пункте 4 постановления слова «департамент внутренней и кадровой политики области (Павлова О.А.)» заменить словами «первого заместителя Губернатора Белгородской области – министра цифрового развития Белгородской области Мирошников Е.В.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

**Первый заместитель
Губернатора Белгородской области –
министр цифрового развития
Белгородской области**



Е.В. Мирошников

Приложение

УТВЕРЖДЕН
постановлением Губернатора
Белгородской области
от 05 сентября 2022 г.
№ 144

Порядок
материального стимулирования государственных гражданских служащих
области, работников органов исполнительной власти, государственных
органов области, замещающих должности, не отнесенные к должностям
государственной гражданской службы области, участвующих
в разработке и реализации проектов

I. Общие положения

1.1. Порядок материального стимулирования государственных гражданских служащих области, работников органов исполнительной власти, государственных органов области, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы области, участвующих в разработке и реализации проектов (далее – Порядок) устанавливает систему материального стимулирования государственных гражданских служащих области, работников органов исполнительной власти, государственных органов области, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы области, участвующих в разработке и реализации проектов (далее – участники проектов).

1.2. Целью системы материального стимулирования участников проектов является повышение материальной заинтересованности в открытии новых проектов и их успешном завершении.

1.3. Материальное стимулирование участников проектов осуществляется для государственных гражданских служащих области, работников органов исполнительной власти, государственных органов области, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы области, в ходе реализации и при закрытии проектов.

1.4. Материальное стимулирование в ходе реализации проектов осуществляется посредством выплаты ежеквартальных премий за выполнение особо важных и сложных заданий в порядке и размере, устанавливаемых Губернатором Белгородской области.

II. Порядок определения размера премиальных выплат участникам проекта при закрытии проекта

2.1. Размер премиальных выплат всем участникам каждого завершаемого проекта определяется министерством цифрового развития Белгородской области на основании итогового отчета по проекту.

2.2. Определение размеров премиальных выплат участникам проектов основывается на базовом размере премиальной выплаты и применении поправочных коэффициентов согласно приложению к Порядку.

Премированию подлежат проекты, имеющие уровень сложности «Глобальный (наиболее значимый)» и «Высокий». Предельный объем финансирования для проектов типа «проект министра» установлен в размере 500 тысяч рублей, для всех остальных типов проектов – 365 тысяч рублей. Команда любого типа проекта должна состоять не более чем из 25 человек.

2.3. Под базовым размером премиальной выплаты участникам проектов понимается денежное выражение труда государственных гражданских служащих и работников соответствующих органов исполнительной власти, государственных органов области, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы области, за один восьмичасовой рабочий день участия в реализации одного проекта.

В целях Порядка под одним днем реализации проекта понимается восемь часов участия в проекте.

2.4. Предельные трудозатраты участников проектов в реализации одного проекта, подлежащие материальному стимулированию, составляют:

- для куратора проекта: не более 30 дней в год при участии в 1 проекте, не более 20 дней в год в каждом проекте – при участии в 2 проектах, не более 15 дней в год в каждом проекте – при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах;

- для руководителя проекта: не более 70 дней в год при участии в 1 проекте, не более 55 дней в год в каждом проекте – при участии в 2 проектах, не более 45 дней в год в каждом проекте – при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах;

- для администратора проекта: не более 60 дней в год при участии в 1 проекте, не более 50 дней в год в каждом проекте – при участии в 2 проектах, не более 40 дней в год в каждом проекте – при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах;

- для скрам-мастера: не более 20 дней в год при участии в 1 проекте, не более 15 дней в год в каждом проекте – при участии в 2 проектах, не более 10 дней в год в каждом проекте – при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах;

- для оператора мониторинга проекта: не более 15 дней в год при участии в 1 проекте, не более 10 дней в год в каждом проекте – при участии в 2 и более проектах, независимо от его роли в других проектах;

- для ответственного за блок работ: не более 40 дней в год при участии в 1 проекте, не более 30 дней в год в каждом проекте – при участии в 2 проектах,

не более 20 дней в год в каждом проекте – при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах;

- для члена рабочей группы за выполнение работ: не более 40 дней в год при участии в 1 проекте, не более 35 дней в год в каждом проекте – при участии в 2 проектах, не более 30 дней в год в каждом проекте – при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах;

- для члена рабочей группы за выполнение процессов: не более 20 дней в год при участии в 1 проекте, не более 15 дней в год в каждом проекте – при участии в 2 проектах, не более 10 дней в год в каждом проекте – при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах.

При длительности проекта более или менее одного года предельные трудозатраты, подлежащие материальному стимулированию по соответствующей роли в год, пересчитываются пропорционально сроку реализации проекта.

В случае если трудозатраты, указанные в итоговом отчете, превышают предельные трудозатраты, подлежащие материальному стимулированию по соответствующей роли, то при определении размера премиальной выплаты применяются предельные трудозатраты.

При осуществлении материального стимулирования участников проектов не учитываются трудозатраты, понесенные при выполнении работ, завершённых более чем за два месяца до утверждения плана управления проектом.

2.5. Под поправочными коэффициентами, применяемыми к базовому размеру премиальной выплаты участнику проекта, понимаются повышающие или понижающие коэффициенты, учитывающие персональный вклад каждого участника проекта в его реализацию, а также коэффициенты сложности, эффективности проекта и успешности его реализации.

2.6. Уровень сложности проекта определяется согласно распоряжению Губернатора Белгородской области от 22 июня 2012 года № 408-р «Об утверждении порядка определения уровня профессионального соответствия проектных специалистов».

2.7. К поправочным коэффициентам, учитывающим персональный вклад каждого участника проекта в его реализацию, относятся коэффициент ролевого участия и коэффициент качества выполнения работ в проекте.

2.8. Размер премиальных выплат каждому участнику проекта определяется по следующей формуле:

$$РП = БРП \times K_c \times K_э \times K_y \times T \times K_{py} \times K_{квр},$$

где:

- РП – размер премиальной выплаты участнику проекта, руб.;
- БРП – базовый размер премиальной выплаты участникам проектов, руб.;
- K_c – коэффициент сложности проекта;
- $K_э$ – коэффициент эффективности проекта;
- K_y – коэффициент успешности реализации проекта;
- Т – трудозатраты проектного специалиста в проекте, дней;

- $K_{ру}$ – коэффициент ролевого участия;
- $K_{квр}$ – коэффициент качества выполнения работ в проекте.

2.9. Размер премиальных выплат каждому участнику проекта подлежит рассмотрению и утверждению на межведомственной комиссии по вопросам проектной деятельности в органах государственной власти и государственных органах области (далее – межведомственная комиссия).

При наличии фактов отклонений в ходе реализации проектов или завышения фактических трудовых затрат участников проектов межведомственная комиссия вправе осуществить корректировку трудовых затрат.

2.10. Размер премиальных выплат, определенный в соответствии с порядком, приведенным в настоящем разделе, включает обязательные страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

III. Порядок осуществления премирования участников проектов

3.1. Министерство цифрового развития Белгородской области осуществляет учет проектов, инициированных и переведенных на этап реализации, а также проектов, признанных реализованными на заседаниях отраслевых экспертных комиссий по рассмотрению проектов при органах исполнительной власти и государственных органах области, определяет размер премиальных выплат участникам проектов в соответствии с разделом II Порядка и инициирует проведение заседания межведомственной комиссии.

3.2. При назначении на должности государственной гражданской службы, а также на должности в органах исполнительной власти, государственных органах области, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы области, участнику успешно реализованного проекта назначается материальное стимулирование в случае, если:

- премия за успешную реализацию проекта по предыдущему месту работы не выплачивалась;

- проект завершился в предшествующем либо том же квартале, что и назначение на должность;

- представителем нанимателя в адрес министерства цифрового развития Белгородской области направлено соответствующее письмо о необходимости премирования за успешно реализованный проект с подтверждением отсутствия выплаченного по предыдущему месту работы материального премирования за успешную реализацию проекта, а также с приложением утвержденного итогового отчета по проекту и подписанного протокола соответствующей экспертной комиссии, устанавливающей статус реализации проекта.

3.3. Министерство цифрового развития области на основании протокола заседания межведомственной комиссии готовит проект распоряжения Правительства области, в котором утверждается перечень закрытых проектов, а также размеры премиальных выплат по проектам.

3.4. В случае если участник успешно реализованного проекта уволен до даты проведения заседания межведомственной комиссии, материальное стимулирование, предусмотренное Порядком, ему не выплачивается.

3.5. Министерство цифрового развития Белгородской области направляет информацию о размерах премиальных выплат по каждому участнику проектов в соответствующие органы исполнительной власти, государственные органы области.

3.6. Распоряжение Правительства Белгородской области, проект которого готовится в соответствии с пунктом 3.3 раздела III Порядка, является основанием для подготовки представителями нанимателя (работодателями) правового акта о выплате премии участникам проекта.

3.7. Министерство цифрового развития Белгородской области осуществляет контроль за фактическим осуществлением премиальных выплат государственным гражданским служащим, работникам органов исполнительной власти, государственных органов области, замещающим должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы области.



Приложение
к Порядку материального стимулирования
государственных гражданских служащих
области, работников органов
исполнительной власти, государственных
органов области, замещающих должности,
не отнесенные к должностям
государственной гражданской службы
области, участвующих
в разработке и реализации проектов

Поправочные коэффициенты

Коэффициент сложности проекта

Уровень сложности	Коэффициент (K _c)
Глобальный (наиболее значимый)	2
Высокий	1,2

Коэффициент эффективности проекта

Тип проекта	Показатель (критерий)	Диапазон значения критериев	Значение коэффициента
Экономический	Проект по созданию нового производства. Прогнозируемый объем выручки после выхода на проектную мощность, млн руб.	до 60	0,8
		от 60 до 120	0,9
		от 120 до 250	1
		от 250 до 500	1,1
		от 500	1,2
	Проект, реализуемый на базе действующего производства. Прогнозируемое увеличение годового	до 60	0,8
		от 60 до 120	0,9
		от 120 до 250	1
от 250 до 500		1,1	

Тип проекта	Показатель (критерий)	Диапазон значения критериев	Значение коэффициента
	объема выручки после выхода на проектную мощность, млн руб.	от 500	1,2
Социальный	Охват населения социальными благами за 1 год, тыс. чел.	до 5	0,8
		от 5 до 10	0,9
		от 10 до 20	1
		от 20 до 50	1,1
		от 50 до 100	1,2
	Участие населения в мероприятиях проекта, тыс. чел.	до 5	0,8
		от 5 до 10	0,9
		от 10 до 20	1
		от 20 до 35	1,1
		от 35 до 50	1,2
Организационный	Создание и оптимизация деятельности организационных структур, тыс. чел.	до 1	0,8
		от 1 до 3	0,9
		от 3 до 7	1
		от 7 до 10	1,1
		от 10	1,2
Технический	Бюджет проекта, млн руб.	до 60	0,8
		от 60 до 120	0,9
		от 120 до 250	1
		от 250 до 500	1,1
		от 500	1,2
Бережливый	Создание и оптимизация деятельности	до 0,25	0,8
		от 0,25 до 0,55	0,9

Тип проекта	Показатель (критерий)	Диапазон значения критериев	Значение коэффициента
	организационных структур, тыс. чел.	от 0,55 до 1,05	1
		от 1,05 до 2,05	1,1
		более 2,05	1,2
Проект министра	Проект высокого или глобального уровня сложности, предусматривающий межведомственную реализацию приоритетных отраслевых для министерства задач и масштабирования достигнутых результатов, показатель*	>планового значения показателя	1,2

 *Проект, результатом которого является достижение декомпозированных целей:

– целей, предусмотренных в Указе Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

– национального рейтинга состояния инвестиционного климата;

– увеличение значений утвержденных в соглашении показателей, реализуемых посредством мероприятий региональных составляющих национальных проектов.

Коэффициент успешности реализации проекта

Статус реализации проекта	Коэффициент (K _y)
Успешно без отклонений	1
Успешно с незначительными отклонениями	0,9
Успешно со значительными отклонениями	0,8

Коэффициент ролевого участия

Роль в проекте		Коэффициент (КРУ)
Куратор		1
Руководитель		0,8
Администратор		0,6
Скрам-мастер		0,6
Ответственный за блок работ		0,5
Член рабочей группы	за выполнение работ	0,6
	за выполнение процессов	0,4
Оператор мониторинга		0,3

Коэффициент качества выполнения работ в проекте

Уровни качества выполнения работ	Коэффициент (К _{квр})
Работа выполнена качественно	1
Имеются незначительные замечания к качеству работы	0,9
Имеются значительные замечания к качеству работы	0,8

Примечание: для участников проектов в роли «куратор» используется коэффициент качества выполнения работ в проекте, равный 1.