



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

« 09 » января 20 23.

№ 4-ПП

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Белгородской области

В соответствии с законом Белгородской области от 29 декабря 2006 года № 85 «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных учреждений Белгородской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений и в целях совершенствования системы оплаты труда медицинских работников области, направленной на увеличение гарантированной части заработной платы, а также сохранения кадрового потенциала отрасли, повышения эффективности деятельности учреждений здравоохранения области Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Белгородской области (прилагается).

2. Министерству здравоохранения Белгородской области (Иконников А.А.) оплату труда работников государственных учреждений здравоохранения осуществлять в пределах соответствующих источников финансирования по отрасли здравоохранения.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Белгородской области от 05 февраля 2018 года 37-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области – министра образования Белгородской области Милёхина А.В.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 апреля 2023 года.

Губернатор
Белгородской области



В.В. Гладков

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Белгородской области
от 09 января 2023 г.
№ 4-ПП

Положение
об оплате труда работников государственных учреждений
здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения
Белгородской области

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Белгородской области (далее – Положение, учреждения, Министерство соответственно), разработано в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации и Белгородской области и включает:

- порядок и условия оплаты труда работников учреждений;
- порядок и условия установления компенсационных выплат;
- порядок и условия установления стимулирующих выплат;
- условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер (фельдшеров, акушерок).

1.2. В Положении предусмотрены единые принципы формирования систем оплаты труда работников учреждений:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;
- систематизация компенсационных выплат в соответствии с разделом III Положения;
- применение стимулирующих выплат в соответствии с разделом IV Положения;
- недопущение снижения установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» уровней оплаты труда медицинских работников;
- сумма выплат работнику по должностному окладу доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, не может быть в абсолютном выражении меньше суммы выплат по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном

отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, в действующих системах оплаты труда;

- обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, также недопущение дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников, результатами их труда и результатами деятельности учреждений.

1.3. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

1.4. Определение размеров заработной платы работников учреждений по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

1.6. Системы оплаты труда работников в учреждениях устанавливаются соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Белгородской области в пределах фонда оплаты труда учреждений.

1.7. Системы оплаты труда работников учреждений направлены на обеспечение дифференциации оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности с учетом уровня квалификации, и установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным показателям и критериям.

1.8. Заработная плата работников учреждений предельными размерами не ограничивается.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Фонды оплаты труда работников учреждений формируются за счет средств областного бюджета, средств обязательного медицинского страхования, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Формирование фонда оплаты труда учреждений осуществляется с учетом индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Белгородской области.

2.2. Условия оплаты труда, установленные Положением, обязательны для применения в учреждениях.

2.3. Должностные оклады работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий)

к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

2.4. Размеры должностных окладов медицинских, фармацевтических работников устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

2.5. Размеры должностных окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп медицинских работников учреждений приведены в приложении № 1 к Положению.

2.6. Размеры должностных окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работников с высшим немедицинским образованием, групп должностей работников образования, оказывающих медицинские услуги в учреждениях приведены в приложении № 2 к Положению.

2.7. Размеры должностных окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих учреждений. приведены в приложении № 3 к Положению.

2.8. Размеры должностных окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей рабочих учреждений приведены в приложении № 4 к Положению.

2.9. Размеры должностных окладов по должностям специалистов, служащих, профессиям рабочих, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы учреждений, приведены в приложении № 5 к Положению.

2.10. В трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником предусматриваются: фиксированный размер должностного оклада, установленный ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда, размеры выплат компенсационного характера в случае выполнения им работ с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера.

2.11. Работникам учреждений могут устанавливаться выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделами III и IV Положения.

2.12. При формировании системы оплаты труда учитываются установленные прогнозные показатели средней заработной платы по региону и достигнутый уровень средней заработной платы медицинских работников.

2.13. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на изменение возникает в следующие сроки:

- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
- при установлении или присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссии;
- при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома.

III. Порядок и условия установления компенсационных выплат

3.1. Работникам учреждений могут устанавливаться компенсационные выплаты:

- повышение оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- повышение оплаты труда медицинских работников, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи;
- повышение оплаты труда медицинских работников, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лиц, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека;
- повышение оплаты труда медицинских работников, участвующих в оказании психиатрической помощи;
- доплата медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышение оплаты труда за работу в ночное время; повышение оплаты труда за сверхурочную работу; повышение оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);
- надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2. При проведении специальной оценки условий труда в учреждениях учитываются особенности ее проведения на рабочих местах отдельных категорий работников, установленные нормативными правовыми актами. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора в отношении рабочих мест

медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений.

3.3. Размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются с обеспечением их дифференциации в зависимости от степени вредности по результатам специальной оценки условий труда.

Повышенный размер оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам учреждений устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в размерах, не менее 4 процентов должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышений устанавливаются локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Установленные размеры повышения оплаты труда не могут быть уменьшены без проведения на этих рабочих местах мероприятий по улучшению условий труда.

3.4. Компенсационные выплаты за работу в особо опасных для здоровья и тяжелых условиях труда медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи в организациях здравоохранения, и медицинскому персоналу, участвующему в оказании психиатрической помощи, устанавливаются в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 года № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» и статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации», статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 года № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».

Повышения оплаты труда, предусмотренные настоящим пунктом, устанавливаются в размерах согласно перечню должностей и структурных подразделений, приведенных в приложении № 6 к Положению.

3.5. Компенсационные доплаты за оказание медицинской помощи по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции в размере 25 процентов от должностного оклада устанавливаются:

- врачам и медицинским работникам с высшим (немедицинским) образованием, оказывающим специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях, среднему медицинскому персоналу, участвующему

в оказании медицинской помощи в стационарных условиях, младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему оказание специализированной медицинской помощи в стационарных условиях;

- участковым терапевтам, участковым педиатрам, врачам общей практики (семейным врачам), врачам-инфекционистам, среднему медицинскому персоналу, работающему с данными врачами, фельдшерам фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов, оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях.

Компенсационные выплаты медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции, осуществляются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Белгородской области.

3.6. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), при сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение работ временно отсутствующего работника без освобождения от работ и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

3.7. Каждый час работы в ночное время (с 22:00 часов до 06:00 часов) в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Повышение оплаты труда работников за работу в ночное время за каждый час работы в ночное время устанавливается в размере не менее 20 процентов от должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время, медицинским работникам в отделениях (палатах) интенсивной, экстренной медицинской помощи, неотложной медицинской помощи и в службе медицины катастроф – не менее 50 процентов, медицинскому персоналу, водителям автомобиля станций (отделений) скорой медицинской помощи и в отделениях экстренной консультативной помощи (санитарная авиация) – не менее 100 процентов.

Расчет части должностного оклада за час работы работника учреждения определяется путем деления размера должностного оклада работника на среднесуточное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Конкретный размер повышения должностного оклада работникам за работу в ночное время, в том числе медицинскому персоналу (подразделения, должности), занятому оказанием экстренной медицинской помощи и в отделениях интенсивной и неотложной медицинской помощи,

станций скорой медицинской помощи, устанавливается локальными нормативными актами, коллективным договором и трудовым договором.

3.8. Повышенная оплата работникам за работу в выходные, праздничные (нерабочие) дни производится в соответствии с требованиями статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.9. Размеры и условия повышения оплаты труда за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.10. Ежемесячная надбавка к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе (к должностному окладу), устанавливается в размере 10 процентов должностного оклада. Условия выплаты надбавки устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

IV. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

4.1. В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу устанавливаются стимулирующие выплаты:

4.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях;

- надбавка за работу в сельской местности

- надбавка за работу в доме ребенка;

- надбавка за работу в госпитале ветеранов войн;

- надбавка внештатным специалистам

4.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- надбавка за наставничество;

- надбавка за наличие квалификационной категории;

- надбавка за ученую степень;

- надбавка за почетное звание;

- персональная надбавка.

4.1.3. Премияльные выплаты по итогам работы:

- вознаграждение по итогам работы по показателям и критериям.

4.2. Надбавка врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых

и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях устанавливается в размере 25 процентов от должностного оклада.

4.3. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 процентов от должностного оклада медицинских работников, работающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа).

4.4. Надбавка медицинским работникам за работу в доме ребенка устанавливается в размере 20 процентов от должностного оклада.

4.5. Надбавка за работу в госпитале ветеранов войн устанавливается в размере 20 процентов от должностного оклада.

4.6. Надбавка внештатным специалистам устанавливается в размере до 30 процентов от должностного оклада в соответствии с нормативным правовым актом Министерства.

4.7. Надбавка за наставничество устанавливается медицинским работникам, осуществляющим функции наставника в отношении медицинских работников учреждения – молодых специалистов, в размере 5 процентов от должностного оклада. Условия выплаты надбавки за наставничество устанавливаются нормативным правовым актом Министерства.

4.8. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается медицинским работникам и специалистам с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, которым по результатам квалификационного экзамена присвоена квалификационная категория. Надбавка устанавливается на период действия квалификационной категории в размере:

Наличие квалификационной категории	Врачи и провизоры (руб.)	Средний медицинский и фармацевтический персонал (руб.)	Специалисты с высшим профессиональным немедицинским образованием (руб.)
II категория	3 500	1 800	2 300
I категория	7 000	3 500	4 500
Высшая категория	10 500	5 300	6 700

4.9. Надбавка за ученую степень устанавливается в следующих размерах:

- доктор медицинских наук – 12 000 рублей;
- кандидат медицинских наук – 7 000 рублей.

4.10. Надбавка за почетное звание устанавливается в следующих размерах:

- «Заслуженный врач», «Народный врач» – 10 000 рублей;
- заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации – 3 500 рублей.

При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» применяется надбавка по одному из оснований.

4.11. Персональная надбавка может устанавливаться конкретному работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Надбавка устанавливается в размере не более 60 процентов от должностного оклада сроком не более одного года в пределах утвержденного фонда оплаты труда за счет всех источников финансирования на соответствующий финансовый год.

4.12. Вознаграждение по итогам работы может выплачиваться за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми руководителями учреждений, а также в соответствии с коллективными договорами.

Размер вознаграждения определяется приказом руководителя учреждения на основе установленных показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений.

Показатели и критерии для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется Министерством. Приказом Министерства утверждаются показатели и критерии эффективности деятельности для руководителей учреждений и рекомендуемые для работников учреждений.

В каждом учреждении разрабатываются и утверждаются конкретные показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников с учетом особенностей, условий и специфики работы.

Стимулирующие выплаты по результатам выполнения объемных и качественных показателей осуществляются работникам в соответствии с положением о выплатах стимулирующего характера, утвержденным руководителем учреждения.

Вознаграждение по итогам работы производится в зависимости от выполнения показателей и критериев их профессиональной деятельности, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и рекомендаций Министерства в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждений.

4.13. По согласованию с Министерством учреждения могут вводить дополнительные стимулирующие выплаты за счет средств от приносящей доход деятельности.

V. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер (фельдшеров, акушерок)

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений определяются трудовыми договорами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Белгородской области.

5.3. Условия оплаты труда руководителей учреждений определяются трудовыми договорами, заключаемыми Министерством с руководителем учреждения.

5.4. Для установления должностных окладов руководителей учреждений устанавливается коэффициент управления в размере от 1,5 до 3,0. Дифференцированные коэффициенты управления определены в зависимости от типа учреждения, специфики структурных подразделений, особенностей деятельности и значимости учреждения, с учетом сложности труда и масштабов управления.

Для определения размера коэффициента управления предусмотрены показатели, характеризующие деятельность учреждения (далее – показатели), балльная система показателей. Значения показателей и оценка баллов деятельности учреждений утверждаются приказом Министерства.

5.5. Коэффициент управления для установления должностных окладов руководителей определяется из расчета суммы баллов показателей, соответствующих типу каждого учреждения, устанавливается к базовому окладу руководителей учреждений и утверждается приказом Министерства.

5.6. Размер базового оклада руководителей учреждений определяется в размере 85 процентов от устанавливаемых ежегодно плановых значений средней начисленной заработной платы наемных работников, в организациях у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в области в соответствии с нормативным правовым актом Белгородской области, округляется до целых рублей по общим правилам округления и составляет на 1 января 2023 года 33 915 рублей. Соответственно на 80 процентов от вышеуказанной средней заработной платы устанавливается базовый оклад заместителей руководителей, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер (фельдшеров, акушерок) и составляет 31 920 рублей.

Повышение базового оклада руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер (фельдшеров, акушерок) зависит от увеличения размера плановых значений средней заработной платы по области по состоянию на 1 января и устанавливается ежегодно приказом Министерства.

5.7. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется исходя из базового оклада, умноженного на соответствующий коэффициент управления, определенный в соответствии с приложением № 7 к Положению.

5.8. Размер должностного оклада заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера) учреждения определяется руководителем учреждения в размере на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада с учетом коэффициента

управления соответствующего руководителя, установленного Положением учреждения.

5.9. Руководителям учреждений, заместителям руководителей, главным бухгалтерам, главным медицинским сестрам (фельдшерам, акушеркам) компенсационные выплаты могут устанавливаться в соответствии с пунктами 3.4 – 3.10 раздела III Положения, стимулирующие выплаты – в соответствии с пунктами 4.3 – 4.12 раздела IV Положения.

5.10. Руководителям, заместителям руководителей, главным медицинским сестрам (фельдшерам, акушеркам) учреждения к базовому окладу устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты без учета коэффициента управления.

5.11. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам, главным медицинским сестрам (фельдшерам, акушеркам) учреждений устанавливаются ежемесячные, ежеквартальные премии по результатам работы с учетом выполнения показателей и критериев эффективности деятельности учреждений в порядке, установленном Министерством.

5.12. Размер вознаграждения для руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер (фельдшеров, акушерок) определяется на основе показателей, установленных приказами учреждений, для руководителей – Министерством.

Вознаграждение по итогам работы указанных руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер (фельдшеров, акушерок) осуществляется в зависимости от выполнения показателей и критериев деятельности в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

5.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 13 марта 2017 года № 86-пп «Об установлении соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров казенных, бюджетных, автономных учреждений Белгородской области и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений» в кратности 5.

5.14. В случаях выполнения руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером учреждения работы по совмещению должностей (профессий) или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы в фактически начисленной заработной плате учитываются суммы, начисленные как по основной должности (профессии), так и по совмещаемой должности (профессии), а также начисленные за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы. При работе по совместительству в фактически начисленной заработной плате учитываются только суммы

фактически начисленной заработной платы по должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера.

VI. Порядок проведения тарификации работников

6.1. Для проведения работы по определению размеров должностных окладов медицинских, фармацевтических работников, специалистов, рабочих, а также размеров надбавок по выплатам компенсационного и стимулирующего характера в учреждениях приказом руководителя учреждения создается постоянно действующая тарификационная комиссия.

6.2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами учреждения. Тарификация работников учреждения оформляется по формам тарификационного списка, утвержденного приказом Министерства. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках и оформляются протоколом.

Тарификация работников проводится в соответствии с коэффициентами сложности по группам должностей медицинских работников с учетом применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих и рабочих. Оплата труда работников устанавливается по результатам тарификации.

6.3. Порядок работы тарификационной комиссии (назначение ответственных за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем протокола тарификационной комиссии. Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января или на момент введения новых условий оплаты труда и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

6.4. Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения учреждения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения.

6.5. Профессии рабочих, специалистов и должности служащих, входящие в профессиональные квалификационные группы работников, в зависимости от уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности специалиста и служащего, формируются на основании квалификационного уровня.

6.6. Для каждой квалификационной группы определяется оклад, в пределах которого устанавливаются должностные оклады работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность, по отнесенным к нему профессиям рабочих, специалистов и должностям служащих.



**Приложение № 1
к Положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
здравоохранения, подведомственных
министерству здравоохранения
Белгородской области**

**Размеры должностных окладов
по квалификационным уровням профессиональных
квалификационных групп медицинских работников
государственных учреждений здравоохранения,
подведомственных министерству здравоохранения
Белгородской области**

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень	Наименование должностей работников, отнесенных к квалификационным уровням	Установленный должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (кроме заведующих отделениями хирургического профиля) (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы; начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	41 500
2 квалификационный уровень	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров; анестезиологии-реанимации; реанимации и интенсивной терапии; патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы	43 500

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень	Наименование должностей работников, отнесенных к квалификационным уровням	Установленный должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
1 квалификационный уровень	Врач-стажер; провизор-стажер	24 500
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням), провизор-технолог; провизор-аналитик	38 500
3 квалификационный уровень	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню)	39 500
4 квалификационный уровень	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор; врач – анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач – судебно-медицинский эксперт	40 500

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень	Наименование должностей работников, отнесенных к квалификационным уровням	Установленный должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	Гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	17 000
2 квалификационный уровень	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	19 000
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам;	20 000

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень	Наименование должностей работников, отнесенных к квалификационным уровням	Установленный должностной оклад, руб.
	<p>медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик-оптометрист</p>	
4 квалификационный уровень	<p>Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики</p>	20 500
5 квалификационный уровень	<p>Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра)</p>	21 500

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень	Наименование должностей работников, отнесенных к квалификационным уровням	Установленный должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	16 000

**Приложение № 2
к Положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
здравоохранения, подведомственных
министерству здравоохранения
Белгородской области**

**Размеры должностных окладов
по квалификационным уровням профессиональных
квалификационных групп работников с высшим
немедицинским образованием, групп должностей работников образования,
оказывающих медицинские услуги в государственных
учреждениях здравоохранения, подведомственных
министерству здравоохранения Белгородской области**

Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня»	
Социальный работник	16 000

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре	16 500
2 квалификационный уровень	Биолог; зоолог; энтомолог; медицинский психолог; специалист по реабилитации инвалидов; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; химик-эксперт учреждения здравоохранения; инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов; судебный эксперт	32 000

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад), руб.
	(эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик); медицинский физик, эмбриолог	
3 квалификационный уровень	Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	32 500
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя	16 000
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель; тьютор	16 200
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	16 250
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; концертмейстер; музыкальный руководитель; старший вожатый	16 300
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; педагог дополнительного образования; социальный педагог; педагог-организатор; тренер-преподаватель	16 500
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог; старший педагог; методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; старший инструктор-методист	17 500

Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад), руб.
4 квалификационный уровень	Преподаватель*; руководитель физического воспитания; старший методист; старший воспитатель; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	18 000
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, сектором, учебно-консультативным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования	18 300

* За исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования

**Приложение № 3
к Положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
здравоохранения, подведомственных
министерству здравоохранения
Белгородской области**

**Размеры должностных окладов
по квалификационным уровням профессиональных
квалификационных групп общетраслевых должностей
руководителей, специалистов, служащих государственных
учреждений здравоохранения, подведомственных
министерству здравоохранения Белгородской области**

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень	Наименование должностей работников, отнесенных к квалификационным уровням	Установленный оклад (должностной оклад), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; кассир; комендант; машинистка; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; секретарь; секретарь-машинистка; статистик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	15 000

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень	Наименование должностей работников, отнесенных к квалификационным уровням	Установленный оклад (должностной оклад), руб.
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	15 100
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; контролер технического состояния автотранспортных средств; оператор диспетчерской службы; секретарь руководителя; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист	15 300
2 квалификационный уровень	Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий хозяйством	15 400

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень	Наименование должностей работников, отнесенных к квалификационным уровням	Установленный оклад (должностной оклад), руб.
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	15 500
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	15 600
3 квалификационный уровень	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела	15 700
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	15 800
4 квалификационный уровень	Заведующий виварием; механик	16 100
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	16 200
5 квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха	16 400

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень	Наименование должностей работников, отнесенных к квалификационным уровням	Установленный оклад (должностной оклад), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей специалистов и служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инженер по безопасности дорожного движения; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по связям с общественностью; психолог; социолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; физиолог; экономист; эксперт; юрисконсульт; экономист по бухгалтерскому учету	17 000

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень	Наименование должностей работников, отнесенных к квалификационным уровням	Установленный оклад (должностной оклад), руб.
	и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе	
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	17 100
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	17 200
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	17 300
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	17 500
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей, специалистов и служащих четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-	18 000

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень	Наименование должностей работников, отнесенных к квалификационным уровням	Установленный оклад (должностной оклад), руб.
	технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории (по производственному отделу); начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник центральной заводской лаборатории; начальник цеха опытного производства; начальник юридического отдела	
2 квалификационный уровень	Главный* (аналитик; диспетчер; метролог; механик; сварщик; специалист по защите информации; технолог; эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	18 200
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	18 800

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения

Приложение № 4
к Положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
здравоохранения, подведомственных
министерству здравоохранения
Белгородской области

Размеры должностных окладов
по квалификационным уровням профессиональных
квалификационных групп общеотраслевых должностей
рабочих государственных учреждений здравоохранения,
подведомственных министерству
здравоохранения Белгородской области

Квалификационные уровни	Наименование должностей работников, отнесенных к квалификационным уровням	Установленный оклад (должностной оклад), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; возчик; водитель мототранспортных средств; водитель транспортно-уборочной машины; водитель электро- и автотележки; гардеробщик; горничная; грузчик; гуртовщик; дворник; дезинфектор; кастаньяша; кладовщик; конюх; курьер; лифтер;	15 000

Квалификационные уровни	Наименование должностей работников, отнесенных к квалификационным уровням	Установленный оклад (должностной оклад), руб.
	няня; оператор копировальных и множительных машин; парикмахер; педикюрша; переплетчик документов; рабочий по уходу за животными; садовник; сестра-хозяйка; сторож (вахтер); уборщик мусоропроводов; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий	
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	15 100
Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; оператор ввода; специалист по информационным ресурсам; слесарь наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики	15 200
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-	15 300

Квалификационные уровни	Наименование должностей работников, отнесенных к квалификационным уровням	Установленный оклад (должностной оклад), руб.
	квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	15 400
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	15 500

**Приложение № 5
к Положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
здравоохранения, подведомственных
министерству здравоохранения
Белгородской области**

**Размеры должностных окладов
по должностям специалистов, служащих, профессиям рабочих,
не вошедшим в профессиональные квалификационные
группы государственных учреждений здравоохранения,
подведомственных министерству
здравоохранения Белгородской области**

Наименование должностей	Установленный оклад (должностной оклад), руб.
Гладильщик; кухонный рабочий; каменщик; киномеханик; кочегар; маникюрша; мойщик посуды; маляр-штукатур; машинист насосных установок; машинист по стирке и ремонту спецодежды; оператор очистных сооружений; оператор стиральных машин; пекарь; полировщик; подсобный рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий кислородной установки; рабочий котельной; рабочий насосной станции; слесарь-сантехник; плотник; швея	15 000
Аппаратчик многостадийного синтеза; аппаратчик бельевых сушильных установок; буфетчик; регистратор; машинист холодильных установок; рабочий станочник; оператор котельной; повар; слесарь кислородной станции; слесарь компрессорной станции; слесарь-газоарматурщик; слесарь-ремонтник; слесарь-электромонтажник; слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования; столяр; тракторист-машинист; электрогазосварщик	15 200
Аппаратчик перегонки, аппаратчик центрифугирования, аппаратчик экстрагирования, газосварщик, заведующий прачечной; заведующий молочной кухней; рабочие станочники (токари, фрезеровщики, шлифовальщики и др.); слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; слесарь кислородно-газифицированной станции (кислородной аппаратуры); слесарь по обслуживанию тепловых пунктов; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию вентиляции; техник-электрик-наладчик электрооборудования;	15 300

Наименование должностей	Установленный оклад (должностной оклад), руб.
электромеханик по ремонту медицинского оборудования; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры, релейной защиты и автоматики; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; электросварщик	
Механик гаража	16 000
Аккомпаниатор; библиотекарь; инструктор по плаванию; инструктор по трудовой терапии; культурный организатор; редактор; специалист по охране труда; специалист по закупкам; специалист гражданской обороны; техник-дозиметрист; тренер-преподаватель по адаптивной физкультуре; системный администратор	16 700
Инженер-электрик; инженер по эксплуатации оборудования; инженер-механик; консультант по закупкам; работник контрактной службы; старший специалист по закупкам; старший системный администратор	17 000
Начальник отдела; начальник отдела закупок; начальник службы; начальник отдела (штаба) гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций; руководитель подразделения; руководитель контрактной службы; ведущий системный администратор, главный инженер, главный электрик	18 000
Главный экономист; контрактный управляющий, руководитель централизованной бухгалтерии	19 300

**Приложение № 6
к Положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
здравоохранения, подведомственных
министерству здравоохранения
Белгородской области**

**Перечень
компенсационных выплат медицинским работникам,
осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных,
лицам, работа которых связана с материалами,
содержащими вирус иммунодефицита человека,
а также непосредственно участвующим в оказании
противотуберкулезной помощи и участвующим
в оказании психиатрической помощи**

Наименование должностей (профессий)	Наименование учреждений (структурных подразделений)
<p align="center">Надбавка к должностному окладу медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, в размере: врачи – 12 000 руб., средний медицинский персонал – 8 000 руб., младший медицинский персонал – 6 000 руб., работники с высшим немедицинским образованием – 9 000 руб.</p>	
<p>1. Врачи (в том числе врачи – руководители структурных подразделений), занятые диагностикой, лечением больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных; средний медицинский персонал, занятый лечением и непосредственным обслуживанием больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных; младший медицинский персонал, занятый обслуживанием и уходом за больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными.</p> <p>2. Врачи (в том числе врачи – руководители структурных подразделений), средний и младший медицинский персонал, имеющие непосредственный контакт с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными при проведении консультаций,</p>	<p>1. Центры по профилактике и борьбе со СПИДом, организации и специализированные организации здравоохранения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.</p> <p>2. Организации здравоохранения, их структурные подразделения, за исключением перечисленных в пункте 1.</p> <p>3. Лаборатории (отделы, отделения, группы) организаций здравоохранения, осуществляющие лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции</p>

Наименование должностей (профессий)	Наименование учреждений (структурных подразделений)
<p>осмотров, оказании медицинской помощи, проведении судебно-медицинской экспертизы, при уходе за ними и проведении другой работы;</p> <p>3. Врачи (в том числе руководители структурных подразделений), средний медицинский персонал, проводящие все виды лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных;</p> <p>младший медицинский персонал, работающий в указанных лабораториях и имеющий контакт с кровью и материалами, поступающими от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.</p> <p>4. Работники с высшим немедицинским образованием, проводящие все виды лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных (биолог)</p>	
<p align="center">Надбавка к должностному окладу для медицинских работников, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, в размере: врачи – 11 000 руб., средний медицинский персонал – 7 000 руб., младший медицинский персонал – 5 000 руб., работники с высшим немедицинским образованием – 8 000 руб.</p>	
<p>1. Врачи (в том числе врачи – руководители структурных подразделений).</p> <p>2. Средний медицинский персонал.</p> <p>3. Младший медицинский персонал.</p> <p>4. Работники с высшим немедицинским образованием, оказывающие медицинские услуги в государственных учреждениях здравоохранения (биолог, медицинский психолог)</p>	<p>1. Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения здравоохранения (диспансеры, больницы, санатории).</p> <p>2. Туберкулезные (противотуберкулезные) структурные подразделения</p>

Наименование должностей (профессий)	Наименование учреждений (структурных подразделений)
Надбавка к должностному окладу медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, в размере: врачи, медицинский психолог – 6 000 руб., средний медицинский персонал – 4 000 руб., младший медицинский персонал – 3 000 руб.	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Врач (в том числе врачи – руководители структурных подразделений, кроме врача – статистика). 2. Средний медицинский персонал (кроме медицинского статистика, медицинского регистратора архива). 3. Младший медицинский персонал. 4. Медицинский психолог 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Психиатрические (психоневрологические) организации, отделения, палаты, кабинеты. Детские психиатрические (психоневрологические) отделения, палаты, кабинеты. Психиатрические (психоневрологические) отделения специализированного типа и судебно-психиатрические организации, отделения, палаты, кабинеты для лиц, не содержащихся под стражей, и отделения амбулаторной судебно-психиатрической экспертизы
<ol style="list-style-type: none"> 1. Врач-психиатр. 2. Средний медицинский персонал. 3. Младший медицинский персонал 	<ol style="list-style-type: none"> 2. Станции (отделения) скорой медицинской помощи, станции (отделения) скорой и неотложной медицинской помощи, отделения выездной экстренной и консультационной медицинской помощи

**Приложение № 7
к Положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
здравоохранения, подведомственных
министерству здравоохранения
Белгородской области**

**Коэффициенты управления для установления должностных окладов
руководителей государственных учреждений здравоохранения,
подведомственных министерству здравоохранения Белгородской области**

№ п/п	Наименование учреждения	Коэффициент управления
1.	Районные больницы, центральные районные больницы	
1.1.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Большетроицкая районная больница»	2,4
1.2.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Томаровская районная больница им. И.С. Сальтевского»	2,4
1.3.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Краснояржская центральная районная больница»	2,5
1.4.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Красненская центральная районная больница»	2,5
1.5.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Прохоровская центральная районная больница»	2,6
1.6.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Ровеньская центральная районная больница»	2,6
1.7.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Волоконовская центральная районная больница»	2,6
1.8.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Ивнянская центральная районная больница»	2,6
1.9.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Красногвардейская центральная районная больница»	2,6
1.10.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Новооскольская центральная районная больница»	2,6

№ п/п	Наименование учреждения	Коэффициент управления
1.11.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Борисовская центральная районная больница»	2,6
1.12.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Грайворонская центральная районная больница»	2,6
1.13.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Корочанская центральная районная больница»	2,6
1.14.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Вейделевская центральная районная больница»	2,6
1.15.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Ракитянская центральная районная больница»	2,6
1.16.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Чернянская центральная районная больница имени П.В. Гапотченко»	2,6
1.17.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Шебекинская центральная районная больница»	2,7
1.18.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Яковлевская центральная районная больница»	2,7
1.19.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Белгородская центральная районная больница»	2,7
1.20.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Губкинская центральная районная больница»	2,7
1.21.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Алексеевская центральная районная больница»	2,7
1.22.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Валуйская центральная районная больница»	2,7
2.	Городские, окружные больницы (в том числе детские)	
2.1.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Губкинская городская детская больница»	2,6

№ п/п	Наименование учреждения	Коэффициент управления
2.2	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Старооскольская окружная детская больница»	2,7
2.3	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Старооскольская окружная больница Святителя Луки Крымского»	2,9
3.	Областные клинические, городские больницы и специализированные диспансеры, оказывающие высокотехнологичную медицинскую помощь	
3.1.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Белгородская областная клиническая больница Святителя Иоасафа»	3,0
3.2.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Детская областная клиническая больница»	3,0
3.3.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Белгородский областной онкологический диспансер»	3,0
3.4.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская больница № 2 города Белгорода»	3,0
4.	Специализированные больницы; диспансеры; госпиталь; центры	
4.1.	Областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Грайворонская психиатрическая больница»	2,4
4.2.	Областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Мандровская психиатрическая больница»	2,4
4.3.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Старооскольский кожно-венерологический диспансер»	2,4
4.4.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Ново-Таволжанская больница медицинской реабилитации»	2,7
4.5.	Областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Белгородская областная клиническая психоневрологическая больница»	2,7
4.6.	Областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Госпиталь для ветеранов войн»	2,7
4.7.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Старооскольский центр специализированной медицинской помощи, психиатрии и психиатрии-наркологии»	2,7

№ п/п	Наименование учреждения	Коэффициент управления
4.8.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Кожно-венерологический диспансер»	2,7
4.9.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Областной наркологический диспансер»	2,7
4.10.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Инфекционная клиническая больница им. Е.Н. Павловского»	2,9
4.11.	Областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Противотуберкулезный диспансер»	2,9
5.	Поликлиники, в том числе стоматологические (детские), центры	
5.1.	Областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Шебекинская городская стоматологическая поликлиника»	2,4
5.2.	Областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Стоматологическая поликлиника города Старого Оскола»	2,4
5.3.	Областное автономное учреждение здравоохранения «Стоматологическая поликлиника города Губкина»	2,4
5.4.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Детская стоматологическая поликлиника города Старого Оскола»	2,4
5.5.	Областное автономное учреждение здравоохранения «Детская стоматологическая поликлиника города Белгорода»	2,4
5.6.	Областное автономное учреждение здравоохранения «Стоматологическая поликлиника № 1 города Белгорода»	2,5
5.7.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская поликлиника города Белгорода»	2,7
5.8.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Белгородский центр профилактики и борьбы со СПИД»	2,7
6.	Станции скорой медицинской помощи; центр крови	
6.1.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Станция скорой медицинской помощи Белгородской области»	2,9
6.2.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Центр крови Белгородской области»	2,7
7.	Санаторно-курортные учреждения; дом ребенка	
7.1.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Санаторий для детей с родителями»	2,4
7.2.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Детский санаторий г. Грайворон»	2,4

№ п/п	Наименование учреждения	Коэффициент управления
7.3.	Областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Детский противотуберкулезный санаторий п. Ивня»	2,4
7.4.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Санаторий для детей «Надежда»	2,4
7.5.	Областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Санаторий «Красиво»	2,7
7.6.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Белгородской области «Санаторий для детей и детей с родителями «Бригантина «Белогорье»	2,7
7.7.	Областное государственное казенное учреждение здравоохранения «Белгородский дом ребенка специализированный для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики»	2,4
8.	Медицинские учреждения особого типа; прочие	
8.1.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Центр общественного здоровья медицинской профилактики города Старого Оскола»	2,4
8.2.	Областное государственное казенное учреждение здравоохранения особого типа «Медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв»	2,4
8.3.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Белгородское бюро судебно-медицинской экспертизы»	2,6
8.4.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Белгородское патологоанатомическое бюро»	2,6
8.5.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики»	2,6
8.6.	Областное государственное казенное учреждение здравоохранения особого типа «Медицинский информационно-аналитический центр»	2,7
8.7.	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Дезинфекционная станция в г. Белгород»	2,3