



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 декабря 2015 г. № 674-п
г. Брянск

О внесении изменений в постановление Правительства Брянской области от 30 декабря 2013 года № 824-п «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы)»

В соответствии с постановлением Правительства Брянской области от 28 октября 2013 года № 608-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Брянской области» Правительство Брянской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в государственную программу «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы)», утвержденную постановлением Правительства Брянской области от 30 декабря 2013 года № 824-п «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы)» (с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Брянской области от 10 февраля 2014 года № 35-п, от 8 сентября 2014 года № 409-п, от 29 декабря 2014 года № 641-п, от 29 декабря 2014 года № 680-п, от 29 мая 2015 года № 247-п, от 30 июля 2015 года № 356-п, от 28 августа 2015 года № 416-п, от 23 октября 2015 года № 501-п, от 11 декабря 2015 года № 589-п, от 18 декабря 2015 года № 651-п), изложив ее в прилагаемой редакции.

2. Опубликовать постановление на официальном сайте Правительства Брянской области в сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования, но не ранее 1 января 2016 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Кобозева М.С.



А.В. Богомаз

Приложение
к постановлению Правительства
Брянской области
от 25 декабря 2015 г. № 674-п

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
«Содействие занятости населения, государственное регулирование
социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области»
(2014 – 2020 годы)

ПАСПОРТ
государственной программы
«Содействие занятости населения, государственное регулирование
социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области»
(2014 – 2020 годы)

Наименование государственной программы	«Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы)
Ответственный исполнитель государственной программы	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области
Соисполнители государственной программы	исполнительные органы государственной власти области; администрации муниципальных образований области (по согласованию); государственные казенные учреждения, подведомственные управлению государственной службы по труду и занятости населения Брянской области; управление Федеральной миграционной службы по Брянской области (по согласованию)
Перечень подпрограмм	«Улучшение условий и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы); «Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (2014 – 2020 годы)
Цели государственной программы	реализация государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и охраны труда; содействие в трудоустройстве и обеспечение социальной поддержки безработных граждан;

	<p>улучшение условий и охраны труда и, как следствие, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Брянской области;</p> <p>создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Брянскую область с целью ее дальнейшего социально-экономического и демографического развития</p>
<p>Задачи государственной программы</p>	<p>регулирование социально-трудовых отношений, совершенствование системы оплаты труда работников учреждений, ориентированной на достижение показателей качества и количества оказываемых услуг;</p> <p>содействие в трудоустройстве безработных граждан;</p> <p>обеспечение социальной поддержки безработных граждан;</p> <p>реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;</p> <p>создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Брянскую область для постоянного проживания</p>
<p>Этапы и сроки реализации государственной программы</p>	<p>2014 – 2020 годы</p>
<p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы</p>	<p>объем средств областного бюджета:</p> <p>2014 год – 180 478 558,00 рубля;</p> <p>2015 год – 175 696363,67 рубля;</p> <p>2016 год – 178 349 475,00 рубля.</p> <p>Объем средств федерального бюджета:</p> <p>2014 год – 342 007 300,00 рубля;</p> <p>2015 год – 341 422 300,00 рубля;</p> <p>2016 год – 332 273 600,00 рубля</p>

Ожидаемые результаты реализации государственной программы	показатели результативности и эффективности реализации государственной программы, а также конечные результаты реализации государственной программы приведены в приложении 1 к государственной программе
---	---

1. Характеристика текущего состояния рынка труда, социально-трудоустройственной сферы и охраны труда в Брянской области

По состоянию на 1 января 2015 года численность постоянного населения составила 1232,9 тыс. человек, из них городского населения – 860,3 тыс. человек (69,8 %), сельского – 372,7 тыс. человек (30,2 %). Удельный вес населения в трудоспособном возрасте составляет 57,3% (707,0 тыс. человек), моложе трудоспособного – 16,4 % (201,7 тыс. человек), старше трудоспособного – 26,3 % (324,3 тыс. человек).

Численность экономически активного населения в 2014 году составила 635,1 тыс. человек, из них численность занятых в экономике – 603,2 тыс. человек. При этом общая численность безработных, рассчитанная по методологии МОТ, составила 31,9 тыс. человек (в 2013 году – 33,3 тыс. человек). Уровень экономической активности в 2014 году составил 66,8 % (в 2013 году – 66,1 %), уровень занятости – 63,4 % (в 2013 году – 62,6 %).

Важной составляющей общего рынка труда является регистрируемый рынок труда, контролируемый государственной службой занятости. В 2015 году ситуацию на рынке труда области можно охарактеризовать как относительно стабильную. Значительных увеличений или снижений основных показателей как по общей численности безработных граждан, так и по численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, не наблюдалось:

Общая численность безработных граждан Брянской области в среднем за III квартал 2015 года составила 29,6 тыс. человек, что на 2,2 тыс. человек, или на 7 %, меньше, чем в прошлом году (в среднем за III квартал 2014 года – 31,8 тыс. человек).

Уровень общей безработицы составил 4,7 %, что на 0,2 процентных пункта меньше, чем в прошлом году (4,9 %).

Службой по труду и занятости проводится еженедельный мониторинг ситуации на регистрируемом рынке труда.

Численность официально зарегистрированных безработных граждан на 01.11.2015 составила 7498 человека, что на 749 человек, или на 11,1 %, больше, чем на начало 2015 года (6749 человек).

Уровень регистрируемой безработицы составил 1,2 %, что на 0,1 процентных пункта больше, чем на 01.01.2015 (1,1 %).

Банк вакансий по сравнению с прошлым годом уменьшился на 2,9 тыс. единиц, или на 30,5 %, и составил на 1 ноября 2015 года 6652 единицы (на 01.01.2015 – 9568 единиц).

Коэффициент напряженности на рынке труда составил 1,3 человека на одну вакансию, что на 0,5 процентных пункта больше, чем на 01.01.2015 (0,8 человека на 1 вакансию).

На протяжении нескольких лет на рынке труда наблюдается дисбаланс между региональной кадровой востребованностью и профессиональным образованием, спросом и предложением рабочей силы по профессионально-квалификационному и территориальному признаку, который выражается в несоответствии заявленных в органы службы занятости вакансий и структуры безработных граждан, состоящих на учете, месту проживания и профессионально-квалификационным требованиям.

Анализ структуры безработных граждан по уровню профессионального образования показывает, что из 11157 граждан, признанных безработными за 9 месяцев 2015 года (16680 чел. – 2012 год, 13945 чел. – 2013 год, 12072 чел. – 2014 год):

3202 чел. (28,7 %) от общего числа – имеют высшее образование (22 % – 2012 год, 23 % – 2013 год, 25,7 % – 2014 год);

5071 чел. (45,4 %) – среднее профессиональное образование (23,5 % – 2012 год, 22,7 % – 2013 год, 39,7 % – 2014 год);

2246 чел. (20,1 %) – среднее общее образование (23 % – 2012 год, 22,9 % – 2013 год, 22,1 % – 2014 год);

610 чел. (5,5 %) – имеют основное общее образование (6 % – 2012 год, 6,7 % – 2013 год, 5,9 % – 2014 год).

В то время как наибольшим спросом у работодателей пользуются специалисты рабочих профессий и работники низкоквалифицированного труда.

За 9 месяцев 2015 года работодателями области заявлено в органы службы занятости 30176 вакансий (62028 ед. – 2012 год, 67264 ед. – 2013 год, 62349 ед. – 2014 год), из них:

2633 ед., или 0,9 %, от общего числа заявленных вакансий – для специалистов с высшим профессиональным образованием (6 % – 2012 год, 6,7 % – 2013 год, 6,4 % – 2014 год);

6653 ед. (22,1 %) – для имеющих среднее профессиональное образование (8,7 % – 2012 год, 10,5 % – 2013 год, 21,9 % – 2014 год);

14683 ед. (48,7 %) – для граждан с начальным профессиональным и средним общим образованием (65,2 % – 2012 год, 62,7 % – 2013 год, 54,5 % – 2014 год);

5372 ед. (17,8 %) – для имеющих основное общее образование и не имеющих образования (18,6 % – 2012 год, 16,8 % – 2013 год, 13,3 % – 2014 год).

То есть налицо дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда.

Кроме этого, большинство заявленных вакансий – 65,2 % (61,3 % – 2012 год, 69 % – 2013 год, 71,2 % – 2014 год) приходится на самые крупные муниципальные образования – город Брянск и районы области: г. Брянск (37,62 %), г. Клинцы и Клинцовский район (11,38 %), г. Дятьково и Дятьковский район (6,02 %), г. Новозыбков и Новозыбковский район (3,86 %), Унечский район (4,31 %).

На остальные 23 района области приходится около 34,8 % (38,7 % – 2012 год, 31 % – 2013 год, 28,8 % – 2014 год) поступивших вакансий, а наибольшая часть безработных и обратившихся за работой граждан зарегистрирована в органах службы занятости именно в этих муниципальных образованиях.

Таким образом, существует дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы по территориальному признаку.

Помимо диспропорции на рынке труда наблюдается дисбаланс между рынком труда и рынком образовательных услуг.

Обратились в органы службы занятости за 9 месяцев 2015 года – 873 выпускника, в 2014 году – 880 человек, в 2013 году – 1006 человек, в 2012 году – 1312 человек.

Наибольшее количество обращений выпускников в целях поиска работы по профессиональному составу наблюдается среди:

экономистов различных специализаций – 12,3 % (9,8 % – 2012 год, 8,3 % – 2013 год, 9,3 % – 2014 год);

инженеров – 11,2 % (6,6 % – 2012 год, 8,9 % – 2013 год, 7 % – 2014 год);

менеджеров – 5,3 % (5 % – 2012 год, 4,4 % – 2013 год, 2,5 % – 2014 год);

учителей 3,95 % (2,3 % – 2012 год, 6,4 % – 2013 год, 4,4 % – 2014 год);

юристов – 3,8 % (7,5 % – 2012 год, 5,3 % – 2013 год, 2,7 % – 2014 год).

Наиболее востребованными вакансиями на рынке труда за 9 месяцев текущего года стали:

подсобный рабочий – 16,6 % (в 2014 году – 12,8 %, в 2013 году – 14,4 %, в 2012 году – 19,7 %);

водитель автомобиля – 3,0 % (в 2014 году – 3,1 %, в 2013 году – 3,8 %, в 2012 году – 3,5 %);

грузчик – 2,6 % (в 2014 году – 2,6 %, в 2013 году – 2,8 %, в 2012 году – 3,1 %);

швея – 1,6 % (в 2014 году – 3 %, в 2013 году – 1,7 %, в 2012 году – 1,9 %).

Из числа обратившихся выпускников были трудоустроены 21,8 % (18 % – 2012 год, 17,9 % – 2013 год, 11,8 % – 2014 год).

Помимо этого существует проблема дефицита квалифицированных кадров. Выпускники образовательных учреждений не обладают специфическими навыками или не приобретают необходимый уровень квалификации в процессе обучения и производственной практики. А работодатели, ищущие

квалифицированных работников, не могут подобрать необходимого специалиста, в результате чего не заполняются вакансии.

Одной из задач, направленных на достижение сбалансированности между спросом и предложением на рынке труда, является формирование справочника профессий, востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, специальностей.

В 2015 году в целях формирования национального справочника, управлением проведена работа по заполнению работодателями области всех муниципальных образований электронной анкеты на сайте Минтруда России, в ходе которой около 250 работодателей области, в том числе 24 – из числа реализующих инвестиционные проекты, приняли участие в анкетировании.

Одновременно с разработкой национального справочника в области проведена работа по формированию регионального перечня востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий и специальностей.

В структуре профессий и специальностей, вошедших в перечень, преобладают квалифицированные рабочие профессии, что соответствует региональной потребности в работниках, заявленной работодателями в органы службы занятости населения области, а также сформированному управлением в рамках исполнения распоряжения Правительства Брянской области от 8 июля 2013 года № 109-рп «Об утверждении «дорожной карты» внедрения стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в Брянской области» долгосрочному (на 7 лет) прогнозу потребности рынка труда Брянской области в кадрах на период с 2015 по 2021 годы, результаты которого показали, что в прогнозируемом периоде основная часть потребности в кадрах приходится на рабочие профессии. Их доля в общей потребности в кадрах составляет от 81 % до 83 %.

В области наблюдается дефицит слесарей, операторов станков с программным управлением, электромонтеров, газорезчиков, водителей, токарей, каменщиков, бетонщиков, монтажников, электрогазосварщиков и др. В сельской местности остро ощущается нехватка трактористов, механизаторов, животноводов, зоотехников, фельдшеров. Из профессий служащих и ИТР наиболее востребованы: инженеры различных специализаций, специалисты сельскохозяйственной направленности, врачи.

Полномочия в области занятости населения, социально-трудовых отношений и охраны труда осуществляются в соответствии с указом Губернатора Брянской области от 29 января 2013 года № 64 «Об утверждении Положения об управлении государственной службы по труду и занятости населения Брянской области».

В целях осуществления регулирования социально-трудовых отношений и государственного управления охраной труда на территории Брянской области осуществляются мероприятия, направленные на развитие социального партнерства, улучшение состояния условий и охраны труда в

организациях области. Для организации равноправного сотрудничества исполнительных органов государственной власти области, профсоюзов и работодателей в социально-трудовой сфере реализуется региональное соглашение между Правительством Брянской области, общественной организацией «Федерация профсоюзов Брянской области» и объединениями работодателей Брянской области на 2014 – 2016 годы.

Осуществляет деятельность областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. В 2015 году в области действовало 33 территориальных соглашения, 74 отраслевых тарифных соглашения, в том числе 11 – на областном и 63 – на районных уровнях, и более 3300 коллективных договоров.

Учитывая актуальность своевременности и полноты выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности, проводится непрерывное наблюдение и анализ ситуации с задолженностью по выплате заработной платы в муниципальных образованиях и организациях области.

В целях снижения задолженности по заработной плате и предупреждения ситуаций социальной напряженности Правительством Брянской области принимаются определенные меры.

В части реализации мероприятий по совершенствованию системы оплаты и поэтапному повышению заработной платы отдельных категорий работников в государственных учреждениях области разработаны и утверждены указами Губернатора области «дорожные карты» в здравоохранении, социальной защите, образовании и культуре.

Ежеквартально проводятся расчеты величины прожиточного минимума в среднем на душу населения и для основных социально-демографических групп населения (трудоспособного населения, детей и пенсионеров) и подготавливаются проекты постановлений Правительства области по ее утверждению. Данный показатель в соответствии с действующим законодательством используется органами социальной защиты при оказании населению адресной социальной помощи, выплате детских пособий и предоставлении субсидий на оплату жилищно-коммунальных услуг, юридическими и физическими лицами. За последние три года величина прожиточного минимума увеличилась в 1,36 раза.

В соответствии с Законом Брянской области от 5 декабря 2014 года № 85-3 величина прожиточного минимума для пенсионера на 2015 год установлена в размере 6213 рублей, в соответствии с Законом Брянской области от 6 октября 2015 года № 87-3 на 2016 год – 6648 рублей. Данный показатель используется при определении социальной доплаты к пенсии.

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» произведен расчет величины прожиточного минимума детей для назначения ежемесячной денежной выплаты семьям при рождении третьего ребенка или последующих детей в Брянской области на

2015 год и установлен Законом Брянской области от 5 декабря 2014 года № 84-З в размере 7135 рублей.

Для дальнейшего развития системы социального партнерства на областном и районном уровнях, обеспечения согласования интересов работников и работодателей в регулировании социально-трудовых отношений и поддержания социальной стабильности в трудовых коллективах ежегодно проводится областной смотр-конкурс по развитию социального партнерства среди муниципальных образований. По поручению Правительства Российской Федерации и с целью выявления российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, с 2010 года проводится региональный этап всероссийского конкурса среди организаций области по различным номинациям.

В целях государственного управления охраной труда на территории области осуществляется реализация законов Брянской области от 15 декабря 1997 года № 34-З «Об охране труда в Брянской области», от 11 ноября 2009 года № 97-З «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Брянской области в области охраны труда», в соответствии с которыми муниципальными образованиями проводится работа по следующим направлениям:

- осуществление деятельности постоянно действующих комиссий по охране труда;

- участие в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- участие в организации обучения и проверке знаний требований охраны труда работников организаций;

- проведение уведомительной регистрации территориальных соглашений, заключенных на муниципальном уровне, а также коллективных договоров организаций всех форм собственности, расположенных на территории муниципального образования.

К положительным результатам реализации законов за последние три года можно отнести:

- укрепление системы управления охраной труда на территории области;

- усиление внимания работодателей к созданию безопасных условий труда работников организаций;

- активизация деятельности организаций по возврату финансовых средств (20 % страховых взносов) из Фонда социального страхования Российской Федерации на проведение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Основную координирующую функцию в системе государственного управления охраной труда осуществляет межведомственная комиссия по охране труда при Правительстве Брянской области, на заседаниях которой ежеквартально рассматриваются вопросы состояния условий и охраны труда

в организациях области. В состав комиссии включены представители государственной инспекции труда в Брянской области, объединений профсоюзов и работодателей области, управления Роспотребнадзора по Брянской области, управления МЧС России по Брянской области, управления Ростехнадзора по Брянской области, территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Брянской области, управления автодорожного надзора, ЦМТУ Росстандарта по Брянской области.

Проводится работа по содействию в проведении специальной оценки условий труда, обучении требованиям охраны труда работников организаций. В настоящее время в области создана система организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда и аккредитованных в установленном порядке в Минтруде России.

В целях проведения профилактических мероприятий, направленных на предупреждение профессиональных рисков, а также пропаганды передового опыта в сфере охраны труда ежегодно проводится областной смотр-конкурс на лучшее состояние охраны труда в организациях области.

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2014 года № 1197 осуществляется работа по проведению областного мониторинга условий и охраны труда.

В целях участия в проведении примирительных процедур в области ежегодно формируется единый список посредников (трудовых арбитров) области и осуществляется наблюдение за протестной активностью в сфере трудовых отношений на территории области. На протяжении последних трех лет в области не зарегистрировано коллективных трудовых споров и забастовок.

Необходимость разработки программы обусловлена тем, что в области продолжает существовать дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда.

Также важнейшим фактором, определяющим необходимость реализации основных мероприятий программы, является социальная значимость проблем социально-трудовых отношений в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения области.

2. Приоритеты и цели государственной политики в сфере занятости населения, социально-трудовых отношений и охраны труда

Приоритеты государственной программы определены в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», федеральными и региональными нормативными правовыми актами в сфере занятости, социально-трудовых отношений и охраны труда.

Основными целями государственной программы являются:
реализация государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и охраны труда;

содействие в трудоустройстве и обеспечение социальной поддержки безработных граждан;

улучшение условий и охраны труда и, как следствие, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Брянской области;

создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Брянскую область с целью ее дальнейшего социально-экономического и демографического развития.

Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

регулирование социально-трудовых отношений, совершенствование системы оплаты труда работников учреждений, ориентированной на достижение показателей качества и количества оказываемых услуг;

содействие в трудоустройстве безработных граждан;

обеспечение социальной поддержки безработных граждан;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Брянскую область для постоянного проживания.

3. Сроки реализации государственной программы

Реализация государственной программы осуществляется в 2014 – 2020 годах.

4. Информация о ресурсном обеспечении государственной программы

Объем средств на реализацию государственной программы по годам составит:

2014 год – 522 485 858,00 рубля;

2015 год – 517 118 663,67 рубля;

2016 год – 510 623 075,00 рубля;

в том числе:

объем средств областного бюджета:

2014 год – 180 478 558,00 рубля;

2015 год – 175 696 363,67 рубля;
 2016 год – 178 349 475,00 рубля.
 Объем средств федерального бюджета:
 2014 год – 342 007 300,00 рубля;
 2015 год – 341 422 300,00 рубля;
 2016 год – 332 273 600,00 рубля.

5. Основные меры правового регулирования в сфере занятости населения, социально-трудовых отношений и охраны труда

Правовое регулирование государственной программы будет осуществляться посредством Трудового кодекса Российской Федерации, административных регламентов, утвержденных соответствующими приказами Минздравсоцразвития России, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, администрации Брянской области, Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», федеральных и региональных нормативных правовых актов в сфере занятости, социально-трудовых отношений и охраны труда.

Описание основных мер правового регулирования, направленных на достижение целей и (или) конечных результатов, указано в таблице 1.

Таблица 1

№ пп	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый срок принятия
1.	Постановление Правительства Брянской области	об утверждении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Брянской области	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	ежеквартально
2.	Закон Брянской области	об установлении величины прожиточного минимума детей для назначения ежемесячной денежной выплаты семьям при рождении третьего ребенка или последующих детей в Брянской области	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	ежегодно
3.	Закон Брянской области	об установлении величины прожиточного минимума пенсионера в Брянской области	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	ежегодно

Перечень мер правового регулирования реализации государственной программы может обновляться и (или) дополняться в ходе реализации государственной программы.

6. Описание состава государственной программы

В рамках реализации государственной программы осуществляется реализация двух подпрограмм:

«Улучшение условий и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы);

«Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (2014 – 2020 годы).

План реализации государственной программы приведен в приложении 2 к государственной программе.

7. Ожидаемые результаты реализации государственной программы

Ожидаемые результаты реализации государственной программы приведены в приложении 1 к государственной программе.

Методика расчета целевых индикаторов государственной программы «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы):

1) уровень регистрируемой безработицы в среднем за год (процентов) устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$У_{\text{безр.ср.}} = (Ч_{\text{безр.ср.}} / Ч_{\text{зан}}) \times 100, \text{ где:}$$

$У_{\text{безр.ср.}}$ – уровень регистрируемой безработицы в среднем за год (процентов);

$Ч_{\text{безр.ср.}}$ – численность зарегистрированных в службе занятости безработных граждан в среднем за год (человек);

$Ч_{\text{зан}}$ – численность экономически активного населения (человек).

Информация об уровне регистрируемой безработицы в среднем за год публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

2) коэффициент напряженности на рынке труда на конец года (человек) устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$К_{\text{напр.}} = (Ч_{\text{нез.}} / Ч_{\text{вак.}}) \times 100, \text{ где:}$$

$К_{\text{напр.}}$ – коэффициент напряженности на рынке труда на конец года (человек);

$Ч_{\text{нез.}}$ – численность незанятых граждан, состоящих на учете в службе занятости, на конец года (человек);

$Ч_{\text{вак}}$ – количество вакансий, заявленных в службу занятости населения, на конец года (единиц);

Информация о коэффициенте напряженности на рынке труда на конец года публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

3) средняя продолжительность регистрируемой безработицы на конец года (месяцев) устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$П_{\text{безр.}} = ((Ч_1 \times 0,5 + Ч_2 \times 2,5 + Ч_3 \times 6,0 + Ч_4 \times 10,0 + Ч_5 \times 15,0) / Ч_{\text{безр.}}), \text{ где:}$$

$П_{\text{безр.}}$ – средняя продолжительность регистрируемой безработицы на конец года (месяцев);

$Ч_1$ – численность безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости до 1 месяца, на конец года (человек);

$Ч_2$ – численность безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости от 1 до 4 месяцев, на конец года (человек);

$Ч_3$ – численность безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости от 4 до 8 месяцев, на конец года (человек);

$Ч_4$ – численность безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости от 8 до 12 месяцев, на конец года (человек);

$Ч_5$ – численность безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости более 1 года, на конец года (человек);

$Ч_{\text{безр.}}$ – общая численность безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости, на конец года (человек).

Информация о средней продолжительности регистрируемой безработицы на конец года содержится в составе федерального статистического наблюдения, утвержденного приказом Росстата от 14 марта 2012 года № 65 «Об утверждении статистического инструментария для организации Рострудом Федерального статистического наблюдения за деятельностью по содействию занятости населения»;

4) удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$Д_{\text{труд}} = (Ч_{\text{труд}} / Ч_{\text{обр}}) \times 100, \text{ где:}$$

$Д_{\text{труд}}$ – удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости (процентов),

$Ч_{\text{труд}}$ – численность граждан, трудоустроенных при содействии органов службы занятости (человек),

$Ч_{\text{обр}}$ – численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости (человек).

Информация об удельном весе трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

5) создание специальных мест для инвалидов в отчетном году (единиц) подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о создании специальных мест для инвалидов в отчетном году публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

б) количество трудоустроенных незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (человек) подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о количестве трудоустроенных незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

7) отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте (%) (устанавливается на основании расчета по приведенной формуле):

$$O_{\text{труд}} = (I_{\text{труд}}/I_{\text{общ}}) \times 100, \text{ где:}$$

$O_{\text{труд}}$ – отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте (процентов);

$I_{\text{труд}}$ – численность трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (человек);

$I_{\text{общ}}$ – общая численность инвалидов в трудоспособном возрасте (человек).

Информация об отношении численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (<http://www.rabota-bryanskobl.ru>) в составе раздела «Информация»;

8) количество женщин, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (человек), подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о количестве женщин, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Указы Президента»;

9) отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины – 16 – 59 лет, женщины – 16 – 54 годы) (процентов) – основан на данных государственной статистики.

Информация об отношении числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины – 16 – 59 лет, женщины – 16 – 54 годы) публикуется в ежегодном докладе территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Брянской области «Социально-экономическое положение Брянской области»;

10) удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе (процентов) основан на данных государственной статистики.

Информация об удельном весе численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе публикуется в ежегодном докладе территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Брянской области «Социально-экономическое положение Брянской области»;

11) доля населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума в общей численности населения области (процентов) – основан на данных государственной статистики.

Информация о населении с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума и общей численности населения области публикуется в ежегодном докладе территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Брянской области «Социально-экономическое положение Брянской области»;

12) темп прироста реальной среднемесячной заработной платы (в процентах к предыдущему периоду) – основан на данных государственной статистики.

Информация о темпе прироста реальной среднемесячной заработной платы публикуется в ежегодном докладе территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Брянской области «Социально-экономическое положение Брянской области».

Целевыми индикаторами подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы) являются:

1) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (человек) – подтверждается фактическими данными Брянского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

Информация о численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения»;

2) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек) – подтверждается фактическими данными Брянского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

Информация о численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения»;

3) количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (дней) – подтверждается фактическими данными Брянского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

Информация о количестве дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения»;

4) численность лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (человек) – подтверждается фактическими данными Брянского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

Информация о численности лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения»;

5) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (единиц) – подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга государственной инспекции труда в Брянской области.

Информация о количестве рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения»;

б) удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%) – устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$D_{\text{спец}} = K_{\text{мест}} / K_{\text{спец}} \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{спец}}$ – числовое значение индикатора;

$K_{\text{мест}}$ – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в отчетном году;

$K_{\text{спец}}$ – общее количество рабочих мест.

Информация об удельном весе рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в общем количестве рабочих мест, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения»;

7) количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (единиц), подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области.

Информация о количестве рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения»;

8) численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (человек), – основан на данных государственной статистики.

Информация о численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения»;

9) удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (%) – основан на данных государственной статистики.

Информация об удельном весе работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения».

Целевыми индикаторами подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (2014 – 2020 годы) являются:

1. Количество соотечественников, прибывших в Брянскую область и зарегистрированных управлением ФМС России по Брянской области, установлено в абсолютных величинах и будет достигнуто выполнением мероприятий подпрограммы.

При оценке данного показателя учитываются следующие критерии: количество соотечественников, переселившихся в Брянскую область в рамках подпрограммы и поставленных на учет УФМС России по Брянской области.

2. Количество проведенных презентаций подпрограммы установлено в абсолютных величинах и будет достигнуто выполнением мероприятий подпрограммы.

Также при оценке данного показателя учитываются следующие критерии: количество консультаций для соотечественников, проживающих за рубежом, проведенных управлением государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (штук);

количество публикаций (выступлений) в российских и зарубежных средствах массовой информации, освещающих возможности, предоставляемые соотечественникам, проживающим за рубежом (штук).

3. Доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы на конец отчетного года, определяется по формуле:

$$ДЗ = (Ч_{тр} + Ч_{осб}) / Ч_{ул} * 100 \%, \text{ где:}$$

ДЗ – числовое значение индикатора;

Ч_{тр} – численность трудоустроенных в отчетном году участников подпрограммы;

Ч_{осб} – численность участников подпрограммы, открывших в отчетном году собственный бизнес (индивидуальную предпринимательскую деятельность, в том числе крестьянские (фермерские) хозяйства, общества с ограниченной ответственностью, закрытые (открытые) акционерные общества и другие виды);

Ч_{ул} – численность участников подпрограммы, прибывших в отчетном году на территорию вселения.

Информация о доле участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы на конец отчетного года публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения».



Приложение 1
к государственной программе «Содействие
занятости населения, государственное регулирование
социально-трудовых отношений и
охраны труда в Брянской области»
(2014 – 2020 годы)

Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы
«Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и
охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы), подпрограмм и их значениях

№ пп	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Целевые значения показателей (индикаторов)				
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	целевое значение к 2020 году
Цель государственной программы – содействие в трудоустройстве и обеспечение социальной поддержки безработных граждан							
Задача государственной программы – обеспечение социальной поддержки безработных граждан							
1.	Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год	%	1,2	1,1	≤1,4	≤1,4	≤1,2
2.	Коэффициент напряжен- ности на рынке труда на конец года	человек	0,7	0,8	≤1,4	≤1,4	≤1,2
3.	Средняя продолжитель- ность регистрируемой безработицы на конец года	месяцев	5,6	5,4	≤7,0	≤7,0	≤7,0

Задача государственной программы – содействие в трудоустройстве безработных граждан							
4.	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	%	72,6	76,6	69,0	65,0	69,0
5.	Создание специальных мест для инвалидов в отчетном году	единиц	141	145	145	-	-
6.	Количество трудоустроенных незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	человек	141	145	145	-	-
7.	Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	%	-	0,6	0,6	-	-
8.	Количество женщин, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное	человек	138	180	195	195	-

	образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет						
9.	Отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины – 16 – 59 лет, женщины – 16 – 54 года)	%	74,9	74,7	74,7	74,7	74,7
10.	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе	%	23,6	25,6	25,0	26,0	33,4
Цель государственной программы – реализация государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и охраны труда							
Задача государственной программы – регулирование социально-трудовых отношений, совершенствование системы оплаты труда работников учреждений, ориентированной на достижение показателей качества и количества оказываемых услуг							
11.	Доля населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума в общей численности	%	11,7	12,4	14,0	14,0	12,0

	населения области						
12.	Темп прироста реальной среднемесячной заработной платы	в % к предыдущему периоду	106,6	100,9	90,1	98,3	104,4
Цель государственной программы – улучшение условий и охраны труда и, как следствие, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Брянской области							
Задача государственной программы – реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения							
13.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	17	12	≤17	≤17	≤17
14.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	364	289	≤364	≤364	≤364
15.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	62	65	≤65	≤65	≤65

16.	Численность лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	9	4	≤9	≤9	≤9
17.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	единиц	8800	12097	9200	9200	9200
18.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	16,5	27,3	20,5	20,5	20,5
19.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	-	3067	3220	3220	3220
20.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных	человек	26617	30598	≤30598	≤30598	≤30598

	условиях труда						
21.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	28,4	33,1	≤33,1	≤33,1	≤33,1
Цель государственной программы – создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Брянскую область с целью её дальнейшего социально-экономического и демографического развития							
Задача государственной программы – создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Брянскую область для постоянного проживания							
22.	Количество соотечественников, прибывших в Брянскую область и зарегистрированных УФМС России по Брянской области	человек	0	714	1296	1296	1296
23.	Количество проведенных презентаций подпрограммы	количество мероприятий	0	2	2	1	1
24.	Доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью,	%	0	90	90	90	90

Приложение 2
к государственной программе Брянской области "Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области (2014 - 2020 годы)"

План реализации государственной программы

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие, направление расходов, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источники финансового обеспечения	Объем средств на реализацию, рублей		Связь основного мероприятия и показателей (порядковые номера показателей)
				2015 год	2016 год	
	Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области (2014 - 2020 годы)	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, департамент культуры Брянской области, департамент семьи, социальной и демографической политики Брянской области	средства областного бюджета	175 696 363,67	178 349 475,00	
средства федерального бюджета			341 422 300,00	332 273 600,00		
средства местных бюджетов			0,00	0,00		
внебюджетные средства			0,00	0,00		
итого			517 118 663,67	510 623 075,00		
1.	Регулирование социально-трудовых отношений, совершенствование системы оплаты труда работников учреждений, ориентированной на достижение показателей качества и количества оказываемых услуг	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	31 750 557,30	32 512 263,00	11,12
средства федерального бюджета			0,00	0,00		
средства местных бюджетов			0,00	0,00		
внебюджетные средства			0,00	0,00		
итого			31 750 557,30	32 512 263,00		
1.1.	Руководство и управление в сфере установленных функций органов государственной власти Брянской области и государственных органов Брянской области	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	31 750 557,30	32 512 263,00	
средства федерального бюджета			0,00	0,00		
средства местных бюджетов			0,00	0,00		
внебюджетные средства			0,00	0,00		
итого			31 750 557,30	32 512 263,00		
2.	Содействие в трудоустройстве безработных граждан	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, департамент культуры Брянской области, департамент семьи, социальной и демографической политики Брянской области	средства областного бюджета	136 902 869,37	139 158 484,00	4,5,6,7,8,9,10
средства федерального бюджета			10 013 000,00	0,00		
средства местных бюджетов			0,00	0,00		
внебюджетные средства			0,00	0,00		
итого			146 915 869,37	139 158 484,00		
2.1	Организации дополнительного образования	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	7 823 024,16	7 823 024,00	
средства федерального бюджета			0,00	0,00		
средства местных бюджетов			0,00	0,00		
внебюджетные средства			0,00	0,00		
итого			7 823 024,16	7 823 024,00		
2.2.	Центры занятости населения	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	116 797 666,00	116 104 981,00	
средства федерального бюджета			0,00	0,00		
средства местных бюджетов			0,00	0,00		
внебюджетные средства			0,00	0,00		
итого			116 797 666,00	116 104 981,00		
2.3.	Осуществление государственных полномочий в области содействия занятости населения, включая расходы по осуществлению этих полномочий	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	11 755 129,21	11 703 429,00	
средства федерального бюджета			0,00	0,00		
средства местных бюджетов			0,00	0,00		
внебюджетные средства			0,00	0,00		
итого			11 755 129,21	11 703 429,00		

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие, направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источник финансового обеспечения	Объем средств на реализацию, рублей		Связь основного мероприятия и показателей (порядковые номера показателей)
				2015 год	2016 год	
			итого	11 755 129,21	11 703 429,00	
2.3.1.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	402 597,00	401 497,50	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	
			итого	402 597,00	401 497,50	
2.3.2.	Информирование о положении на рынке труда, в сфере охраны труда и социально-трудовых отношений	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	423 118,10	482 617,32	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	
			итого	423 118,10	482 617,32	
2.3.3.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	184 450,00	119 000,00	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	
			итого	184 450,00	119 000,00	
2.3.4.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	196 681,53	0,00	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	
			итого	196 681,53	0,00	
2.3.5.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	854 250,00	828 622,50	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	
			итого	854 250,00	828 622,50	
2.3.6.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	611 000,00	611 000,00	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	
			итого	611 000,00	611 000,00	
2.3.7.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	1 600 965,00	1 600 965,00	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	
			итого	1 600 965,00	1 600 965,00	
2.3.8.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	15 985,50	42 712,50	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	
			итого	15 985,50	42 712,50	

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие, направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Объем средств на реализацию, рублей		Связь основного мероприятия и показателей (порядковые номера показателей)
				2015 год	2016 год	
2.3.9.	Организация оплаты труда несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет, в том числе поступающих в трудовую коллективную ситуацию, при временной занятости в свободное от учебы время	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	2 890 440,00	2 890 440,00	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	
			итого	2 890 440,00	2 890 440,00	
2.3.10.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, а также женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	4 575 642,08	4 726 574,18	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	
			итого	4 575 642,08	4 726 574,18	
2.4.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, департамент культуры Брянской области, департамент семьи, социальной и демографической политики Брянской области	средства областного бюджета	3 527 050,00	3 527 050,00	
			средства федерального бюджета	10 013 000,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	
			итого	10 540 050,00	3 527 050,00	
2.4.1.	Субсидии бюджетам субъектов Российской Федерации и муниципальных образований на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в рамках подпрограммы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения"	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, департамент культуры Брянской области, департамент семьи, социальной и демографической политики Брянской области	средства областного бюджета	0,00	0,00	
			средства федерального бюджета	10 013 000,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	
			итого	10 013 000,00	0,00	
2.4.2.	Субсидии государственным учреждениям на содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места	департамент культуры Брянской области, департамент семьи, социальной и демографической политики Брянской области	средства областного бюджета	76 324,50	0,00	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	
			итого	76 324,50	0,00	
3.	Обеспечение социальной поддержки безработных граждан	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	0,00	0,00	
			средства федерального бюджета	329 429 000,00	332 273 600,00	1,2,3
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	
			итого	329 429 000,00	332 273 600,00	
3.1.	Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	0,00	0,00	
			средства федерального бюджета	329 429 000,00	332 273 600,00	

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие, направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Объем средств на реализацию, рублей		Связь основного мероприятия и показателей (порядковые номера показателей)
				2015 год	2016 год	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	
			итого	329 429 000,00	332 273 600,00	
	Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда в Брянской области" (2014 - 2020 годы)	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	6 938 637,00	6 462 728,00	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	
			итого	6 938 637,00	6 462 728,00	
4.	Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современных высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников населения	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	6 938 637,00	6 462 728,00	13,14,15,16,17,18,19,20,21
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	
			итого	6 938 637,00	6 462 728,00	
4.1.	Осуществление отдельных полномочий в области охраны труда и уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	6 938 637,00	6 462 728,00	
			средства федерального бюджета	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	
			итого	6 938 637,00	6 462 728,00	
	Подпрограмма "Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом" (2014 - 2020 годы)	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	104 300,00	216 000,00	
			средства федерального бюджета	1 980 300,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	
			итого	2 084 600,00	216 000,00	
5.	Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Брянскую область для постоянного проживания	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	104 300,00	216 000,00	22,23,24
			средства федерального бюджета	1 980 300,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	
			итого	2 084 600,00	216 000,00	
5.1.	Реализация мероприятий, предусмотренных региональной программой переселения, включенной в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	104 300,00	216 000,00	
			средства федерального бюджета	1 980 300,00	0,00	
			средства местных бюджетов	0,00	0,00	
			внебюджетные средства	0,00	0,00	
			итого	2 084 600,00	216 000,00	



ПОДПРОГРАММА

«Улучшение условий и охраны труда в Брянской области»
(2014 – 2020 годы)

государственной программы «Содействие занятости населения,
государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны
труда в Брянской области»
(2014 – 2020 годы)

ПАСПОРТ

подпрограммы

Наименование подпрограммы	«Улучшение условий и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы)
Ответственный исполнитель подпрограммы	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области
Соисполнители подпрограммы	исполнительные органы государственной власти области; администрации муниципальных образований (по согласованию)
Цель подпрограммы	улучшение условий и охраны труда и, как следствие, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Брянской области
Задача подпрограммы	реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2014 – 2020 годы
Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы	объем средств, предусмотренных на реализацию подпрограммы: 2014 год – 7 073 900,00 рубля; 2015 год – 6 938 637,00 рубля;

	<p>2016 год – 6 462 728,00 рубля.</p> <p>Финансирование мероприятий по охране труда органов исполнительной власти будет осуществляться в рамках государственных программ.</p> <p>Финансирование мероприятий по охране труда в муниципальных учреждениях будет осуществляться в рамках муниципальных программ (мероприятий) по охране труда</p>
<p>Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц</p>	<p>объем финансирования из внебюджетных источников составляет по годам:</p> <p>2014 год – 1209203600,00 рубля; 2015 год – 1211670000,00 рубля; 2016 год – 1214939300,00 рубля, из них:</p> <p>Фонда социального страхования Российской Федерации по годам:</p> <p>2014 год – 36403600,00 рубля; 2015 год – 38870000,00 рубля; 2016 год – 42139300,00 рубля; работодателей по годам:</p> <p>2014 год – 1172800000,00 рубля; 2015 год – 1172800000,00 рубля; 2016 год – 1172800000,00 рубля</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<p>показатели (индикаторы) результативности и эффективности реализации подпрограммы и конечные результаты реализации подпрограммы, характеризующие состояние социально-экономического развития, приведены в приложении 1 к подпрограмме</p>

1. Характеристика текущего состояния охраны труда

Охрана труда представляет собой одну из наиболее актуальных и сложных социально-трудовых проблем и как система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является частью качественно новой социальной политики, которая заключается в формировании современной социальной среды, работающей на улучшение условий труда и сохранение здоровья каждого человека.

В условиях рыночной экономики возможность существенных позитивных изменений в улучшении условий и охраны труда тесно связана с реализацией комплекса мер по разработке и принятию программ улучшения

условий и охраны труда, развитию системы обучения и непрерывного образования персонала по охране труда, активизации проведения специальной оценки условий труда, внедрению и совершенствованию системы управления охраной труда как подсистемы в рамках единой интегрированной системы управления (менеджмента) организации, укреплению системы социального партнерства в сфере условий и охраны труда.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Брянской области имеют следующую динамику.

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2012 – 2014 годах (по данным государственной инспекции труда в Брянской области)

Территория	Годы		
	2012	2013	2014
Брянская область	18	17	12

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2012 – 2014 годах (по данным Брянского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	Годы		
	2012	2013	2014
Брянская область	449	364	289

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным Брянского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	Годы		
	2012	2013	2014
Брянская область	61	62	65

Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2009 – 2013 годах
(по данным департамента здравоохранения Брянской области)

Территория	Годы		
	2012	2013	2014
Брянская область	12	9	4

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Брянской области показывает, что одной из причин их возникновения является использование в организациях устаревших основных производственных фондов.

К другим причинам относятся:

неблагоприятные условия труда;

неудовлетворительная организация производства работ;

нарушения норм и правил охраны труда, связанные с недостатками в обучении персонала по вопросам охраны труда;

недостаточное внимание со стороны работодателей к проведению мероприятий по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Преимущественными причинами профессиональной заболеваемости в Брянской области являются конструктивные недостатки технологического оборудования, рабочего инструмента и несовершенство технологических процессов.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения специальной оценки условий труда позволяет сделать следующие выводы:

значительно увеличивается количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

наблюдается увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в общем количестве рабочих мест;

увеличивается удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

За 10 месяцев 2015 года специальная оценка условий труда проведена в 742 хозяйствующих субъектах на 25003 рабочих местах.

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) (по данным государственной инспекции труда в Брянской области)

Территория	Годы		
	2012	2013	2014
Брянская область	12212	23860	12097

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда), в общем количестве рабочих мест (по данным государственной инспекции труда в Брянской области)

Территория	Годы		
	2012	2013	2014
Брянская область	68	74	27,3

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, позволяет сделать вывод об увеличении числа таких работников.

Таблица 7

Общая численность работников (по данным Брянского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	Годы		
	2012	2013	2014
Брянская область	378578	375138	369589

Таблица 8

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Брянской области)

Территория	Годы		
	2012	2013	2014
Брянская область	23310	26617	30598

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Брянской области)

Территория	Годы		
	2012	2013	2014
Брянская область	25,1	28,4	33,1

В рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. В Брянской области приняты и реализуются:

Закон Брянской области от 15 декабря 1997 года № 34-З «Об охране труда в Брянской области»;

Закон Брянской области от 11 ноября 2009 года № 97-З «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Брянской области в области охраны труда и уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров»;

распоряжение Губернатора Брянской области от 23 апреля 2013 года № 195-рг «О межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Брянской области» (в редакции от 27 января 2014 года;

постановление администрации Брянской области от 23 июня 2009 года № 617 «Об областном смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области».

2. Приоритеты и цели государственной политики в сфере охраны труда

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации государственной программы (подпрограммы) на уровне субъекта Российской Федерации с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития на период до 2020 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения субъекта Российской Федерации.

В соответствии с вышеназванной Стратегией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда и, как следствие, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Брянской области.

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы необходимо решение задачи по реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.

Подпрограммой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Брянской области;

превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;

непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

совершенствование нормативной правовой базы Брянской области в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Перечень программных мероприятий представлен в приложении 2 к подпрограмме.

Ответственным исполнителем подпрограммы является управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области.

Ответственный исполнитель проводит отбор исполнителей программных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

Исполнители программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение, приобретают в порядке, установленном Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию подпрограммы финансовых средств.

3. Сроки реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы осуществляется в 2014 – 2020 годах.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Финансирование подпрограммы осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год законом Брянской области о бюджете.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы за счет средств областного бюджета составляет по годам:

2014 год – 7 073 900,00 рубля;

2015 год – 6 938 637,00 рубля;

2016 год – 6 462 728,00 рубля.

Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц составляет по годам:

2014 год – 1209203600,00 рубля;

2015 год – 1211670000,00 рубля;

2016 год – 1214939300,00 рубля;

из них:

средства Фонда социального страхования Российской Федерации:

2014 год – 36403600,00 рубля;

2015 год – 38870000,00 рубля;

2016 год – 42139300,00 рубля;

работодателей:

2014 год – 1172800000,00 рубля;

2015 год – 1172800000,00 рубля;

2016 год – 1172800000,00 рубля.

Финансирование мероприятий по охране труда исполнительных органов государственной власти будет осуществляться в рамках государственных программ.

Финансирование мероприятий по охране труда в муниципальных учреждениях будет осуществляться в рамках муниципальных программ (мероприятий) по охране труда.

Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, определяется на основании смет расходов на выполнение программных мероприятий, с учетом финансирования проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы.

5. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

В результате реализации программы ожидается:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 17 человек;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день до 364 человек;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 65 дней;

численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 9 человек;

увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 9200 ежегодно;

увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, до 20,5 % ежегодно;

увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 3220 ежегодно;

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 30598 человек;

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, до 33,1 %.

Достижение цели и решение задачи программы оценивается целевыми индикаторами, приведенными в приложении 1 к подпрограмме.

6. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками

При реализации подпрограммы существуют следующие риски:

показатели проведения специальной оценки условий труда ниже запланированных подпрограммой вследствие недостаточности финансирования работодателями данного мероприятия;

невыполнение или неполное выполнение показателя «Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда», по причине низких темпов проведения специальной оценки условий труда.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы и ее корректировка в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно.



Приложение 1
к подпрограмме «Улучшение условий и
охраны труда в Брянской области»
(2014 – 2020 годы)

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы
«Улучшение условий и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы)

№ пп	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Целевые значения показателей (индикаторов)				
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	целевое значение к 2020 году
Цель государственной программы – улучшение условий и охраны труда и, как следствие, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Брянской области							
Задача государственной программы – реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения							
1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	17	12	≤17	≤17	≤17
2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	364	289	≤364	≤364	≤364

3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	62	65	≤65	≤65	≤65
4.	Численность лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	9	4	≤9	≤9	≤9
5.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	единиц	8800	12097	9200	9200	9200
6.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	16,5	27,3	20,5	20,5	20,5
7.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия	единиц	-	3067	3220	3220	3220

	труда по результатам специальной оценки условий труда						
8.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	26617	30598	≤30598	≤30598	≤30598
9.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	28,4	33,1	≤33,1	≤33,1	≤33,1



Приложение 2
к подпрограмме «Улучшение условий
и охраны труда в Брянской области»
(2014 – 2020 годы)

МЕРОПРИЯТИЯ
по реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в
Брянской области» (2014 – 2020 годы)

№ пп	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Источники финансирования	Объем финансирования, рублей		
					2014 год	2015 год	2016 год
1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Брянской области							
1.	Проведение специальной оценки условий труда в организациях области	работодатели области	2014 – 2020 годы	средства работодателей	-	-	-
2.	Содействие работодателям в проведении специальной оценки условий труда	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, государственная инспекция труда в Брянской области (по согласованию), объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы	2014 – 2020 годы	не требует финансирования	-	-	-

		государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)					
2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения							
1.	Осуществление органами местного самоуправления муниципальных образований отдельных государственных полномочий Брянской области в области охраны труда и уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров	администрации муниципальных образований (по согласованию)	2014 – 2020 годы	областной бюджет	7073900,0	6938637,0	6462728,0
2.	Осуществление взаимодействия органов государственной власти, надзора и контроля, объединений работодателей и профсоюзов в рамках работы межведомственной комиссии по охране труда	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, государственная инспекция труда в Брянской области (по согласованию), объединения профсоюзов и работодателей	2014-2020 годы	не требует финансирования	-	-	-

		области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)					
3.	Проведение мероприятий по охране труда за счет средств работодателей области	работодатели области	2014 – 2020 годы	средства работодателей области	1172800000,0	1172800000,0	1172800000,0
4.	Проведение анализа профессиональной заболеваемости и проведения периодических медицинских осмотров	управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Брянской области (по согласованию), департамент здравоохранения Брянской области, управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, администрации муниципальных образований (по согласованию)	2014 – 2020 годы	не требует финансирования	-	-	-

5.	Содействие работодателям в осуществлении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, финансируемых за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию), Брянское региональное отделение ФСС РФ (по согласованию)	2014 – 2020 годы	средства Фонда социального страхования Российской Федерации	36403600,0	38870000,0	42139300,0
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения							
1.	Содействие в организации обучения по охране труда работников организаций	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2014 – 2020 годы	не требует финансирования	-	-	-
2.	Содействие работодателям по использованию современных систем обучения по охране труда	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2014 – 2020 годы	не требует финансирования	-	-	-
3.	Оказание помощи обучающим организациям по методическому обеспечению обучения по охране труда работников организаций (согласование учебных	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2014 – 2020 годы	не требует финансирования	-	-	-

	планов и программ на соответствие государственным требованиям)						
4. Совершенствование нормативной правовой базы Брянской области в области охраны труда							
1.	Разработка проектов региональных законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2014 – 2020 годы	не требует финансирования	-	-	-
5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда							
1.	Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях области	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, государственная инспекция труда в Брянской области (по согласованию), объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)	2014 – 2020 годы	не требует финансирования	-	-	-

2.	Обеспечение функционирования раздела «Охрана труда» на официальном интернет-сайте управления государственной службы по труду и занятости населения области	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2014 – 2020 годы	не требует финансирования	-	-	-
3.	Проведение областного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях области	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)	2014 – 2020 годы	в рамках текущей деятельности управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	-	-	-
4.	Проведение регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и участие в федеральном этапе конкурса	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, объединения профсоюзов и работодателей	2014 – 2020 годы	в рамках текущей деятельности управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	-	-	-

		области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)					
5.	Изучение, обобщение и распространение передового опыта организаций, внедряющих современные системы управления профессиональными рисками, технологии, улучшающие условия труда работников	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)	2014 – 2020 годы	не требует финансирования	-	-	-
6.	Проведение областных совещаний и конференций по вопросам охраны труда	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной	2014 – 2020 годы	в рамках текущей деятельности управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	-	-	-

		власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)					
7.	Пропаганда через средства массовой информации вопросов обеспечения безопасных условий труда	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)	2014 – 2020 годы	в рамках текущей деятельности управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	-	-	-
8.	Подготовка и участие в реализации мероприятий, посвященных ежегодному всемирному дню охраны труда (28 апреля)	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной	2014 – 2020 годы	не требует финансирования	-	-	-

		власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)					
9.	Разработка и издание методических пособий, рекомендаций по вопросам охраны труда	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2014 – 2020 годы	в рамках текущей деятельности управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	-	-	-
10.	Участие в совещаниях, проводимых Минтрудом России, и международных конференциях	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2014 – 2020 годы	в рамках текущей деятельности управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	-	-	-
Всего					1216277500,0	1218608637,0	1221402028,0



ПОДПРОГРАММА
«Оказание содействия добровольному переселению
в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом»
(2014 – 2020 годы) государственной программы «Содействие занятости
населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений
и охраны труда в Брянской области»
(2014 – 2020 годы)

ПАСПОРТ
подпрограммы

Наименование подпрограммы	«Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (2014 – 2020 годы)
Дата согласования проекта подпрограммы Правительством Российской Федерации	распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 октября 2013 года № 1982-р
Уполномоченный орган исполнительной власти Брянской области, ответственный за реализацию подпрограммы (далее – уполномоченный орган)	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области
Основание для разработки подпрограммы	Указ Президента Российской Федерации от 14 сентября 2012 года № 1289 «О реализации государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом»
Соисполнители подпрограммы	департамент экономического развития Брянской области; департамент здравоохранения Брянской области; департамент образования и науки Брянской области; департамент семьи, социальной и демографической политики Брянской области; департамент строительства и архитектуры Брянской области;

	<p>департамент сельского хозяйства Брянской области;</p> <p>администрации муниципальных образований области (по согласованию);</p> <p>государственные казенные учреждения, подведомственные управлению государственной службы по труду и занятости населения Брянской области;</p> <p>управление Федеральной миграционной службы по Брянской области (по согласованию)</p>
Цель подпрограммы	создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Брянскую область с целью её дальнейшего социально-экономического и демографического развития
Задача подпрограммы	создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Брянскую область для постоянного проживания
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2014 – 2020 годы (этапы не выделяются)
Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы	<p>объем средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию подпрограммы:</p> <p>2014 год – 164 000,00 рубля;</p> <p>2015 год – 104 300,00 рубля;</p> <p>2016 год – 216 000,00 рубля.</p> <p>Объем средств федерального бюджета:</p> <p>2014 год – 0,00 рубля;</p> <p>2015 год – 1 980 300,00 рубля;</p> <p>2016 год – 0,00 рубля.</p> <p>Использование средств федерального бюджета на финансирование мероприятий подпрограммы будет осуществляться в соответствии с соглашением между Федеральной миграционной службой Российской Федерации и Правительством Брянской области о</p>

	предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию основных мероприятий подпрограммы, включенной в государственную программу
Основные показатели эффективности подпрограммы	<p>количество соотечественников, прибывших в Брянскую область и зарегистрированных УФМС России по Брянской области, к 2020 году – 8490 человек;</p> <p>количество проведенных презентаций подпрограммы к 2020 году – 9 презентаций;</p> <p>доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы на конец отчетного года не менее 90 процентов</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	показатели (индикаторы) результативности и эффективности реализации подпрограммы и конечные результаты реализации подпрограммы, характеризующие состояние социально-экономического развития, приведены в приложении 1 к подпрограмме

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (2014 – 2020 годы) государственной программы «Содействие занятости населения и государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы) (далее – подпрограмма) направлена на прием и обустройство соотечественников, проживающих за рубежом, в соответствии с потребностями развития Брянской области.

В текущем году, начиная с марта, отмечается рост промышленного производства Брянской области (в марте – на 35,8 %, апреле – на 19,1 %, мае – 11,3 %, июне – 16,3 %). По итогам первого полугодия 2015 года индекс промышленного производства составил 111,1 %.

В связи с тем, что в структуре отгруженной продукции доля обрабатывающих производств в регионе составляет почти 90 %, они и являются определяющим фактором роста промышленного производства.

Наиболее высокие темпы роста отмечаются на предприятиях химического производства (в 2,4 раза), производства резиновых и пластмассовых изделий (в 1,7 раза).

Стабильностью и достаточно высоким уровнем роста характеризуется производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака. В первом полугодии 2015 года индекс производства составил 131,5 % против 107,4 % в первом полугодии прошлого года. Положительной динамике производства способствовало значительное увеличение выпуска мяса и субпродуктов пищевых убойных животных в 7,2 раза, мяса и субпродуктов пищевых домашней птицы – в 1,9 раза.

В связи с увеличением потребительского спроса на отдельные виды машиностроительной продукции возрос индекс по производству транспортных средств и оборудования на 24,2 % к уровню прошлого года. Увеличился выпуск тепловозов магистральных в 3,1 раза, снегоходов – в 1,6 раза.

Индекс промышленного производства прочих производств увеличился на 23,5 %, в основном за счёт роста производства мебели.

В январе – июне текущего года объем производства сельскохозяйственной продукции в хозяйствах всех категорий (сельскохозяйственные организации, крестьянские (фермерские) хозяйства и индивидуальные предприниматели, хозяйства населения) в действующих ценах, по расчетам, составил 26093,9 миллиона рублей, или 124,1 %, к соответствующему периоду 2014 года.

Объем работ, выполненных по виду экономической деятельности «Строительство» в июне 2015 года составил 2201,1 млн. рублей, или 91,2 %, к соответствующему периоду предыдущего года, в январе – июне 2015 года – 9350,6 млн. рублей, или 103,2 %.

В январе – июне 2015 года крупными и средними предприятиями и организациями выполнены работы по виду деятельности «Строительство» на 2473,8 млн. рублей, что составило 106,5 % к уровню января – июня 2014 года.

В мае 2015 года объем денежных доходов населения сложился в размере 30947,7 млн. рублей и увеличился по сравнению с маем 2014 года на 23,1 %, денежные расходы населения составили 31264,4 млн. рублей и увеличились за аналогичный период на 23,5 %.

В мае 2015 года денежные доходы на душу населения составили 25100,8 рубля, потребительские расходы на душу населения – 18828,0 рубля. Реальные денежные доходы в мае 2015 года по сравнению с маем 2014 года увеличились на 4,9 %, реальные потребительские расходы снизились на 0,9 %.

Реальные располагаемые денежные доходы (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) в мае 2015 года по сравнению с маем 2014 года увеличились на 7,6 %.

Ситуация на рынке труда характеризуется следующими показателями:

Уровень общей безработицы в среднем за III квартал 2015 года составил 4,7 %, в среднем за III квартал 2014 года – 4,9 %.

Уровень занятости населения по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости, проводимых Росстатом, в среднем за III квартал 2015 года составил 64,5 % (в среднем за III квартал 2014 года – 64,9 %).

Численность официально зарегистрированных безработных граждан с начала года выросла на 749 человек, или 11,1 %, и составила на 01.11.2015 – 7498 человек.

Уровень регистрируемой безработицы увеличился на 0,1 п.п. и составил 1,2 %.

Банк вакансий снизился с 9,6 до 6,7 тыс. вакансий (на 2,9 тыс.).

Коэффициент напряженности составляет 1,3 человека на 1 вакансию.

За январь – октябрь 2015 года 23,8 тыс. граждан нашли работу. Уровень трудоустройства безработных и ищущих работу граждан за 10 месяцев 2015 года составил 69,5 % (в 2014 году – 78,4 %).

Необходимость привлечения в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом, обусловлена также и экономическими преобразованиями, происходящими в регионе. Дальнейшая активная работа с иностранными и российскими инвесторами позволяет прогнозировать последующий рост инвестиций в основной капитал, создание новых рабочих мест и, как следствие, увеличение привлечения работников, в том числе высококвалифицированных.

Задача воспроизводства квалифицированных кадров, в том числе привлечение на село молодых специалистов, является актуальной проблемой не только для России в целом, но и для Брянской области.

В связи с включением сельскохозяйственной отрасли в число приоритетных нацпроектов, активизация инвестиционных процессов заметно улучшили ситуацию в агропромышленном комплексе региона. Возможности занятия предпринимательской деятельностью соотечественниками, переселяющимися в область, определяются Гражданским кодексом Российской Федерации. Сфера мелкого и среднего предпринимательства, фермерского хозяйства на территории Брянской области поддерживается ведомственными целевыми программами, которыми предусмотрено оказание грантовой поддержки начинающим предпринимателям. По условиям программы каждый получатель гранта должен создать микропредприятие, что также потребует привлечения дополнительных трудовых ресурсов в регион.

Брянщина активно участвует в реализации 4-х крупномасштабных национальных проектов – по повышению доступности жилья, улучшению состояния здоровья граждан, повышению качества образования и развития села, имеющих общую цель – повышение качества жизни и предотвращение депопуляции населения.

По-прежнему спрос на рабочие профессии составляет более 80 % от общего количества заявленных вакансий, а доля граждан, имеющих

рабочие профессии, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы, составляет около 55 %.

Наибольшим спросом у работодателей по-прежнему пользуются:

в промышленном комплексе – инженеры, технологи, механики, токари, слесари, электрики, электрогазосварщики, станочники, наладчики;

в строительном комплексе – инженеры, мастера, технологи, штукатуры, плиточники, бетонщики, плотники, столяры, машинисты экскаватора;

в агропромышленном комплексе – агрономы, ветеринарные врачи, зоотехники, дояры, скотники, телятницы, механизаторы, водители, трактористы.

Однако за последние три года появилась востребованность в инженерных кадрах, технологах, мастерах, то есть в специалистах высшего и среднего звена.

В связи с этим приобретает особую актуальность вопрос привлечения в экономику Брянской области соотечественников, проживающих за рубежом, в большинстве своем воспитанных в традициях русской культуры и уважения к российской государственности, владеющих русским языком и не желающих терять связь с Россией. Эти лица обладают наибольшими возможностями по адаптации и скорейшему включению в систему позитивных социальных связей принимающего сообщества.

Реализация подпрограммы будет способствовать обеспечению экономики области квалифицированной рабочей силой, успешной реализации намеченных в среднесрочной перспективе планов инвестиционной деятельности, а также улучшению демографической ситуации.

Подпрограмма разработана с целью реализации на территории Брянской области Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 14 сентября 2012 года № 1289, соответствует целям, задачам и приоритетам развития Брянской области, определенным в Стратегии социально – экономического развития Брянской области на период до 2025 года, утвержденной постановлением администрации Брянской области от 20 июня 2008 года № 604.

Подпрограмма носит комплексный межведомственный характер, мероприятия направлены на объединение потенциала соотечественников, проживающих за рубежом и желающих переселиться на постоянное место жительства в Российскую Федерацию (далее – участники подпрограммы), с потребностями области.

Предметом регулирования подпрограммы является система государственных гарантий и мер социальной поддержки соотечественников, межотраслевой координации, направленная на стимулирование и оказание

содействия их добровольному переселению в Брянскую область, росту численности постоянного населения области.

Особенностью подпрограммы является то, что территорией вселения является вся Брянская область, что значительно расширяет возможности соотечественников в выборе места жительства и работы.

Сфера действия подпрограммы – социальная.

В составе подпрограммы выделяется один проект переселения «Территория вселения Брянская область», описание которой приводится в приложении 4 к подпрограмме.

2. Цели, задачи, сроки и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач подпрограммы, критерии соответствия соотечественников требованиям подпрограммы

Основной целью подпрограммы является создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Брянскую область с целью её дальнейшего социально-экономического и демографического развития.

Для достижения поставленной цели необходимо решить задачу создания правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Брянскую область для постоянного проживания.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы приведены в приложении 1 к подпрограмме.

Значения целевых показателей (индикаторов) определены следующим образом:

1. Количество соотечественников, прибывших в Брянскую область и зарегистрированных УФМС России по Брянской области, – установлено в абсолютных величинах и будет достигнуто выполнением мероприятий подпрограммы.

При оценке данного показателя учитываются следующие критерии:

количество соотечественников, переселившихся в Брянскую область, в рамках подпрограммы и поставленных на учет УФМС России по Брянской области.

2. Количество проведенных презентаций подпрограммы – установлено в абсолютных величинах и будет достигнуто выполнением мероприятий подпрограммы.

Также при оценке данного показателя учитываются следующие критерии:

количество консультаций для соотечественников, проживающих за рубежом, проведенных управлением государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (штук);

количество публикаций (выступлений) в российских и зарубежных средствах массовой информации, освещающих возможности, предоставляемые соотечественникам, проживающим за рубежом (штук).

3. Доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы на конец отчетного года, определяется по формуле:

$$ДЗ = (Ч_{тр} + Ч_{осб}) / Ч_{уп} * 100 \%, \text{ где:}$$

ДЗ – числовое значение индикатора;

Ч_{тр} – численность трудоустроенных в отчетном году участников подпрограммы;

Ч_{осб} – численность участников подпрограммы, открывших в отчетном году собственный бизнес (индивидуальную предпринимательскую деятельность, в том числе крестьянские (фермерские) хозяйства, общества с ограниченной ответственностью, закрытые (открытые) акционерные общества и другие виды);

Ч_{уп} – численность участников подпрограммы, прибывших в отчетном году на территорию вселения.

При оценке данного показателя учитываются следующие критерии:

доля участников подпрограммы и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств (с разбивкой по указанным категориям), в общей численности трудоспособных соотечественников, переселившихся в рамках подпрограммы (процентов);

доля участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в государственные учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, в общей численности трудоспособных соотечественников, переселившихся в рамках подпрограммы (процентов);

доля участников подпрограммы и членов их семей, признанных безработными, в общей численности участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в государственные учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы (процентов);

доля участников подпрограммы и членов их семей, признанных безработными, в общей численности участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в государственные учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы (процентов).

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 14 сентября 2012 года № 1289 «О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» свидетельство участника Государственной программы не выдается, ранее выданное свидетельство участника Государственной программы аннулируется и статус

члена семьи участника Государственной программы, вписанного в заявление о выдаче свидетельства, утрачивается в случае, если соотечественник (член его семьи):

а) выступает за насильственное изменение основ конституционного строя Российской Федерации, иными действиями создает угрозу безопасности Российской Федерации или граждан Российской Федерации;

б) финансирует, планирует террористические (экстремистские) акты, оказывает содействие в совершении таких актов или совершает их, а равно иными действиями поддерживает террористическую (экстремистскую) деятельность;

в) в течение пяти лет, предшествовавших дню подачи заявления о выдаче свидетельства участника Государственной программы, подвергался административному выдворению за пределы Российской Федерации либо депортации;

г) представляет поддельные или подложные документы либо сообщает о себе заведомо ложные сведения;

д) осужден вступившим в законную силу приговором суда Российской Федерации за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления либо преступления, рецидив которого признан опасным;

е) имеет непогашенную или неснятую судимость за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления на территории Российской Федерации либо за ее пределами, признаваемого таковым в соответствии с федеральным законом;

ж) неоднократно (два и более раза) в течение одного года привлекался к административной ответственности за нарушение законодательства Российской Федерации в части обеспечения режима пребывания (проживания) иностранных граждан в Российской Федерации либо совершил административное правонарушение, связанное с незаконным оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, растений, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры, а также их частей, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры;

з) выехал из Российской Федерации в иностранное государство для постоянного проживания;

и) находится за пределами Российской Федерации более шести месяцев.

Помимо вышеуказанных случаев свидетельство участника Государственной программы не выдается, ранее выданное свидетельство участника Государственной программы аннулируется и статус члена семьи участника Государственной программы, вписанного в заявление о выдаче свидетельства, утрачивается в случае принятия в установленном порядке решения:

а) о нежелательности пребывания (проживания) иностранного гражданина в Российской Федерации;

б) об административном выдворении иностранного гражданина из Российской Федерации;

в) о неразрешении въезда иностранного гражданина в Российскую Федерацию.

Участниками подпрограммы могут стать соотечественники, отвечающие следующим критериям:

соответствующие определению «соотечественник» в рамках Федерального закона от 24 мая 1999 года № 99-ФЗ «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом»;

достигшие 18-летнего возраста, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным подпрограммой;

имеющие разрешение на временное проживание на территории области, осуществляющие на законных основаниях документально подтверждаемую трудовую или иную не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность;

владеющие русским языком, воспитанные в традициях российской культуры, способные к адаптации и скорейшему включению в систему позитивных социальных связей области;

не имеющие социально опасных заболеваний;

имеющие профессиональное образование по специальностям, востребованным на рынке труда области, с целью дальнейшего трудоустройства, при предъявлении гарантии трудоустройства от работодателя;

осуществляющие инвестиционную и предпринимательскую деятельность, в том числе без образования юридического лица и без создания новых рабочих мест, сельскохозяйственную деятельность, а также занимающиеся агропромышленным производством и личным подсобным хозяйством;

способные самостоятельно решать вопросы жилищного обустройства и регистрации в соответствии с законодательством Российской Федерации в выбранном муниципальном районе или городском округе области;

планирующие получение среднего и высшего профессионального образования в образовательных учреждениях, расположенных на территории области.

Несоответствие соотечественников вышеуказанным критериям отбора может послужить для уполномоченного органа основанием для отказа в согласовании их документов.

Помимо указанных критериев основаниями для отказа в участии соотечественников в подпрограмме являются:

несоответствие условий трудоустройства и обустройства, на которых потенциальный участник подпрограммы желает переселиться в Брянскую область, условиям подпрограммы;

отсутствие вакансий для соотечественника в банке вакансий территории вселения, соответствующих требованиям по профессиональной квалификации, стажу и опыту работы;

нетрудоспособность соотечественника.

Срок реализации подпрограммы – 2014 – 2020 годы.

3. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Объем средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию подпрограммы:

2014 год – 164 000,00 рубля;

2015 год – 216 000,00 рубля;

2016 год – 216 000,00 рубля.

Объем средств федерального бюджета, предусмотренных на реализацию подпрограммы:

2014 год – 0,00 рубля;

2015 год – 1 980 300,00 рубля;

2016 год – 0,00 рубля.

Использование средств федерального бюджета на финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется в соответствии с соглашением между Федеральной миграционной службой и Правительством Брянской области о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию основных мероприятий подпрограммы, включенной в Государственную программу.

Объемы финансовых ресурсов на реализацию основных мероприятий подпрограммы приведены в приложении 6 к подпрограмме.

4. Основные мероприятия по реализации подпрограммы

Система мероприятий подпрограммы направлена на достижение цели подпрограммы и решение поставленной задачи, для решения которой планируется выполнение следующих мероприятий:

принятие нормативных правовых актов Брянской области, необходимых для реализации подпрограммы. Перечень проектов нормативных правовых актов приведен в приложении 3 к подпрограмме;

формирование информационных материалов, подготовка и размещение в средствах массовой информации (включая информационный портал АИС «Соотечественники») видеороликов, репортажей, тематических сюжетов о реализации подпрограммы;

разработка, издание, направление в консульские учреждения Российской Федерации и временные группы Федеральной миграционной службы за рубежом, муниципальные образования области информационных материалов (буклетов, памяток и т.д.) о подпрограмме для распространения среди потенциальных участников подпрограммы, желающих переселиться на

постоянное место жительства в Брянскую область; подготовка информационного пакета;

прием заявлений соотечественников для участия в подпрограмме;

проведение презентаций подпрограммы;

оказание консультативной помощи участникам подпрограммы и членам их семей по вопросам обустройства и адаптации на территории Брянской области;

организация профессиональной ориентации и психологической поддержки прибывших участников подпрограммы и членов их семей;

единовременная выплата участникам подпрограммы. Механизм реализации мероприятия регламентирован нормативным правовым актом Правительства Брянской области;

оказание содействия участникам подпрограммы в жилищном обустройстве:

информационное содействие в подборе вариантов временного жилищного размещения участников подпрограммы (гостиницы, аренда жилья у физических лиц, общежития);

информационное содействие в приобретении постоянного жилья, в том числе с использованием ипотечного кредитования и в подборе вариантов приобретения земельных участков в собственность (за счет собственных средств участников подпрограммы, ипотечных кредитов) в соответствии с действующим законодательством;

формирование банка вакансий и размещение информации об имеющихся вакантных рабочих местах в Брянской области на информационных порталах АИС «Соотечественники» и ФМС России. Мероприятие планируется проводить в рамках текущей деятельности управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области и центров занятости населения;

предоставление участникам подпрограммы и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством. Мероприятие планируется проводить в рамках текущей деятельности центров занятости населения;

содействие в организации профессионального обучения участников подпрограммы и членов их семей (профессиональной подготовки, переподготовки и повышению квалификации). Мероприятие планируется проводить в рамках текущей деятельности центров занятости населения;

оказание консультационных услуг по осуществлению предпринимательской деятельностью участниками подпрограммы. Мероприятие планируется проводить в рамках текущей деятельности центров занятости населения;

содействие в оказании государственной финансовой поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства из числа участников подпрограммы в соответствии с действующим законодательством;

предоставление информационных и консультационных услуг;

содействие трудоустройству и занятости.

5. Оценка планируемой эффективности реализации подпрограммы

Эффективность реализации мероприятий подпрограммы определяется по следующей формуле:

$$En = \frac{T_{fn}}{T_{pn}} \times 100, \text{ где:}$$

E_n – эффективность хода реализации отдельного мероприятия подпрограммы (процентов), характеризуемого n -м показателем (индикатором);

T_{fn} – фактическое значение n -го показателя (индикатора), характеризующего реализацию подпрограммы;

T_{pn} – плановое значение n -го показателя (индикатора);

n – номер показателя (индикатора) подпрограммы.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы определяется по следующей формуле:

$$E = \frac{\sum_1^N E_n}{N} \times 100, \text{ где:}$$

E – эффективность реализации подпрограммы (процентов);

N – количество показателей (индикаторов) подпрограммы.

6. Основные показатели эффективности и риски реализации подпрограммы

Основными показателями эффективности подпрограммы к 2020 году (году окончания реализации подпрограммы) являются:

количество соотечественников, прибывших в Брянскую область и зарегистрированных УФМС России по Брянской области, к 2020 году – 8490 человек;

количество проведенных презентаций подпрограммы на 2020 год – 9 презентаций;

доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы на конец отчетного года – 90 %.

При оценке эффективности реализации подпрограммы учитываются риски и социально-экономические эффекты, оказывающие влияние на миграционную политику, сферы занятости, социальной защиты населения, образования, здравоохранения.

На реализацию подпрограммы могут повлиять как внешние, так и внутренние риски.

Внешними рисками являются:

изменение законодательства в миграционной политике, в сфере занятости, социальной защиты населения, образования, здравоохранения;

мировой экономической кризис, спад производства.

Внутренними рисками являются:

безработица среди участников подпрограммы;

жилищная необустроенность участников подпрограммы;

неготовность принимающего сообщества к приезду участников подпрограммы;

несоответствие реальной квалификации или деятельности участника подпрограммы квалификации или деятельности, заявленной в анкете соотечественника;

выезд участника подпрограммы из Брянской области ранее, чем через два года.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации подпрограммы предусматриваются:

проведение мониторинга реализации подпрограммы в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений;

проведение разъяснительной работы о целях и задачах государственной миграционной политики Российской Федерации и государственной политики Российской Федерации в отношении соотечественников, проживающих за рубежом;

внесение корректировок в подпрограмму и поиск путей решения возникающих проблем;

организация работы по разъяснению законодательства Российской Федерации о правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства и их ответственности за нарушение режима пребывания (проживания) в Российской Федерации;

формирование и реализация мер по трудоустройству переселенцев, не трудоустроенных на момент окончания реализации подпрограммы;

реализация программ профессионального переобучения переселенцев с целью их трудоустройства;

расселение переселенцев преимущественно в местах с низким уровнем безработицы и на территориях с предполагаемым строительством новых производственных объектов.

7. Организация управления подпрограммой и контроль за ходом ее реализации

Организация управления подпрограммой и контроль за ходом ее реализации направлены на координацию выполнения мероприятий подпрограммы, включая ежеквартальный мониторинг их реализации, оценку результативности, непосредственный контроль за ходом выполнения мероприятий подпрограммы, подготовку отчетов о реализации подпрограммы, внесение предложений по корректировке подпрограммы.

В структуру управления подпрограммой входят:

1. Межведомственная комиссия, возглавляемая заместителем Губернатора Брянской области, – межведомственный орган по осуществлению общей координации реализации подпрограммы.

2. Управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области – уполномоченный орган Брянской области, ответственный за реализацию подпрограммы.

3. Администрации муниципальных образований области – уполномоченные органы муниципальных образований.

Прием участников подпрограммы и их членов семей осуществляется в порядке, предусмотренном регламентом приема участников подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом» и членов их семей, указанном в приложении 5 к подпрограмме.

Оценка реализации подпрограммы определяется в соответствии с показателями и критериями, установленными в подпрограмме.

Анализ хода реализации подпрограммных мероприятий проводится на основе сопоставления прогнозно-целевых показателей подпрограммы и фактически достигнутых результатов, а также оценки влияния результатов реализации подпрограммы на уровень экономического и социального развития области.



Приложение 1
к подпрограмме «Оказание содействия
добровольному переселению в Брянскую
область соотечественников, проживающих
за рубежом» (2014 – 2020 годы)

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в
Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (2014 – 2020 годы)

№ пп	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Целевые значения показателей (индикаторов)				
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год	2016 год	целевое значение к 2020 году
Цель государственной программы – создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Брянскую область с целью её дальнейшего социально-экономического и демографического развития							
Задача государственной программы – создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Брянскую область для постоянного проживания							
1.	Количество соотечественников, прибывших в Брянскую область и зарегистрированных УФМС России по Брянской области	человек	0	714	1296	1296	1296
2.	Количество проведенных презентаций подпрограммы	количество мероприятий	0	2	2	1	1

3. Доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы на конец отчетного года	%	0	90	90	90	90
---	---	---	----	----	----	----



Приложение 2
к подпрограмме «Оказание содействия добровольному
переселению в Брянскую область соотечественников,
проживающих за рубежом» (2014 – 2020 годы)

ПЕРЕЧЕНЬ
основных мероприятий подпрограммы «Оказание содействия добровольному
переселению в Брянскую область соотечественников, проживающих
за рубежом» (2014 – 2020 годы)

№ пп	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат	Риск неисполнения
			начало реализации	окончание реализации		
1.	Принятие нормативных правовых актов Брянской области, необходимых для реализации подпрограммы	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, департамент экономического развития Брянской области, департамент образования и науки Брянской области	2014 год	2020 год	обеспечение правовой защищенности соотечественников в период адаптации на территории вселения	нет
2.	Формирование и регулярное обновление информационно-справочных материалов по	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской	2014 год	2020 год	информационное обеспечение реализации подпрограммы	нет

	реализации подпрограммы на информационном портале АИС «Соотечественники». Размещение в средствах массовой информации роликов, репортажей, тематических сюжетов	области				
3.	Разработка, издание, направление в консульские учреждения Российской Федерации и временные группы федеральной миграционной службы за рубежом, муниципальные образования области информационных материалов (буклетов, памяток и т.д.) о подпрограмме для распространения среди потенциальных участников подпрограммы, желающих переселиться на постоянное место жительства в Брянскую область; подготовка информационного пакета	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, УФМС России по Брянской области (по согласованию)	2014 год	2020 год	информирование соотечественников и общественности об условиях участия в подпрограмме, мерах социальной поддержки участников подпрограммы и членов их семей	изменение законодательства в миграционной политике, в сфере занятости

4.	Прием заявлений соотечественников для участия в подпрограмме	УФМС России по Брянской области (по согласованию), управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2014 год	2020 год	прием заявлений соотечественников	нет
5.	Проведение презентаций подпрограммы	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, департамент экономического развития Брянской области, УФМС России по Брянской области (по согласованию)	2014 год	2020 год	повышение информированности соотечественников и общественности об условиях участия в подпрограмме, предоставляемых государственных гарантиях и мерах социальной поддержки участников подпрограммы и членов их семей, результатах реализации подпрограммы	изменение законодательства в миграционной политике, в сфере занятости
6.	Оказание консультативной помощи участникам подпрограммы и членам их семей по вопросам обустройства и адаптации на территории Брянской области	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, администрации муниципальных образований области	2014 год	2020 год	повышение информированности соотечественников по организационно-правовым вопросам по прибытию на территорию вселения	нет

		(по согласованию), УФМС России по Брянской области (по согласованию)				
7.	Организация профессиональной ориентации и психологической поддержки прибывших участников подпрограммы и членов их семей	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, департамент образования и науки Брянской области, ГКУ ЦЗН Брянской области, ГАУ «Региональный учебный центр»	2014 год	2020 год	оказание психологической помощи в период адаптации на территории вселения с целью снижения негативного влияния стрессовых ситуаций, предоставление услуг по профессиональной ориентации	нет
8.	Единовременная выплата участникам подпрограммы	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2014 год	2020 год	единовременная выплата участникам подпрограммы	нет
9.	Оказание содействия участникам подпрограммы в жилищном обустройстве: информационное содействие в подборе	департамент строительства и архитектуры Брянской области в рамках текущей деятельности,	2014 год	2020 год	оказание помощи участникам подпрограммы в решении вопросов временного жилищного обустройства и	нет

	вариантов временного жилищного размещения участников подпрограммы (гостиницы, аренда жилья у физических лиц, общежития);	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области			приобретении постоянного жилья	
	информационное содействие в приобретении постоянного жилья, в том числе с использованием ипотечного кредитования и в подборе вариантов приобретения земельных участков в собственность (за счет собственных средств участников подпрограммы, ипотечных кредитов) в соответствии с действующим законодательством					
10.	Формирование банка вакансий и размещение информации об имеющихся вакантных рабочих местах в Брянской области на	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области в рамках текущей деятель-	2014 год	2020 год	определение объемов потребности работодателей в кадрах, информирование соотечественников о востребованных профессиях и специаль-	нет

	информационных порталах АИС «Соотечественники» и ФМС России	ности			ностях на территории вселения в целях содействия выбору наиболее подходящего места жительства на территории вселения	
11.	Предоставление участникам подпрограммы и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области в рамках текущей деятельности	2014 год	2020 год	оказание государственных услуг в области содействия занятости населения	изменение законодательства в сфере занятости
12.	Содействие в организации профессионального обучения участников подпрограммы и членов их семей (профессиональной подготовки, переподготовки и повышению квалификации)	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области в рамках текущей деятельности	2014 год	2020 год	оказание помощи в профессиональном обучении	нет
13.	Оказание консультационных услуг по осуществлению предпринимательской деятельностью участниками	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области,	2014 год	2020 год	оказание помощи в выборе сферы деятельности участника подпрограммы или члена его семьи	нет

	подпрограммы. Мероприятие планируется проводить в рамках текущей деятельности центров занятости населения	департамент экономического развития Брянской области, ГКУ ЦЗН Брянской области				
14.	Содействие в оказании государственной финансовой поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства из числа участников подпрограммы в соответствии с действующим законодательством	департамент экономического развития Брянской области, департамент сельского хозяйства Брянской области, управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, ГКУ ЦЗН Брянской области	2014 год	2020 год	содействие предпринимательской деятельности участников подпрограммы и членов их семей, развитие малого и среднего предпринимательства	нет
15.	Предоставление информационных и консультационных услуг	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (в рамках текущей деятельности), администрации муниципальных образований	2014 год	2020 год	оказание информационных и консультационных услуг	нет

		области (по согласованию), УФМС России по Брянской области (по согласованию)				
16.	Содействие трудо- устройству и занятости	управление государ- ственной службы по труду и занятости населения Брянской области, ГКУ ЦЗН Брянской области	2014 год	2020 год	оказание содействия в трудоустройстве	нет

Применяемые сокращения:

ГКУ ЦЗН Брянской области – государственные казенные учреждения центры занятости населения Брянской области;

УФМС России по Брянской области – управление Федеральной миграционной службы Российской Федерации по Брянской области



Приложение 3
к подпрограмме «Оказание содействия
добровольному переселению в Брянскую область
соотечественников, проживающих за рубежом»
(2014 – 2020 годы)

Перечень нормативных правовых актов, принимаемых Брянской областью в целях реализации подпрограммы
«Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников,
проживающих за рубежом» (2014 – 2020 годы)

№ пп	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Исполнители	Срок принятия нормативного правового акта
1.	Постановление администрации Брянской области	об уполномоченном органе Брянской области, ответственном за реализацию региональной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	от 20.12.2012 № 1189
2.	Распоряжение администрации Брянской области	о межведомственной комиссии по вопросам реализации региональной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	от 25.02.2013 № 171-р



Приложение 4
к подпрограмме «Оказание содействия
добровольному переселению в Брянскую
область соотечественников, проживающих
за рубежом» (2014 – 2020 годы)

Описание территории вселения «Брянская область»

Общая характеристика территории вселения

Брянская область была образована в 1944 году. Административный центр – город Брянск, основанный в 985 году. Область находится в Центральной части России (входит в состав Центрального федерального округа) к юго-западу от Москвы.

Брянская область является приграничной территорией и единственным регионом, примыкающим к границам Белоруссии и Украины одновременно. Граница Брянской области проходит на севере – со Смоленской областью, на западе – с Могилевской и Гомельской областями Республики Беларусь, на востоке – с Орловской и Калужской областью, на юге – с Курской областью, а также украинскими областями Сумской и Черниговской. Через Брянскую область проходят важнейшие международные торговые пути в страны Восточной Европы, посредством которых реализуются интересы экономического сотрудничества России.

В состав Брянской области входит 289 муниципальных образований, в том числе: 6 городских округов, 27 муниципальных районов, 31 городское поселение, 225 сельских поселений. Общая площадь Брянской области 34,9 тыс. кв. км.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики, на начало 2014 года население Брянской области составляло 1 237,3 тыс. человек. Плотность населения – 36 человек на 1 квадратный километр.

Социально-экономическое развитие

Экономическая ситуация в области в 2014 году характеризовалась относительно умеренным ростом в основных секторах экономики и социальной сферы.

Объем валового регионального продукта оценен в 2013 году в 228,4 млрд. рублей (102,8 % к уровню 2012 года), в 2014 году – 251,2 млрд. рублей (102 % к уровню 2013 года).

В структуре валового регионального продукта обрабатывающие производства занимают 19,3 %, транспорт и связь – 14,1 %, оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов,

бытовых изделий и предметов личного пользования – 23,2 %, сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 6,9 %, здравоохранение и предоставление социальных услуг – 4,6 %, образование – 4,3 %.

Промышленное производство

Производственный сектор области представлен предприятиями, относящимися к видам деятельности: «Добыча полезных ископаемых», «Обрабатывающие производства», «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды».

В 2014 году промышленными предприятиями Брянской области отгружено товаров собственного производства в действующих ценах на 134,6 млрд. рублей, что на 8 % больше, чем в 2013 году. Индекс промышленного производства составил в целом по данному сектору экономики 101,2 %.

Официальный сайт департамента промышленности, транспорта и связи Брянской области: <http://dpts.bryanskprom.ru/>.

Строительство

Объем работ, выполненных по виду деятельности «строительство», в 2014 году составил 23,8 млрд. рублей, что на 1,2 % больше, чем в 2013 году.

Введено в эксплуатацию 1519 домов (7789 квартир) общей площадью 550,8 тыс. кв. м, или 104,5 процента, к уровню 2013 года, в том числе индивидуальными застройщиками сдано 200,2 тыс. кв. м (94,5 %).

Официальный сайт департамента строительства и архитектуры Брянской области: <http://www.dsbrobl.ru/>.

Образование

По состоянию на 1 января 2014 года в Брянской области функционирует 15 государственных бюджетных учреждений начального профессионального образования, подведомственных департаменту образования Брянской области, в том числе 3 профессиональных лица.

Подготовка осуществляется по 60 интегрированным профессиям начального профессионального образования и 125 специальностям по 13 основным направлениям региональной экономической деятельности.

Образовательную деятельность по 79 специальностям среднего профессионального образования осуществляют 37 государственных образовательных учреждений, в том числе 20, подведомственных департаменту образования Брянской области, 3 негосударственных учреждения среднего профессионального образования и 8 учреждений СПО являются структурными подразделениями учреждений высшего профессионального

образования. 11 учреждений среднего профессионального образования реализуют программы начального профессионального образования.

На базе 7 учреждений начального и среднего профессионального образования созданы реабилитационные отделения для подготовки выпускников специальных (коррекционных) образовательных учреждений.

На базе областных учреждений начального и среднего профессионального образования созданы и функционируют центры содействия в трудоустройстве выпускников. Центры содействия занятости выпускников и трудоустройства формируют базы данных о вакантных рабочих местах и данных о выпускниках, сотрудничают с центрами занятости населения.

Учреждения профессионального образования реализовывают не только основные профессиональные программы, но и выполняют заказ на подготовку, переподготовку и повышение профессиональной квалификации граждан. Из числа незанятого населения ежегодно получают профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации на договорной основе около 3000 человек по рабочим профессиям и около 450 по различным специальностям.

Учреждения профессионального образования Брянской области также ведут комплексную работу по профессиональной ориентации молодежи, которая осуществляется в соответствии с планами работы, положениями, программами профориентационной работы, утвержденными приказами образовательных учреждений.

В 2014 году в дошкольных образовательных учреждениях введено 2158 мест. Завершены строительство и реконструкция 10 детских садов, из них 2-х объектов в части реконструкции.

Открытые образовательные организации и дополнительные группы при образовательных организациях позволили сократить очередь детей в возрасте от 1,5 до 3 лет в связи с наличием в детских садах групп для детей раннего возраста.

В области функционируют:

для детей от 0 до 3 лет – 397 дошкольных образовательных организаций;

237 групп для детей дошкольного возраста при общеобразовательных школах;

45 групп кратковременного пребывания детей.

Обеспеченность детей местами в дошкольных образовательных организациях от 3 до 7 лет составляет 45676 человек; от 0 до 3 лет – 7554 человека. На 01.01.2015 потребность в предоставлении места в дошкольной образовательной организации составляет 2540 человек (от 0 до 3 лет) и 1000 человек (от 3 до 7 лет).

С 1 января 2014 года постановка детей на учет для зачисления в дошкольные образовательные организации, а также процедура зачисления в дошкольные образовательные организации области осуществляются по системе «электронная очередь».

Официальный сайт департамента образования и науки Брянской области: <http://www.edu.debryansk.ru>.

Социальная защита

В соответствии с Федеральным законом от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» установлены различные виды пособий лицам, имеющим детей. Действие данного Закона распространяется на:

граждан Российской Федерации, проживающих на территории Российской Федерации;

граждан Российской Федерации, проходящих военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органах, и гражданский персонал воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации;

постоянно проживающих на территории Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства, а также беженцев;

временно проживающих на территории Российской Федерации и подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством иностранных граждан и лиц без гражданства.

Устанавливаются следующие виды государственных пособий:

пособие по беременности и родам;

единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности;

единовременное пособие при рождении ребенка;

ежемесячное пособие по уходу за ребенком;

ежемесячное пособие на ребенка;

единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью;

единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;

ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.

В соответствии с Законом Брянской области от 20 февраля 2008 года № 12-3 «Об охране семьи, материнства, отцовства и детства в Брянской области» также установлены различные виды пособий лицам, имеющим детей, на региональном уровне.

Действие данного Закона распространяется на:
граждан Российской Федерации, зарегистрированных и проживающих на территории Брянской области;

постоянно проживающих на территории Брянской области иностранных граждан и лиц без гражданства, а также беженцев;

временно проживающих на территории Брянской области и подлежащих обязательному социальному страхованию иностранных граждан и лиц без гражданства.

Согласно вышеназванному Закону устанавливаются следующие виды пособий и иные выплаты:

единовременное пособие зарегистрированной многодетной семье при рождении ребенка;

единовременное пособие на школьников из многодетной малообеспеченной семьи к началу учебного года;

ежемесячное пособие на ребенка;

дополнительное единовременное пособие при рождении ребенка;

дополнительное ежемесячное пособие по уходу за ребенком-инвалидом;

ежемесячная денежная выплата при рождении (усыновлении) третьего ребенка или последующих детей, родившихся (усыновленных) после 31 декабря 2012 года.

Официальный сайт департамента семьи, социальной и демографической политики Брянской области: <http://uszn032.ru>.

Здравоохранение

В мероприятиях по повышению доступности амбулаторной медицинской помощи принимают участие 58 учреждений здравоохранения.

В области функционируют четыре центра здоровья для взрослых и два – для детей. В центрах здоровья можно пройти бесплатное обследование и получить профессиональные рекомендации по коррекции двигательной активности, питания и др. Работают школы здоровья, формируются группы для занятий в кабинетах лечебной физкультуры, ведется активная агитационная работа.

Официальный сайт департамента здравоохранения Брянской области: <http://www.brkmed.ru>.



Приложение 5
к подпрограмме «Оказание содействия
добровольному переселению в Брянскую
область соотечественников, проживающих
за рубежом» (2014 – 2020 годы)

РЕГЛАМЕНТ

приема участников подпрограммы «Оказание содействия добровольному
переселению в Брянскую область соотечественников, проживающих
за рубежом» и членов их семей

1. Общие положения

1. Регламент приема участников подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – подпрограмма) и членов их семей на территории Брянской области (далее – регламент) определяет последовательность организации работы по приему участников подпрограммы, их временному размещению, предоставлению правового статуса и обустройству на территории вселения – Брянская область.

2. Уполномоченным органом, ответственным за реализацию подпрограммы на территории Брянской области (далее – уполномоченный орган) определено управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (далее – управление).

3. Уполномоченный орган передает управлению Федеральной миграционной службы по Брянской области (далее – УФМС России по Брянской области) для направления в представительства ФМС России, дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации за рубежом (далее – уполномоченные органы за рубежом): информационный пакет, содержащий краткую информацию о подпрограмме, памятку участника подпрограммы, настоящий регламент; банк вакансий для трудоустройства участников подпрограммы (далее – банк вакансий).

Банк вакансий формируется управлением, ежемесячно обновляется и передается в УФМС России по Брянской области.

Информация о рабочем месте, на которое согласована кандидатура потенциального участника подпрограммы, удаляется из банка вакансий и является недоступной для других кандидатов на участие в подпрограмме на период проведения процедур, необходимых для получения соотечественником свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Государственная программа).

Сообщение об удалении из банка вакансий информации о рабочем месте, на которое согласована кандидатура потенциального участника подпрограммы, передается управлением в УФМС России по Брянской

области на следующий день после принятия положительного решения о согласовании заявления потенциального участника подпрограммы.

2. Порядок подготовки соотечественника в качестве участника Государственной программы, оформление и выдача свидетельства участника Государственной программы

4. На территории Брянской области подготовка регистрации соотечественников, постоянно или временно проживающих на законном основании на территории Российской Федерации в качестве участников Государственной программы, их учет, углубленное разъяснение содержания Государственной программы и предоставляемых в ее рамках возможностей, прием заявлений об участии в Государственной программе (далее – заявление), оформление и выдача свидетельств, а также выполнение иных необходимых мероприятий осуществляется УФМС России по Брянской области.

УФМС России по Брянской области направляет информацию о заявителе и членах его семьи, включенных в заявление:

- а) в уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;
- б) в органы внутренних дел Российской Федерации;
- в) в органы Федеральной службы безопасности Российской Федерации;
- г) в органы Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков.

С учетом полученной информации о заявителе и членах его семьи, включенных в заявление, УФМС России по Брянской области принимает решение о выдаче либо об отказе в выдаче свидетельства.

Свидетельство оформляется в срок, не превышающий 60 дней со дня подачи заявления и прилагаемых к нему должным образом оформленных документов, и выдается заявителю при личной явке.

3. Порядок согласования кандидатур потенциальных участников подпрограммы

5. Управление, адрес местонахождения: 241037, г. Брянск, 1-ый проезд Станке Димитрова, д. 12; факс (4832) 62-12-72, контактный телефон (4832) 64-53-15, при получении электронного варианта заявления потенциального участника подпрограммы по переселению соотечественников в Брянскую область:

принимает и в установленном порядке регистрирует поступивший из УФМС России по Брянской области электронный вариант заявления. Работник управления, ответственный за реализацию подпрограммы (далее – ответственный работник управления), несет ответственность за сохранность и полноту переданных данных. В случае если на электронном носителе

полностью или частично отсутствует информация, ответственный работник управления в течение одного рабочего дня информирует об этом УФМС России по Брянской области;

в течение 10 рабочих дней организует работу по рассмотрению заявлений об участии в подпрограмме соотечественников, постоянно проживающих на территории Украины, прибывших на территорию Российской Федерации и получивших временное убежище в Российской Федерации;

в течение 14 календарных дней после получения из УФМС России по Брянской области электронного варианта заявления организует работу по согласованию данных потенциального участника подпрограммы и членов его семьи с уполномоченными органами местного самоуправления;

поступившие из УФМС России по Брянской области заявления анализируются ответственным работником управления.

6. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 14 сентября 2012 года № 1289 «О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» свидетельство участника Государственной программы не выдается, ранее выданное свидетельство участника Государственной программы аннулируется и статус члена семьи участника Государственной программы, вписанного в заявление о выдаче свидетельства, утрачивается в случае, если соотечественник (член его семьи):

а) выступает за насильственное изменение основ конституционного строя Российской Федерации, иными действиями создает угрозу безопасности Российской Федерации или граждан Российской Федерации;

б) финансирует, планирует террористические (экстремистские) акты, оказывает содействие в совершении таких актов или совершает их, а равно иными действиями поддерживает террористическую (экстремистскую) деятельность;

в) в течение пяти лет, предшествовавших дню подачи заявления о выдаче свидетельства участника Государственной программы, подвергался административному выдворению за пределы Российской Федерации либо депортации;

г) представляет поддельные или подложные документы либо сообщает о себе заведомо ложные сведения;

д) осужден вступившим в законную силу приговором суда Российской Федерации за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления либо преступления, рецидив которого признан опасным;

е) имеет непогашенную или неснятую судимость за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления на территории Российской Федерации либо за ее пределами, признаваемого таковым в соответствии с федеральным законом;

ж) неоднократно (два и более раз) в течение одного года привлекался к административной ответственности за нарушение законодательства Российской Федерации в части обеспечения режима пребывания (проживания) иностранных граждан в Российской Федерации либо совершил административное правонарушение, связанное с незаконным оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, растений, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры, а также их частей, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры;

з) выехал из Российской Федерации в иностранное государство для постоянного проживания;

и) находится за пределами Российской Федерации более шести месяцев.

Помимо вышеуказанных случаев, свидетельство участника Государственной программы не выдается, ранее выданное свидетельство участника Государственной программы аннулируется и статус члена семьи участника Государственной программы, вписанного в заявление о выдаче свидетельства, утрачивается в случае принятия в установленном порядке решения:

а) о нежелательности пребывания (проживания) иностранного гражданина в Российской Федерации;

б) об административном выдворении иностранного гражданина из Российской Федерации;

в) о неразрешении въезда иностранного гражданина в Российскую Федерацию.

Участниками подпрограммы могут стать соотечественники, отвечающие критериям, определенным Федеральным законом от 24 мая 1999 года № 99-ФЗ «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом».

Несоответствие соотечественников вышеуказанным критериям отбора является для уполномоченного органа основанием для отказа в согласовании их документов.

Кроме того, помимо указанных критериев основанием для отказа в участии соотечественников в подпрограмме являются:

несоответствие условий трудоустройства и обустройства, на которых потенциальный участник подпрограммы желает переселиться в Брянскую область, условиям подпрограммы;

отсутствие вакансий для соотечественника в банке вакансий территории вселения, соответствующих требованиям по профессиональной квалификации, стажу и опыту работы;

нетрудоспособность соотечественника.

7. Если информация, содержащаяся в электронном варианте заявления, соответствует указанным основаниям, управление направляет по электронной почте информацию о потенциальном участнике подпрограммы для дальнейшего анализа в один или несколько уполномоченных органов местного самоуправления, в которых условия трудоустройства и приема

соотечественников соответствуют пожеланиям потенциального участника подпрограммы.

8. В случае если информация, содержащаяся в электронном варианте заявления, не соответствует одному или нескольким из указанных оснований, информация о потенциальном участнике подпрограммы не направляется в уполномоченные органы местного самоуправления для дальнейшего анализа. Управление готовит решение об отказе в приеме соотечественника.

9. О каждой передаче информации о потенциальном участнике подпрограммы управление информирует уполномоченные органы местного самоуправления сопроводительным письмом.

10. Уполномоченный орган местного самоуправления в течение 7 календарных дней со дня получения из управления электронного варианта сопроводительного письма с информацией о потенциальном участнике подпрограммы:

организует согласование кандидатуры соотечественника с работодателями, участвующими в подпрограмме, а также с соответствующими органами местного самоуправления;

осуществляет подготовку решения о возможности либо невозможности приема и трудоустройства соотечественника и членов его семьи на территории вселения (далее – решение уполномоченного органа местного самоуправления).

Решение уполномоченного органа местного самоуправления принимается на заседании комиссии по рассмотрению информации о потенциальном участнике подпрограммы. В состав комиссии входят представители соответствующих органов местного самоуправления, центров занятости населения, представители других заинтересованных организаций.

Решение уполномоченного органа местного самоуправления оформляется в течение одного рабочего дня и направляется в управление по электронной почте либо по факсу с одновременным направлением на предлагаемое место трудоустройства (работодателю), а затем посредством почтовой связи. В решении уполномоченного органа местного самоуправления о согласовании кандидатуры соотечественника указываются:

номер заявления;

фамилия, имя, отчество соотечественника;

гражданство соотечественника;

наименование населенного пункта, где находится рабочее место, на которое предполагается трудоустройство потенциального участника подпрограммы;

период возможного трудоустройства (с какой даты по какую соотечественник может быть трудоустроен на данную вакансию (рекомендуется до 90 суток с момента согласования заявления));

возможность и условия трудоустройства, а именно:

профессия (специальность);

полное наименование и адрес предприятия (организации, учреждения), где предполагается трудоустройство соотечественника;

номер контактного телефона работодателя, участвующего в подпрограмме, для получения дополнительной информации;

размер заработной платы;

возможность жилищного обустройства, а именно:

вариант временного размещения участника подпрограммы и членов его семьи (название гостиницы, общежития и т.п., стоимость проживания в сутки, номер контактного телефона для получения дополнительной информации об условиях временного размещения);

характеристика предоставляемого жилья, условия его предоставления (если оно предоставляется);

стоимость найма жилья;

возможность предоставления мест в детских дошкольных, школьных учреждениях (при наличии сведений о детях дошкольного и школьного возраста).

11. В решении уполномоченного органа местного самоуправления о несогласовании кандидатуры соотечественника указываются:

номер заявления;

фамилия, имя, отчество соотечественника;

гражданство соотечественника;

муниципальное образование территории вселения;

причина отказа в согласовании заявления (четкое обоснование причины отказа согласно требованиям пункта 6 настоящего регламента).

12. По каждому заявлению, поступившему из УФМС России по Брянской области, управлением принимается соответствующее решение после получения решения уполномоченного органа местного самоуправления, оформляется и направляется в УФМС России по Брянской области.

13. Решение уполномоченного органа местного самоуправления о возможности либо невозможности приема и трудоустройства соотечественника и членов его семьи на территории области рассматривается на заседании рабочей группы, состоящей из представителей межведомственной комиссии по вопросам реализации подпрограммы (далее – рабочая группа). Состав и положение о рабочей группе утверждаются правовым актом уполномоченного органа местного самоуправления.

14. В случае согласования рабочей группой в решении управления указываются:

номер заявления;

фамилия, имя, отчество соотечественника;

гражданство соотечественника;

наименование населенного пункта, где находится рабочее место, на которое предполагается трудоустройство потенциального участника подпрограммы;

период возможного трудоустройства (с какой даты по какую соотечественник может быть трудоустроен на данную вакансию (рекомендуется до 90 суток с момента согласования заявления));

возможность и условия трудоустройства, а именно:

профессия (специальность);

полное наименование и адрес предприятия (организации, учреждения), где предполагается трудоустройство соотечественника;

номер контактного телефона работодателя, участвующего в подпрограмме, для получения дополнительной информации;

размер заработной платы;

возможность жилищного обустройства, а именно:

вариант временного размещения участника подпрограммы и членов его семьи (название гостиницы, общежития и т.п., стоимость проживания в сутки, номер контактного телефона для получения дополнительной информации об условиях временного размещения);

характеристика предоставляемого жилья, условия его предоставления (если оно предоставляется);

стоимость найма жилья;

возможность предоставления мест в детских дошкольных, школьных учреждениях (при наличии сведений о детях дошкольного и школьного возраста).

15. В случае несогласования кандидатуры соотечественника рабочей группой управление готовит решение об отказе в приеме соотечественника.

16. Решение управления – об участии (отказе в участии) соотечественника в подпрограмме, с указанием конкретной вакансии и срока ее бронирования за потенциальным участником подпрограммы, размера заработной платы и вариантами первоначального жилищного обустройства направляется в УФМС России по Брянской области в срок, не превышающий 14 календарных дней после получения электронного варианта заявления.

В решении управления о несогласовании кандидатуры соотечественника указываются:

номер заявления;

фамилия, имя, отчество соотечественника;

гражданство соотечественника;

муниципальное образование территории вселения;

причина отказа в согласовании заявления (четкое обоснование причины отказа согласно требованиям пункта 6 настоящего регламента).

17. Управление ведет учет принятых решений. Форма учета решений определяется управлением. Каждое решение регистрируется (ему присваивается номер с указанием даты).

О принятых решениях управление информирует УФМС России по Брянской области сопроводительным письмом с приложением копий принятых решений.

Решения, принятые по заявлениям потенциальных участников подпрограммы, и документы к ним хранятся в архиве управления до 2020 года.

18. При получении электронного варианта заявления с информацией управления о принятом положительном решении в отношении потенциального участника подпрограммы УФМС России по Брянской области не позднее следующего рабочего дня с момента получения электронного варианта заявления проводит соответствующую проверку.

19. По результатам проверок, предусмотренных настоящим регламентом, УФМС России по Брянской области не позднее следующего рабочего дня после получения ответов на запросы направляет электронный вариант заявления с информацией управления о принятом положительном решении в отношении потенциального участника подпрограммы и результатами проверки на электронный адрес заграничного аппарата ФМС России, откуда поступил электронный вариант заявления.

4. Осуществление мероприятий по обеспечению личной и имущественной безопасности на маршрутах передвижения участников подпрограммы и членов их семей по территории Брянской области, их первоначального размещения на территории вселения

20. При получении от уполномоченного органа за рубежом электронных вариантов сообщений о выдаче соотечественнику свидетельства участника Государственной программы и о сроках въезда и ожидаемого прибытия участника Государственной программы и членов его семьи на территорию вселения, УФМС России по Брянской области не позднее следующего рабочего дня после получения указанных сообщений:

фиксирует данные сведения в учетных документах;

посредством факсимильной связи направляет информацию о способах, маршрутах и ориентировочных сроках прибытия участника подпрограммы и членов его семьи в структурное подразделение УФМС России по Брянской области, расположенное на территории вселения, в дежурную часть УМВД России по Брянской области, в дежурную часть Брянского линейного отдела МВД России на транспорте, в управление.

21. При получении информации о способах, маршрутах и ориентировочных сроках прибытия участника подпрограммы и членов его семьи на территорию вселения структурное подразделение УФМС России по Брянской области, расположенное на территории вселения, в тот же день направляет данную информацию в дежурную часть отдела внутренних дел по территории вселения.

22. Уполномоченный орган местного самоуправления:

информирует участника подпрограммы и членов его семьи об их обязанности явиться в срок, не превышающий 7 рабочих дней со дня его прибытия в место пребывания, в структурное подразделение УФМС России

по Брянской области, расположенное на территории вселения, для регистрации и постановки на миграционный учет;

предоставляет участнику подпрограммы памятку участника подпрограммы;

в течение одного рабочего дня со дня прибытия участника подпрограммы на территорию вселения уведомляет управление об этом.

5. Оказание содействия участникам подпрограммы и членам их семей в обустройстве и адаптации на территории муниципальных образований Брянской области

23. С момента получения свидетельства участника Государственной программы за участником подпрограммы закрепляются его права и обязательства, права и обязательства членов его семьи, а также обязательства Брянской области, в том числе по предоставлению государственных гарантий и социальной поддержки.

24. Уполномоченный орган местного самоуправления, на территорию которого переселяется соотечественник:

совместно с территориальным отделом социальной защиты населения содействует в предоставлении участнику подпрограммы адресной социальной помощи, назначении пособий и выплат в соответствии с федеральным и областным законодательством;

содействует в обеспечении местами в образовательных учреждениях детей участника подпрограммы, трудоустройству членов семьи участника подпрограммы;

обеспечивает участника подпрограммы необходимыми информационными материалами о территории вселения;

оказывает содействие участнику подпрограммы в оформлении регистрационных документов по месту пребывания, получении полиса обязательного медицинского страхования, в решении других вопросов, возникающих у участника подпрограммы;

содействует в предоставлении услуг здравоохранения участнику подпрограммы и членам его семьи.

25. В соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» члены семьи участника подпрограммы могут получить весь спектр государственных услуг по содействию занятости. Для этого им необходимо обратиться в районные (городские) центры занятости населения на территории вселения.

26. В случае невозможности предложения вариантов трудоустройства членов семьи участника подпрограммы центр занятости населения предлагает им принять участие в мероприятиях по содействию их занятости как граждан, ищущих работу.

6. Порядок оформления документов, удостоверяющих правовой статус участника подпрограммы и членов его семьи как лиц, проживающих в Российской Федерации

Порядок получения разрешения на временное проживание

27. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2007 года № 403 «Об организации работы с соотечественниками, проживающими за рубежом и желающими добровольно переселиться в Российскую Федерацию» иностранный гражданин (лицо без гражданства), являющийся участником Государственной программы, вправе подать по месту жительства в уполномоченный орган за рубежом заявление и документы для получения разрешения на временное проживание в Российской Федерации.

По прибытии на территорию вселения участник Госпрограммы представляет в УФМС России по Брянской области по адресу: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, д. 10, телефон (4832) 71-85-22 либо его соответствующее территориальное подразделение:

документ, удостоверяющий личность;

уведомление о предоставлении разрешения на временное проживание (далее – РВП);

миграционную карту с отметкой органов пограничного контроля о пересечении Государственной границы Российской Федерации;

документ об оплате госпошлины;

свидетельство участника Государственной программы.

Указанные документы представляются в копиях с одновременным приложением к ним подлинников. После сверки подлинников документов с их копиями подлинники документов возвращаются участнику Государственной программы.

28. Участник Государственной программы также вправе обратиться с заявлением о выдаче РВП в территориальный орган УФМС России по Брянской области непосредственно после прибытия на территорию России.

Постановка участника Государственной программы и членов его семьи на миграционный учет и их регистрация

29. Основанием для регистрации иностранного гражданина по месту жительства является наличие у данного гражданина права пользования жилым помещением, находящимся на территории Российской Федерации, в соответствии с жилищным законодательством.

30. В соответствии с Федеральным законом «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» орган миграционного учета осуществляет регистрацию участника Государственной программы (иностранного гражданина или лица без гражданства) по месту

жительства, при предъявлении им заявления и необходимых документов согласно требованиям указанного Федерального закона. Основанием для учета по месту пребывания является временное фактическое нахождение иностранного гражданина в месте, не являющемся его местом жительства, либо отсутствие у указанного иностранного гражданина места жительства.

31. Функции по миграционному учету осуществляются территориальными подразделениями УФМС России по Брянской области.

Оформление участнику Государственной программы и членам его семьи в приоритетном порядке вида на жительство

32. Участник Госпрограммы и члены его семьи имеют право обратиться с заявлением об оформлении им вида на жительство.

Участник Госпрограммы и члены его семьи при подаче заявления в структурное подразделение УФМС России по Брянской области о выдаче вида на жительство представляет следующие документы:

4 фотографии размером 35 x 45 мм, в том числе 2 фотографии на несовершеннолетних детей, а также:

документы, удостоверяющие личность и гражданство;

разрешение на временное проживание, вид на жительство либо свидетельство о предоставлении временного убежища, оформленные в установленном порядке;

свидетельство участника Государственной программы,

документ, подтверждающий наличие у заявителя средств, обеспечивающих ему и членам его семьи при проживании в Российской Федерации прожиточный минимум, или документ, подтверждающий его нетрудоспособность (справка о доходах физического лица, декларация о доходах с отметкой налогового органа, справка с места работы, трудовая книжка, пенсионное удостоверение, справка органа социальной защиты о получении пособий, подтверждение о получении алиментов, справка о наличии вклада в кредитном учреждении с указанием номера счета, свидетельство о праве на наследство, справка о доходах лица, на иждивении которого находится заявитель, иной документ, подтверждающий получение доходов от незапрещенной законом деятельности или нетрудоспособность).

Указанные документы должны подтверждать наличие у заявителя средств на период, не превышающий одного года со дня получения вида на жительство;

свидетельство о рождении ребенка и документ, удостоверяющий личность ребенка, не достигшего 18-летнего возраста (паспорт – при его наличии);

согласие ребенка в возрасте от 14 до 18 лет на проживание в Российской Федерации. Подпись ребенка на документе должна быть нотариально удостоверена;

сертификат об отсутствии у заявителя (членов его семьи) ВИЧ-инфекции;

документ, выданный полномочным учреждением здравоохранения Российской Федерации, свидетельствующий о том, что заявитель (члены его семьи) не болен наркоманией и не страдает ни одним из инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, предусмотренных перечнем, утвержденным Правительством Российской Федерации.

Указанные документы представляются в копиях с одновременным приложением к ним подлинников. После сверки подлинников документов с их копиями подлинники документов возвращаются участнику Госпрограммы.

Срок рассмотрения заявлений УФМС России по Брянской области не должен превышать 2 месяца с даты их подачи. Копии решений о выдаче участнику Госпрограммы и членам его семьи вида на жительство приобщаются к учетному делу участника Госпрограммы.

Оформление участнику подпрограммы и членам его семьи гражданства Российской Федерации

33. Для оформления гражданства Российской Федерации участнику подпрограммы и членам его семьи необходимо обратиться в отдел по вопросам паспортной работы, гражданства и реадмиссии УФМС России по Брянской области (241050, г. Брянск, ул. Фокина, 10, контактный телефон 71-85-27).

Оформление гражданства Российской Федерации участнику Государственной программы и членам его семьи осуществляется в порядке и сроки, установленные Положением о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 14 ноября 2002 года № 1325, частью 7 статьи 14 Федерального закона от 31 мая 2002 года № 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации».

Иностранцы граждане и лица без гражданства, имеющие регистрацию по месту жительства на территории субъекта Российской Федерации, выбранного ими для постоянного проживания в соответствии с Государственной программой по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, могут быть приняты в гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке.

На данную категорию иностранных граждан не распространяется:
требование о непрерывном проживании на территории Российской Федерации в течение 5 лет со дня получения вида на жительство;
подтверждение законного источника средств к существованию;
владение русским языком.

Для получения гражданства Российской Федерации участник Государственной программы подает следующие документы:

- 1) заявление;
- 2) свидетельство о рождении заявителей и его копию, заверенную нотариально;
- 3) документы, свидетельствующие о перемене фамилии, имени, отчества (в случае их изменения), и их копии, заверенные в соответствии с законодательством о нотариате;
- 4) разрешение на временное проживание либо вид на жительство с отметкой о регистрации по месту жительства;
- 5) документ, подтверждающий участие в Государственной программе (свидетельство участника Государственной программы либо копии свидетельства участника Государственной программы (для членов семьи));
- 6) документ, свидетельствующий об отказе от имеющегося иного гражданства, за исключением случаев, когда отказ от иного гражданства не требуется;
- 7) четыре личные фотографии размером 30 x 40 мм;
- 8) квитанция об уплате госпошлины.

Государственная пошлина не уплачивается при приеме в российское гражданство лиц, имевших гражданство СССР, проживавших и проживающих в государствах, входивших в состав СССР, но не получивших гражданства этих государств и остающихся в результате этого лицами без гражданства;

9) вместе с заявлением родителей, одного из родителей или единственного родителя о приеме в гражданство Российской Федерации ребенка, проживающего на территории Российской Федерации, представляются:

свидетельство о рождении ребенка, а также паспорт ребенка (при его наличии);

документ, подтверждающий проживание ребенка на территории Российской Федерации (вид на жительство либо разрешение на временное проживание ребенка, вид на жительство либо разрешение на временное проживание одного из родителей или единственного родителя с указанием сведений о ребенке, выписка из домовой книги или копия поквартирной карточки, копия финансового лицевого счета, копия отрывной части бланка уведомления о прибытии иностранного гражданина или лица без гражданства в место пребывания);

согласие ребенка в возрасте от 14 до 18 лет на приобретение гражданства Российской Федерации.

Срок рассмотрения заявлений об изменении гражданства, поданных иностранными гражданами и лицами без гражданства, переехавшими в Российскую Федерацию на постоянное место жительства в рамках участия в Государственной программе, не должен превышать двух месяцев.

Бланк заявления заполняется от руки или с использованием технических средств (пишущих машинок, компьютеров). При заполнении бланка заявления не допускается использование сокращений и аббревиатур, а также внесение исправлений. Ответы на содержащиеся в бланке заявления вопросы должны быть исчерпывающими. Текст заявления, выполненный от руки, должен быть разборчивым.

Оформление и выдача паспорта гражданина Российской Федерации

34. Данная процедура осуществляется в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 8 июля 1997 года № 828 «Об утверждении Положения о паспорте гражданина Российской Федерации, образца бланка и описания паспорта гражданина Российской Федерации».

Гражданин Российской Федерации обращается в структурное подразделение УФМС России по Брянской области, расположенное на территории вселения, непосредственно либо через должностных лиц многофункциональных центров оказания государственных (муниципальных) услуг с заявлением о выдаче паспорта гражданина Российской Федерации, к которому прилагаются:

- свидетельство о рождении;
- две фотографии размером 35 x 45 мм;
- документы, свидетельствующие о принадлежности к гражданству Российской Федерации;
- свидетельство о регистрации (расторжении) брака (при его наличии);
- свидетельство о рождении ребенка (при его наличии);
- квитанция об оплате госпошлины.

7. Порядок таможенного оформления (декларирования) ввозимого имущества участников Государственной программы и членов их семей

35. Для таможенного оформления (декларирования) ввозимых в Брянскую область контейнеров с личным имуществом участнику Государственной программы необходимо обратиться в подразделение Брянской таможни по месту проживания (пребывания).

Для таможенного оформления (декларирования) ввозимых в Брянскую область автомобилей участнику подпрограммы независимо от места проживания (пребывания) необходимо обратиться Брянский таможенный пост по адресу: 241029, Брянская обл., г. Брянск, ул. Олега Кошевого, д. 34, телефон (4832) 69-88-89. Телефон доверия Брянской таможни: (4832) 67-74-03.

8. Осуществление выплат (компенсаций)

Осуществление выплаты компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания участникам Государственной программы

36. Правила выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2007 года № 150 «Об утверждении Правил выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания».

Правила определяют порядок и условия выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, компенсации расходов, которые несут участники Государственной программы и члены их семей в связи с оформлением визы, проездом и провозом личного имущества от места их постоянного проживания на территории иностранного государства до места постановки на учет по месту пребывания (для иностранных граждан), регистрации по месту пребывания (для граждан Российской Федерации) либо регистрации по месту жительства переселенцев на территории вселения.

Для получения компенсации расходов заявитель в установленном порядке подает заявление о выплате компенсации расходов в УФМС России по Брянской области: 241050, г. Брянск, ул. Пионерская, д. 26; телефон начальника отдела финансового обеспечения (4832) 71-85-05, приемной (4832) 71-85-00.

Осуществление выплат единовременного пособия на обустройство

37. Выплаты единовременного пособия на обустройство участникам подпрограммы и членам их семей осуществляются в размере и порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 27 марта 2013 года № 270 «О порядке осуществления выплаты пособия на обустройство участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей».

Для получения пособия участник Государственной программы в установленном порядке подает заявление о выплате ему и (или) членам его семьи пособия в УФМС России по Брянской области 241050, г. Брянск, ул. Пионерская, д.26; телефон начальника отдела финансового обеспечения (4832) 71-85-05, приемной (4832) 71-85-00.

Осуществление единовременной выплаты участникам подпрограммы и членам их семей

38. Единовременная выплата участникам подпрограммы и членам их семей осуществляется в соответствии с Порядком предоставления единовременной выплаты, утвержденным постановлением Правительства Брянской области.

Осуществление выплаты компенсации расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих их правовой статус на территории Российской Федерации

39. Правила выплаты компенсации расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации, утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 25 сентября 2008 года № 715 «Об утверждении Правил выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей компенсации за счет средств федерального бюджета расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации».

Для получения компенсации участник Государственной программы представляет в установленном порядке заявление о выплате компенсации ему и (или) членам его семьи в УФМС России по Брянской области: 241050, г. Брянск, ул. Пионерская, д. 26; телефон начальника отдела финансового обеспечения (4832) 71-85-05, приемной (4832) 71-85-00.



Приложение 6
к подпрограмме «Оказание содействия
добровольному переселению в Брянскую
область соотечественников, проживающих
за рубежом» (2014 – 2020 годы)

Объемы финансовых ресурсов на реализацию основных мероприятий подпрограммы
«Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников,
проживающих за рубежом» (2014 – 2020 годы)

1	Источники финансирования 2	Ресурсное обеспечение (рублей)		
		2014 год 3	2015 год 4	2016 год 5
Всего по подпрограмме	областной бюджет	164000,0	104300,0	216000,0
	федеральный бюджет	0,0	1980300,0	0,0
Мероприятие 1. Принятие нормативных правовых актов Брянской области, необходимых для реализации подпрограммы		не требует финансирования		
Мероприятие 2. Формирование информационных материалов, подготовка и размещение в средствах массовой информации (включая информа- ционный портал АИС «Соотечественники») видеороликов, репорта- жей, тематических сюжетов о реализации подпрограммы	областной бюджет	0,0	13664,0	13664,0
	федеральный бюджет	0,0	258212,0	0,0
Мероприятие 3. Разработка, издание, направление в консульские учреждения Российской Федерации и временные группы федеральной мигра- ционной службы за рубежом, муниципальные образования области информационных материалов (буклетов, памяток и т.д.) о подпрог- рамме для распространения среди потенциальных участников подпрограммы, желающих переселиться на постоянное место жительства в Брянскую область; подготовка информационного пакета	областной бюджет	0,0	2136,0	2136,0
	федеральный бюджет	0,0	40588,0	0,0

Мероприятие 4. Прием заявлений соотечественников для участия в подпрограмме	не требует финансирования			
Мероприятие 5. Проведение презентаций подпрограммы	в рамках текущего финансирования			
Мероприятие 6. Оказание консультативной помощи участникам подпрограммы и членам их семей по вопросам обустройства и адаптации на территории Брянской области	не требует финансирования			
Мероприятие 7. Организация профессиональной ориентации и психологической поддержки прибывших участников подпрограммы и членов их семей	не требует финансирования			
Мероприятие 8. Единовременная выплата участникам подпрограммы	областной бюджет	164000,0	88500,0	88500,0
	федеральный бюджет	0,0	1681500,0	0,0
Мероприятие 9. Оказание содействия участникам подпрограммы в жилищном обустройстве: информационное содействие в подборе вариантов временного жилищного размещения участников подпрограммы (гостиницы, аренда жилья у физических лиц, общежития); информационное содействие в приобретении постоянного жилья, в том числе с использованием ипотечного кредитования и в подборе вариантов приобретения земельных участков в собственность (за счет собственных средств участников подпрограммы, ипотечных кредитов) в соответствии с действующим законодательством	не требует финансирования			
Мероприятие 10. Формирование банка вакансий и размещение информации об имеющихся вакантных рабочих местах в Брянской области на информационных порталах АИС «Соотечественники» и ФМС России	не требует финансирования			
Мероприятие 11. Предоставление участникам подпрограммы и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством	не требует финансирования			

<p>Мероприятие 12. Содействие в организации профессионального обучения участников подпрограммы и членов их семей (профподготовки, переподготовки и повышению квалификации)</p>	не требует финансирования
<p>Мероприятие 13. Оказание консультационных услуг по осуществлению предпринимательской деятельностью участниками подпрограммы. Мероприятие планируется проводить в рамках текущей деятельности центров занятости населения</p>	не требует финансирования
<p>Мероприятие 14. Содействие в оказании государственной финансовой поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства из числа участников подпрограммы в соответствии с действующим законодательством</p>	не требует финансирования
<p>Мероприятие 15. Предоставление информационных и консультационных услуг</p>	не требует финансирования
<p>Мероприятие 16. Содействие трудоустройству и занятости</p>	не требует финансирования

