



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 апреля 2016 г. № 206-п
г. Брянск

О внесении изменений в постановление Правительства Брянской области от 29 января 2016 года № 56-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Брянской области в сфере сельского хозяйства»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-3 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области», в целях совершенствования оплаты труда работников государственных казенных учреждений Брянской области в сфере сельского хозяйства Правительство Брянской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в постановление Правительства Брянской области от 29 января 2016 года № 56-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Брянской области в сфере сельского хозяйства», заменив в преамбуле слова «25 декабря» словами «29 декабря».

2. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Брянской области в сфере сельского хозяйства, утвержденное вышеуказанным постановлением, согласно приложению.

3. Опубликовать данное постановление в средствах массовой информации и на официальном сайте Правительства Брянской области в сети «Интернет».

4. Постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Резунова А.Г.

Губернатор



А.В. Богомаз

Приложение
к постановлению Правительства
Брянской области
от 18 апреля 2016 г. № 206-п

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение об оплате труда работников государственных
казенных учреждений Брянской области в сфере сельского хозяйства

1. В абзаце первом пункта 1.1 раздела 1 «Общие положения» слова «25 декабря 2014 года» заменить словами «29 декабря 2014 года».

2. В абзаце четвертом раздела 3 «Условия оплаты труда руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров» слова «нормативным правовым актом» заменить словами «локальным нормативным актом».

3. Абзац второй подпункта 4.2.3 пункта 4.2 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в редакции:

«Минимальный размер доплаты – 20 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы. Конкретный размер доплаты работникам учреждения за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»

4. В разделе 5 «Виды и условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера»:

4.1. Пункт 5.3 изложить в редакции:

«5.3. Работникам государственных учреждений в целях мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и других) устанавливается надбавка за интенсивность труда.

Размер надбавки определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу) дифференцированно по учреждениям в зависимости от групп учреждений по установленным критериям интенсивности труда согласно приложению к Положению. Группы учреждений утверждаются ежегодно локальным нормативным актом учредителя.

Надбавка устанавливается на год на основании локального нормативного акта учреждения (работникам) и на основании локального нормативного акта учредителя (руководителям) в следующих размерах:

Группы учреждений в зависимости от критериев интенсивности труда	Размер надбавки, %
I	50
II	40

III	30».
-----	------

4.2. В последнем абзаце пункта 5.5 слова «на год» исключить.

5. Приложение к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение
к Положению об оплате труда работников
государственных казенных учреждений
Брянской области в сфере сельского хозяйства

Таблица 1

Группы государственных учреждений по критериям интенсивности труда

Группы учреждений	Суммарная оценка критериев интенсивности труда в баллах
I	от 18 до 21
II	от 13 до 17
III	от 9 до 12

Таблица 2

Система оценки критериев интенсивности труда районных управлений сельского хозяйства
по показателям деятельности сельскохозяйственных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств муниципального района

Посевная площадь в предшествующем году, тыс. га		Посевная площадь зерновых и зернобобовых культур в предшествующем году, тыс. га		Средняя урожайность зерновых культур в предшествующем году, ц/га		Поголовье КРС на 1 января текущего года, тыс. гол.		Средний надой на 1 корову в предшествующем году, кг		Среднегодовая численность работников с/х организаций и К(Ф)Х в предшествующем году, чел.		Ожидаемая выручка от реализации с/х продукции за предшествующий год, млн. рублей	
значение	баллы	значение	баллы	значение	баллы	значение	баллы	значение	баллы	значение	баллы	значение	баллы
свыше 40	3	свыше 10	3	свыше 25	3	свыше 10	3	свыше 3000	3	свыше 600	3	свыше 350	3
свыше 28 до 40	2	свыше 5 до 10	2	свыше 15 до 25	2	свыше 5 до 10	2	свыше 2100 до 3000	2	свыше 300 до 600	2	свыше 100 до 350	2
до 28	1	до 5	1	до 15	1	до 5	1	до 2100	1	до 300	1	до 100	1

Система оценки критериев интенсивности труда государственной племенной службы
по показателям деятельности в племенной сфере области

Средний надой на 1 корову в племенных хозяйствах области в предшествующем году, кг		Средний выход телят на 100 коров в племенных хозяйствах области в предшествующем году, %		Удельный вес племенного скота в общем поголовье коров в сельскохозяйственных организациях в предшествующем году, %		Удельный вес чистопородных животных в племенных хозяйствах области в году, предшествующем оцениваемому году, %		Удельный вес высококлассных племенных животных в племенных хозяйствах области в году, предшествующем оцениваемому году, %		Охват искусственным осеменением коров и телок в племенных хозяйствах области в году, предшествующем оцениваемому году, %		Осеменение коров и телок семенем, полученным от быков-улучшателей, в племенных хозяйствах области в году, предшествующем оцениваемому году, %	
значение	баллы	значение	баллы	значение	баллы	значение	баллы	значение	баллы	значение	баллы	значение	баллы
свыше 5500	3	свыше 81	3	свыше 20	3	100	3	свыше 90	3	100	3	свыше 55	3
свыше 5000 до 5500	2	свыше 80 до 81	2	свыше 15 до 20	2			свыше 85 до 90	2			свыше 50 до 55	2
до 5000	1	до 80	1	до 15	1	до 100	1	до 85	1	до 100	1	до 50	1

Отнесение учреждения к конкретной группе осуществляется исполнительным органом власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя, ежегодно на основании значений показателей деятельности по данным органа Росстата и отраслевой отчетности.»

