



## ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 7 июля 2016 г. № 351-п  
г. Брянск

О внесении изменений в программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год)

В соответствии с Законом Брянской области от 3 ноября 1997 года № 28-3 «О законах и иных нормативных правовых актах Брянской области» Правительство Брянской области  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год), утвержденную постановлением Правительства Брянской области от 31 марта 2016 года № 172-п «Об утверждении программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год)», согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать постановление на официальном сайте Правительства Брянской области в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Кобозева М.С.

Губернатор



А.В. Богомаз

## ИЗМЕНЕНИЯ

в программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,  
направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области  
(2016 год)

1. В паспорте программы:

1.1. В позиции «Целевой показатель программы»:

в абзаце шестом цифры «42» заменить цифрами «56»;

в абзаце седьмом цифры «641» заменить цифрами «627».

1.2. В позиции «Ожидаемые конечные результаты программы»:

в абзаце четвертом цифры «42» заменить цифрами «56»;

в абзаце пятом цифры «641» заменить цифрами «627».

2. В разделе 1 «Обоснование необходимости реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области»:

2.1. Абзацы со сто двадцать третьего по сто тридцать второй исключить.

2.2. Дополнить раздел абзацами следующего содержания:

«ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» (г. Карачев):

предприятие занимается разработкой и производством сложных современных прямоугольных электрических соединителей. Ассортиментный ряд включает в себя соединители для печатного монтажа, под ленточный кабель, обжимку, объемный монтаж и пресс-фит.

Среднесписочная численность работников составляет 1454 человека.

Производственная структура завода включает в себя инструментальное, пластмассовое, гальваническое, штамповочное, литейное, механическое, сборочное и другие вспомогательные производства, имеет развитую структуру контроля выпускаемой продукции и испытательный центр.

Система менеджмента качества на предприятии сертифицирована и соответствует требованиям международных стандартов ИСО 9001 и требованиям государственного оборонного заказа при разработке и производстве соединителей. Предприятие имеет лицензии на разработку и производство соединителей для комплектования объектов атомной энергетики.

В планах завода стоит задача обеспечить мощные темпы развития производства новых типов высокотехнологичных наукоемких соединителей на основе внедрения эффективных энергосберегающих технологий и современного оборудования. Выполнение программы технического перевооружения даст возможность конкурировать с ведущими зарубежными фирмами на внутреннем и внешнем рынке прямоугольных соединителей гражданского

применения по номенклатуре и цене с увеличением доли присутствия с 3 – 5 % до 40 %.

С 2014 года предприятие реализует проекты по импортозамещению: разработка и выпуск соединителей-аналогов, производящихся на заводах Harting (Италия), Samtec (Канада), ОАО «Эребуни» (Армения), АО «Коннектор», ПАО «Завод «Лтава» (гг. Харьков, Полтава, Украина).

Предприятие заинтересовано в трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций, получивших знания, отвечающие современным требованиям и позволяющие внедрять новые технологии. Участие в мероприятии по возмещению затрат на оплату труда позволит поддержать молодых специалистов и будет способствовать закреплению на рабочем месте.

К участию в мероприятии по трудоустройству планируется 14 выпускников образовательных организаций.

Выпускники будут трудоустроены на рабочие места, созданные в рамках реализации проектов по импортозамещению.».

3. В разделе 4 «Описание ожидаемых результатов реализации программы и целевые индикаторы»:

3.1. В абзаце десятом цифры «42» заменить цифрами «56»;

3.2. В абзаце одиннадцатом цифры «641» заменить цифрами «627».

4. В разделе 8 «Показатели эффективности и ожидаемые результаты реализации программы»:

4.1. В абзаце седьмом цифры «42» заменить цифрами «56».

4.2. В абзаце девятом цифры «641» заменить цифрами «627».

5. Приложения 4, 5 к программе изложить в редакции:

## «Приложение 4

к программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год)

Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций в 2016 году

| Городской округ, муниципальный район | Наименование предприятия (организации)     | Реализуемая программа развития организации (импортозамещение, инвестиционные проекты, развитие персонала)  | Профессия, по которой планируется трудоустройство                                | Количество участников мероприятия, чел. |
|--------------------------------------|--|--|--|---|
| 1                                    | 2  | 3  | 4  | 5                                       |
| Город Брянск                         | ЗАО УК "Брянский машиностроительный завод" | создание мощностей под увеличение выпуска магистральных тепловозов   | инженер  | 5                                       |
|                                      | ЗАО "Группа Кремний Эл"                    | разработка и организация серийного производства IGBT-модулей и изделий на его базе;<br>разработка и организация серийного производства нового поколения полупроводниковых приборов и интегральных микросхем;<br>ОКР «Разработка радиационно стойких микросхем супервизоров питания», шифр «Сила-И2»;<br>разработка серии линейных радиационно стойких БиКМОП и БиКДМОП стабилизаторов с ультранизким падением напряжения, регулируемые и фиксированные на ряд выходных напряжений», шифр «Сила-И1» | инженер-конструктор,<br>инженер-технолог,<br>инженер-электроник, техник-технолог | 25                                      |
|                                      | АО «Термотрон-завод»                       | инвестиционные проект «Техническое перевооружение и модернизация производства в АО «Термотрон-завод»   | фрезеровщик,<br>инженер-технолог,<br>инженер-конструктор                         | 12                                      |

|                  |  |   |                                     |    |
|------------------|--|---|-------------------------------------|----|
| Город<br>Карачев | ОАО «Карачевский<br>завод «Электро-<br>деталь» | проект по импортозамещению: разработка и серийное<br>производство сложных современных прямоугольных<br>электрических соединителей | станочник, технолог,<br>конструктор | 14 |
| Итого            |  |   |                                     | 56 |

Приложение 5  
к программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год)

Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения в 2016 году

| Городской округ, муниципальный район | Наименование предприятия (организации)     | Реализуемая программа развития организации (импортозамещение, инвестиционные проекты, развитие персонала)  | Профессионально-квалификационный состав участников  | Виды работ   | Количество участников мероприятий (чел.) | Количество родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (чел.) | Гарантия трудоустройства, чел. |
|--------------------------------------|--|--|---|--|--|---|--------------------------------|
| 1                                    | 2  | 3  | 4   | 5  | 6  | 7   | 8                              |
| Город Брянск                         | ЗАО УК "Брянский машиностроительный завод" | создание мощностей под увеличение выпуска магистральных тепловозов; реконструкция теплоснабжения, пароснабжения и ГВС; реконструкция системы электроснабжения; реорганизация производства; мероприятия по совершенствованию информационной системы; поддержание системы снабжения предприятия питьевой водой; совершенствование системы безопасности | работники рамно-кузовного цеха: инженер по подготовке производства – 7 чел., инженер-технолог – 8 чел., кладовщик – 7 чел., клепальщик – 6 чел., комплектовщик – 3 чел., маляр – 14 чел., мастер – 6 чел., машинист крана – 20 чел., начальник бюро – 2 чел., начальник участка – 2 чел., оператор окрасочно-сушильной линии – 3 чел., распределитель работ – 2 чел., слесарь-инструментальщик – 3 чел., слесарь механосборочных работ – 33 чел., станочник – 9 чел., стропальщик – 8 чел., чистильщик металла – 6 чел., электросварщик – 61 чел. | монтаж и демонтаж оборудования в холодно-прессовом и цехе магистральных тепловозов № 2; уборка строительного мусора; обеспечение переезда складов; обеспечение питьевой водой подразделений завода (доставка воды, мытье тары); нанесение разметки | 200                                      | 103   | 200                            |

|  |                                   |   |  |   |     |    |     |
|--|-----------------------------------|---|--|---|-----|----|-----|
|  | ОАО<br>"Брян-<br>ский<br>арсенал" | программа повышения<br>производительности<br>труда путем стандар-<br>тизации рабочих мест;<br>программа повышения<br>производительности<br>труда путем стандар-<br>тизации рабочих мест на<br>механическом и<br>слесарном участках;<br>организация новых<br>рабочих мест на опытно-<br>экспериментальном<br>участке для повышения<br>производительности<br>труда и увеличения<br>номенклатуры<br>производимой продукции | администратор вычислительной сети –<br>1 чел., аппаратчик химводоочистки –<br>1 чел., бригадир – 4 чел., бухгалтер –<br>2 чел., вед. бухгалтер – 2 чел., вед.<br>инженер по качеству – 1 чел., вед. инженер<br>по нормированию – 2 чел., вед. инженер-<br>конструктор – 3 чел., вед. инженер-<br>метролог – 1 чел., вед. инженер-технолог –<br>2 чел., вед. инженер-химик – 1 чел., вед.<br>специалист – 2 чел., вед. экономист –<br>1 чел., вед. юрисконсульт – 1 чел.,<br>водитель – 3 чел., гальваник – 1 чел.,<br>главный специалист – 3 чел.,<br>дефектоскопист – 2 чел., зав. архивом –<br>1 чел., зав. складом – 1 чел., заточник –<br>3 чел., зуборезчик – 2 чел., инженер по<br>инструменту – 1 чел., инженер по<br>организации и нормированию труда –<br>3 чел., инженер-конструктор – 1 чел.,<br>инженер-механик – 1 чел., инженер-<br>технолог – 4 чел., кладовщик –<br>1 чел., контролер измерительных прибо-<br>ров – 1 чел., контролер кинологической<br>группы – 1 чел., контролер материалов,<br>металлов, полуфабрикатов и изделий –<br>5 чел., контролер работ по металлопокра-<br>ске – 1 чел., кузнец на молотах и прессах –<br>2 чел., лаборант по физико-механическим<br>испытаниям – 1 чел., лаборант химического<br>анализа – 2 чел., маляр, занятый на работах<br>с применением вредных веществ не ниже<br>3 класса опасности, – 4 чел., машинист<br>крана – 7 чел., машинист тепловоза – 2 чел.,<br>монтер пути – 1 чел., наладчик техноло-<br>гического оборудования с ЧПУ – 2 чел.,<br>начальник отдела – 1 чел., оператор станков<br>с программным управлением – 1 чел., | установка<br>стеллажей под<br>заготовки и металл;<br>шабрение и<br>установка плит,<br>подготовка<br>оснастки,<br>подключение<br>сварочного<br>оборудования,<br>освещения;<br>стандартизация<br>рабочих мест | 174 | 60 | 174 |
|--|-----------------------------------|---|--|---|-----|----|-----|

|  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  | <p> помощник руководителя – 1 чел.,<br/> приемосдатчик – 3 чел., разметчик – 1 чел.,<br/> распределитель работ – 2 чел., резчик<br/> металла на ножницах и прессах – 2 чел.,<br/> сверловщик – 2 чел., слесарь механо-<br/> сборочных работ – 10 чел., слесарь по<br/> контрольно-измерительным приборам и<br/> автоматике – 1 чел., слесарь по сборке<br/> металлоконструкций – 9 чел., слесарь-<br/> инструментальщик – 5 чел., слесарь-<br/> ремонтник – 1 чел., слесарь-сантехник –<br/> 3 чел., слесарь-электромонтажник – 5 чел.,<br/> специалист – 4 чел., специалист по<br/> товарному оформлению – 1 чел., станочник<br/> широкого профиля – 1 чел., старший<br/> инспектор бюро оформления документов –<br/> 1 чел., старший кладовщик – 1 чел.,<br/> старший приемосдатчик – 1 чел.,<br/> строгальщик – 1 чел., стропальщик – 4 чел.,<br/> термист, постоянно занятый у печей на<br/> горячих работах, – 2 чел., токарь – 5 чел.,<br/> токарь-расточник – 3 чел., травильщик,<br/> занятый на травлении металла в растворах,<br/> содержащих вредные вещества 1-2 класса<br/> опасности, – 1 чел., транспортировщик-<br/> комплектовщик изделий и инструмента –<br/> 1 чел., фрезеровщик – 5 чел., шлифовщик –<br/> 1 чел., штамповщик – 1 чел., экономист –<br/> 4 чел., электрогазосварщик, занятый на<br/> резке и ручной сварке, – 2 чел., электро-<br/> монтер по ремонту и обслуживанию<br/> электрооборудования, занятый на горячих<br/> участках работ, – 1 чел., электросварщик на<br/> автоматических и полуавтоматических<br/> машинах – 5 чел., электросварщик ручной<br/> сварки – 1; юрисконсульт – 1 чел. </p> |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|



|   |   |  |  |            |           |            |
|---|---|--|--|------------|-----------|------------|
| <p>ЗАО<br/>"Брян-<br/>ский<br/>арсенал"</p> | <p>проект оптимизации складского хозяйства с размещением склада ТМЦ в главном производственном корпусе и последующим высвобождением 2-х отдельностоящих складов общей площадью 2000 кв. м;<br/>разработка конструкторской документации по модернизации и проектированию новых моделей автогрейдеров; нормоконтроль конструкторской документации;<br/>размножение документации;<br/>проведение извещений; оформление технических решений;<br/>выполнение мероприятий по повышению качества продукции;<br/>выполнение мероприятий по снижению себестоимости продукции;<br/>проект перевода штамповок на заготовки из листового, круглого проката и сварные конструкции;<br/>локализация производства рулевых колонок в рамках программы</p> | <p>аккумуляторщик – 1 чел., бригадир – 4 чел., бухгалтер – 4 чел., ведущий бухгалтер – заместитель главного бухгалтера – 1 чел., ведущий диспетчер – 4 чел., ведущий инженер – руководитель группы – 1 чел., ведущий инженер по подготовке производства – 1 чел., ведущий инженер-конструктор – 10 чел., ведущий инженер-технолог – 6 чел., ведущий специалист – 7 чел., ведущий специалист по производственной системе – 1 чел., ведущий экономист – 1 чел., водитель – 7 чел., водитель погрузчика – 1 чел., водитель седельного тягача г/п от 20 тн до 40 тн (МАЗ-54323) – 1 чел., водитель-испытатель на малярном участке – 1 чел., газорезчик (на машинной резке) – 5 чел., главный специалист – 2 чел., заместитель главного конструктора – 1 чел., заточник, занятый на обдирке, точке, резке, шлифовке металлических изделий и инструмента абразивами, – 2 чел., зуборезчик – 1 чел., зубошлифовщик – 1 чел., инженер-экономист 2 категории – 1 чел., инженер-электроник по ремонту и наладке станков с ЧПУ – 1 чел., инженер по организации и нормированию труда 2 категории – 1 чел., инженер по стандартизации 2 категории – 1 чел., инженер-конструктор – 8 чел., инженер-программист 2 категории – 1 чел., инженер-технолог – 2 чел., кладовщик – 4 чел., комплектовщик изделий и инструмента – 4 чел., контролер измерительных приборов и специального инструмента – 1 чел., контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий – 3 чел., контролер технического состояния готовой продукции – 7 чел.,</p> | <p>перемещение агрегатно-сверлильного станка для сверловки отвалов; демонтаж и резка для последующей сдачи в металлолом прессы 800 т; перенос участка изготовления трубопроводов; демонтаж вентиляционного узла и увеличение по высоте проема ворот; засыпка грунтом фундаментов прессов, демонтаж выступающих элементов прессов, выравнивание под выполнение бетонных полов; приобретение и монтаж автоматических ворот; побелка и окраска стен и ферм участка; частичное перемещение склада металла для подготовке разворотной площадки; СМР по подготовке площадки для заезда и разворота</p> | <p>253</p> | <p>85</p> | <p>253</p> |
|---|---|--|--|------------|-----------|------------|

|  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  | <p>импортозамещения;<br/>         проект увеличения пропускной способности окрасочно-сушильного комплекса;<br/>         проект освоения модернизированного переднего моста автогрейдера TG 200;<br/>         программа повышения производительности труда путем стандартизации рабочих мест;<br/>         проект реструктуризации сварочно-заготовительного производства</p> | <p>кузнец-штамповщик – 3 чел., маляр, занятый на работах с применением вредных веществ не ниже 3 класса опасности, – 10 чел., мастер – 2 чел., машинист крана – 10 чел., машинист штабелеформирующей машины – 1 чел., машинист экскаватора одноковшового – 1 чел., наладчик автоматов и полуавтоматов – 2 чел., наладчик на лазерных установках – 1 чел., наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования – 1 чел., наладчик станков и манипуляторов с программным управлением – 2 чел., наладчик станков и манипуляторов с программным управлением – 5 чел., начальник участка (в промышленности) – 1 чел., оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок – 1 чел., оператор копировальных и множительных машин – 1 чел., оператор на лазерных установках – 10 чел., оператор станков с программным управлением – 2 чел., оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин – 3 чел., оператор-наладчик станков с программным управлением – 7 чел., прессовщик изделий из пластмасс – 1 чел., прессовщик-вулканизаторщик – 2 чел., распределитель работ – 3 чел., резчик металла на ножницах и прессах – 2 чел., сверловщик – 1 чел., слесарь механосборочных работ – 10 чел., слесарь по сборке металлоконструкций – 2 чел., слесарь, занятый на обдирке, точке, резке, шлифовке металлических изделий и инструмента абразивами, – 1 чел., слесарь-ремонтник – 5 чел., специалист – 7 чел., специалист по логистике – 1 чел., специалист по</p> | <p>автотранспорта;<br/>         заливка бетонных полов с упрочненным верхним слоем. 2 этап.<br/>         Размещение складов ТМЦ в главном корпусе;<br/>         перемещение ТМЦ, высвобождение складов;<br/>         составление комплектационных карт по всем рабочим местам сборочного производства;<br/>         организация выдачи комплектующих под закладку;<br/>         разработка конструкторской документации исполнения автогрейдера TG 250 с передним ведущим мостом на комплектующих компании Bosch;<br/>         разработка рулевой колонки собственного производства в рамках программы по импортозамещению;<br/>         компоновка и разработка</p> |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

|       |  |  |   |  |     |     |       |
|-------|--|--|---|--|-----|-----|-------|
|       |  |  | <p>таможенному оформлению – 1 чел., станочник широкого профиля – 2 чел., старший диспетчер – 1 чел., старший мастер – 1 чел., стропальщик – 4 чел., термист, постоянно занятый у печей на горячих работах, – 7 чел., техник – 1 чел., токарь – 5 чел., тракторист – 1 чел., транспортировщик – 4 чел., фрезеровщик – 2 чел., чистильщик металла, отливок, изделий и деталей, занятые на очистке внутри дробеструйных камер, – 2 чел., шлифовщик – 2 чел., штамповщик – 5 чел., экономист – 6 чел., электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования – 5 чел., электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах – 9 чел.</p> | <p>конструкторской документации на автогрейдер класса 140 на комплектующих изделиях отечественного производства; локализация производства изделий из пластика импортного производства; разработка КД переднего моста автогрейдера TG 200 с двумя рулевыми цилиндрами; разработка кирковщика-скарификатора для автогрейдеров серии TG</p> |     |     |       |
| Итого |  |  |   |  | 627 | 248 | 627». |

6. В приложении 8 к программе:

6.1. Строки 2, 3 таблицы изложить в редакции:

|     |  |     |           |
|-----|--|-----|-----------|
| «2. | Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций | 56  | 2 014,3   |
| 3.  | Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения  | 627 | 6 998,9». |

6.2. Пункт 2 «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций» дополнить подпунктом 2.4 следующего содержания:

«2.4. Возмещение ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций

| № пп | Наименование показателя                               | Ед. изм.  | Значение |
|------|---|-----------|----------|
| 1.   | Численность участников мероприятия, $N_{\text{пост}}$ | чел.      | 14       |
| 2.   | Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$           | мес.      | 2        |
| 3.   | Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$             | руб.      | 8463     |
| 4.   | Объем средств, всего                                  | тыс. руб. | 237,0    |
|      | за счет средств федерального бюджета (70 %)           |           | 165,9    |
|      | за счет средств областного бюджета (30 %)             |           | 71,1     |

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{пост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 14 \times (2 \times 8463) = 237,0 \text{ тыс. руб.}».$$

6.3. Пункт 3 «Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения» изложить в редакции:

«3. Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения

3.1. Организация временной занятости работников АО УК «Брянский машиностроительный завод», находящихся под риском увольнения

| № пп | Наименование показателя                                  | Ед. изм.  | Значение |
|------|--|-----------|----------|
| 1.   | Численность участников мероприятия, $N_{\text{риск}}$    | чел.      | 200      |
| 2.   | Период занятости на временных работах, $P_{\text{риск}}$ | мес.      | 2        |
| 3.   | Размер возмещения затрат, $C_{\text{зприск}}$            | руб.      | 8463     |
| 4.   | Объем средств, всего                                     | тыс. руб. | 3385,2   |
|      | за счет средств федерального бюджета (70 %)              |           | 2369,6   |
|      | за счет средств областного бюджета (30 %)                |           | 1015,6   |

На предприятии планируется введение режима простоя. Размер возмещения затрат ( $C_{\text{зприск}}$ ) определен из расчета минимального размера оплаты труда в Брянской области в 2015 году (6500 руб.), увеличенного на взносы в государственные внебюджетные фонды, на полный месяц:

$$C_{\text{зприск}} = 6500 * 1,302 = 8463,0 \text{ руб.}$$

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{риск}} \times C_{\text{зприск}} \times P_{\text{риск}} = 200 \times 8463 \times 2 = 3385,2 \text{ тыс. руб.}$$

### 3.2. Организация временной занятости работников ЗАО «Брянский арсенал», находящихся под риском увольнения

| № пп | Наименование показателя                                  | Ед. изм.  | Значение |
|------|--|-----------|----------|
| 1.   | Численность участников мероприятия, $N_{\text{риск}}$    | чел.      | 253      |
| 2.   | Период занятости на временных работах, $P_{\text{риск}}$ | мес.      | 5        |
| 3.   | Размер возмещения затрат, $C_{\text{зприск}}$            | руб.      | 1692,6   |
| 4.   | Объем средств, всего                                     | тыс. руб. | 2141,1   |
|      | за счет средств федерального бюджета (70 %)              |           | 1498,8   |
|      | за счет средств областного бюджета (30 %)                |           | 642,3    |

На предприятии вводится режим неполной 4-дневной рабочей недели. Размер возмещения затрат ( $C_{\text{зприск}}$ ) определен на временную занятость 1 день в неделю из расчета минимального размера оплаты труда в Брянской области в 2015 году (6500 руб.), увеличенного на взносы в государственные внебюджетные фонды:

$$C_{\text{зприск}} = (6500 * 1,302) / 20 \text{ раб.дней} * 1 * 4 \text{ нед.} = 1692,6 \text{ руб.}$$

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ириск}} \times C_{\text{зприск}} \times P_{\text{риск}} = 253 \times 1692,6 \times 5 = 2141,1 \text{ тыс. руб.}$$

3.3. Организация временной занятости работников ОАО «Брянский арсенал», находящихся под риском увольнения

| № пп | Наименование показателя                                  | Ед. изм.  | Значение |
|------|--|-----------|----------|
| 1.   | Численность участников мероприятия, $N_{\text{ириск}}$   | чел.      | 174      |
| 2.   | Период занятости на временных работах, $P_{\text{риск}}$ | мес.      | 5        |
| 3.   | Размер возмещения затрат, $C_{\text{зприск}}$            | руб.      | 1692,6   |
| 4.   | Объем средств, всего                                     | тыс. руб. | 1472,6   |
|      | за счет средств федерального бюджета (70 %)              |           | 1030,8   |
|      | за счет средств областного бюджета (30 %)                |           | 441,8    |

На предприятии вводится режим неполной 4-дневной рабочей недели. Размер возмещения затрат ( $C_{\text{зприск}}$ ) определен на временную занятость 1 день в неделю из расчета минимального размера оплаты труда в Брянской области в 2015 году (6500 руб.), увеличенного на взносы в государственные внебюджетные фонды:

$$C_{\text{зприск}} = (6500 * 1,302) / 20 \text{ раб.дней} * 1 * 4 \text{ нед.} = 1692,6 \text{ руб.}$$

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ириск}} \times C_{\text{зприск}} \times P_{\text{риск}} = 174 \times 1692,6 \times 5 = 1472,6 \text{ тыс. руб.}».$$

