



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 ноября 2016 г. № 590-п
г. Брянск

О внесении изменений в программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год)

В соответствии с Законом Брянской области от 3 ноября 1997 года № 28-3 «О законах и иных нормативных правовых актах Брянской области» Правительство Брянской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год), утвержденную постановлением Правительства Брянской области от 31 марта 2016 года № 172-п «Об утверждении программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год)» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 7 июля 2016 года № 351-п, от 5 сентября 2016 года № 486-п, от 26 сентября 2016 года № 502-п, от 24 октября 2016 года № 546-п), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать постановление на официальном сайте Правительства Брянской области в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Кобозева М.С.

Губернатор



А.В. Богомаз

Приложение
к постановлению Правительства
Брянской области
от 21 ноября 2016 г. № 590-п

ИЗМЕНЕНИЯ

в программу дополнительных мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда
Брянской области (2016 год)

1. В паспорте программы:
 - 1.1. В абзаце пятом позиции «Целевой показатель программы» цифры «358» заменить цифрами «414».
 - 1.2. В абзаце третьем позиции «Ожидаемые конечные результаты программы» цифры «358» заменить цифрами «414».
2. В разделе 1 программы «Обоснование необходимости реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области»:
 - 2.1. В абзаце шестьдесят шестом цифру «5» заменить цифрой «8».
 - 2.2. Абзац сто двенадцатый изложить в редакции:
«в мероприятии по трудоустройству – 1 выпускника образовательной организации;».
 - 2.3. В абзаце сто тридцать пятом цифры «46» заменить цифрами «73».
 - 2.4. В абзаце сто тридцать шестом цифры «16» заменить цифрами «6».
 - 2.5. В абзаце сто сорок шестом цифры «14» заменить цифрами «16».
 - 2.6. В абзаце сто пятьдесят девятом слова «в организации опережающего профессионального обучения – 5 человек.» заменить словами «в организации опережающего профессионального обучения – 4 человека.».
 - 2.7. В абзаце сто шестьдесят восьмом цифры «50» заменить цифрами «60».
 - 2.8. В абзаце сто шестьдесят девятом слова «3 человека» заменить словами «5 человек».
 - 2.9. Абзацы со сто семьдесят седьмого по сто восемьдесят четвертый исключить.
 - 2.10. В абзаце сто девяносто седьмом слова «40 работников» заменить словами «54 работника».
 - 2.11. Абзац сто девяносто восьмой исключить.
 - 2.12. В абзаце сто девяносто девятом слова «и выпускники» исключить.
 - 2.13. Абзац двести седьмой изложить в редакции:
«в организации опережающего профессионального обучения 21 работника, находящегося под риском увольнения;».
 - 2.14. После абзаца двести восьмого дополнить абзацами следующего содержания:

«ООО «НПФ «Электроаппарат» (г. Брянск).

Предприятие занимается производством приборов, оборудования и инструмента производственного назначения.

Среднесписочная численность работников составляет 133 человека.

В ООО «НПФ «Электроаппарат» реализуется программа модернизации прибора «Амплипульс-5 Бр» (будет иметь большее количество частот модуляции и значений коэффициента модуляции, более широкий предел регулирования тока пациента; цифровой измеритель тока и процедурный таймер, с помощью которого устанавливается длительность лечебной процедуры и производится автоматическое отключение тока пациента по истечении времени процедуры).

На предприятии также реализуется программа повышения производительности труда и развития персонала.

На 2016 год предприятие недостаточно оснащено заказами для дальнейшего стабильного развития производства и реализации готовой продукции. Уменьшение объемов продаж привело к необходимости сокращения численности работников предприятия.

К участию в программе планируется привлечь:

в организации опережающего профессионального обучения 7 работников предприятия, находящихся под риском увольнения, в том числе 4 человека из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (3 % к общей численности работников предприятия, 57 % от общего числа участников мероприятия);

в мероприятии по трудоустройству – 1 выпускника образовательной организации.

ОАО «Унечахлебокомбинат» (г. Унеча).

Предприятие выпускает следующие виды продукции: хлеб, хлебобулочные и кондитерские изделия.

Среднесписочная численность работников составляет 139 человек.

В текущем году снизились объемы выпускаемой продукции. Причины экономического характера (уменьшение объемов продаж, рост цен на сырье, оборудование, энергоносители, ГСМ) привели к необходимости пересмотра подходов к работе предприятия.

В целях совершенствования работы и рационального использования ресурсов на предприятии проводятся мероприятия по высвобождению работников.

К участию в программе планируется привлечь:

в организации опережающего профессионального обучения 4 работников предприятия, в том числе 2 человека из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (3,6 % к общей численности работников предприятия, 50 % от общего числа участников мероприятия).

По прогнозным данным, к концу 2016 года предприятие вернется к обычному режиму работы, завершившие обучение работники сохранят занятость на данном предприятии.

ТнВ «Успех» (с. Брянкустичи, Унечский район).

Предприятие занимается производством зерновых культур и молока.

Среднесписочная численность работников составляет 70 человек.

Учитывая сезонный характер работы ТнВ «Успех» в настоящее время испытывает определенные трудности, в связи с чем вынуждено прибегнуть к сокращению численности работников.

К участию в организации опережающего профессионального обучения планируется привлечь 1 находящегося под риском увольнения работника предприятия, являющегося родителем, воспитывающим несовершеннолетних детей.

Завершивший обучение работник сохранит занятость на данном предприятии.

ООО «Березина» (д. Березина, Унечский район).

Предприятие занимается производством зерновых культур и молока.

Среднесписочная численность работников составляет 15 человек.

Учитывая сезонный характер работы ООО «Березина» в настоящее время испытывает определенные трудности, в связи с чем вынуждено прибегнуть к сокращению численности работников.

К участию в организации опережающего профессионального обучения планируется привлечь 1 находящегося под риском увольнения работника предприятия, являющегося родителем, воспитывающим несовершеннолетних детей.

Завершивший обучение работник сохранит занятость на данном предприятии.

ООО «Новый путь» (с. Опахань, Брянский район).

ООО «Новый путь» Брянского района является одним из ведущих сельскохозяйственных предприятий Брянской области. Среднесписочная численность работников – 163 человека.

Основная спецификация хозяйства: в животноводстве – производство молока и выращивание племенного скота черно-пестрой породы. В структуре товарной продукции молоко составляет 63 %, продажа скота – 25 %. поголовье крупного рогатого скота составляет 2500 голов, из них 852 головы – доеное стадо. В 2016 году заведено 122 головы племенных нетелей из Эстонии.

Кроме того, хозяйство занимается производством продукции растениеводства.

Однако в настоящее время имеются проблемы, вызванные уменьшением объемов продаж, ростом цен на сырье, оборудование, энергоносители, что привело к необходимости сокращения части штата. В целях совершенствования работы и рационального использования ресурсов на предприятии проводятся мероприятия по высвобождению работников.

Вместе с тем хозяйство заинтересовано в трудоустройстве грамотных специалистов, выпускников профессиональных образовательных организа-

ций, способных реализовывать на производстве полученные профессиональные знания.

В ООО «Новый путь» постоянно совершенствуются и внедряются передовые технологии производства, осваивается новая техника и оборудование, перенимается передовой опыт производства, осуществляется повышение квалификации кадров на базе ведущих учебных заведений России и Белоруссии.

К участию планируется привлечь:

в организации опережающего профессионального обучения – 12 работников предприятия, в том числе по филиалу ООО «Новый путь» в Комаричском районе – 6 человек;

в мероприятии по возмещению работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций – 7 человек, в том числе по филиалу ООО «Новый путь» в Комаричском районе – 1 человек.

ООО «Домашово» (с. Домашово, Брянский район).

Предприятие занимается сельским хозяйством, выращиванием зерновых культур и разведением молочного крупного рогатого скота.

Среднесписочная численность работников составляет 35 человек.

В связи с экономической ситуацией на рынке сельхозпродукции и большой конкуренцией между производителями сельхозсырья предприятие вошло в режим полной экономии. Ввиду действия названных факторов, влияющих на дальнейшее развитие организации, необходима рационализация работы кадров, предприятие вынуждено прибегнуть к сокращению части работников.

К участию планируется привлечь:

в организации опережающего профессионального обучения 4 работников предприятия, в том числе 2 человека из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (5,7 % к общей численности работников предприятия);

в мероприятии по возмещению работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций – 1 человек.

Завершившие обучение работники сохраняют рабочие места на данном предприятии.

ООО «Агропродукт» (пос. Лопандино, Комаричский район).

Предприятие занимается производством сахарной свеклы, зерна. Среднесписочная численность работников составляет 166 человек.

Предприятие заинтересовано в трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций, получивших знания, позволяю-

щие внедрять новые технологии. Участие в программе позволит поддержать молодых специалистов, неохотно возвращающихся в район после обучения в областном центре.

К участию в мероприятии по трудоустройству планируется привлечь 1 выпускника образовательной организации.

ООО «Сахар» (пос. Лопандино, Комаричский район).

Предприятие занимается переработкой сахарной свеклы, производством сахара.

Среднесписочная численность работников составляет 324 человека.

Предприятие заинтересовано в трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций, получивших знания, позволяющие внедрять новые технологии. Участие в программе позволит поддержать молодых специалистов, неохотно возвращающихся в район после обучения в областном центре.

К участию в мероприятии по возмещению работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций, планируется привлечь 3 человека.».

3. В абзаце девятом раздела 4 «Описание ожидаемых результатов реализации программы и целевые индикаторы» цифры «358» заменить цифрами «414».

4. В абзаце пятом раздела 8 «Показатели эффективности и ожидаемые результаты реализации программы» цифры «358» заменить цифрами «414».

5. Приложения 3, 4 к программе изложить в редакции:

«Приложение 3
к программе дополнительных мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на снижение напряженности на рынке
труда Брянской области (2016 год)

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников в 2016 году

Городской округ, муниципальный район	Предприятие	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, чел.	В том числе родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, чел.	Профессионально-квалификационный состав участников	Основные профессии (специальности) обучения (переподготовки, повышения квалификации)	Количество граждан, определенных к прохождению стажировки, чел.	Гарантия трудоустройства, чел.
1	2	3	4	5	6	7	8
Город Брянск	ОАО "Брянский арсенал"	58	13	слесарь-электромонтажник - 1 чел., водитель седельного тягача - 1 чел., слесарь по сборке металлоконструкций - 5 чел., ведущий диспетчер - 1 чел., транспортировщик-комплектовщик изделий и инструмента - 3 чел., кладовщик - 2 чел., старший оператор эвм - 1 чел., директор по экономике и финансам - 1 чел., и.о. директора по персоналу - 1 чел., инженер по нормированию - 1 чел., главный технолог - 1 чел., директор по организации производства - 1 чел., заместитель управляющего директора по качеству - 1 чел., начальник ОТК - 1 чел., начальник управления - 4 чел., начальник отдела - 10 чел., главный механик - 1 чел., ведущий специалист по производ-	электромонтер, машинист автокрана, водитель погрузчика, обучение по программе 1С Производство, обучение производственной системе Группы ГАЗ "Система менеджмента качества. Лидерство. Базовый курс», обучение производственной системе Группы ГАЗ курс «Тянущая система КАНБАН»	6	58

				ственной системе - 1 чел.			
				главный энергетик - 1 чел., ведущий экономист - 1 чел., ведущий специалист отдела по работе с персоналом - 1 чел., ведущий инженер по нормированию - 1 чел., заведующий архивом - 1 чел., начальник отдела мотивации - 1 чел., ведущий специалист ОМ - 1 чел., контролер ОТК - 6 чел., бригадир - 1 чел., бригадир на участках основного производства - 1 чел., мастер - 3 чел., старший мастер - 2 чел., начальник цеха - 2 чел.			
	ЗАО "Брянский арсенал"	96	38	пружинщик, занятый на обработке горячего металла, - 1 чел., токарь - 2 чел., слесарь механосборочных работ - 2 чел., оператор-наладчик станков с программным управлением - 2 чел., слесарь-инструментальщик - 2 чел., токарь-карусельщик - 1 чел., сверловщик - 1 чел., фрезеровщик - 1 чел., штамповщик - 1 чел., электро-сварщик на автоматических и полуавтоматических машинах - 4 чел., слесарь по сборке металлоконструкций - 1 чел., бригадир - 1 чел., слесарь-электромонтажник - 2 чел., слесарь механосборочных работ - 4 чел., слесарь механосборочных работ на малярном участке - 1 чел., водитель-испытатель - 1 чел., транспортировщик - 1 чел., слесарь механосборочных работ-дефектовщик - 2 чел., бригадир - 1 чел., слесарь-электромонтажник - 1 чел., слесарь механосборочных работ - 3 чел., слесарь механосбо-	сверловщик, слесарь механосборочных работ, фрезеровщик, электро-сварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, газорезчик, водитель погрузчика, машинист автогрейдера (трактора), машинист крана на малярном участке, слесарь-электромонтажник, контролер технологического процесса, лаборант службы качества, обучение производственной системе Группы ГАЗ "Система менеджмента качества. Лидерство. Базовый курс», обучение производственной системе Группы ГАЗ	16	96

				рочных работ на малярном участке - 1 чел., водитель-испытатель - 2 чел., транспортировщик - 1 чел., машинист крана на малярном участке - 1 чел., ведущий инженер - программист - 2 чел., директор по логистике и закупкам - 1 чел., начальник цеха - 2 чел., главный механик- начальник участка № 6 - 1 чел., главный энергетик - начальник участка - 1 чел., начальник группы - 2 чел., начальник службы качества - главный специалист - 1 чел., начальник отдела - 5 чел., ведущий инженер-начальник лаборатории - 1 чел., ведущий специалист службы качества - 2 чел., начальник бюро электрооборудования - 1 чел., мастер малярного участка - 2 чел., начальник цеха - 3 чел., мастер - 5 чел., бригадир - 4 чел., главный специалист ДЛИЗ - 1 чел., директор по организации производства - 1 чел., контролер технологического процесса - 8 чел., ведущий специалист по п/с - 1 чел., лаборант службы качества - 1 чел., старший мастер - 4 чел., начальник бюро электрооборудования - 1 чел., начальник цеха - 2 чел., бригадир - 4 чел.	курс «Тянущая система КАНБАН»		
	ЗАО "Группа Кремний Эл"	73	16	сборщик - 1 чел.; начальник складов и участков - 3 чел., инженер - 18 чел., ведущий специалист - 3 чел., испытатель деталей и приборов - 2 чел., оператор станков с ЧПУ - 16 чел., кладовщик - 2 чел., менеджер - 1 чел., распределитель работ - 3 чел., слесарь - 12 чел., руководитель группы пенсионного обеспечения - 1 техник,	менеджер по организации производства, управление персоналом, наладчик т/о, оператор ЭВМ, токарь, штамповщик, сборщик полупроводниковых приборов, слесарь	0	73

				слесарь МСР - 3 чел., мастер – 7 чел.			
	АО «Термотрон- Завод»	19	11	главный метролог - 1 чел., мастер - 4 чел., старший мастер - 1 чел., начальник цеха - 1 чел., механик литейного цеха - 1 чел., энергетик литейного цеха - 1 чел., зам. главного металлурга - 1 чел., главный металлург - 1 чел., главный конструктор - 1 чел., инженер по стандартизации - 2 чел., инженер-конструктор - 1 чел., зам. главного конструктора - 1 чел., инженер-технолог - 1 чел., начальник ПДО - 1 чел., начальник лаборатории промсанитарии - 1 чел.	обучение по калибровке линейно-угловых средств измерений, средств теплотехнических измерений, создание эффективных технологических процессов изготовления фрикционных материалов и изделий из них методами порошковой металлургии, прогрессивные технологии и оборудование литейного производства, управление подразделением и повышение эффективности конструкторской подготовки производства, подготовка внутренних аудиторов в области систем менеджмента качества, планирование и диспетчирование производства, охрана атмосферного воздуха	0	19
	ООО «Брянский камвольный комбинат»	4	1	заместитель коммерческого директора – 1 чел., менеджер по продажам - 3 чел.	специалист по закупкам, контрактный управляющий	0	4
	АО «ПО «Бежицкая сталь»	60	10	формовщик ручной формовки - 13 чел., стерженщик ручной формовки - 19 чел., ковшевой - 3 чел., подручный сталевара мартеновской печи - 15 чел., обрубщик - 7 чел., термист - 3 чел.	формовщик машинной формовки, стерженщик машинной формовки, земледел, подручный сталевара электропечи, разлищик стали, огнеупорщик, занятый на горячих работах (по	0	60

	ООО "НПФ "Электроаппа рат"	7	4	ведущий инженер комплектации – 1 чел., инженер по сбыту – 1 чел., начальник юридического отдела – 1 чел., бухгалтер – 2 чел., начальник отдела кадров – 1 чел., экономист – 1 чел.	ремонт печей и ковшей) переподготовка по программе "1С: предприятие 8:3"	0	7
Брянский район	СПК - Агрофирма «Культура»	21	11	водитель кат. ВС - 2 чел., водитель ВСД - 1 чел., тракторист – 6 чел., оператор КИПА - 3 чел., начальник отдела кадров - 1 чел., слесарь котельной - 2 чел., бухгалтер - 4 чел., ветеринарный врач - 2 чел.	водитель кат. Д, водитель кат. Е, водитель бензовоза, водитель автопогрузчика, тракторист Д, экскаваторщик, фронтальный погрузчик, оператор газовой котельной, оператор эвм, слесарь по обслуживанию трубопровода пара и горячей воды, оператор эвм с изучением 1С бухгалтерии, техник-осеменатор	0	21
	ООО «Домашово»	4	2	водитель-механизатор – 2 чел., бухгалтер – 1 чел., главный экономист - 1 чел.	водитель категории Е, водитель категории С, менеджер по работе с персоналом	0	4
	ООО «Новый путь»	6	0	тракторист-машинист – 1 чел., водитель – 1 чел., животновод – 1 чел., инспектор о/к – 1 чел., помощник главного зоотехника – 1 чел., животновод - 1 чел.	машинист экскаватора, машинист крана автомобильного, техник-осеменатор, менеджер по работе с персоналом, водитель категории С	0	6
Суземский район	ОАО «Стрела»	54	10	инженер-технолог - 7 чел., гальваник - 1 чел., инженер по охране окружающей среды - 1 чел., мастер гальванического участка – 1 чел., слесарь-ремонтник - 1 чел., наладчик технологического	гальванотехника, наладчик станков с ПУ, нормирование труда, экономика предприятия, 1С УПП, оператор эвм,	0	54

				оборудования - 2 чел., начальник отдела аналитики, ценообразования и нормирования труда – 1 чел., аналитик – 1 чел., начальник ПЭО – 1 чел., диспетчер – 2 чел., мастер участка - 6 чел., руководитель службы внутреннего контроля – 1 чел., начальник ПДО – 1 чел., начальник ОМТС – 1 чел., старший диспетчер - 1 чел., кладовщик - 3 чел., контролёр - 6 чел., начальник ЦИС – 1 чел., заведующий складом сбыта – 1 чел., заведующий центральным складом ОМТС – 1 чел., начальник отдела сбыта - 1 чел., экономист – 9 чел., начальник цеха - 1 чел., начальник ТО – 1 чел., главный инженер по информационным технологиям – 1 чел., специалист отдела кадров -1 чел.	электротехника, электроника и электротехнические материалы		
Унечский район	ОАО "Унечахлебокомбинат"	4	2	дежурный слесарь 4 разряда – 1 чел., водитель – 2 чел., инженер по технике безопасности и охране труда – 1 чел.	оператор котельной, водитель категории С, водитель категории Е, контрактный управляющий	0	4
	ТнВ "Успех"	1	1	бригадир полеводческой бригады	техник-осеменатор	0	1
	ООО «Березина»	1	1	доярка	техник-осеменатор	0	1
Комаричский район	Филиал ООО "Новый путь"	6	0	водитель – 3 чел., рабочие - 3 чел.	тракторист, машинист крана автомобильного, подготовка водителей транспортных средств, осуществляющих перевозку опасных грузов	0	6
Итого		414	119			22	414

Приложение 4
к программе дополнительных мероприятий в сфере
занятости населения, направленных на снижение
напряженности на рынке труда Брянской области
(2016 год)

Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций в 2016 году

Городской округ, муниципальный район	Наименование предприятия (организации)	Реализуемая программа развития организации (импортозамещения, инвестиционные проекты, развития персонала)	Профессия, по которой планируется трудоустройство	Количество участников мероприятия, чел.
1	2	3	4	5
Город Брянск	ЗАО "УК "Брянский машиностроительный завод"	Создание мощностей под увеличение выпуска магистральных тепловозов	инженер	8
	ЗАО "Группа Кремний Эл"	Разработка и организация серийного производства IGBT модулей и изделий на его базе. Разработка и организация серийного производства нового поколения полупроводниковых приборов и интегральных микросхем. ОКР «Разработка радиационно-стойких микросхем супервизоров питания», шифр «Сила-И2». Разработка серии линейных радиационно-стойких БиКМОП и БиКДМОП стабилизаторов с ультранизким падением напряжения, регулируемые и фиксированные на ряд выходных напряжений», шифр «Сила-И1»	инженер-конструктор, инженер-технолог, инженер-электроник, техник-технолог	6
	АО «Термотрон-Завод»	Инвестиционный проект «Техническое перевооружение и модернизация производства в АО "Термотрон-Завод"	фрезеровщик, инженер-технолог, инженер-конструктор	4

	АО «ПО «Бежицкая сталь»	Проект модернизации литейного цеха №3	Инженер-технолог, газорезчик, стерженщик машинной формовки, формовщик машинной формовки, подручный сталевара электропечи	5
	ЗАО «Брянский арсенал»	Проект сжатия конвейера по сборке автогрейдеров, перемонтаж консольных кранов и стеллажей, оснастки и оборудования. Проект модернизации подвешного конвейера в окрасочно-сушильном комплексе с организацией дополнительных зон завески и снятия узлов. Проект реструктуризации сварочно-заготовительного производства	Газорезчик	1
	ООО "НПФ "Электроаппарат"	Программа модернизации прибора «Амплипульс-5 Бр»	Стерженщик машинной формовки	1
Брянский район	СПК Агрофирма «Культура»	Комплексное развитие овощеводства в Брянской области в 2012 – 2016 годах», «Комплексное развитие овощеводства в Брянской области в 2017 – 2020 годах»	Формовщик машинной формовки	2
	ООО «Домашово»	Программа повышения производительности труда и квалификации персонала	Подручный сталевара электропечи	1
	ООО «Новый путь»	Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Брянской области (2014 – 2020 годы)	ветеринарный врач, агроном, помощник директора, начальник отдела материально-технического снабжения, инженер по снабжению, оператор по обслуживанию экструдера	6

Карачевский район	ОАО «Карачевский завод «Электро-деталь»	Проект по импортозамещению: разработка и серийное производство сложных современных прямоугольных электрических соединителей	инженер по нормированию труда, специалист по маркетингу, инженер-технолог, экономист, специалист ЦКЭП, контролер станочных и слесарных работ, специалист по маркетингу, специалист по развитию и обучению персонала, контролер деталей и приборов, гальваник, специалист по документационному обеспечению, кладовщик, помощник дизайнера, специалист-логист	16
Суражский район	АО «Пролетарий»	Инвестпроект: «Реконструкция картоноделательной машины № 5 и модернизация цеха № 1»	инженер-программист	1
Комаричский район	ООО «Сахар»	Программа развития персонала	сушильщик, весовщик, кагатчик	3
	ООО «Агропродукт»	Программа повышения производительности труда и квалификации персонала	рабочий	1
	Филиал ООО «Новый путь»	Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и	рабочая зернотока	1

		продовольствия Брянской области (2014 – 2020 годы)		
Итого				56».

6. В приложении 8 к программе:

6.1. Таблицу изложить в редакции:

«№ пп	Мероприятие	Всего	
		численность участников, человек	объем финансирования, тыс. руб.
1.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	414	13 080,6
2.	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций	56	1 549,1
3.	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения	627	6 737,5
4.	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	3	300,0
	Всего	1100	21 667,2
	в том числе:		
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		15167,0
	за счет средств областного бюджета (30 %)		6500,2».

6.2. Подпункты 1.2, 1.3 раздела 1 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников» изложить в редакции:

«1.2. Пережающее профессиональное обучение и стажировка работников ЗАО «ГРУППА КРЕМНИЙ ЭЛ», находящихся под риском увольнения.

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), N_{iob}	чел.	73
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	1,67
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	27816,2
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	2823,0
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		1976,1
	за счет средств областного бюджета (30 %)		846,9

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iob} \times (P_{об} \times C_{ст} + C_{об}) = 73 \times (1,67 \times 6500 + 27816,2) = 2823,0 \text{ тыс. руб.}$$

1.3. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников АО "Термотрон-Завод", находящихся под риском увольнения (на базе ГОУ ДПО «Академия стандартизации, метрологии и сертификации», г. Москва, ЦНТИ «Прогресс» в г. Санкт-Петербурге, АО «НИИ охраны атмосферного воздуха», г. Санкт-Петербург).

1.3.1. Опережающее профессиональное обучение без переезда.

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), N_{iob}	чел.	14
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	1
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	12 292,9
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	263,1
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		184,2
	за счет средств областного бюджета (30 %)		78,9

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iob} \times P_{об} \times (C_{об} + C_{ст}) = 14 \times 1 \times (12292,9 + 6500) = 263,1 \text{ тыс. руб.}$$

1.3.2. Опережающее профессиональное обучение в другой местности

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение в другую	чел.	5

	местность, $N_{\text{иобвм}}$		
2.	Период обучения, $P_{\text{об}}$	мес.	0,44
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{\text{об}}$	руб.	31632
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{\text{ст}}$	руб.	6500
5.	Расходы на проезд к месту обучения и обратно, $R_{\text{пр}}$	руб.	5847
6.	Размер на выплату суточных, $R_{\text{сут}}$	руб.	100
7.	Расходы по найму жилого помещения, $R_{\text{рн}}$	руб.	1100
8.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	280,9
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		196,6
	за счет средств областного бюджета (30 %)		84,3

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{иобвм}} \times (R_{\text{пр}} + P_{\text{об}} \times (R_{\text{сут}} + R_{\text{рн}} + C_{\text{ст}}) + C_{\text{об}}) =$$

$$5 \times (5847 + 0,44 \times (3000 + 33000 + 6500) + 31632) = 280,9 \text{ тыс. руб.}$$

Итого по АО "Термотрон-Завод" на опережающее профессиональное обучение: 263,1+280,9=544,0 тыс. руб.».

6.3. Подпункты 1.5 – 1.9 раздела 1 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников» изложить в редакции:

«1.5. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников ЗАО «Брянский Арсенал», находящихся под риском увольнения

1.5.1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка без переезда

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), $N_{\text{иоб}}$	чел.	87
2.	Период обучения, $P_{\text{об}}$	мес.	1,19
3.	Средняя стоимость обучения в месяц, $C_{\text{об}}$	руб.	14487,2
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{\text{ст}}$	руб.	6500
	Численность направленных на стажировку (без переезда), $N_{\text{ист}}$	чел.	16
	Период стажировки, $P_{\text{ст}}$	мес.	1,5
	Средняя стоимость стажировки, $R_{\text{стст}}$	руб.	8463
	Размер возмещения за наставничество, $R_{\text{зн}}$	руб.	4231,5

5.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	2477,4
	за счет средств федерального бюджета (70%)		1734,2
	за счет средств областного бюджета (30%)		743,2

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iob} \times P_{ob} \times (C_{ob} + C_{ст}) + N_{ист} \times P_{ст} \times (R_{стст} + R_{зн}) = 87 \times 1,19 \times (14487,2 + 6500) + 16 \times 1,5 \times (8463 + 4231,5) = 2477,4 \text{ тыс. руб.}$$

1.5.2. Опережающее профессиональное обучение в другой местности
(на базе Корпоративного университета Группы ГАЗ, г. Нижний Новгород)

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение в другую местность, N_{iobvm}	чел.	9
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	0,5
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	21300
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Расходы на проезд к месту обучения и обратно, $R_{пр}$	руб.	10000
6.	Размер на выплату суточных, $R_{сут}$	руб.	100
7.	Расходы по найму жилого помещения, $R_{рн}$	руб.	1100
8.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	473,0
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		331,1
	за счет средств областного бюджета (30 %)		141,9

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iobvm} \times (R_{пр} + P_{об} \times (R_{сут} + R_{рн} + C_{ст}) + C_{об}) = 9 \times (10000 + 0,5 \times (3000 + 33000 + 6500) + 21300) = 473,0 \text{ тыс. руб.}$$

Итого по ЗАО "Брянский Арсенал" на опережающее профессиональное обучение: $2477,4 + 473,0 = 2950,4$ тыс. руб.

1.6. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников
ОАО «Брянский Арсенал», находящихся под риском увольнения

1.6.1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка без
переезда

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на	чел.	42

	профессиональное обучение (без переезда), N_{iob}		
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	0,565
3.	Средняя стоимость обучения (в месяцы), $C_{об}$	руб.	26632,4
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
	Численность направленных на стажировку (без переезда), $N_{ист}$	чел.	6
	Период стажировки, $P_{ст}$	мес.	1
	Средняя стоимость стажировки, $R_{стст}$	руб.	8463
	Размер возмещения за наставничество, $R_{зн}$	руб.	4231,5
5.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	862,4
	за счет средств федерального бюджета (70%)		603,6
	за счет средств областного бюджета (30%)		258,8

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iob} \times P_{об} \times (C_{об} + C_{ст}) + N_{ист} \times P_{ст} \times (R_{стст} + R_{зн}) = 42 \times 0,565 \times (26632,4 + 6500) + 6 \times 1 \times (8463 + 4231,5) = 862,4 \text{ тыс. руб.}$$

1.6.2. Опережающее профессиональное обучение в другой местности
(на базе Корпоративного университета Группы ГАЗ, г. Нижний Новгород)

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение в другую местность, N_{iobvm}	чел.	16
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	0,5
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	21300
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Расходы на проезд к месту обучения и обратно, $R_{пр}$	руб.	10000
6.	Размер на выплату суточных, $R_{сут}$	руб.	100
7.	Расходы по найму жилого помещения, $R_{рн}$	руб.	1100
8.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	840,8
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		588,6
	за счет средств областного бюджета (30 %)		252,2

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iobvm} \times (R_{пр} + P_{об} \times (R_{сут} + R_{рн} + C_{ст}) + C_{об}) =$$

$$16 \times (10000 + 0,5 \times (3000 + 33000 + 6500) + 21300) = 840,8 \text{ тыс. руб.}$$

Итого по ОАО "Брянский Арсенал" на опережающее профессиональное обучение: $862,4 + 840,8 = 1703,2$ тыс. руб.

1.7. Опережающее профессиональное обучение работников ОАО «ПО
«Бежицкая сталь», находящихся под риском увольнения

1.7.1. Опережающее профессиональное обучение без переезда

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), N_{iob}	чел.	58
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	2,26
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	21599,7
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	2104,8
	за счет средств федерального бюджета (70%)		1473,4
	за счет средств областного бюджета (30%)		631,4

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iob} \times (P_{об} \times C_{ст} + C_{об}) = 58 \times (2,26 \times 6500 + 21599,7) = 2104,8 \text{ тыс. руб.}$$

1.7.2. Опережающее профессиональное обучение в другой местности
(на базе Уральского центра аттестации, г. Екатеринбург)

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение в другую местность, N_{iobvm}	чел.	2
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	0,43
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	25000
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Расходы на проезд к месту обучения и обратно, $R_{пр}$	руб.	8000
6.	Размер на выплату суточных, $R_{сут}$	руб.	100
7.	Расходы по найму жилого помещения, $R_{рн}$	руб.	1100
8.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	102,6
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		71,8
	за счет средств областного бюджета (30 %)		30,8

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iobvm} \times (R_{пр} + P_{об} \times (R_{сут} + R_{рн} + C_{ст}) + C_{об}) =$$

$$2 \times (8000 + 0,43 \times (3000 + 33000 + 6500) + 25000) = 102,6 \text{ тыс. руб.}$$

Итого по ОАО «ПО «Бежицкая сталь» на опережающее профессиональное обучение: $2104,8 + 102,6 = 2207,4$ тыс. руб.

1.8. Опережающее профессиональное обучение работников ООО «Брянский камвольный комбинат», находящихся под риском увольнения

Опережающее профессиональное обучение в другой местности
(на базе Международного института сотрудничества Восток-Запад,
г. Москва)

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение в другую местность, $N_{\text{обвм}}$	чел.	4
2.	Период обучения, $P_{\text{об}}$	мес.	0,1
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{\text{об}}$	руб.	27478
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{\text{ст}}$	руб.	6500
5.	Расходы на проезд к месту обучения и обратно, $R_{\text{пр}}$	руб.	3647
6.	Размер на выплату суточных, $R_{\text{сут}}$	руб.	100
7.	Расходы по найму жилого помещения, $R_{\text{рн}}$	руб.	1100
8.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	141,5
	за счет средств федерального бюджета (70%)		99,1
	за счет средств областного бюджета (30%)		42,4

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ивм}} \times (R_{\text{пр}} + P_{\text{об}} \times (R_{\text{сут}} + R_{\text{рн}} + C_{\text{ст}}) + C_{\text{об}}) =$$

$$4 \times (3647 + 0,1 \times (3000 + 33000 + 6500) + 27478) = 141,5 \text{ тыс. руб.}$$

1.9. Опережающее профессиональное обучение работников
ОАО «Стрела» (пос. Суземка), находящихся под риском увольнения

1.9.1. Опережающее профессиональное обучение в другой местности
(на базе МОО МХО им. Д.И. Менделеева (г. Москва))

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение в другую местность, $N_{\text{обвм}}$	чел.	4
2.	Период обучения, $P_{\text{об}}$	мес.	0,36
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{\text{об}}$	руб.	26600
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{\text{ст}}$	руб.	6500

5.	Расходы на проезд к месту обучения и обратно, $R_{пр}$	руб.	3496
6.	Размер на выплату суточных, $R_{сут}$	руб.	100
7.	Расходы по найму жилого помещения, $R_{рн}$	руб.	1100
8.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	181,5
	за счет средств федерального бюджета (70%)		127,0
	за счет средств областного бюджета (30%)		54,5

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iобвм} \times (R_{пр} + P_{об} \times (R_{сут} + R_{рн} + C_{ст}) + C_{об}) =$$

$$4 \times (3496 + 0,36 \times (3000 + 33000 + 6500) + 26600) = 181,5 \text{ тыс. руб.}$$

1.9.2. Опережающее профессиональное обучение в другой местности (на базе вузов города Брянска)

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение в другую местность, $N_{iобвм}$	чел.	50
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	0,564
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	17636,6
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Расходы на проезд к месту обучения и обратно, $R_{пр}$	руб.	5360,3
6.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	1333,4
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		933,4
	за счет средств областного бюджета (30 %)		400,0

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iобвм} \times (R_{пр} + P_{об} \times C_{ст} + C_{об}) =$$

$$50 \times (5360,3 + 0,564 \times 6500 + 17636,6) = 1333,4 \text{ тыс. руб.}$$

Итого по ОАО «Стрела» на опережающее профессиональное обучение:
181,5+1333,4=1514,9 тыс. руб.».

6.4. Подпункт 1.10 раздела 1 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников» исключить.

6.5. Подпункт 1.11 раздела 1 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а

также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников» изложить в редакции:

«1.11. Опережающее профессиональное обучение работников СПК – Агрофирма «Культура», находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), N_{iob}	чел.	21
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	1,66
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	8076,7
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	396,2
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		277,3
	за счет средств областного бюджета (30 %)		118,9

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iob} \times (P_{об} \times C_{ст} + C_{об}) = 21 \times (1,66 \times 6500 + 8076,7) = 396,2 \text{ тыс. руб.}.$$

6.6. Дополнить раздел 1 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников» подпунктами 1.12 – 1.18 следующего содержания:

«1.12. Опережающее профессиональное обучение работников ООО «НПФ «Электроаппарат», находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), N_{iob}	чел.	7
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	1,65
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	28900
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	277,1
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		194,0
	за счет средств областного бюджета (30 %)		83,1

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iob} \times (P_{об} \times C_{ст} + C_{об}) = 7 \times (1,65 \times 6500 + 28900) = 277,1 \text{ тыс. руб.}$$

1.13. Опережающее профессиональное обучение работников
ОАО «Унечахлебокомбинат», находящихся под риском увольнения

1.13.1. Опережающее профессиональное обучение без переезда

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), $N_{iоб}$	чел.	2
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	1,27
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	16800
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	50,1
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		35,1
	за счет средств областного бюджета (30 %)		15,0

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iоб} \times (P_{об} \times C_{ст} + C_{об}) = 2 \times (1,27 \times 6500 + 16800) = 50,1 \text{ тыс. руб.}$$

1.13.2. Опережающее профессиональное обучение в другой местности
(на базе образовательных организаций города Брянска)

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение в другую местность, $N_{iобвм}$	чел.	2
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	1,55
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	9324,6
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Расходы на проезд к месту обучения и обратно, $R_{пр}$	руб.	1750
6.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	42,3
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		29,6
	за счет средств областного бюджета (30 %)		12,7

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iобвм} \times (R_{пр} + P_{об} \times C_{ст} + C_{об}) =$$

$$2 \times (1750 + 1,55 \times 6500 + 9324,6) = 42,3 \text{ тыс. руб.}$$

Итого по ОАО «Унечахлебокомбинат» на опережающее профессиональное обучение: $50,1 + 42,3 = 92,4$ тыс. руб.

1.14. Опережающее профессиональное обучение работников
ТНВ «Успех» (г. Унеча), находящихся под риском увольнения
(в другой местности на базе образовательных организаций города Брянска)

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение в другую местность, $N_{\text{обвм}}$	чел.	1
2.	Период обучения, $P_{\text{об}}$	мес.	0,87
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{\text{об}}$	руб.	5000
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{\text{ст}}$	руб.	6500
5.	Расходы на проезд к месту обучения и обратно, $R_{\text{пр}}$	руб.	500
6.	Размер на выплату суточных, $R_{\text{сут}}$	руб.	100
7.	Расходы по найму жилого помещения (в сутки), $R_{\text{рн}}$	руб.	650
8.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	15,0
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		10,5
	за счет средств областного бюджета (30 %)		4,5

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{обвм}} \times (R_{\text{пр}} + P_{\text{об}} \times C_{\text{ст}} + R_{\text{сут}} + R_{\text{рн}} + C_{\text{об}}) =$$

$$1 \times (500 + 0,87 \times 6500 + 6 \times 100 + 5 \times 650 + 5000) = 15,0 \text{ тыс. руб.}$$

1.15. Опережающее профессиональное обучение работников
ООО «Березина» (г. Унеча), находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), $N_{\text{об}}$	чел.	1
2.	Период обучения, $P_{\text{об}}$	мес.	0,87
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{\text{об}}$	руб.	5000
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{\text{ст}}$	руб.	6500
5.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	10,7
	за счет средств федерального бюджета (70%)		7,5
	за счет средств областного бюджета (30%)		3,2

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{об}} \times (P_{\text{об}} \times C_{\text{ст}} + C_{\text{об}}) = 1 \times (0,87 \times 6500 + 5000) = 10,7 \text{ тыс. руб.}$$

1.16. Опережающее профессиональное обучение работников
ООО «Новый путь», находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), $N_{\text{юб}}$	чел.	6
2.	Период обучения, $P_{\text{об}}$	мес.	1,91
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{\text{об}}$	руб.	9101,7
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{\text{ст}}$	руб.	6500
5.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	129,1
	за счет средств федерального бюджета (70%)		90,3
	за счет средств областного бюджета (30%)		38,8

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{юб}} \times (P_{\text{об}} \times C_{\text{ст}} + C_{\text{об}}) = 6 \times (1,91 \times 6500 + 9101,7) = 129,1 \text{ тыс. руб.}$$

1.17. Опережающее профессиональное обучение работников
ООО «Домашово», находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), $N_{\text{юб}}$	чел.	4
2.	Период обучения, $P_{\text{об}}$	мес.	1,56
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{\text{об}}$	руб.	19475
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{\text{ст}}$	руб.	6500
5.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	118,5
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		83,0
	за счет средств областного бюджета (30 %)		35,5

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{юб}} \times (P_{\text{об}} \times C_{\text{ст}} + C_{\text{об}}) = 4 \times (1,56 \times 6500 + 19475) = 118,5 \text{ тыс. руб.}$$

1.18. Опережающее профессиональное обучение работников филиала
ООО «Новый путь» (Комаричский район), находящихся под
риском увольнения

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	
1.	Численность направленных на	чел.	6

	профессиональное обучение (без переезда), N_{iob}		
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	1,93
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	13659,1
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Объем средств, всего, S_i	тыс. руб.	157,2
	за счет средств федерального бюджета (70%)		110,0
	за счет средств областного бюджета (30%)		47,2

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iob} \times (P_{об} \times C_{ст} + C_{об}) = 6 \times (1,93 \times 6500 + 13659,1) = 157,2 \text{ тыс. руб.}.$$

6.7. Подпункты 2.1 – 2.7 раздела 2 «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций» изложить в редакции:

«2.1. Возмещение АО «УК «Брянский машиностроительный завод» расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{ипост}$	чел.	8
2.	Период возмещения затрат, $P_{пост}$	мес.	3,36
3.	Размер возмещения затрат, $C_{зп}$	руб.	8463
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	227,4
	за счет средств федерального бюджета (70%)		159,2
	за счет средств областного бюджета (30%)		68,2

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{ипост} \times (P_{пост} \times C_{зп}) = 8 \times (3,36 \times 8463) = 227,4 \text{ тыс. руб.}$$

2.2. Возмещение ЗАО «ГРУППА КРЕМНИЙ ЭЛ» расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{ипост}$	чел.	6

2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	4,24
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8489
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	216,0
	за счет средств федерального бюджета (70%)		151,2
	за счет средств областного бюджета (30%)		64,8

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 6 \times (4,24 \times 8489) = 216,0 \text{ тыс. руб.}$$

2.3. Возмещение АО «Термотрон-Завод» расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ипост}}$	чел.	4
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	2,54
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8463
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	86,0
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		60,2
	за счет средств областного бюджета (30 %)		25,8

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 4 \times (2,54 \times 8463) = 86,0 \text{ тыс. руб.}$$

2.4. Возмещение ОАО «Карачевский завод «Электродеталь» расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ипост}}$	чел.	16
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	3,12
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8476
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	423,4
	за счет средств федерального бюджета (70%)		296,4
	за счет средств областного бюджета (30%)		127,0

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 16 \times (3,12 \times 8476) = 423,4 \text{ тыс. руб.}$$

2.5. Возмещение ЗАО «Брянский арсенал» расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{пост}}$	чел.	1
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	1,76
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8632
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	15,2
	за счет средств федерального бюджета (70%)		10,6
	за счет средств областного бюджета (30%)		4,6

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{пост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 1 \times (1,76 \times 8632) = 15,2 \text{ тыс. руб.}$$

2.6. Возмещение АО «Пролетарий» расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{пост}}$	чел.	1
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	3
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8495,5
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	25,5
	за счет средств федерального бюджета (70%)		17,9
	за счет средств областного бюджета (30%)		7,6

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{пост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 1 \times (3 \times 8495,5) = 25,5 \text{ тыс. руб.}$$

2.7. Возмещение ОАО «ПО «Бежицкая сталь» расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{пост}}$	чел.	5

2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	1,73
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8541
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	73,6
	за счет средств федерального бюджета (70%)		51,5
	за счет средств областного бюджета (30%)		22,1

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 5 \times (1,73 \times 8541) = 73,6 \text{ тыс. руб.}.$$

6.8. Подпункты 2.8-2.9 раздела 2 «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций» исключить.

6.9. Подпункт 2.10 раздела 2 «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций» изложить в редакции:

«2.10. Возмещение СПК – Агрофирма «Культура» расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ипост}}$	чел.	2
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	4,2
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8495,5
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	72,0
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		50,4
	за счет средств областного бюджета (30 %)		21,6

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 2 \times (4,2 \times 8495,5) = 72,0 \text{ тыс. руб.}.$$

6.10. Дополнить раздел 2 «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций» подпунктами 2.11 – 2.16 следующего содержания:

«2.11. Возмещение ООО «НПФ «Электроаппарат» расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{пост}}$	чел.	1
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	2
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8482,5
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	17,0
	за счет средств федерального бюджета (70%)		11,9
	за счет средств областного бюджета (30%)		5,1

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{пост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 1 \times (2 \times 8482,5) = 17,0 \text{ тыс. руб.}$$

2.12. Возмещение ООО «Новый путь» расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{пост}}$	чел.	6
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	3,8
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8612,5
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	196,0
	за счет средств федерального бюджета (70%)		137,2
	за счет средств областного бюджета (30%)		58,8

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{пост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 6 \times (3,8 \times 8612,5) = 196,0 \text{ тыс. руб.}$$

2.13. Возмещение ООО «Домашово» расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{пост}}$	чел.	1

2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	4,5
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8489
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	38,4
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		26,9
	за счет средств областного бюджета (30 %)		11,5

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 1 \times (4,5 \times 8489) = 38,4 \text{ тыс. руб.}$$

2.14. Возмещение ООО «Сахар» расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ипост}}$	чел.	3
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	3,73
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8476
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	94,8
	за счет средств федерального бюджета (70%)		66,4
	за счет средств областного бюджета (30%)		28,4

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 3 \times (3,73 \times 8476) = 94,8 \text{ тыс. руб.}$$

2.15. Возмещение ООО «Агропродукт» расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ипост}}$	чел.	1
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	3,63
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8586,5
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	31,2
	за счет средств федерального бюджета (70%)		21,8
	за счет средств областного бюджета (30%)		9,4

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 1 \times (3,63 \times 8586,5) = 31,2 \text{ тыс. руб.}$$

2.16. Возмещение филиалу ООО «Новый путь» (Комаричский район) расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ипост}}$	чел.	1
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	3,79
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8612,5
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	32,6
	за счет средств федерального бюджета (70%)		22,8
	за счет средств областного бюджета (30%)		9,8

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 1 \times (3,79 \times 8612,5) = 32,6 \text{ тыс. руб.}.$$

6.11. Подпункт 3.1 раздела 3 «Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения» изложить в редакции:

«3.1. Организация временной занятости работников АО «УК «Брянский машиностроительный завод», находящихся под риском увольнения

№ пп	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ириск}}$	чел.	65
2.	Период занятости на временных работах, $P_{\text{риск}}$	мес.	1,539
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зприск}}$	руб.	8716,5
4.	Объем средств, всего	тыс. руб.	871,7
	за счет средств федерального бюджета (70 %)		610,1
	за счет средств областного бюджета (30 %)		261,6

На предприятии планируется введение режима простоя. Размер возмещения затрат ($C_{\text{зприск}}$) определен из расчета минимального размера оплаты труда в Брянской области в 2015 году (6500 руб.), увеличенного на взносы в государственные внебюджетные фонды, на полный месяц –

$$C_{\text{зприск}} = 6500 \times 1,341 = 8716,5 \text{ руб.}$$

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ириск}} \times C_{\text{зприск}} \times P_{\text{риск}} = 65 \times 8716,5 \times 1,539 = 871,7 \text{ тыс. руб.}.$$

