



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 декабря 2016 г. № 658-п
г. Брянск

О внесении изменений в программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год)

В соответствии с Законом Брянской области от 3 ноября 1997 года № 28-З «О законах и иных нормативных правовых актах Брянской области» Правительство Брянской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год), утвержденную постановлением Правительства Брянской области от 31 марта 2016 года № 172-п «Об утверждении программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год)» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 7 июля 2016 года № 351-п, от 5 сентября 2016 года № 486-п, от 26 сентября 2016 года № 502-п, от 24 октября 2016 года № 546-п, от 21 ноября 2016 года № 590-п), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать постановление на официальном сайте Правительства Брянской области в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Кобозева М.С.

Губернатор



А.В. Богомаз

Приложение
к постановлению Правительства
Брянской области
от 19 декабря 2016 г. № 658-п

ИЗМЕНЕНИЯ

в программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области
(2016 год)

1. В разделе 1 программы «Обоснование необходимости реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области»:

1.1. В абзаце сто тридцать пятом цифры «73» заменить цифрами «74».

1.2. В абзаце двести тридцать седьмом цифры «12» заменить цифрами «11».

2. Приложения 3 – 5 к программе изложить в редакции:

«Приложение 3
к программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год)

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников в 2016 году

Городской округ, муниципальный район	Предприятие	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, чел.	В том числе родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, чел.	Профессионально-квалификационный состав участников	Основные профессии (специальности) обучения (переподготовки, повышения квалификации)	Количество граждан, определенных к прохождению стажировки, чел.	Гарантия трудоустройства, чел.
1	2	3	4	5	6	7	8
Город Брянск	ОАО "Брянский арсенал"	58	14	слесарь-электромонтажник - 1 чел., водитель седельного тягача - 1 чел., слесарь по сборке металлоконструкций - 5 чел., ведущий диспетчер - 1 чел., транспортировщик-комплектовщик изделий и инструмента - 3 чел., кладовщик - 2 чел., старший оператор эвм - 1 чел., директор по экономике и финансам - 1 чел., и. о. директора по персоналу - 1 чел., инженер по нормированию - 1 чел., главный технолог - 1 чел., директор по организации производства - 1 чел., заместитель управляющего директора по качеству - начальник ОТК - 1 чел., начальник управления - 4 чел., начальник отдела - 10 чел., главный механик - 1 чел., ведущий специалист по производственной системе - 1 чел.,	электромонтер, машинист автокрана, водитель погрузчика, газорезчик, слесарь-сантехник, обучение по программе 5С Производство, обучение производственной системе Группы ГАЗ "Система менеджмента качества. Лидерство. Базовый курс», обучение производственной системе Группы ГАЗ курс «Тянущая система КАНБАН». Программа: «Профессиональные стандарты», программа: «Всеобщее обслуживание	6	58

					оборудования», программа: «Стандартизированная работа оператора. Выравнивание производства «Хейджунка»		
				главный энергетик - 1 чел., ведущий экономист - 1 чел., ведущий специалист отдела по работе с персоналом - 1 чел., ведущий инженер по нормированию - 1 чел., заведующий архивом - 1 чел., начальник отдела мотивации - 1 чел., ведущий специалист ОМ - 1 чел., контролер ОТК - 6 чел., бригадир - 1 чел., бригадир на участках основного производства - 1 чел., мастер - 3 чел., старший мастер - 2 чел., начальник цеха - 2 чел.			

	<p>ЗАО "Брянский арсенал"</p>	<p>96</p>	<p>26</p>	<p>пружинщик, занятый на обработке горячего металла - 1 чел., токарь - 2 чел., слесарь механосборочных работ - 2 чел., оператор-наладчик станков с программным управлением - 2 чел., слесарь-инструментальщик - 2 чел., токарь-карусельщик - 1 чел., сверловщик - 1 чел., фрезеровщик - 1 чел., штамповщик - 1 чел., электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах - 4 чел., слесарь по сборке металлоконструкций - 1 чел., бригадир - 1 чел., слесарь-электромонтажник - 2 чел., слесарь механосборочных работ - 4 чел., слесарь механосборочных работ на малярном участке - 1 чел., водитель-испытатель - 1 чел., транспортировщик - 1 чел., слесарь механосборочных работ-дефектовщик - 2 чел., бригадир - 1 чел., слесарь-электромонтажник - 1 чел., слесарь механосборочных работ - 3 чел., слесарь механосборочных работ на малярном участке - 1 чел., водитель-испытатель - 2 чел., транспортировщик - 1 чел., машинист крана на малярном участке - 1 чел., ведущий инженер - программист - 2 чел., директор по логистике и закупкам - 1 чел., начальник цеха - 2 чел., главный механик- начальник участка № 6 - 1 чел., главный энергетик - начальник участка - 1 чел., начальник группы - 2 чел., начальник службы качества - главный специалист - 1 чел., начальник отдела - 5 чел., ведущий инженер-начальник лаборатории - 1 чел.,</p>	<p>сверловщик, слесарь механосборочных работ, фрезеровщик, оператор станков с ПУ, станочник, сверловщик, токарь, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, газорезчик, водитель погрузчика, машинист автогрейдера (трактора), машинист крана на малярном участке, слесарь-электромонтажник, контролер технологического процесса, лаборант службы качества, обучение производственной системе Группы ГАЗ "Система менеджмента качества. Лидерство. Базовый курс», обучение производственной системе Группы ГАЗ курс «Тянущая система КАНБАН», курс: «Система эффективного управления», «Решение проблем по методике «одна за одной», «Стандартизированная работа оператора. Выравнивание производства</p>	<p>16</p>	<p>96</p>
--	---------------------------------------	-----------	-----------	--	---	-----------	-----------

				<p>ведущий специалист службы качества - 2 чел., начальник бюро электрооборудования - 1 чел., мастер малярного участка - 2 чел., начальник цеха - 3 чел., мастер - 5 чел., бригадир - 4 чел., главный специалист ДИИЗ - 1 чел., директор по организации производства - 1 чел., контролер технологического процесса - 8 чел., ведущий специалист по п/с - 1 чел., лаборант службы качества - 1 чел., старший мастер - 4 чел., начальник бюро электрооборудования - 1 чел., начальник цеха - 2 чел., бригадир - 4 чел.</p>	<p>«Хейджунка», программа: «Эксплуатация и администрирование АПК ПЭВМ и сетей на их основе»</p>		
	ЗАО "Группа Кремний Эл"	74	17	<p>сборщик -1; начальник складов и участков - 3, инженер - 18, ведущий специалист - 3, испытатель деталей и приборов - 2, оператор станков с ЧПУ - 16, кладовщик- 2, менеджер -1 распределитель работ -3, слесарь - 12 руководитель группы пенсионного обеспечения – 1 техник, слесарь МСР - 5, мастер – 8</p>	<p>менеджер по организации производства, управление персоналом, подготовка и аттестация профессиональных бухгалтеров на соответствие квалификационным требованиям профессионального стандарта «Бухгалтер»</p>	0	74
	АО «Термотрон-Завод»	19	11	<p>главный метролог - 1 чел., мастер - 4 чел., старший мастер - 1 чел., начальник цеха - 1 чел., механик литейного цеха - 1 чел., энергетик литейного цеха - 1 чел., зам. главного металлурга - 1 чел., главный металлург - 1 чел., главный конструктор - 1 чел., инженер по стандартизации - 2 чел., инженер-конструктор - 1 чел., зам. главного конструктора - 1 чел.,</p>	<p>обучение по калибровке линейно-угловых средств измерений, средств теплотехнических измерений, создание эффективных технологических процессов изготовления фрикционных материалов и изделий из них методами порошковой</p>	0	19

				инженер-технолог - 1 чел., начальник ПДО - 1 чел., начальник лаборатории промсанитарии - 1 чел.	металлургии, прогрессивные технологии и оборудование литейного производства, управление подразделением и повышение эффективности конструкторской подготовки производства, подготовка внутренних аудиторов в области систем менеджмента качества, планирование и диспетчирование производства, охрана атмосферного воздуха		
	ООО «Брянский камвольный комбинат»	4	2	заместитель коммерческого директора – 1, менеджер по продажам - 3	специалист по закупкам, контрактный управляющий	0	4
	АО «ПО «Бежицкая сталь»	60	9	формовщик ручной формовки - 13, стерженщик ручной формовки - 19, ковшевой - 3, подручный сталевара мартеновской печи - 15, обрубщик - 7, термист - 3	формовщик машинной формовки, стерженщик машинной формовки, земледел, подручный сталевара электропечи, разлившик стали, огнеупорщик, занятый на горячих работах (по ремонту печей и ковшей)	0	60
	ООО "НПФ "Электроаппарат"	7	3	ведущий инженер комплектации – 1, инженер по сбыту – 1, начальник юридического отдела – 1, бухгалтер – 2, начальник отдела кадров – 1, экономист – 1.	переподготовка по программе "1С: предприятие 8:3"	0	7

Брянский район	СПК Агрофирма «Культура»	21	11	водитель кат. ВС - 2, , тракторист – 7, оператор КИП и А - 2, начальник отдела кадров - 1, слесарь котельной - 1, бухгалтер - 4, ведущий ветеринарный врач – 1, ведущий зоотехник-селекционер-1, и.о. главного инженера-1, ведущий инженер-механик-1	водитель кат. Д, водитель кат. Е, водитель бензовоза, водитель автопогрузчика, экскаваторщик, оператор газовой котельной, оператор эвм, слесарь по обслуживанию трубопровода пара и горячей воды, оператор эвм с изучением 1Сбухгалтерии, техник-осеменатор	0	21
	ООО "Домашово"	4	2	водитель –механизатор – 2, бухгалтер – 1, главный экономист - 1	водитель категории "Е", водитель категории "С", менеджер по работе с персоналом	0	4
	ООО «Новый путь»	5	0	тракторист-машинист – 1, водитель – 1, животновод – 1, инспектор о/к – 1, животновод - 1	машинист экскаватора, машинист крана автомобильного, техник-осеменатор, менеджер по работе с персоналом	0	5
Суземский район	ОАО «Стрела»	54	10	инженер-технолог - 7, гальваник - 1, инженер по охране окружающей среды - 1, мастер гальванического участка – 1, слесарь-ремонтник - 1, наладчик технологического оборудования - 2, начальник отдела аналитики, ценообразования и нормирования труда – 1, аналитик – 1, начальник ПЭО – 1, диспетчер – 2, мастер участка - 6, руководитель службы внутреннего контроля – 1, начальник ПДО – 1,	гальванотехника, наладчик станков с ПУ, нормирование труда, экономика предприятия, 1С УПП, оператор эвм, электротехника, электроника и электротехнические материалы, основы функционирования информационных	0	54

				начальник ОМТС – 1, старший диспетчер - 1, кладовщик - 3, контролёр - 6, начальник ЦИС – 1, заведующий складом сбыта – 1, заведующий центральным складом ОМТС – 1, начальник отдела сбыта- 1, экономист – 9, начальник цеха - 1, начальник ТО – 1, главный инженер по информационным технологиям – 1, специалист отдела кадров -1	систем, 1С:ERP, управление предприятием 2, эффективное управление персоналом в организации		
Унечский район	ОАО "Унечахлебокомбинат"	4	2	дежурный слесарь 4 разряда – 1, водитель хлебного фургона 3 класса – 2, специалист по закупкам с исполнением обязанностей инженера по технике безопасности и охране труда– 1	оператор котельной, водитель категории "С", водитель категории "Е", контрактный управляющий	0	4
	ТнВ " Успех"	1	1	бригадир полеводческой бригады	техник-осеменатор	0	1
	ООО «Березина»	1	1	доярка	техник-осеменатор	0	1
Комаричский район	Филиал ООО "Новый путь"	6	4	водитель – 3, рабочий - 3	тракторист, машинист крана автомобильного, подготовка водителей транспортных средств, осуществляющих перевозку опасных грузов	0	6
Итого		414	113			22	414

Приложение 4
к программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год)

Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций в 2016 году

Городской округ, муниципальный район	Наименование предприятия (организации)	Реализуемая программа развития организации (импортозамещения, инвестиционные проекты, развития персонала)	Профессия, по которой планируется трудоустройство	Количество участников мероприятия, чел.
1	2	3	4	5
Город Брянск	ЗАО "УК "Брянский машиностроительный завод"	Создание мощностей под увеличение выпуска магистральных тепловозов	Инженер, ученик маляра, электросварщик, слесарь, контролер станочных и слесарных работ, контролер измерительных приборов и специального инструмента	8

	<p>ЗАО "Группа Кремний Эл"</p>	<p>Разработка и организация серийного производства IGBT модулей и изделий на его базе; Разработка и организация серийного производства нового поколения полупроводниковых приборов и интегральных микросхем; ОКР «Разработка радиационно-стойких микросхем супервизоров питания», шифр «Сила-И2»; Разработка серии линейных радиационно-стойких БиКМОП и БиКДМОП стабилизаторов с ультранизким падением напряжения, регулируемые и фиксированные на ряд выходных напряжений», шифр «Сила-И1»</p>	<p>Инженер -технолог, инженер-конструктор, ведущий специалист технического отдела</p>	<p>6</p>
	<p>АО «Термотрон-Завод»</p>	<p>Инвестиционный проект Техническое перевооружение и модернизация производства в АО "Термотрон-Завод"</p>	<p>Инженер по охране труда, мастер, инженер-технолог</p>	<p>4</p>
	<p>АО «ПО «Бежицкая сталь»</p>	<p>Проект модернизации литейного цеха №3</p>	<p>Инженер-технолог, газорезчик, стерженщик машинной формовки, формовщик машинной формовки, подручный сталевара электропечи</p>	<p>5</p>
	<p>ЗАО «Брянский арсенал»</p>	<p>Проект сжатия конвейера по сборке автогрейдеров, ремонт консольных кранов и стеллажей, оснастки и оборудования. Проект модернизации подвесного конвейера в окрасочно-сушильном комплексе с организацией дополнительных зон завески и снятия узлов. Проект реструктуризации сварочно-заготовительного производства</p>	<p>Инженер-конструктор</p>	<p>1</p>
	<p>ООО "НПФ "Электроаппарат"</p>	<p>Программа модернизации прибора «Амплипульс-5 Бр»</p>	<p>Ученик токаря</p>	<p>1</p>

Брянский район	СПК Агрофирма «Культура»	Комплексное развитие овощеводства в Брянской области в 2012-2016гг.», «Комплексное развитие овощеводства в Брянской области в 2017-2020гг.»	оператор технологического оборудования капельного полива тепличного комбината, рабочий химзвена тепличного комбината	2
	ООО «Домашово»	Программа повышения производительности труда и квалификации персонала	ветеринарный врач	1
	ООО «Новый путь»	Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Брянской области 2014-2020г.г.	ветеринарный врач, агроном, помощник директора, начальник отдела материально-технического снабжения, инженер по снабжению, оператор по обслуживанию экструдера	6
Карачевский район	АО «Карачевский завод «Электродеталь»	Проект по импортозамещению: разработка и серийное производство сложных современных прямоугольных электрических соединителей	инженер по нормированию труда, специалист по маркетингу, инженер-технолог, экономист, специалист ЦКЭП, контролер станочных и слесарных работ, специалист по маркетингу, специалист по развитию и обучению	16

			персонала, контролер деталей и приборов, гальваник, специалист по документационному обеспечению, кладовщик, помощник дизайнера, специалист-логист	
Суражский район	АО «Пролетарий»	Инвестпроект: «Реконструкция картоноделательной машины №5 и модернизация цеха №1»	инженер-программист	1
Комаричский район	ООО «Сахар»	Программа развития персонала	сушильщик, весовщик, кагатчик	3
	ООО «Агропродукт»	Программа повышения производительности труда и квалификации персонала	рабочий	1
	Филиал ООО «Новый путь»	Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Брянской области 2014-2020г.г.	рабочая зернотока	1
Итого:				56

Приложение 5
к программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области (2016 год)

Обеспечение временной занятости работников,
находящихся под риском увольнения, в 2016 году

Городской округ, муниципальный район	Наименование предприятия (организации)	Реализуемая программа развития организации (импортозамещение, инвестиционные проекты, развитие персонала)	Профессионально-квалификационный состав участников	Виды работ	Количество участников мероприятий (чел.)	Количество родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (чел.)	Гарантия трудоустройства, чел.
1	2	3	4	5	6	7	8
Город Брянск	ЗАО "УК "Брянский машиностроительный завод"	Создание мощностей под увеличение выпуска магистральных тепловозов; реконструкция теплоснабжения, пароснабжения и ГВС; реконструкция системы	Работники рамно-кузовного цеха: инженер по подготовке производства - 1 чел., инженер-технолог - 1 чел., кладовщик - 2 чел., маляр - 4 чел., мастер - 6 чел., машинист крана - 2	Демонтаж оборудования в холодно-прессовом и цехе магистральных тепловозов N 2; уборка строительного мусора; обеспечение	65	27	65

		электроснабжения; поддержание системы снабжения предприятия питьевой водой	чел., оператор окрасочно- сушильной линии - 3 чел., распределитель работ - 2 чел., слесарь- инструментальщик - 3 чел., слесарь механосборочных работ - 9 чел., станочник - 9 чел., стропальщик - 6 чел., чистильщик металла - 5 чел., электросварщик - 12 чел.	переезда складов; обеспечение питьевой водой подразделений завода (доставка воды, мытье тары); нанесение разметки			
	ОАО "Брянский арсенал"	Программа повышения производительности труда путем стандартизации рабочих мест; программа повышения производительности труда путем стандартизации рабочих мест на механическом и слесарном участках; организация новых рабочих мест на опытно-	Администратор вычислительной сети - 1 чел., аппаратчик химводоочистки - 3 чел., бригадир - 2 чел., бухгалтер - 4 чел., ведущий бухгалтер - руководитель группы - 1 чел., ведущий бухгалтер по МСФО - 1 чел., ведущий инженер-электроник - 1 чел., ведущий инженер по нормированию труда - 1 чел., ведущий	Установка стеллажей под заготовки и металл; шабрение и установка плит, подготовка оснастки, подключение сварочного оборудования, освещения; стандартизация рабочих мест	97	34	97

		<p>экспериментальном участке для повышения производительности труда и увеличения номенклатуры производимой продукции</p>	<p>инженер по организации и нормированию труда - руководитель группы - 1 чел., ведущий инженер-конструктор - 2 чел., ведущий инженер-метролог - 1 чел., ведущий инженер-технолог - 1 чел., ведущий инженер-химик - начальник лаборатории - 1 чел., ведущий специалист - заместитель начальника отдела - 1 чел., ведущий экономист - 1 чел., ведущий экономист по спецпроизводству - 1 чел., водитель автомобиля г/п от 10 до 20 т - машинист крана автомобильного - 1 чел., водитель легкового автомобиля большого класса (v дв. свыше 3 - 5 л) - 1 чел., главный бухгалтер - 1 чел.,</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--

			<p>заведующий архивом - 1 чел., заточник, занятый на обдирке, точке, резке, шлифовке металлических изделий и инструмента абразивными кругами сухим способом, - 3 чел., зуборезчик - 1 чел., инженер по инструменту - 1 чел., инженер по организации и нормированию труда 2-й категории - 2 чел., инженер- конструктор 1-й категории - 1 чел., инженер-механик - 1 чел., инженер- технолог - 2 чел., инженер-технолог по - 1 чел., кладовщик - 1 чел., контролер материалов - металлов - полуфабрикатов и изделий - 2 чел., кузнец на молотах и прессах - 2 чел.,</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--

			лаборант по физико-механическим испытаниям - 1 чел., лаборант химического анализа - 2 чел., машинист крана - 1 чел., машинист тепловоза - 1 чел., монтер пути - 1 чел., наладчик технологического оборудования с ЧПУ - 2 чел., наладчик технологического оборудования с ЧПУ - ведущий инженер-электроник - 1 чел., начальник отдела (в промышленности) - 1 чел., оператор котельной - 7 чел., оператор станков с программным управлением - 1 чел., распределитель работ - 1 чел., слесарь-инструментальщик - 6 чел., слесарь-инструментальщик, занятый на обдирке, точке, резке, шлифовке				
--	--	--	---	--	--	--	--

			<p>металлических изделий и инструмента абразивными кругами сухим способом, - 1 чел., слесарь-ремонтник - 3 чел., специалист - 2 чел., специалист по товарному оформлению - 1 чел., станочник широкого профиля - 1 чел., старший кладовщик - 2 чел., старший мастер - 1 чел., стропальщик - 4 чел., термист, постоянно занятый у печей на горячих работах, - 2 чел., токарь - 2 чел., транспортировщик-комплектовщик изделий и инструмента - 2 чел., фрезеровщик - 3 чел., экономист 1-й категории - 1 чел., экономист по спецпроизводству - 1 чел., электрогазосварщик, занятый на резке и</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--

			ручной сварке, - 1 чел., электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, занятый на горячих участках работ, - 1 чел.				
	ЗАО "Брянский арсенал"	Проект оптимизации складского хозяйства с размещением склада ТМЦ в главном производственном корпусе и последующим высвобождением 2 отдельно стоящих складов общей площадью 2000 кв. м; разработка конструкторской документации по модернизации и проектированию новых моделей автогрейдеров; нормоконтроль конструкторской документации; размножение документации; проведение	аккумуляторщик - 1 чел., бригадир - 4 чел., бухгалтер - 4 чел., ведущий бухгалтер - заместитель главного бухгалтера - 1 чел., ведущий диспетчер - 4 чел., ведущий инженер - руководитель группы - 1 чел., ведущий инженер по подготовке производства - 1 чел., ведущий инженер-конструктор - 10 чел., ведущий инженер-технолог - 6 чел., ведущий специалист - 7 чел., ведущий специалист по производственной системе - 1 чел., ведущий экономист -	перемещение агрегатно-сверлильного станка для сверловки отвалов; демонтаж и резка для последующей сдачи в металлолом прессы 800 т; перенос участка изготовления трубопроводов; демонтаж вентиляционного узла и увеличение по высоте проема ворот; засыпка грунтом фундаментов прессов, демонтаж выступающих элементов прессов, выравнивание под выполнение	253	85	253

		<p>извещений; оформление технических решений; выполнение мероприятий по повышению качества продукции; выполнение мероприятий по снижению себестоимости продукции; проект перевода штамповок на заготовки из листового, круглого проката и сварные конструкции; локализация производства рулевых колонок в рамках программы импортозамещения; проект увеличения пропускной способности окрасочно-сушильного комплекса; проект освоения модернизированного переднего моста автогрейдера TG 200; программа</p>	<p>1 чел., водитель - 7 чел., водитель погрузчика - 1 чел., водитель седельного тягача г/п от 20 до 40 т (МАЗ-54323) - 1 чел., водитель-испытатель на малярном участке - 1 чел., газорезчик (на машинной резке) - 5 чел., главный специалист - 2 чел., заместитель главного конструктора - 1 чел., заточник, занятый на обдирке, точке, резке, шлифовке металлических изделий и инструмента абразивами, - 2 чел., зуборезчик - 1 чел., зубошлифовщик - 1 чел., инженер-экономист 2-й категории - 1 чел., инженер-электроник по ремонту и наладке станков с ЧПУ - 1 чел., инженер по организации и</p>	<p>бетонных полов; приобретение и монтаж автоматических ворот; побелка и окраска стен и ферм участка; частичное перемещение склада металла для подготовки разворотной площадки; СМР по подготовке площадки для заезда и разворота автотранспорта; заливка бетонных полов с упрочненным верхним слоем. 2-й этап. Размещение складов ТМЦ в главном корпусе; перемещение ТМЦ, высвобождение складов; составление комплектационных карт по всем рабочим местам</p>			
--	--	---	---	--	--	--	--

		<p>повышения производительности труда путем стандартизации рабочих мест; проект реструктуризации сварочно-заготовительного производства</p>	<p>нормированию труда 2-й категории - 1 чел., инженер по стандартизации 2-й категории - 1 чел., инженер-конструктор - 8 чел., инженер-программист 2-й категории - 1 чел., инженер-технолог - 2 чел., кладовщик - 4 чел., комплектовщик изделий и инструмента - 4 чел., контролер измерительных приборов и специального инструмента - 1 чел., контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий - 3 чел., контролер технического состояния готовой продукции - 7 чел., кузнец-штамповщик - 3 чел., маляр, занятый на работах с применением</p>	<p>сборочного производства; организация выдачи комплектующих под закладку; разработка конструкторской документации исполнения автогрейдера TG 250 с передним ведущим мостом на комплектующих компании Bosch; разработка рулевой колонки собственного производства в рамках программы по импортозамещению; компоновка и разработка конструкторской документации на автогрейдер класса 140 на комплектующих изделиях отечественного производства; локализация</p>			
--	--	---	--	---	--	--	--

			<p>вредных веществ не ниже 3-го класса опасности, - 10 чел., мастер - 2 чел., машинист крана - 10 чел., машинист штабелеформирующей машины - 1 чел., машинист экскаватора одноковшового - 1 чел., наладчик автоматов и полуавтоматов - 2 чел., наладчик на лазерных установках - 1 чел., наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования - 1 чел., наладчик станков и манипуляторов с программным управлением - 2 чел., наладчик станков и манипуляторов с программным управлением - 5 чел., начальник участка (в промышленности) - 1 чел., оператор автоматических и</p>	<p>производства изделий из пластика импортного производства; разработка КД переднего моста автогрейдера TG 200 с двумя рулевыми цилиндрами; разработка кирковщика-скарификатора для автогрейдеров серии TG</p>			
--	--	--	---	--	--	--	--

			полуавтоматических линий станков и установок - 1 чел., оператор копировальных и множительных машин - 1 чел., оператор на лазерных установках - 10 чел., оператор станков с программным управлением - 2 чел., оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин - 3 чел., оператор-наладчик станков с программным управлением - 7 чел., прессовщик изделий из пластмасс - 1 чел., прессовщик- вулканизаторщик - 2 чел., распределитель работ - 3 чел., резчик металла на ножницах и прессах - 2 чел., сверловщик - 1 чел., слесарь механосборочных				
--	--	--	--	--	--	--	--

			работ - 10 чел., слесарь по сборке металлоконструкций - 2 чел., слесарь, занятый на обдирке, точке, резке, шлифовке металлических изделий и инструмента абразивными, - 1 чел., слесарь- ремонтник - 5 чел., специалист - 7 чел., специалист по логистике - 1 чел., специалист по таможенному оформлению - 1 чел., станочник широкого профиля - 2 чел., старший диспетчер - 1 чел., старший мастер - 1 чел., стропальщик - 4 чел., термист, постоянно занятый у печей на горячих работах, - 7 чел., техник - 1 чел., токарь - 5 чел., тракторист - 1 чел., транспортный 4 чел., фрезеровщик -				
--	--	--	--	--	--	--	--

			2 чел., чистильщик металла, отливок, изделий и деталей, занятые на очистке внутри дробеструйных камер, - 2 чел., шлифовщик - 2 чел., штамповщик - 5 чел., экономист - 6 чел., электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования - 5 чел., электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах - 9 чел.				
	ООО "Брянский камвольный комбинат" (г. Брянск)	Программа импортозамещения камвольных тканей ведомственного и гражданского ассортимента с использованием отечественного шерстяного волокна	Ведущий инженер-технолог - 1 чел., технолог ткачества - 1 чел., технолог отделочного производства - 1 чел., заведующая складом тканей - 1 чел., оператор приемки готовой продукции - 2 чел., кладовщик - 2 чел., зав. складом швейных изделий - 1 чел., оператор -	чистильщик глаженной ленты	212	117	212

			кладовщик - 6 чел., менеджер - 5 чел., зав. складом - 2 чел., чистильщик ткани - 14 чел., реставратор - 18 чел., контролер качества по разбраковке суровья - 9 чел., транспортировщик - 4 чел., счетчик меры и изделий - 1 чел., пятновыводчик - 1 чел., слесарь- ремонтник - 21 чел., токарь - 4 чел., фрезеровщик - 2 чел., кузнец ручнойковки - 1 чел., слесарь металлорежущего оборудования - 5 чел., слесарь- инструментальщик - 3 чел., слесарь механосборочных работ - 5 чел., слесарь по сборке металлоконструкций - 1 чел., диспетчер производства - 3 чел., экономист - 2 чел., экономист-энергетик - 1 чел., инженер по				
--	--	--	--	--	--	--	--

			организации и нормированию труда - 2 чел., начальник отдела - 9 чел., инженер по подготовке кадров - 1 чел., специалист по работе с персоналом - 4 чел., табельщик - 1 чел., архивариус - 1 чел., юрисконсульт - 2 чел., инженер-эколог - 1 чел., офис-менеджер - 1 чел., делопроизводитель - 1 чел., курьер - 1 чел., инструктор по оказанию первой медицинской помощи - 1 чел., дессинатор - 3 чел., коллекционер - 1 чел., мастер контрольный - 4 чел., контролер качества - 8 чел., начальник лаборатории - 1 чел., зам. начальника - 1 чел., инженер по качеству сырья - 1 чел., инженер-технолог - 1 чел., лаборант по				
--	--	--	--	--	--	--	--

			<p>испытаниям пряжи - 4 чел., лаборант по испытаниям ткани - 5 чел., начальник лаборатории - 1 чел., колорист (старший) - 1 чел., колорист - 1 чел., инженер-химик - 1 чел., лаборант - 1 чел., стажер инженера-химика - 1 чел., бухгалтер - 18 чел., ведущий сист. админ. - 1 чел., зам. начальника отдела продаж - 2 чел., менеджер - 1 чел., менеджер по маркетингу - 1 чел., менеджер по продажам - 4 чел., специалист по гос. закупкам - 1 чел., специалист по учету - 4 чел., электромеханик по лифтам (гпм) - 1 чел., электрогазосварщик - 2 чел.</p>				
Итого					627	263	627».

3. В приложении 8 к программе:

3.1. Таблицу изложить в редакции:

«№ пп	Мероприятие	Всего	
		численность участников, человек	объем финансирования, тыс. руб.
1.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	414	13 124,2
2.	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций	56	1 505,5
3.	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения	627	6 737,5
4.	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	3	300,0
	ВСЕГО	1100	21 667,2
	в том числе:		
	за счет средств федерального бюджета (70%)		15167,0
	за счет средств областного бюджета (30%)		6500,2».

3.2. Подпункты 1.2-1.3 раздела 1 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников» изложить в редакции:

«1.2. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников ЗАО «ГРУППА КРЕМНИЙ ЭЛ», находящихся под риском увольнения»

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), $N_{iоб}$	чел.	74
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	1,67
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	29611,65
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Объем средств, всего, S_i	руб.	2 994 532,40
	за счет средств федерального бюджета (70%)		2 096 172,68
	за счет средств областного бюджета (30%)		898 359,72

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iоб} \times (P_{об} \times C_{ст} + C_{об}) = 74 \times (1,67 \times 6500 + 29611,65) = 2\,994\,532,40 \text{ руб.}$$

- 1.3. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников АО "Термотрон-Завод", находящихся под риском увольнения
(на базе ГОУ ДПО Академия стандартизации, метрологии и сертификации г. Москва, ЦНТИ Прогресс в г. Санкт-Петербурге, АО НИИ охраны атмосферного воздуха г. Санкт-Петербург)

1.3.1. Опережающее профессиональное обучение без переезда

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), $N_{iоб}$	чел.	14
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	1
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	12 292,86
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Объем средств, всего, S_i	руб.	263 100
	за счет средств федерального бюджета (70%)		184 170,0
	за счет средств областного бюджета (30%)		78 930,0

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iоб} \times P_{об} \times (C_{об} + C_{ст}) = 14 \times 1 \times (12292,86 + 6500) = 263\,100,0 \text{ руб.}$$

1.3.2. Опережающее профессиональное обучение в другой местности

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение в другую местность, $N_{\text{юбвм}}$	чел.	5
2.	Период обучения, $P_{\text{об}}$	мес.	0,44
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{\text{об}}$	руб.	31635
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{\text{ст}}$	руб.	6500
5.	Расходы на проезд к месту обучения и обратно, $R_{\text{пр}}$	руб.	5847
6.	Размер на выплату суточных, $R_{\text{сут}}$	руб.	100
7.	Расходы по найму жилого помещения, $R_{\text{рн}}$	руб.	1100
8.	Объем средств, всего, S_i	руб.	280 910,0
	за счет средств федерального бюджета (70%)		196 637,0
	за счет средств областного бюджета (30%)		84 273,0

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{юбвм}} \times (R_{\text{пр}} + P_{\text{об}} \times (R_{\text{сут}} + R_{\text{рн}} + C_{\text{ст}}) + C_{\text{об}}) =$$

$$5 \times (5847 + 0,44 \times (3000 + 33000 + 6500) + 31635) = 280 910,0 \text{ руб.}$$

Итого по АО "Термотрон-Завод" на опережающее профессиональное обучение: 263100,0+280910,0 =544010,0 руб.»

3.3. Подпункты 1.5-1.9 раздела 1 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников» изложить в редакции:

« 1.5. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников ЗАО «Брянский Арсенал», находящихся под риском увольнения

1.5.1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка без переезда

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), $N_{\text{юб}}$	чел.	87
2.	Период обучения, $P_{\text{об}}$	мес.	1,19
3.	Средняя стоимость обучения в месяц, $C_{\text{об}}$	руб.	14486,50
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{\text{ст}}$	руб.	6500
	Численность направленных на стажировку (без	чел.	16

	переезда), $N_{ист}$		
	Период стажировки, $P_{ст}$	мес.	1,5
	Средняя стоимость стажировки, $R_{стст}$	руб.	8463
	Размер возмещения за наставничество, $R_{зн}$	руб.	4231,5
5.	Объем средств, всего, S_i	руб.	2 477 400,0
	за счет средств федерального бюджета (70%)		1 734 180,0
	за счет средств областного бюджета (30%)		743 220,0

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iоб} \times P_{об} \times (C_{об} + C_{ст}) + N_{ист} \times P_{ст} \times (R_{стст} + R_{зн}) = 87 \times 1,19 \times (14486,50 + 6500) + 16 \times 1,5 \times (8463 + 4231,5) = 2\,477\,400,0 \text{ руб.}$$

1.5.2. Опережающее профессиональное обучение в другой местности
(на базе Корпоративного университета Группы ГАЗ, г. Нижний Новгород)

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение в другую местность, $N_{iобвм}$	чел.	9
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	0,5
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	21311,41
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Расходы на проезд к месту обучения и обратно, $R_{пр}$	руб.	10000
6.	Размер на выплату суточных, $R_{сут}$	руб.	100
7.	Расходы по найму жилого помещения, $R_{рн}$	руб.	1100
8.	Объем средств, всего, S_i	руб.	473 052,7
	за счет средств федерального бюджета (70%)		331 136,9
	за счет средств областного бюджета (30%)		141 915,8

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iобвм} \times (R_{пр} + P_{об} \times (R_{сут} + R_{рн} + C_{ст}) + C_{об}) = 9 \times (10000 + 0,5 \times (3000 + 33000 + 6500) + 21311,41) = 473\,052,7 \text{ руб.}$$

Итого по ЗАО "Брянский Арсенал" на опережающее профессиональное обучение: $2477400,0 + 473052,7 = 2950452,7$ руб.

1.6. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников
ОАО «Брянский Арсенал», находящихся под риском увольнения

1.6.1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка без переезда

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), $N_{iоб}$	чел.	42
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	0,565
3.	Средняя стоимость обучения (в месяц), $C_{об}$	руб.	26632,45
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
	Численность направленных на стажировку (без переезда), $N_{ист}$	чел.	6
	Период стажировки, $P_{ст}$	мес.	1
	Средняя стоимость стажировки, $R_{стст}$	руб.	8463
	Размер возмещения за наставничество, $R_{зн}$	руб.	4231,5
5.	Объем средств, всего, S_i	руб.	862 400,0
	за счет средств федерального бюджета (70%)		603 680,0
	за счет средств областного бюджета (30%)		258 720,0

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iоб} \times P_{об} \times (C_{об} + C_{ст}) + N_{ист} \times P_{ст} \times (R_{стст} + R_{зн}) = 42 \times 0,565 \times (26632,45 + 6500) + 6 \times 1 \times (8463 + 4231,5) = 862400,0 \text{ руб.}$$

1.6.2. Опережающее профессиональное обучение в другой местности (на базе Корпоративного университета Группы ГАЗ, г. Нижний Новгород)

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение в другую местность, $N_{iобвм}$	чел.	16
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	0,5
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	21299,15
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Расходы на проезд к месту обучения и обратно, $R_{пр}$	руб.	10000
6.	Размер на выплату суточных, $R_{сут}$	руб.	100
7.	Расходы по найму жилого помещения, $R_{рн}$	руб.	1100
8.	Объем средств, всего, S_i	руб.	840 786,40
	за счет средств федерального бюджета (70%)		588 550,48
	за счет средств областного бюджета (30%)		252 235,92

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iвм} \times (R_{пр} + P_{об} \times (R_{сут} + R_{рн} + C_{ст}) + C_{об}) = 16 \times (10000 + 0,5 \times (3000 + 33000 + 6500) + 21299,15) = 840786,40 \text{ руб.}$$

Итого по ОАО "Брянский Арсенал" на опережающее профессиональное обучение: $862400,0+840786,4=1703186,40$ руб.

1.7. Опережающее профессиональное обучение работников
АО «ПО «Бежицкая сталь», находящихся под риском увольнения

1.7.1. Опережающее профессиональное обучение без переезда

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), $N_{iоб}$	чел.	58
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	2,26
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	21537,21
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Объем средств, всего, S_i	руб.	2 101 177,89
	за счет средств федерального бюджета (70%)		1 470 824,52
	за счет средств областного бюджета (30%)		630 353,37

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iоб} \times (P_{об} \times C_{ст} + C_{об}) = 58 \times (2,26 \times 6500 + 21537,21) = 2101177,89 \text{ руб.}$$

1.7.2. Опережающее профессиональное обучение в другой местности
(на базе «Уральского центра аттестации», г. Екатеринбург)

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение в другую местность, $N_{iобвм}$	чел.	2
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	0,43
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	25025
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Расходы на проезд к месту обучения и обратно, $R_{пр}$	руб.	8000
6.	Размер на выплату суточных, $R_{сут}$	руб.	100
7.	Расходы по найму жилого помещения, $R_{рн}$	руб.	1100
8.	Объем средств, всего, S_i	руб.	102 600,0
	за счет средств федерального бюджета (70%)		71 820,0
	за счет средств областного бюджета (30%)		30 780,0

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iвм} \times (R_{пр} + P_{об} \times (R_{сут} + R_{рн} + C_{ст}) + C_{об}) =$$

$$2 \times (8000 + 0,43 \times (3000 + 33000 + 6500) + 25025) = 102600,0 \text{ руб.}$$

Итого по АО «ПО «Бежицкая сталь» на опережающее профессиональное обучение: 2101177,89+102600,0=2203777,89 руб.

1.8. Опережающее профессиональное обучение работников ООО «Брянский камвольный комбинат», находящихся под риском увольнения

Опережающее профессиональное обучение в другой местности
(на базе Международного института сотрудничества Восток-Запад,
г. Москва)

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение в другую местность, $N_{\text{юбвм}}$	чел.	4
2.	Период обучения, $P_{\text{об}}$	мес.	0,1
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{\text{об}}$	руб.	27483,25
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{\text{ст}}$	руб.	6500
5.	Расходы на проезд к месту обучения и обратно, $R_{\text{пр}}$	руб.	4907,3
6.	Размер на выплату суточных, $R_{\text{сут}}$	руб.	100
7.	Расходы по найму жилого помещения, $R_{\text{рн}}$	руб.	1100
8.	Объем средств, всего, S_i	руб.	146 562,20
	за счет средств федерального бюджета (70%)		102 593,54
	за счет средств областного бюджета (30%)		43 968,66

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ивм}} \times (R_{\text{пр}} + P_{\text{об}} \times (R_{\text{сут}} + R_{\text{рн}} + C_{\text{ст}}) + C_{\text{об}}) =$$

$$4 \times (4907,3 + 0,1 \times (3000 + 33000 + 6500) + 27483,25) = 146562,2 \text{ руб.}$$

1.9. Опережающее профессиональное обучение работников ОАО «Стрела» (п. Суземка), находящихся под риском увольнения

1.9.1. Опережающее профессиональное обучение в другой местности
(на базе МОО МХО им.Д.И.Менделеева (г.Москва))

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение в другую местность, $N_{\text{юбвм}}$	чел.	4
2.	Период обучения, $P_{\text{об}}$	мес.	0,345
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{\text{об}}$	руб.	26541,5

4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Расходы на проезд к месту обучения и обратно, $R_{пр}$	руб.	3496
6.	Размер на выплату суточных, $R_{сут}$	руб.	100
7.	Расходы по найму жилого помещения, $R_{рн}$	руб.	1100
8.	Объем средств, всего, S_i	руб.	178 800,0
	за счет средств федерального бюджета (70%)		125 160,0
	за счет средств областного бюджета (30%)		53 640,0

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iобвм} \times (R_{пр} + P_{об} \times (R_{сут} + R_{рн} + C_{ст}) + C_{об}) =$$

$$4 \times (3496 + 0,345 \times (3000 + 33000 + 6500) + 26541,5) = 178800,0 \text{ руб.}$$

1.9.2. Опережающее профессиональное обучение в другой местности (на базе ВУЗов города Брянска)

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение в другую местность, $N_{iобвм}$	чел.	50
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	0,564
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	17636,13
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Расходы на проезд к месту обучения и обратно, $R_{пр}$	руб.	3419,4
6.	Объем средств, всего, S_i	руб.	1 236 076,42
	за счет средств федерального бюджета (70%)		865 253,49
	за счет средств областного бюджета (30%)		370 822,93

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iобвм} \times (R_{пр} + P_{об} \times C_{ст} + C_{об}) =$$

$$50 \times (3419,4 + 0,564 \times 6500 + 17636,13) = 1236076,42 \text{ руб.}$$

Итого по ОАО «Стрела» на опережающее профессиональное обучение: 178800,0+1236076,42=1414876,42 руб.»

3.4. Подпункты 1.11-1.18 раздела 1 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников» изложить в редакции:

«1.11. Опережающее профессиональное обучение работников СПК
Агрофирма «Культура», находящихся под риском увольнения»

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), $N_{iоб}$	чел.	21
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	1,66
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	8077,68
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Объем средств, всего, S_i	руб.	396 221,34
	за счет средств федерального бюджета (70%)		277 354,94
	за счет средств областного бюджета (30%)		118 866,40

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iоб} \times (P_{об} \times C_{ст} + C_{об}) = 21 \times (1,66 \times 6500 + 8077,68) = 396221,34 \text{ руб.}$$

1.12. Опережающее профессиональное обучение работников ООО «НПФ
«Электроаппарат», находящихся под риском увольнения»

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), $N_{iоб}$	чел.	7
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	1,65
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	28868,55
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Объем средств, всего, S_i	руб.	277 154,86
	за счет средств федерального бюджета (70%)		194 008,40
	за счет средств областного бюджета (30%)		83 146,46

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iоб} \times (P_{об} \times C_{ст} + C_{об}) = 7 \times (1,65 \times 6500 + 28868,55) = 277154,86 \text{ руб.}$$

1.13. Опережающее профессиональное обучение работников ОАО
«Унечахлебокомбинат», находящихся под риском увольнения»

1.13.1. Опережающее профессиональное обучение без переезда

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	
----------	--------------------------	-------------	--

1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), $N_{iоб}$	чел.	2
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	1,27
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	16795
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Объем средств, всего, S_i	руб.	50 100,0
	за счет средств федерального бюджета (70%)		35 070,0
	за счет средств областного бюджета (30%)		15 030,0

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iоб} \times (P_{об} \times C_{ст} + C_{об}) = 2 \times (1,27 \times 6500 + 16795) = 50\,100,0 \text{ руб.}$$

1.13.2. Опережающее профессиональное обучение в другой местности
(на базе образовательных организаций города Брянска)

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение в другую местность, $N_{iобвм}$	чел.	2
2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	1,55
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	9325,35
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Расходы на проезд к месту обучения и обратно, $R_{пр}$	руб.	1750
6.	Объем средств, всего, S_i	руб.	42 300,69
	за счет средств федерального бюджета (70%)		29 610,48
	за счет средств областного бюджета (30%)		12 690,21

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iобвм} \times (R_{пр} + P_{об} \times C_{ст} + C_{об}) = 2 \times (1750 + 1,55 \times 6500 + 9325,35) = 42300,69 \text{ руб.}$$

Итого по ОАО «Унечахлебокомбинат» на опережающее профессиональное обучение: $50100,0 + 42300,69 = 92400,69$ руб.

1.14. Опережающее профессиональное обучение работников ТнВ
«Успех» (г. Унеча), находящихся под риском увольнения
(в другой местности на базе образовательных организаций города Брянска)

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	
1.	Численность направленных на	чел.	1

	профессиональное обучение в другую местность, $N_{\text{юбвм}}$		
2.	Период обучения, $P_{\text{об}}$	мес.	0,871
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{\text{об}}$	руб.	5000
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{\text{ст}}$	руб.	6500
5.	Расходы на проезд к месту обучения и обратно, $R_{\text{пр}}$	руб.	500
6.	Размер на выплату суточных, $R_{\text{сут}}$	руб.	100
7.	Расходы по найму жилого помещения (в сутки), $R_{\text{рн}}$	руб.	650
8.	Объем средств, всего, S_i	руб.	15 011,29
	за счет средств федерального бюджета (70%)		10 507,90
	за счет средств областного бюджета (30%)		4 503,39

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{юбвм}} \times (R_{\text{пр}} + P_{\text{об}} \times C_{\text{ст}} + R_{\text{сут}} + R_{\text{рн}} + C_{\text{об}}) =$$

$$1 \times (500 + 0,871 \times 6500 + 6 \times 100 + 5 \times 650 + 5000) = 15 011,29 \text{ руб.}$$

1.15. Опережающее профессиональное обучение работников ООО «Березина» (г. Унеча), находящихся под риском увольнения

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), $N_{\text{юб}}$	чел.	1
2.	Период обучения, $P_{\text{об}}$	мес.	0,871
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{\text{об}}$	руб.	5000
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{\text{ст}}$	руб.	6500
5.	Объем средств, всего, S_i	руб.	10 661,29
	за счет средств федерального бюджета (70%)		7 462,90
	за счет средств областного бюджета (30%)		3 198,39

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{юб}} \times (P_{\text{об}} \times C_{\text{ст}} + C_{\text{об}}) = 1 \times (0,871 \times 6500 + 5000) = 10 661,29 \text{ руб.}$$

1.16. Опережающее профессиональное обучение работников ООО «Новый путь» (Брянский район), находящихся под риском увольнения

№	Наименование показателей	ед.	
---	--------------------------	-----	--

п/п		изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), $N_{\text{юб}}$	чел.	5
2.	Период обучения, $P_{\text{об}}$	мес.	1,78
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{\text{об}}$	руб.	8372,48
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{\text{ст}}$	руб.	6500
5.	Объем средств, всего, S_i	руб.	99 712,39
	за счет средств федерального бюджета (70%)		69 798,67
	за счет средств областного бюджета (30%)		29 913,72

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{юб}} \times (P_{\text{об}} \times C_{\text{ст}} + C_{\text{об}}) = 5 \times (1,78 \times 6500 + 8372,48) = 99712,39 \text{ руб.}$$

1.17. Опережающее профессиональное обучение работников ООО «Домашово», находящихся под риском увольнения

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), $N_{\text{юб}}$	чел.	4
2.	Период обучения, $P_{\text{об}}$	мес.	1,56
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{\text{об}}$	руб.	19479,89
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{\text{ст}}$	руб.	6500
5.	Объем средств, всего, S_i	руб.	118 479,56
	за счет средств федерального бюджета (70%)		82 935,69
	за счет средств областного бюджета (30%)		35 543,87

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{юб}} \times (P_{\text{об}} \times C_{\text{ст}} + C_{\text{об}}) = 4 \times (1,56 \times 6500 + 19479,89) = 118 479,56 \text{ руб.}$$

1.18. Опережающее профессиональное обучение работников филиала ООО «Новый путь» (Комаричский район), находящихся под риском увольнения

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	
1.	Численность направленных на профессиональное обучение (без переезда), $N_{\text{юб}}$	чел.	6

2.	Период обучения, $P_{об}$	мес.	1,93
3.	Средняя стоимость обучения, $C_{об}$	руб.	13656,34
4.	Размер стипендии в период обучения, $C_{ст}$	руб.	6500
5.	Объем средств, всего, S_i	руб.	157 208,03
	за счет средств федерального бюджета (70%)		110 045,62
	за счет средств областного бюджета (30%)		47 162,41

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iоб} \times (P_{об} \times C_{ст} + C_{об}) = 6 \times (1,93 \times 6500 + 13656,34) = 157208,03 \text{ руб.}»$$

3.5. Подпункты 2.1-2.7 раздела 2 «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций» изложить в редакции:

«2.1. Возмещение АО «УК «Брянский машиностроительный завод» расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{iпост}$	чел.	8
2.	Период возмещения затрат, $P_{пост}$	мес.	3,35
3.	Размер возмещения затрат, $C_{зп}$	руб.	8463
4.	Объем средств, всего	руб.	226 839,05
	за счет средств федерального бюджета (70%)		158 787,34
	за счет средств областного бюджета (30%)		68 051,71

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{iпост} \times (P_{пост} \times C_{зп}) = 8 \times (3,35 \times 8463) = 226839,05 \text{ руб.}$$

2.2. Возмещение ЗАО «ГРУППА КРЕМНИЙ ЭЛ» расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{iпост}$	чел.	6
2.	Период возмещения затрат, $P_{пост}$	мес.	4,16
3.	Размер возмещения затрат, $C_{зп}$	руб.	8489
4.	Объем средств, всего	руб.	211 660,65

	за счет средств федерального бюджета (70%)		148 162,45
	за счет средств областного бюджета (30%)		63 498,20

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 6 \times (4,16 \times 8489) = 211\,660,65 \text{ руб.}$$

2.3. Возмещение АО «Термотрон-Завод» расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ипост}}$	чел.	4
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	2,23
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8463
4.	Объем средств, всего	руб.	75 551,89
	за счет средств федерального бюджета (70%)		52 886,32
	за счет средств областного бюджета (30%)		22 665,57

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 4 \times (2,23 \times 8463) = 75\,551,89 \text{ руб.}$$

2.4. Возмещение АО «Карачевский завод «Электродеталь» расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ипост}}$	чел.	16
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	3,06
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8476
4.	Объем средств, всего	руб.	414 855,35
	за счет средств федерального бюджета (70%)		290 398,75
	за счет средств областного бюджета (30%)		124 456,60

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 16 \times (3,06 \times 8476) = 414\,855,35 \text{ руб.}$$

2.5. Возмещение ЗАО «Брянский арсенал» расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ипост}}$	чел.	1
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	1,67
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8632
4.	Объем средств, всего	руб.	14 381,74
	за счет средств федерального бюджета (70%)		10 067,22
	за счет средств областного бюджета (30%)		4 314,52

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 1 \times (1,67 \times 8632) = 14\,381,74 \text{ руб.}$$

2.6. Возмещение АО «Пролетарий» расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ипост}}$	чел.	1
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	3
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8495,5
4.	Объем средств, всего	руб.	25 486,50
	за счет средств федерального бюджета (70%)		17 840,55
	за счет средств областного бюджета (30%)		7 645,95

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 1 \times (3 \times 8495,5) = 25\,486,50 \text{ руб.}$$

2.7. Возмещение АО «ПО «Бежицкая сталь» расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	Значение
-------	--------------------------	----------	----------

1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ипост}}$	чел.	5
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	1,78
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8541
4.	Объем средств, всего	руб.	76 023,11
	за счет средств федерального бюджета (70%)		53 216,18
	за счет средств областного бюджета (30%)		22 806,93

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 5 \times (1,78 \times 8541) = 76\,023,11 \text{ руб.}»$$

3.6. Подпункты 2.10-2.16 раздела 2 «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций» изложить в редакции:

«2.10. Возмещение СПК Агрофирма «Культура» расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ипост}}$	чел.	2
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	4,2
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8495,5
4.	Объем средств, всего	руб.	71 993,91
	за счет средств федерального бюджета (70%)		50 395,74
	за счет средств областного бюджета (30%)		21 598,74

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 2 \times (4,2 \times 8495,5) = 71\,993,91 \text{ руб.}$$

2.11. Возмещение ООО «НПФ «Электроаппарат» расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ипост}}$	чел.	1
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	1,5

3.	Размер возмещения затрат, $C_{зп}$	руб.	8482,5
4.	Объем средств, всего	руб.	12 675,55
	за счет средств федерального бюджета (70%)		8 872,88
	за счет средств областного бюджета (30%)		3 802,67

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 1 \times (1,5 \times 8482,5) = 12675,55 \text{ руб.}$$

2.12. Возмещение ООО «Новый путь» расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ипост}}$	чел.	6
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	3,8
3.	Размер возмещения затрат, $C_{зп}$	руб.	8612,5
4.	Объем средств, всего	руб.	195 950,55
	за счет средств федерального бюджета (70%)		137 165,39
	за счет средств областного бюджета (30%)		58 785,16

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 6 \times (3,8 \times 8612,5) = 195950,55 \text{ руб.}$$

2.13. Возмещение ООО «Домашово» расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ипост}}$	чел.	1
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	2,52
3.	Размер возмещения затрат, $C_{зп}$	руб.	8489
4.	Объем средств, всего	руб.	21 407,04
	за счет средств федерального бюджета (70%)		14 984,93
	за счет средств областного бюджета (30%)		6 422,11

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 1 \times (2,52 \times 8489) = 21\,407,04 \text{ руб.}$$

2.14. Возмещение ООО «Сахар» расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ипост}}$	чел.	3
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	3,73
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8476
4.	Объем средств, всего	руб.	94 777,09
	за счет средств федерального бюджета (70%)		66 343,96
	за счет средств областного бюджета (30%)		28 433,13

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 3 \times (3,73 \times 8476) = 94\,777,09 \text{ руб.}$$

2.15. Возмещение ООО «Агропродукт» расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ипост}}$	чел.	1
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	3,64
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8586,5
4.	Объем средств, всего	руб.	31 223,64
	за счет средств федерального бюджета (70%)		21 856,55
	за счет средств областного бюджета (30%)		9 367,09

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ипост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 1 \times (3,64 \times 8586,5) = 31\,223,64 \text{ руб.}$$

2.16. Возмещение филиалу ООО «Новый путь» (Комаричский район) расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных

организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{пост}}$	чел.	1
2.	Период возмещения затрат, $P_{\text{пост}}$	мес.	3,79
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зп}}$	руб.	8612,5
4.	Объем средств, всего	руб.	32 633,98
	за счет средств федерального бюджета (70%)		22 843,79
	за счет средств областного бюджета (30%)		9 790,19

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{пост}} \times (P_{\text{пост}} \times C_{\text{зп}}) = 1 \times (3,79 \times 8612,5) = 32\,633,98 \text{ руб.}»$$

3.7. Подпункты 3.1-3.4 раздела 3 «Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения» изложить в редакции:

«3.1. Организация временной занятости работников АО «УК «Брянский машиностроительный завод», находящихся под риском увольнения

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{риск}}$	чел.	65
2.	Период занятости на временных работах, $P_{\text{риск}}$	мес.	1,539
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зприск}}$	руб.	8716,5
4.	Объем средств, всего	руб.	871 692,49
	за счет средств федерального бюджета (70%)		610 184,74
	за счет средств областного бюджета (30%)		261 507,75

На предприятии планируется введение режима простоя. Размер возмещения затрат ($C_{\text{зприск}}$) определен из расчета минимального размера оплаты труда в Брянской области в 2015 году (6500 руб.), увеличенного на взносы в государственные внебюджетные фонды, на полный месяц –

$$C_{\text{зприск}} = 6500 \times 1,341 = 8716,5 \text{ руб.}$$

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{риск}} \times C_{\text{зприск}} \times P_{\text{риск}} = 65 \times 8716,5 \times 1,539 = 871692,49 \text{ руб.}$$

3.2. Организация временной занятости работников ЗАО «Брянский арсенал», находящихся под риском увольнения

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{риск}}$	чел.	253
2.	Период занятости на временных работах, $P_{\text{риск}}$	мес.	3,95
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зприск}}$	руб.	1726,4
4.	Объем средств, всего	руб.	1 725 300,0
	за счет средств федерального бюджета (70%)		1 207 710,0
	за счет средств областного бюджета (30%)		517 590,0

На предприятии вводится режим неполной 4-х дневной рабочей недели. Размер возмещения затрат ($C_{\text{зприск}}$) определен на временную занятость 1 день в неделю из расчета минимального размера оплаты труда в Брянской области в 2015 году (6500 руб.), увеличенного на взносы в государственные внебюджетные фонды, –

$$C_{\text{зприск}} = (6500 * 1,328) / 20 \text{ раб. дней} * 1 * 4 \text{ нед.} = 1 726,4 \text{ руб.}$$

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{риск}} \times C_{\text{зприск}} \times P_{\text{риск}} = 253 \times 1 726,4 \times 3,95 = 1 725 300,0 \text{ руб.}$$

3.3. Организация временной занятости работников ОАО «Брянский арсенал», находящихся под риском увольнения

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{риск}}$	чел.	97
2.	Период занятости на временных работах, $P_{\text{риск}}$	мес.	3,7
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зприск}}$	руб.	3452,8
4.	Объем средств, всего	руб.	1 236 700,0
	за счет средств федерального бюджета (70%)		865 690,0
	за счет средств областного бюджета (30%)		371 010,0

На предприятии вводится режим неполной 3-х дневной рабочей недели. Размер возмещения затрат ($C_{\text{зприск}}$) определен на временную занятость 2 дня в неделю из расчета минимального размера оплаты труда в Брянской области в 2015 году (6500 руб.), увеличенного на взносы в государственные внебюджетные фонды, –

$$C_{\text{зприск}} = (6500 * 1,328) / 20 \text{ раб.дней} * 2 * 4 \text{ нед.} = 3452,8 \text{ руб.}$$

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ириск}} \times C_{\text{зприск}} \times P_{\text{риск}} = 97 \times 3452,8 \times 3,7 = 1236700,0 \text{ руб.}$$

3.4. Организация временной занятости работников ООО «Брянский камвольный комбинат», находящихся под риском увольнения

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	Значение
1.	Численность участников мероприятия, $N_{\text{ириск}}$	чел.	212
2.	Период занятости на временных работах, $P_{\text{риск}}$	мес.	2,67
3.	Размер возмещения затрат, $C_{\text{зприск}}$	руб.	5136,3
4.	Объем средств, всего	руб.	2903800,0
	за счет средств федерального бюджета (70%)		2032620,0
	за счет средств областного бюджета (30%)		871180,0

На предприятии вводится режим неполной 2-х дневной рабочей недели. Размер возмещения затрат ($C_{\text{зприск}}$) определен на временную занятость 3 дня в неделю из расчета минимального размера оплаты труда в Брянской области в 2015 году (6500 руб.), увеличенного на взносы в государственные внебюджетные фонды, –

$$C_{\text{зприск}} = (6500 * 1,317) / 20 \text{ раб.дней} * 3 * 4 \text{ нед.} = 5136,3 \text{ руб.}$$

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{\text{ириск}} \times C_{\text{зприск}} \times P_{\text{риск}} = 212 \times 5136,3 \times 2,67 = 2903800,0 \text{ руб.}»$$

3.8. Раздел 4 «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов» изложить в редакции:

«4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов

№ п/п	Наименование показателей	ед. изм.	Значение
1.	Численность инвалидов, для трудоустройства которых планируется создание инфраструктуры, $N_{\text{инф}}$	чел.	3

2.	Размер возмещения затрат на создание инфраструктуры, $C_{инф}$	руб.	100 000
3.	Объем средств, всего	руб.	300 000,0
	за счет средств федерального бюджета (70%)		210 000,0
	за счет средств областного бюджета (30%)		90 000,0

Размер субсидии на мероприятие:

$$S_i = N_{инф} \times C_{инф} = 3 \times 100\,000 = 300\,000,0 \text{ руб.} \gg$$

