



УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

от 7 апреля 2017 г. № 68
г. Брянск

Об утверждении Порядка формирования фонда оплаты труда лиц, замещающих государственные должности Брянской области

В соответствии с Уставом Брянской области, законами Брянской области от 12 октября 2005 года № 74-З «Об оплате труда и иных гарантиях лиц, замещающих государственные должности Брянской области», от 3 ноября 1997 года № 28-З «О законах и иных нормативных правовых актах Брянской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок формирования фонда оплаты труда лиц, замещающих государственные должности Брянской области.
2. Указ вступает в силу со дня его официального опубликования на «Официальном интернет-портале правовой информации» (pravo.gov.ru).
3. Контроль за исполнением настоящего указа возложить на заместителей Губернатора Брянской области Филипенко Ю.В., Петушкову Г.В.

Временно исполняющий
обязанности Губернатора



А.Г. Резунов

Утвержден
указом Губернатора Брянской области
от 7 апреля 2017 г. № 68

П О Р Я Д О К
формирования фонда оплаты труда лиц, замещающих
государственные должности Брянской области

При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих государственные должности Брянской области, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

1. Для лиц, замещающих государственные должности Брянской области, за исключением директора департамента Брянской области, начальника управления Брянской области, начальника инспекции Брянской области, председателя комитета Брянской области:

1) денежное содержание – в размере 12 денежных содержаний;
2) материальная помощь – в размере 2 денежных содержаний;
3) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

4) доплаты за ученую степень, почетное звание Российской Федерации – в размерах, предусмотренных Законом Брянской области от 12 октября 2005 года № 74-3 «Об оплате труда и иных гарантиях лиц, замещающих государственные должности Брянской области»:

кандидатам наук – 20 процентов денежного содержания;
докторам наук – 30 процентов денежного содержания;
лицам, удостоенным почетного звания Российской Федерации, – 20 процентов денежного содержания;

5) иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством, в том числе премии по результатам работы.

Для формирования фонда оплаты труда размер премии по результатам работы (в расчете на год) утверждается правовым актом Губернатора Брянской области.

2. Для лиц, замещающих государственные должности Брянской области, директора департамента Брянской области, начальника управления Брянской области, начальника инспекции Брянской области, председателя комитета Брянской области:

1) оклад – в размере 12 окладов;
2) материальная помощь – в размере 4 окладов;
3) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

4) доплаты за ученую степень, почетное звание Российской Федерации – в размерах, предусмотренных Законом Брянской области от 12 октября 2005 года № 74-З «Об оплате труда и иных гарантиях лиц, замещающих государственные должности Брянской области»:

кандидатам наук – 20 процентов от оклада;

докторам наук – 30 процентов от оклада;

лицам, удостоенным почетного звания Российской Федерации, – 20 процентов от оклада;

5) стимулирующие выплаты – в размерах, предусмотренных указом Губернатора Брянской области от 28 апреля 2014 года № 165 «О размерах и Порядке выплаты стимулирующих выплат директору департамента Брянской области, начальнику управления Брянской области, начальнику инспекции Брянской области, председателю комитета Брянской области»:

ежемесячное денежное поощрение – в размере 9 окладов;

премия за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере 6,6 оклада;

б) иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

3. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными действующим законодательством.

4. Формирование фонда оплаты труда осуществляется на этапах планирования и исполнения бюджета.

