



## ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 апреля 2017 г. № 141-п  
г. Брянск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Брянской области

В соответствии с Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-З «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области», постановлением Правительства Брянской области от 16 января 2017 года № 10-п «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Брянской области» Правительство Брянской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Брянской области, утвержденное постановлением Правительства Брянской области от 22 января 2016 года № 34-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных и автономных учреждений здравоохранения Брянской области» (в редакции постановления Правительства Брянской области от 18 июля 2016 года № 374-п), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать данное постановление на официальном сайте Правительства Брянской области в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Щеглова Н.М.

Временно исполняющий  
обязанности Губернатора



А.Г. Резунов

Приложение  
к постановлению Правительства  
Брянской области  
от 10 апреля 2017 г. № 141-п

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
вносимые в Примерное положение об оплате труда работников  
государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения  
Брянской области

В разделе 3 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры, главной акушерки и главного фельдшера»:

1. Абзац восьмой изложить в редакции:

«Премирование руководителей учреждений производится по результатам оценки деятельности учреждений в целом в соответствии с приказом исполнительного органа власти, осуществляющего в отношении учреждений функции и полномочия учредителя.».

2. Абзацы с десятого по двенадцатый изложить в редакции:

«Предельный уровень заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливается через определение соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячная заработная плата работников учреждений в целях определения предельного уровня соотношения рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений устанавливается в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Брянской области приказом исполнительного органа власти, осуществляющего в отношении учреждений функции и полномочия учредителя, на календарный год для каждого учреждения в зависимости от группы по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости.».

3. Дополнить раздел 3 текстом следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений в зависимости от группы по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости:

Группы учреждений здравоохранения	Предельный уровень
I	1 : 6,0
II	1 : 5,5
III	1 : 5,0
IV	1 : 4,5
V	1 : 4,0

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений в зависимости от группы по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости:

Группы учреждений здравоохранения	Предельный уровень
I	1 : 5,5
II	1 : 5,0
III	1 : 4,5
IV	1 : 4,0
V	1 : 3,5

При установлении условий оплаты труда руководителей учреждений исполнительный орган власти, осуществляющий в отношении учреждений функции и полномочия учредителя, должен исходить из необходимости обеспечения неперевышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждений и работы их руководителей и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.».

