



## ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

---

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 мая 2017 г. № 245-п  
г. Брянск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Брянской области в сфере создания и использования баз данных и информационных ресурсов

В соответствии с Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-З «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области», постановлением Правительства Брянской области от 16 января 2017 года № 10-п «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Брянской области» Правительство Брянской области  
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Брянской области в сфере создания и использования баз данных и информационных ресурсов, утвержденное постановлением Правительства Брянской области от 13 августа 2015 года № 391-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Брянской области в сфере создания и использования баз данных и информационных ресурсов», согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать данное постановление на официальном сайте Правительства Брянской области в сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя  
Губернатора Брянской области Сергеева С.А.



А.В. Богомаз

Приложение  
к постановлению Правительства  
Брянской области  
от 29 мая 2017 г. № 245-п

**ИЗМЕНЕНИЯ**

в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Брянской области в сфере создания и использования баз данных и информационных ресурсов

1. Пункт 1.7 раздела I «общие положения» изложить в редакции:

«1.7. Фонд оплаты труда работников учреждения предусматривает выплаты оклада (должностного оклада), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты, предусмотренные законодательством.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется в соответствии с порядком формирования и использования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области, утвержденным нормативным правовым актом Правительства Брянской области.».

2. Раздел III «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей» изложить в редакции:

«Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Размер должностного оклада руководителя определяется исходя из групп учреждений в зависимости от сложности труда с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

Критерием для определения масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения является штатная численность учреждения:

Группа учреждений в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости	Критерии масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения
	штатная численность учреждения
I	свыше 25 человек
II	менее 25 человек

Размеры должностных окладов руководителей учреждений определяется в зависимости от группы по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости:

Группы учреждений в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости	Должностной оклад, рублей
I	40000
II	35078

Размеры должностных окладов заместителей руководителей учреждений устанавливаются трудовым договором с учетом сложности исполняемых трудовых (должностных) обязанностей и определяется в зависимости от группы по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости:

Группы учреждений в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости	Должностной оклад, рублей
I	31412
II	27547

С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям устанавливаются исполнительным органом власти Брянской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, в соответствии с разделом V настоящего Положения в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, установленных для учреждения. Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения утверждаются исполнительным органом власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Заместителям руководителя учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом V настоящего Положения.

Предельный уровень заработной платы руководителей, заместителей руководителя учреждений устанавливается через определение соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя и среднемесячная заработная плата работников учреждений в целях определения предельного уровня соотношения рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений устанавливается в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Брянской области приказом исполнительного органа власти, осуществляющего в отношении учреждений функции и полномочия учредителя, на календарный год для каждого учреждения в зависимости от группы по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений в зависимости от группы по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости:

Группы учреждений	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений
I	6	5,5
II	5	4,5

При установлении условий оплаты труда руководителей учреждений исполнительный орган власти, осуществляющий в отношении учреждений функции и полномочия учредителя, должен исходить из необходимости обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждений и работы их руководителей и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.».

3. Подпункт 4.2.1 пункта 4.2 раздела IV «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в редакции:

«4.2.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата производится по результатам специальной оценки условий труда в размере 4 % оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то доплата не производится.

Конкретные размеры доплаты работникам устанавливаются работодателем локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, коллективным и трудовым договором.».

4. В разделе V «Виды, условия, размер и порядок осуществления выплат стимулирующего характера»:

4.1. Пункт 5.1 изложить в редакции:

«5.1. В целях усиления заинтересованности работников в повышении качества, результативности и эффективности своей профессиональной деятельности работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным нормативным правовым актом Правительства Брянской области.

Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера принимается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.».

4.2. Абзац восьмой пункта 5.3 после слов «актом учреждения» дополнить словами «с учетом мнения представительного органа работников».

4.3. В пункте 5.7:

абзац третий после слов «своевременная сдача» дополнить словом «отчетности»;

абзац пятый исключить.

5. Раздел VI «Заключительные положения» после слов «о выплатах социального характера» дополнить словами «принимаемым с учетом мнения представительного органа работников».

