



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 мая 2017 г. № 244-п
г. Брянск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания населения Брянской области

В соответствии с Законом Брянской области от 3 ноября 1997 года № 28-3 «О законах и иных нормативных правовых актах Брянской области», постановлением Правительства Брянской области от 16 января 2017 года № 10-п «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Брянской области» Правительство Брянской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания населения Брянской области, утвержденное постановлением Правительства Брянской области от 22 января 2016 года № 33-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания населения Брянской области», следующие изменения:

1.1. В разделе 3 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по должностям (профессиям) работников учреждений социального обслуживания населения»:

1.1.1. Таблицу пункта 3.2 «Минимальные размеры должностных окладов медицинских работников учреждений социального обслуживания населения по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» изложить в редакции:

«Квалификационный уровень»	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень	санитарка, санитарка (мойщица), младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка	4 600
2. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	медицинский дезинфектор, инструктор по трудовой терапии, инструктор по лечебной физкультуре	5 000
2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая, лаборант	5 200
3 квалификационный уровень	медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная, медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя), медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии, фармацевт	5 500
4 квалификационный уровень	зубной врач, фельдшер, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной	5 700
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	5 900

3. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	6 200
4. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1 квалификационный уровень	заведующий отделением	7 400».

1.1.2. Таблицу пункта 3.6 «Минимальные размеры должностных окладов работников учреждений социального обслуживания населения по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» изложить в редакции:

«Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель, оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, секретарь, комендант, агент по снабжению	4 600
2. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	администратор, инспектор по кадрам, лаборант, техник	4 700

2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством, заведующий складом	4 900
	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория: техник II категории	
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением	5 100
	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория: техник I категории	
5 квалификационный уровень	начальник участка	5 200
3. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, инженер, инженер-программист (программист), специалист по кадрам, психолог, экономист, юрист-консульт	5 500
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория: бухгалтер II категории, инженер II категории, инженер по ремонту II категории, инженер-программист II категории (программист II категории), психолог II категории, экономист II категории, юристконсульт II категории	5 600
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория: бухгалтер I категории, инженер I кате-	5 700

	гории, инженер по ремонту I категории, инженер-программист I категории (программист I категории), психолог I категории, экономист I категории, юрист-консульт I категории	
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»: ведущий бухгалтер, ведущий инженер, ведущий инженер по ремонту, ведущий инженер-программист (ведущий программист), ведущий психолог, ведущий экономист, ведущий юрисконсульт	5 800».

1.1.3. Таблицу пункта 3.8 «Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам» изложить в редакции:

«Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
Санитарка палатная, санитарка-ваннщица, санитарка-буфетчица, санитарка-уборщица, санитарка сопровождающая	4 600
Заведующий прачечной	4 900
Заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения	5 900
Культурный организатор II категории	5 100
Библиотекарь II категории	5 300
Культурный организатор I категории	5 300
Библиотекарь I категории	5 500
Специалист по охране труда	5 500
Специалист по охране труда II категории	5 600
Специалист по охране труда I категории	5 700

Ведущий библиотекарь	5 700
Ведущий специалист по охране труда	5 800
Заведующий медицинским кабинетом	6 200
Заведующий отделом	7 400».

1.1.4. Дополнить раздел 3 пунктом 3.9 следующего содержания:

«3.9. Минимальные размеры должностных окладов работников учреждений социального обслуживания населения по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 года № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»		
1 квалификационный уровень	ветеринарный фельдшер	4 700
2. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	ветеринарный врач, агроном	6 200».

1.2. В разделе 4 «Условия оплаты труда руководителей учреждений социального обслуживания населения, их заместителей и главных бухгалтеров»:

1.2.1. Пункт 4.3 изложить в редакции:

«4.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения социального обслуживания населения устанавливаются трудовым договором на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждения социального обслуживания

населения в соответствии с локальным нормативным актом учреждения об оплате труда с учетом сложности выполняемой работы по согласованию с исполнительным органом государственной власти, осуществляющим по отношению к учреждению функции и полномочия учредителя.».

1.2.2. Пункт 4.6 изложить в редакции:

«4.6. Предельный уровень заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений социального обслуживания населения устанавливается через определение соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячная заработная плата работников учреждений социального обслуживания населения в целях определения предельного уровня соотношения рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главного бухгалтера государственных учреждений социального обслуживания населения и средней заработной платы работников учреждений устанавливается в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Брянской области приказом исполнительного органа власти, осуществляющего в отношении учреждения функции и полномочия учредителя, на календарный год для каждого учреждения:

для руководителя учреждения социального обслуживания населения – в размере до 5;

для заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения социального обслуживания населения – в размере до 4.

При установлении условий оплаты труда руководителя учреждений социального обслуживания населения исполнительный орган власти, осуществляющий в отношении учреждений функции и полномочия учредителя, должен исходить из необходимости обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждений и работы их руководителей и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.».

1.3. В абзаце втором пункта 5.8 раздела 5 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» слова «20 %» заменить словами «не менее 20 %».

1.4. Абзац третий подпункта 6.7.1 пункта 6.7 раздела 6 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в редакции:

«Надбавка за интенсивность труда устанавливается в пределах фонда оплаты труда.».

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Правительства Брянской области в сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Щеглова Н.М.

Губернатор



А.В. Богомаз