



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 июля 2017 г. № 306-п
г. Брянск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Брянской области

В соответствии с Законом Брянской области от 3 ноября 1997 года № 28-З «О законах и иных нормативных правовых актах Брянской области» Правительство Брянской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Брянской области, утвержденное постановлением Правительства Брянской области от 29 января 2016 года № 38-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Брянской области» (в редакции постановления Правительства Брянской области от 11 июля 2016 года № 364-п), следующие изменения:

1.1. Абзац четвертый пункта 1.1 изложить в редакции:

«особенности оплаты труда тренеров, осуществляющих подготовку спортсменов по федеральным стандартам спортивной подготовки по видам спорта в спортивных школах олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, спортивных школах, детско-юношеских спортивных школах, специализированных детско-юношеских школах адаптивной физической культуры, спортивно-адаптивных школах;».

1.2. Подпункт 3.2.11 исключить.

1.3. Подпункты 3.2.12, 3.2.13 считать пунктами 3.2.11, 3.2.12.

1.4. Дополнить пункт 3.8 абзацем следующего содержания:

«Надбавка за специфику работы (коэффициент специфики) устанавливается руководящим работникам, тренерам, специалистам спортивно-адаптивной школы, имеющим непосредственное отношение к организации

работы со спортсменами с ограниченными возможностями здоровья, в размере 20 % оклада (должностного оклада).».

1.5. Абзац четвертый пункта 3.10 изложить в редакции:

«Рекомендуемые размеры надбавки за интенсивность труда работникам учреждений, в том числе спортивных школ олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, спортивных школ, детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских школ адаптивной физической культуры, спортивно-адаптивных школ, осуществляющих спортивную подготовку, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса, содержатся в приложении 4 к настоящему Примерному положению. Конкретный размер и условия установления надбавки за интенсивность труда определяются локальным актом учреждения.».

1.6. Абзац первый пункта 3.12 изложить в редакции:

«3.12. Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) устанавливается к должностному окладу работникам спортивных школ олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, спортивных школ, детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских школ адаптивной физической культуры, спортивно-адаптивных школ, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсмена высокого класса.».

1.7. В пункте 3.13:

абзац первый изложить в редакции:

«3.13. Премия за образцовое выполнение государственного задания устанавливается работнику учреждения на календарный год в размере до 100 % оклада (должностного оклада) по результатам оценки качества выполняемых работ за предыдущий финансовый год и выплачивается ежемесячно.»;

абзац пятый изложить в редакции:

«Премия за образцовое выполнение государственного задания руководителю устанавливается ежегодно в размере до 1 должностного оклада на календарный год, с учетом результатов деятельности учреждения за предыдущий финансовый год, оцениваемых по критериям оценки эффективности деятельности учреждения, установленных учредителем, и выплачивается ежемесячно.».

1.8. Абзац первый пункта 3.15 изложить в редакции:

«3.15. Надбавка молодым специалистам устанавливается тренерам (спортивных школ олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, спортивных школ, детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских школ адаптивной физической культуры, спортивно-адаптивных школ) в возрасте до 30 лет в течение 3-х первых лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:».

1.9. Пункт 3.18 изложить в редакции:

«3.18. Выплаты стимулирующего характера руководителю устанавли-

ваются по решению учредителя и осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения. Премирование руководителя осуществляется с учетом исполнения целевых показателей эффективности работы, установленных для учреждения. Критерии эффективности работы учреждения устанавливаются учредителем государственного бюджетного и автономного учреждения.»

1.10. Пункт 4.5 изложить в редакции:

«4.5. Предельный уровень заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливается через определение соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячная заработная плата работников учреждений в целях определения предельного уровня соотношения рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений устанавливается в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Брянской области приказом исполнительного органа власти, осуществляющего в отношении учреждений функции и полномочия учредителя, на календарный год для каждого учреждения в зависимости от группы (категории) по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости.

Группы (категории) учреждений в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников
I	4	3,5
II	3,5	3,0
III	3	2,5
IV	2	1,5

При установлении условий оплаты труда руководителей учреждений исполнительный орган власти, осуществляющий в отношении учреждений функции и полномочия учредителя, должен исходить из необходимости обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотноше-

ния среднемесячной заработной платы в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждений и работы их руководителей и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.».

1.11. Наименование раздела 5 изложить в редакции:

«5. Особенности оплаты труда тренеров, осуществляющих подготовку спортсменов по федеральным стандартам спортивной подготовки по видам спорта, в спортивных школах олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, спортивных школах, детско-юношеских спортивных школах, специализированных детско-юношеских школах адаптивной физической культуры, спортивно-адаптивных школах.».

1.12. Пункт 5.2 дополнить текстом следующего содержания:

«Рекомендуемые размеры нормативов оплаты труда тренера за подготовку одного спортсмена в спортивно-адаптивных школах:

Таблица 2

Этап многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер норматива оплаты, в % от ставки заработной платы тренера за подготовку одного спортсмена			
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением ОДА	спорт ментальных инвалидов
Спортивно-оздоровительный	весь период	5,6	2,8	6,7	3,3
Начальной подготовки	до года	6,7	2,8	6,7	3,3
	свыше года	10,0	5,0	12,5	5,6
Тренировочный (спортивной специализации)	до года	16,7	7,4	22,2	8,5
	второй и третий	33,3	12,5	33,3	16,7
	свыше 3 лет	37,0	18,5	55	22,2
Совершенствования спортивного мастерства	до года	50,0	25	50	33,3
	свыше года	50,0	33,3	50	33,3
Высшего спортивного мастерства	весь период	55,0	45,0	55,0	45,0

На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру другие специалисты, непосредственно обеспечивающие тренировочный процесс, в том числе педагоги-психологи, сурдопереводчики, спортсмены-инструкторы и иные специалисты. На тренировочном этапе, этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства могут привлекаться тренеры по смежным видам спортивной подготовки (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии их одновременной с основным тренером работы с занимающи-

мися, спортсменами. Оплата труда каждого тренера по смежным видам спортивной подготовки не должна превышать 50 % норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера.».

1.13. Таблицу 2 пункта 5.3 считать таблицей 3.

1.14. Пункт 5.3 дополнить текстом следующего содержания:

«Рекомендуемые размеры нормативов оплаты труда тренера за результативную подготовку одного спортсмена в спортивно-адаптивных школах:

Таблица 4

Статус официального спортивного соревнования	Занятое место (результат)	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда, в % от ставки заработной платы тренера за одного спортсмена (команды)	
		паралимпийские, сурдлимпийские виды спорта	прочие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта
Паралимпийские, сурдлимпийские игры	1	до 200	-
	2-3	до 150	-
Чемпионат мира, Европы	1	до 150	до 100
	2	до 140	до 90
	3	до 130	до 80
Кубок мира (финал)	1 – 3	до 120	до 90
Кубок Европы (финал)	1 – 3	до 110	до 80
Чемпионат России	1	до 100	до 90
	2	до 90	до 75
	3	до 70	до 70
Кубок России (финал)	1	до 80	до 60
Финалы официальных всероссийских спартакиад, первенства России, финалы официальных Всероссийских соревнований среди спортивных школ, Всероссийские игры глухих	1 – 3	до 80	до 70
Первенство мира, Европы	1	до 90	до 80
	2	до 85	до 75
	3	до 80	до 70».

1.15. Таблицу «Рекомендуемые размеры надбавки за квалификацию (коэффициента квалификации) для должностей спортсменов, спортсменов-инструктор приложения 3 изложить в редакции:

«Кандидат в мастера спорта»	Мастер спорта России, гроссмейстер России	Мастер спорта России международного класса	Заслуженный мастер спорта России. Победитель и призер официальных международных спортивных соревнований
До 0,5	до 0,7	до 1	до 1,3».

1.16. Наименование приложения 4 изложить в редакции «Рекомендуемые размеры надбавки за интенсивность труда работникам государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Брянской области, в том числе спортивных школ олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, спортивных школ, детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских школ адаптивной физической культуры, спортивно-адаптивных школ, осуществляющих спортивную подготовку, непосредственно участвующих в обеспечении высококачественного тренировочного процесса».

1.17. Приложение 5 изложить в редакции:

«Рекомендуемые размеры надбавки за достижения (коэффициент достижений) для должностей спортсменов, спортсменов-инструктор государственного бюджетного учреждения Брянской области «Центр спортивной подготовки сборных команд» (ГБУ БО ЦСП СК)

Кандидат в мастера спорта (победитель, призер официальных спортивных Всероссийских соревнований, официальных международных спортивных соревнований)	Мастер спорта России, гроссмейстер России (победитель, призер официальных спортивных Всероссийских соревнований)	Мастер спорта России, гроссмейстер России (победитель, призер официальных международных спортивных соревнований)	Мастер спорта России международного класса (победитель, призер официальных спортивных Всероссийских соревнований, официальных международных спортивных соревнований)	Заслуженный мастер спорта России (победитель, призер официальных спортивных Всероссийских соревнований, официальных международных спортивных соревнований)
До 0,3	до 0,5	до 0,5	до 1,0	до 1,5».

1.18. В приложении 9:

абзац четвертый изложить в редакции:

«Рассчитывается на основе данных статистической отчетности по формам федерального статистического наблюдения № 5-ФК «Сведения по организациям, осуществляющим спортивную подготовку» (далее – 5-ФК), № 3-АФК «Сведения об адаптивной физической культуре и спорте» (далее – 3-АФК).»;

абзац шестой изложить в редакции:

«Рассчитывается на основе данных № 5-ФК, № 3-АФК.»;

абзац одиннадцатый изложить в редакции:

«Показатель «5» – численность спортсменов, участвующих в чемпионатах и первенствах России, Европы, мира, в Олимпийских и Паралимпийских играх.».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Филипенко Ю.В.

Губернатор



А.В. Богомаз