



РАСПОРЯЖЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

от 16 апреля 2019 г. № 343-рг
г. Брянск

О проведении конкурса «Кадровый потенциал исполнительных органов государственной власти Брянской области»

В соответствии с указом Губернатора Брянской области от 30 апреля 2014 года № 166 «Об институте стажерства в исполнительных органах государственной власти Брянской области»:

1. Провести конкурс «Кадровый потенциал исполнительных органов государственной власти Брянской области» на замещение вакантных стажерских должностей в исполнительных органах государственной власти Брянской области (далее – стажерская должность):

в управлении государственной службы по труду и занятости населения Брянской области – 1 единица;

в департаменте семьи, социальной и демографической политики Брянской области – 1 единица.

2. Утвердить прилагаемые:

состав комиссии по проведению конкурса «Кадровый потенциал исполнительных органов государственной власти Брянской области» (далее – конкурс);

объявление о проведении конкурса «Кадровый потенциал исполнительных органов государственной власти Брянской области».

3. Управлению информационного обеспечения деятельности Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области опубликовать на официальном сайте Правительства Брянской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявление о проведении конкурса 17 апреля 2019 года.

4. Управлению государственной службы и кадров администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области обеспечить проведение конкурса и прием документов, необходимых для участия в конкурсе.

5. Департаменту семьи, социальной и демографической политики Брянской области, управлению государственной службы по труду и занятости населения Брянской области внести изменения в свои штатные расписания, предусматривающие введение 1 штатной единицы в соответствующие отделы по должности стажера на период с 1 июля по 31 декабря 2019 года.

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Губернатора Брянской области Филипченко Ю.В.



А.В. Богомаз

Утверждено
распоряжением Губернатора
Брянской области
от 16 апреля 2019 г. № 343-рг

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса «Кадровый потенциал исполнительных органов
государственной власти Брянской области»

Правительство Брянской области объявляет с 17 апреля 2019 года конкурс «Кадровый потенциал исполнительных органов государственной власти Брянской области» (далее – конкурс).

К участию в конкурсе допускаются граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации, окончившие высшие учебные заведения по очной форме обучения или осваивающие программы магистратуры (при наличии права на свободное посещение занятий) и обучающиеся (обучавшиеся) преимущественно на «хорошо» и «отлично».

Год окончания вуза должен совпадать или предшествовать году участия в конкурсе.

Стажерские должности предусмотрены в штатных расписаниях следующих исполнительных органов государственной власти Брянской области:

в департаменте семьи, социальной и демографической политики Брянской области – 1 единица. Кандидат, претендующий на замещение вакантной стажерской должности, должен окончить высшее учебное заведение по специальности (направлению подготовки) «Государственное и муниципальное управление», «Юриспруденция», «Экономика» или осваивать программу магистратуры по вышеуказанной специальности. На конкурс представляет реферат по одной из тем: «Социальная защита населения как функция современного государства», «Формирование и развитие кадрового состава государственной гражданской службы», «Меры социальной поддержки семей с детьми в Брянской области», «Меры социальной поддержки ветеранов труда»;

в управлении государственной службы по труду и занятости населения Брянской области – 1 единица. Кандидат, претендующий на замещение вакантной стажерской должности, должен окончить высшее учебное заведение или осваивать программу магистратуры по специальности (направлению подготовки):

«Управление персоналом» (на конкурс представляет реферат по теме «Содействие трудоустройству осужденных к лишению свободы с учетом опыта регионов Российской Федерации»);

«Экономика» (на конкурс представляет реферат по теме «Цели, сущность и задачи бухгалтерского учета»).

Кандидат, претендующий на замещение вакантной стажерской должности, должен:

знать основы государственного и муниципального управления;

иметь высокую теоретическую подготовку по специальности, владеть навыками деловой переписки и умениями по обработке материалов и информации;

уметь использовать современные информационные технологии в работе, знать ПК (уверенный пользователь Word, Excel, Internet, e-mail, «Гарант», «КонсультантПлюс»), уметь пользоваться факсом, принтером, копировальным аппаратом.

Требования, предъявляемые к личностным качествам кандидата: ответственность, исполнительность, умение аргументировать и отстаивать принятое решение, коммуникативные навыки.

Все конкурсные документы направляются по почте или доставляются лично с 8.30 до 17.45 с понедельника по четверг, в пятницу – с 8.30 до 16.30 (с 13.00 до 14.00 обеденный перерыв) по адресу: г. Брянск, просп. Ленина, д. 33, каб. № 110, отдел государственной службы управления государственной службы и кадров администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области.

Прием заявлений и иных прилагаемых документов на конкурс осуществляется в течение 20 дней со дня объявления о проведении настоящего конкурса.

На конкурс представляются следующие документы:

а) личное заявление на имя председателя комиссии по проведению конкурса;

б) собственноручно заполненная и подписанная анкета, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р, с приложением фотографии (размер фотографии 3 x 4 см);

в) копия паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое высшее образование (или справку высшего учебного заведения, подтверждающую обучение кандидата по программе магистратуры и наличие права на свободное посещение занятий), а также стаж работы, специальность и квалификацию (при условии их наличия);

д) характеристика из высшего учебного заведения, где кандидат обучается (или обучался) по программе высшего образования;

е) согласие на обработку персональных данных;

ж) иные документы, подтверждающие участие кандидата в общественных, научно-исследовательских, творческих и иных мероприятиях (по желанию);

з) реферат (объемом не более 20 страниц, размер шрифта 12 – 14 пунктов, гарнитура Times New Roman, обычный; интервал между строк: 1,5 – 2; размер полей: левого – 30 мм, правого – 10 мм, верхнего – 20 мм, нижнего – 20 мм).

Подробную информацию можно получить по телефонам: 64-57-60, 74-22-01.



Утвержден
распоряжением Губернатора
Брянской области
от 16 апреля 2019 г. № 343-рг

СОСТАВ

комиссии по проведению конкурса «Кадровый потенциал исполнительных органов государственной власти Брянской области»

- Филипенко Ю.В. – заместитель Губернатора Брянской области, председатель комиссии
- Мамичев Н.Г. – заместитель руководителя администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области – начальник управления государственной службы и кадров, заместитель председателя комиссии
- Скобелева О.В. – главный консультант отдела государственной службы управления государственной службы и кадров администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области, секретарь комиссии

члены комиссии:

- Тимошин И.Е. – директор департамента семьи, социальной и демографической политики Брянской области
- Хазанова Е.С. – начальник общего отдела департамента семьи, социальной и демографической политики Брянской области
- Новикова Н.В. – начальник управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области
- Францев А.С. – начальник отдела кадровой, юридической и организационно-хозяйственной работы управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области

независимые эксперты

