



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 октября 2019 г. № 502-п
г. Брянск

О внесении изменения в государственную программу «Развитие здравоохранения Брянской области»

В соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 24 января 2019 года № 34 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие здравоохранения», Правительства Брянской области от 28 октября 2013 года № 608-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Брянской области» Правительство Брянской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в государственную программу «Развитие здравоохранения Брянской области», утвержденную постановлением Правительства Брянской области от 31 декабря 2018 года № 760-п «Об утверждении государственной программы «Развитие здравоохранения Брянской области» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 8 апреля 2019 года № 153-п, от 24 июня 2019 года № 269-п, от 23 сентября 2019 года № 432-п, от 30 сентября 2019 года № 453-п), изложив приложение 3 к государственной программе в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (pravo.gov.ru).
3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 6 февраля 2019 года.
4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Оборотова В.Н.

Исполняющий обязанности
Губернатора



А.Г. Резунов

Приложение
к постановлению Правительства
Брянской области
от 23 октября 2019 г. № 502-п
(приложение 3 к государственной
программе «Развитие здравоохра-
нения Брянской области»)

П О Р Я Д О К

предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее – медицинский работник).

2. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются медицинским работникам однократно в размере одного миллиона рублей для врачей, пятисот тысяч рублей для фельдшеров департаментом здравоохранения Брянской области (далее – департамент).

3. Возраст медицинских работников определяется на дату заключения договора на предоставление единовременных компенсационных выплат (далее – договор).

4. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются медицинским работникам, заключившим с департаментом договор, по которому медицинский работник принимает на себя обязательство исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

Форма договора утверждается приказом департамента.

В случае прекращения трудового договора с медицинской органи-

защитой до истечения пятилетнего срока работы с даты заключения договора медицинский работник обязан:

возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 5 – 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

5. Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение расходных обязательств Брянской области на осуществление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия из федерального бюджета бюджету Брянской области, утверждается законом Брянской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

6. Предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам производится департаментом на основании приказа в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора.

7. Договор заключается департаментом при условии соответствия медицинского работникам требованиям, предусмотренным пунктом 1 настоящего Порядка, и представления медицинским работником следующих документов:

заявления по форме, утвержденной приказом департамента;

копии трудового договора, заключенного медицинской организацией, подведомственной департаменту (далее – медицинская организация), с медицинским работником, предусматривающего обязанность медицинского работника отработать на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, утвержденный департаментом и согласованный Министерством здравоохранения Российской Федерации;

копий документов государственного образца об образовании;
копии паспорта;
копии трудовой книжки;
банковских реквизитов для перечисления единовременной компенсационной выплаты.

Копии документов должны быть заверены печатью медицинской организации и подписью руководителя медицинской организации, заключившей трудовой договор с медицинским работником.

8. Заявление и документы на предоставление единовременной компенсационной выплаты подаются в департамент не позднее 10 декабря текущего года.

9. Заявление с документами, перечисленными в пункте 7 настоящего Порядка, регистрируется департаментом в день подачи и направляется в комиссию по рассмотрению заявления и документов на получение единовременной компенсационной выплаты (далее – комиссия).

Состав комиссии, порядок ее работы утверждаются приказом департамента.

Решение комиссии оформляется протоколом.

Департамент в 30-дневный срок с момента подачи заявления принимает решение о назначении или об отказе в назначении единовременной компенсационной выплаты.

Основаниями для отказа являются:

представление заявителем неполного пакета документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка;

представление заявителем недостоверных сведений;

нарушение срока представления заявления и документов на получение единовременной компенсационной выплаты, установленного пунктом 8 настоящего Порядка;

несоответствие медицинского работника требованиям, установленным пунктом 1 настоящего Порядка.

10. Медицинская организация уведомляет департамент о прекращении трудового договора с медицинским работником не позднее дня, следующего за днем увольнения, с указанием основания прекращения трудового договора.

11. Медицинский работник за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором, заключенным с департаментом, несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

