



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 21 октября 2019 г. № 219-рп
г. Брянск

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Брянской области

В целях реализации соглашения о сотрудничестве между автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и Правительством Брянской области от 24 июля 2019 года:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Брянской области (далее – «дорожная карта»).

2. Руководителям исполнительных органов государственной власти Брянской области осуществить мероприятия по реализации «дорожной карты».

3. Рекомендовать главам администраций муниципальных районов и городских округов Брянской области осуществить мероприятия по реализации «дорожной карты».

4. Рекомендовать руководителям предприятий, организаций, расположенных на территории Брянской области, принять участие в реализации «дорожной карты».

5. Информацию о ходе исполнения распоряжения представлять ежегодно, к 10 декабря, начиная с 2019 года.

6. Опубликовать распоряжение на «Официальном интернет-портале правовой информации» (pravo.gov.ru).

7. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Губернатора Брянской области Оборотова В.Н.



А.В. Богомаз

Утвержден
распоряжением Правительства
Брянской области
от 21 октября 2019 г. № 219-рп

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Брянской области

№ пп	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
1.	Подготовительные мероприятия	созданы организационные и содержательные условия внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста			
1.1.	Формирование рабочей группы (далее – рабочая группа) по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста (далее – стандарт)	создана площадка рабочего взаимодействия исполнительных органов государственной власти для реализации проекта по внедрению стандарта	октябрь 2019 года	заместитель Губернатора Брянской области, ответственный за внедрение стандарта	постановление Правительства Брянской области «О создании рабочей группы по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Брянской области»
1.2.	Проведение анализа текущей ситуации (самооценки) по кадровому обеспечению на предмет соответствия положениям стандарта	проведен анализ текущей ситуации, определены основные направления внедрения стандарта в регионе	октябрь 2019 года, далее – ежегодно	департамент экономического развития Брянской области, заместитель Губернатора Брянской области, ответственный за внедрение стандарта	отчет по самооценке системы кадрового обеспечения экономического роста
1.3.	Проведение обсуждений ключевых приоритетов с участием высшего должностного лица субъекта Российской Федерации/заместителя высшего должностного лица субъекта Российской Федерации	определены ключевые приоритеты кадрового обеспечения на основе приоритетов социально-экономического развития региона, включая направления отраслевого, инновационного	октябрь 2019 года	департамент экономического развития Брянской области, управление государственной службы	протокол заседания по вопросу утверждения ключевых приоритетов кадрового обеспечения в рамках внедрения

	Федерации при привлечении ключевых стейкхолдеров	и инвестиционного развития, в том числе: предприятия-работодатели; инвестиционные проекты; определен и согласован перечень компетенций (специальностей) для внедрения стандарта, включающий: компетенции (специальности) под текущие потребности работодателей; перспективные компетенции (специальности) в соответствии с инвестиционными потребностями региона, в том числе определены новые образовательные организации СПО, ВО, ДПО, региональные институты развития и организации		по труду и занятости населения Брянской области, департамент образования и науки Брянской области, заместитель Губернатора Брянской области, ответственный за внедрение стандарта	стандарта
1.4.	Синхронизация мероприятий «дорожной карты» с реализуемыми проектами по кадровому обеспечению в субъекте Российской Федерации	проект по внедрению стандарта синхронизирован с проектами кадрового обеспечения, которые реализуются в субъекте Российской Федерации. Определены проекты, которые предполагаются к реализации	ноябрь – декабрь 2019 года	департамент экономического развития Брянской области, управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, департамент образования и науки Брянской области, заместитель Губернатора Брянской области, ответственный за внедрение стандарта	перечень проектов кадрового обеспечения, встроенных в систему управления проектами в регионе, реализуемых или предполагаемых к реализации. Протокол заседания рабочей группы
1.5.	Анализ региональной нормативно-правовой базы и подготовка предложений по разработке нормативных правовых актов по механизмам реализации стандарта	определен и утвержден типовой состав нормативных и методических документов, обеспечивающих внедрение стандарта в регионе	ноябрь 2019 года	департамент образования и науки Брянской области, департамент экономического развития Брянской области, Брянская областная ассоциация промышленников и предпринимателей – региональное объединение работодателей, Брянское региональное отделение	Протокол заседания рабочей группы

				Союза машиностроителей России, Союз «Торгово-промышленная палата Брянской области»	
1.6.	Разработка схем взаимодействия между региональными/муниципальными органами исполнительной власти, региональными институтами развития, образовательными организациями, предприятиями-работодателями, субъектами инвестиционной деятельности, участвующими во внедрении стандарта по направлениям, указанным в стандарте	спланирована деятельность участников внедрения стандарта. Определены основные требования и формы реализации взаимодействия между участниками внедрения стандарта в регионе, в том числе предусматривающие сетевое взаимодействие в процессах кадрового обеспечения, возможности интеграции различных ресурсов	ноябрь – декабрь 2019 года	координатор	соглашения о взаимодействии, подписанные участниками внедрения стандарта
1.7.	Разработка и реализация медиаплана по сопровождению внедрения стандарта в субъекте Российской Федерации	обеспечение информационной открытости проекта по внедрению стандарта	2019 – 2020 годы	координатор	новости и публикации в СМИ, социальных сетях о событиях проекта по внедрению стандарта
2.	Мероприятия по положению 1 «Наличие стратегических целей, задач, приоритетов развития системы кадрового обеспечения и механизмов их реализации»	в субъекте Российской Федерации спроектирована система кадрового обеспечения на долгосрочный период в зависимости от приоритетов развития экономики и промышленности региона, а также механизмы ее реализации			
2.1.	Разработка и утверждение стратегии кадрового обеспечения или раздела о кадровом обеспечении в региональной стратегии социально-экономического развития	разработана стратегия кадрового обеспечения региона, в т.ч. определены: цели, задачи, приоритеты региональной системы кадрового обеспечения; программа мероприятий (проекты, ресурсы, целевые показатели) региональной системы кадрового обеспечения. Документ согласован инвестиционным советом при Губернаторе Брянской области, утвержден в установленном порядке и подготовлен к реализации	январь 2020 года, далее – ежегодно	департамент экономического развития Брянской области, департамент образования и науки Брянской области	протокол инвестиционного совета при Губернаторе Брянской области. Стратегия социально-экономического развития (раздел о кадровом обеспечении) или стратегия кадрового обеспечения региона
2.2.	Разработка механизмов кадрового обеспечения инвестиционных проектов в регионе	определены порядок работы с инвесторами по вопросам кадрового обеспечения инвестиционных проектов	январь 2020 года	департамент экономического развития Брянской области, департамент образования и науки Брянской области	практики кадрового обеспечения инвестиционных проектов. Регламент кадрового обеспечения инвестиционных проектов

2.3.	Анализ соответствия перечня компетенций WorldSkills в рамках развития движения WorldSkills в субъекте Российской Федерации (региональные чемпионаты, специализированные центры компетенций и т.д.) приоритетам кадрового обеспечения региона	рекомендации по корректировке состава компетенций WorldSkills в рамках региональных чемпионатов, перечня специализированного центра компетенций с учетом приоритетов кадрового обеспечения и прогноза потребности в кадровых ресурсах	февраль 2020 года, далее – ежегодно	координатор	протокол заседания организационного комитета по подготовке и проведению регионального чемпионата по профессиональному мастерству «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) в Брянской области
2.4.	Разработка новых компетенций WorldSkills под потребности экономики субъекта Российской Федерации	разработаны новые компетенции WorldSkills. Состав компетенций региональных чемпионатов и демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills соответствует запросам работодателей и потребностям экономики	февраль 2020 года, далее – ежегодно	департамент образования и науки Брянской области, департамент экономического развития Брянской области, управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Брянской области, руководители профессиональных образовательных организаций	протокол рабочей группы. Техническая документация по компетенции
	Организационно-управленческие механизмы реализации стратегии				
2.5.	Создание центра опережающей профессиональной подготовки (в соответствии с подпунктом «в» пункта 1 перечня поручений по итогам рабочей поездки Президента Российской Федерации в Свердловскую область 6 марта 2018 г. от 06.04.2018 № Пр-580)	утверждена и реализована региональная модель деятельности центра опережающей профессиональной подготовки, утверждена «дорожная карта» запуска центра опережающей подготовки	2021 год	департамент образования и науки Брянской области	распоряжение Правительства Брянской области. Отчет о реализации «дорожной карты»

2.6.	Формирование списка профессий ТОП-регион	сформирован перечень перспективных и востребованных профессий в регионе на долгосрочную перспективу	ноябрь – декабрь 2020 года	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, департамент экономического развития Брянской области, департамент образования и науки Брянской области	постановление Правительства Брянской области «Об утверждении перечня наиболее востребованных и перспективных специальностей и рабочих профессий Брянской области, требующих среднего профессионального образования, ТОП-РЕГИОН»
2.7.	Создание условий для развития государственно-частного партнерства в сфере профессионального образования, в частности, включение в управление образовательными учреждениями представителей бизнеса, общественности	повышена эффективность управления образовательными организациями, в том числе за счет развития и кооперации управленческих, кадровых, финансовых ресурсов	2020 – 2021 годы	департамент образования и науки Брянской области, департамент экономического развития Брянской области, а также заинтересованные органы государственной исполнительной власти	уставы образовательных организаций
3.	Мероприятия по положению 2 «Принятие ключевых решений и контроль работ по кадровому обеспечению на уровне высшего должностного лица субъекта Российской Федерации»	в субъекте Российской Федерации создана и функционирует межведомственная площадка принятия решений по вопросам кадрового обеспечения с участием высших должностных лиц региона			
3.1.	Внесение изменений в Положение, утвержденное распоряжением Губернатора Брянской области от 13 декабря 2013 года №1297-рг «Об инвестиционном совете при Губернаторе Брянской области»	включение в состав инвестиционного совета при Губернаторе Брянской области, в состав которого входят координатор и руководители: органов исполнительной власти (в том числе курирующих вопросы экономики, промышленности и отдельных отраслей, образования, труда и занятости); региональных корпораций/институтов развития, ответственных за развитие региона, взаимодействие с инвесторами, лидеров по реализации инициатив технологического развития; ключевых предприятий и бизнес-структур; региональных, отраслевых объединений	ноябрь 2019 года	департамент экономического развития Брянской области, департамент образования и науки Брянской области, заместитель Губернатора Брянской области, ответственный за внедрение стандарта	распоряжение Губернатора Брянской области, Положение об инвестиционном совете, протоколы заседания инвестиционного совета

		работодателей, бизнес-объединений; ключевых профессиональных организаций СПО, ВО (по согласованию), ДПО или их объединений; а также представитель регионального совета союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»			
4.	Мероприятия по положению 3 «Наличие координатора»	в субъекте Российской Федерации определен и функционирует субъект, обеспечивающий оперативное вовлечение и взаимодействие участников, а также координацию процессов кадрового обеспечения			
4.1.	Определение функционала и принципов организации деятельности координатора кадрового обеспечения (далее – координатор)	определен координатор кадрового обеспечения, который согласован с советом. Определен функционал и принципы организации деятельности координатора внедрения модели кадрового обеспечения. Определен порядок взаимодействия координатора с участниками процесса кадрового обеспечения	ноябрь 2019 года	заместитель Губернатора Брянской области, ответственный за внедрение стандарта	внесение изменений в Положение, утвержденное распоряжением Губернатора Брянской области от 13 декабря 2013 года №1297-рг «Об инвестиционном совете при Губернаторе Брянской области»
5.	Мероприятия по положению 4 «Принятие нормативных правовых актов»	в субъекте Российской Федерации разработаны и утверждены нормативные правовые и методические документы, обеспечивающие внедрение стандарта			
5.1.	Разработка и утверждение документов, обеспечивающих реализацию практико-ориентированного (дуального) образования в субъекте Российской Федерации (о порядке организации дуального обучения студентов, об утверждении типовых форм соглашений и договоров, об утверждении типового положения о наставничестве и т.д.)	утверждены нормативные и методические документы, обеспечивающие реализацию практико-ориентированного профессионального образования	апрель 2020 года	департамент образования и науки Брянской области	приказ о реализации практико-ориентированного (дуального) образования
5.2.	Разработка и утверждение регламента кадрового обеспечения инвестиционных проектов	утвержден регламент кадрового обеспечения инвестиционных проектов	ноябрь 2019 года	департамент экономического развития Брянской области, департамент образования и науки Брянской области	нормативный акт об утверждении регламента кадрового обеспечения инвестиционных проектов

5.3.	Разработка и утверждение методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций. Разработка и утверждение документов, обеспечивающих реализацию модели осуществления образовательных программ в сетевой форме	утверждена методика проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций. Утверждены документы, обеспечивающие реализацию модели осуществления образовательных программ в сетевой форме	февраль – март 2020 года	департамент образования и науки Брянской области	приказ об утверждении методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций. Приказ об осуществлении образовательных программ в сетевой форме
5.4.	Разработка (пересмотр) регламента средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах	утвержден регламент средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах	февраль – март 2020 года, далее – ежегодно	департамент экономического развития Брянской области, управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	нормативный акт по утверждению регламента средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах
6.	Мероприятия по положению 5 «Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям»	в субъекте Российской Федерации формируется и периодически актуализируется прогноз потребности в кадрах на долгосрочную перспективу (до 7 лет) на основе прогноза социально-экономического развития региона, включает как количественную, так и качественную потребность и является основой для формирования государственного заказа на подготовку и переподготовку кадров, а также на выработку механизмов привлечения кадров			
6.1.	Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей, инвестиционных проектах, социально-экономическими условиями региона, макроэкономическими тенденциями и т.д.	определена количественная и качественная оценка потребности в кадрах, прогноз потребности в кадрах опубликован в открытых источниках и доступен для участников процессов кадрового обеспечения	май 2020 года, далее – ежегодно	департамент экономического развития Брянской области, департамент образования и науки Брянской области, управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	прогноз потребности в кадрах на период до 7 лет по годам, опубликованный в открытых источниках
6.2.	Проведение экспертных обсуждений, сессий по выявлению новых и перспективных компетенций в связи с реализацией	перечень перспективных, новых профессий и компетенций	март 2020 года	департамент экономического развития Брянской	протокол рабочей группы о рассмотрении результатов экспертных

	инновационных и прорывных проектов на территории региона (приоритетов кадрового обеспечения)			области, департамент образования и науки Брянской области, управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	обсуждений
6.3.	Разработка плана (пересмотр) контрольных цифр приёма по образовательным организациям и требований к обновлению образовательных программ	утверждены контрольные цифры приема в разрезе образовательных учреждений и по направлениям подготовки, государственный заказ размещен в открытых источниках информации	февраль 2010 года, далее – ежегодно	департамент образования и науки Брянской области	приказ департамента образования и науки Брянской области об утверждении контрольных цифр приема граждан в профессиональные образовательные организации Брянской области на подготовку по образовательным программам среднего профессионального образования и программам профессиональной подготовки на 20__ / __ учебный год
6.4.	Формирование государственного задания на переподготовку граждан по направлению органов службы занятости	направления обучения граждан по направлению органов службы занятости соответствует текущей потребности работодателей в кадрах	февраль – март 2020 года	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, департамент экономического развития Брянской области, департамент образования и науки Брянской области	утвержденное государственное задание
6.5.	Доведение результатов прогноза потребности в кадрах и государственного заказа до участников прогноза и до учреждений, реализующих программы профессиональной ориентации и навигации	участвующие в прогнозе предприятия, институты и корпорации развития, образовательные организации осведомлены о результатах прогноза	декабрь 2020 года	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, департамент промышленности, транспорта и связи Брянской области, департамент	протокол рабочей группы об информировании о результатах прогноза потребности в кадрах и государственного заказа

				экономического развития Брянской области, департамент образования и науки Брянской области	
7.	Мероприятия по положению 6 «Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям»	в субъекте Российской Федерации осуществляется комплекс согласованных мероприятий по профессиональной навигации учащихся с участием работодателей и образовательных организаций с учетом прогноза потребностей в кадровых ресурсах и перспективных компетенциях			
	Проектирование				
7.1.	Разработка комплекса согласованных мероприятий по профессиональной навигации с участием работодателей, образовательных организаций	определены основные направления, ключевые мероприятия, сроки их реализации и ответственные по профессиональной навигации детей и молодежи с участием предприятий реального сектора, образовательных организаций, центров занятости на основе: прогноза потребности в кадровых ресурсах и компетенций, формируемых инновационными и прорывными решениями по развитию новых производств и отраслей региональной экономики, а также ее цифровизации; топ-профессий региона; приоритетов внедрения стандарта	декабрь 2019 года – январь 2020 года	координатор, управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, департамент промышленности, транспорта и связи Брянской области, департамент экономического развития Брянской области, департамент образования и науки Брянской области, региональный координационный центр движения «Ворлдскиллс Россия» в Брянской области	комплекс согласованных мероприятий по профессиональной навигации, разработанный и утвержденный в установленном в регионе порядке
	Реализация				
7.2.	Проведение мероприятий по профессиональной навигации и ориентации школьников, прохождению профессиональных проб	обеспечено массовое участие школьников в мероприятиях в соответствии с планом (п. 7.1)	2019 – 2021 годы	координатор, департамент образования и науки Брянской области, управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	публичные материалы о проведенных мероприятиях, размещенные в сети «Интернет»

7.3.	Реализация обновленных программ, а также механизмов участия преподавателей профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, представителей работодателей в проведении урока технологии в школах либо на базе предприятий или площадок «Билета в будущее»	уроки технологии в школах реализуются по обновленным программам	2020 – 2021 годы	департамент образования и науки Брянской области	методические документы по обновленным программам. Отчет о реализации
7.4.	Реализация мероприятий проекта «Билет в будущее» на территории субъекта Российской Федерации	обеспечено участие школьников 6 – 11 классов в мероприятиях проекта «Билет в будущее»	2020 – 2021 годы	департамент образования и науки Брянской области	отчет о реализации проекта
7.5.	Проведение мероприятий по организации/ модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества в центрах технического образования (далее – ЦТО)	модернизирована существующая и создана новая инфраструктура дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	2020 год, далее – ежегодно	Правительство Брянской области, АО «Группа Кремний Эл», АО УК «Брянский машиностроительный завод», ГАУ ДО Брянской области «Детский технопарк «Кванториум», департамент образования и науки Брянской области	отчет о проведении мероприятий по организации/ модернизации существующей инфраструктуры
7.6.	Организация включения субъекта Российской Федерации в федеральные образовательные программы, направленные на кадровое обеспечение новых высокотехнологичных рынков, в том числе всероссийские инициативы кружкового движения национально-технологической инициативы (далее – НТИ)	в регионе сформирована команда и проекты, направленные на появление компетентных специалистов в различных группах технологий, которые могут обеспечить развитие новых рынков НТИ до 2035 года	2020 год	департамент образования и науки Брянской области	региональная «дорожная карта» кружкового движения НТИ
	Оценка качества				
7.7.	Проведение регионального мониторинга профессиональных планов и вариантов движения выпускников школ в целях планирования работы и оценки результативности реализованных мер	на основе анализа сформированы предложения по корректировке комплекса мероприятий по профессиональной навигации	декабрь 2019 года	координатор	предложения по корректировке комплекса мероприятий по профессиональной навигации

7.8.	Организация и проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников	определены и награждены победители региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников и юниоров	февраль 2020 года, далее – ежегодно	департамент образования и науки Брянской области	результаты чемпионатов юниоров, в том числе в системе eSim
7.9.	Организация и проведение региональных олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей. Обеспечение участия детей в мероприятиях федерального уровня, в том числе в олимпиаде НТИ	определены и награждены победители олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей	2020 год, далее – ежегодно	департамент образования и науки Брянской области	результаты олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей
8.	Мероприятия по положению 7 «Реализация практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров»	в субъекте Российской Федерации выстроены дифференцированные формы работы образовательных организаций в зависимости от структуры экономики региона/муниципалитета, реализуются механизмы практико-ориентированной, в том числе дуальной профессиональной подготовки и переподготовки			
	Проектирование				
8.1.	Разработка и актуализация образовательных программ и формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям студентов по требованиям работодателей (представителей работодателей)	актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями работодателей (представителей работодателей)	январь 2020 года	координатор, руководители профессиональных образовательных организаций, работодатели	образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями (представителями работодателей)
8.2.	Разработка образовательных программ в сетевой форме, договоров о сетевом взаимодействии между участниками образовательного процесса	зафиксированы схемы взаимодействия в сетевой форме между участниками образовательного процесса (образовательными организациями и предприятиями)	январь 2020 года	координатор, руководители профессиональных образовательных организаций, работодатели, предприятия	образовательные программы. Договоры о сетевом взаимодействии
8.3.	Создание инфраструктуры практико-ориентированного, в том числе дуального обучения	созданы структурные подразделения профессиональных образовательных организаций на базе предприятий, организованы площадки прохождения практики, обеспечения спецодеждой и т.д.	2020 год, далее – ежегодно	руководители профессиональных образовательных организаций, предприятий	приказ о создании на базе организаций структурных подразделений профессиональных образовательных организаций
	Реализация				
8.4.	Организация практико-ориентированной подготовки студентов с элементами	проведен набор студентов по актуализированным программам (определены	2020 год, далее –	руководители профессиональных	договор о прохождении производственной

	дуального образования	существующие группы подготовки) проведены практические модули подготовки на площадках работодателя определены формы и способы контроля промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ	ежегодно	образовательных организаций, предприятия	практики. Учебный план. Справки от работодателя. Листы оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ
8.5.	Создание условий для развития наставничества на рабочем месте на предприятиях и в организациях, участвующих во внедрении стандарта	созданы условия для развития наставничества	2020 год, далее – ежегодно	координатор, руководители профессиональных образовательных организаций, предприятий	положения о наставничестве на предприятиях. Приказы о поддержке развития наставничества
8.6.	Аккредитация специализированных центров компетенций	образовательные организации из состава участников внедрения стандарта прошли аккредитацию союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» на предмет соответствия требованиям специализированных центров компетенций	2020 год, далее – ежегодно	региональный координационный центр движения «Ворлдскиллс Россия» в Брянской области	сертификаты специализированных центров компетенций об аккредитации
8.7.	Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам Ворлдскиллс Россия различного уровня (региональные чемпионаты, корпоративные чемпионаты, отборочные соревнования, финал национального чемпионата)	реализованы отдельные модули подготовки в рамках образовательных процессов. сформирована региональная команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке	2020 год, далее – ежегодно	региональный координационный центр движения «Ворлдскиллс Россия» в Брянской области	региональная команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке
8.8.	Формирование регионального экспертного сообщества	создана база и рейтинг квалифицированных региональных экспертов WorldSkills сформирована база экспертов по новым компетенциям (профессиям)	2020 год, далее – ежегодно	региональный координационный центр движения «Ворлдскиллс Россия» в Брянской области	база данных экспертов. Рейтинг квалифицированных экспертов WorldSkills
8.9.	Реализация гибких модульных образовательных программ, поддержка индивидуальных образовательных траекторий студентов при подготовке специалистов под точечный заказ	в профессиональных образовательных организациях реализуется механизм точечной подготовки кадров в малых группах студентов под потребности работодателей/инвесторов	2020 год, далее – ежегодно	департамент образования и науки Брянской области, руководители профессиональных образовательных организаций, предприятия	образовательные программы (образовательные модули)
8.10.	Создание (поддержание) условий производственной деятельности в профессиональных образовательных организациях в виде учебно-	в профессиональных образовательных организациях в рамках выполнения учебных планов студентами осуществляется производственная деятельность для		департамент образования и науки Брянской области, руководители профессиональных	положение профессиональных образовательных организаций

	производственных площадок, мастерских и т.д. в условиях отсутствия производственных площадок практики или подготовки кадров для муниципальных образований, субъектов малого и среднего бизнеса	наиболее полного освоения профессиональной квалификации		образовательных организаций	
8.11.	Проведение в профессиональных образовательных организациях образовательных модулей по предпринимательству для поддержки и развития молодежного предпринимательства, стимулирования самозанятости, подготовки эффективного поведения на рынке труда	созданы условия для поддержки и развития предпринимательства в условиях дефицита рабочих мест на рынке труда через реализацию образовательных модулей по предпринимательству	2020 год, далее – ежегодно	департамент образования и науки Брянской области, руководители профессиональных образовательных организаций	образовательные программы (образовательные модули), учебные планы
	Оценка				
8.12.	Проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в субъекте Российской Федерации	региональный чемпионат проведен, определены победители регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в субъекте Российской Федерации, проведена деловая программа	с 2017 года, далее – ежегодно	департамент образования и науки Брянской области, региональный координационный центр движения «Ворлдскиллс Россия» в Брянской области	результаты регионального чемпионата «Молодые профессионалы» в системе CIS (WorldSkills Russia). Деловая программа чемпионата
8.13.	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в составе государственной итоговой аттестации по ключевым компетенциям при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии	государственная итоговая аттестация проводится в форме демонстрационного экзамена по стандартам в Ворлдскиллс Россия	в соответствии с утвержденным проектом «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Брянской области	департамент образования и науки Брянской области, региональный координационный центр движения «Ворлдскиллс Россия» в Брянской области, руководители профессиональных образовательных организаций	протокол государственной экзаменационной комиссий по итогам проведения демонстрационного экзамена по стандартам «Ворлдскиллс Россия» в составе ГИА. Результаты в информационной системе Esim
8.14.	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках промежуточной аттестации	оценка качества подготовки по модулям	в соответствии с утвержденным проектом «Молодые профес-	департамент образования и науки Брянской области, региональный координационный центр движения «Ворлдскиллс Россия» в Брянской области, руководители	результаты в информационной системе Esim

			сионалы» (World-Skills Russia) в Брянской области	профессиональных образовательных организаций	
8.15.	Содействие участию предприятий в подготовке и проведении демонстрационного экзамена	участие предприятий в подготовке и проведении демонстрационного экзамена. Признание результатов демонстрационного экзамена	2020 год, далее – ежегодно	департамент образования и науки Брянской области, региональный координационный центр движения «Ворлдскиллс Россия» в Брянской области, предприятия	сертификаты обучения экспертов демонстрационного экзамена от работодателей. Соглашения между союзом и предприятиями по признанию демонстрационного экзамена по стандартам «Ворлдскиллс Россия»
8.16.	Проведение государственной итоговой аттестации при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии	сформирована экзаменационная комиссия для государственной итоговой аттестации с участием представителей от предприятий-работодателей	2020 год, далее – ежегодно	руководители профессиональных образовательных организаций, предприятия	протокол экзаменационной комиссии по итогам проведения ГИА
9.	Мероприятия по положению 8 «Реализация практико-ориентированной модели подготовки инженерных кадров для высокотехнологичных производств»	в субъекте Российской Федерации созданы условия для эффективного взаимодействия региональных органов исполнительной власти, предприятий и ООВО, внедрены механизмы практико-ориентированной подготовки инженерных кадров			
	Проектирование				
9.1.	Разработка и корректировка образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей и контрольно-оценочных средств в части отдельных модулей подготовки	образовательные программы актуализированы в соответствии с требованиями работодателей		координатор, образовательные организации высшего образования, предприятия (по согласованию)	образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями
9.2.	Разработка предприятиями-работодателями кейсов по реальным технологическим задачам для подготовки командных дипломных проектов. Реализация проекта «Профстажировки 2.0»	разработаны кейсы по реальным технологическим задачам предприятий-работодателей	2019 год	департамент образования и науки Брянской области, образовательные организации высшего и профессионального образования, предприятия (по согласованию)	кейсы для дипломных проектов

9.3.	Организация взаимодействия образовательных организаций высшего образования и предприятий реального сектора экономики по перспективным инженерным специальностям	проведена ревизия работы базовых кафедр по перспективным инженерным профессиям	2020 год	координатор, образовательные организации высшего образования (по согласованию), предприятия	аналитический отчет
	Реализация				
9.4.	Отработка условий реализации образовательных программ в соответствии с обновленными образовательными программами (образовательными модулями)	проведен набор студентов по актуализированным программам (определены действующие учебные группы), проведены образовательные модули в рамках внедрения стандарта, проведена стажировка (практика) студентов на предприятиях работодателя	2020 год	образовательные организации высшего образования (по согласованию), предприятия	договор о прохождении стажировки/практики. Учебный план. Справки от работодателя. Листы оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ
9.5.	Реализация образовательных программ в сетевой форме	реализованы совместные программы образовательных организаций, предприятий, технопарков и иных элементов региональной инновационной инфраструктуры	2019 год	департамент образования и науки Брянской области, образовательные организации высшего образования (по согласованию), предприятия, координатор	образовательные программы. Договоры о сетевом взаимодействии
9.6.	Интеграция в основной образовательный процесс студентов бакалавриата и магистратуры проектной деятельности, в ходе которой они могут получить опыт реализации инженерных проектов полного жизненного цикла и работы в многопозиционной команде в рамках реализации федерального проекта «Профстажировки 2.0»	в образовательных организациях высшего образования реализуются инженерные проекты полного жизненного цикла и работы в многопозиционной команде	2020 год	образовательные организации высшего образования (по согласованию), предприятия	образовательные программы
9.7.	Создание условий для развития индивидуальных траекторий обучения, включающих онлайн-курсы и ориентированных на формирование профиля компетенций	индивидуальные траектории студентов, онлайн-курсы	2020 год	образовательные организации высшего образования (по согласованию), предприятия, координатор	образовательный контент
	Оценка				
9.8.	Обеспечение участия студентов в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)	проведены мероприятия по привлечению студентов к участию в системе чемпионатов «молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	2020 год	образовательные организации высшего образования (по согласованию), предприятия,	данные системы Esim по результатам чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)

				профессиональные образовательные организации	
9.9.	Проведение конкурса дипломных проектов под реальные задачи работодателя при участии работодателей в рамках реализации федерального проекта «Профстажировки 2.0»	проведена защита дипломных проектов с участием представителей от предприятий-работодателей и проведен конкурс дипломных проектов	2020 год	образовательные организации высшего образования (по согласованию), предприятия, профессиональные образовательные организации, работодатели	результаты защиты дипломных проектов. Утвержденный состав комиссии
10.	Мероприятия по положению 9 «Реализация механизмов обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости»	в субъекте Российской Федерации созданы условия для эффективного взаимодействия региональных органов исполнительной власти, органов служб занятости, работодателей по обеспечению кадровой потребности путем привлечения, дополнительной подготовки и переподготовки граждан по приоритетным сегментам экономики региона			
10.1.	Организация адресной работы с работодателями по выявлению и обеспечению краткосрочных потребностей в кадровом обеспечении экономики и инвестиционных проектов	создан и реализуется сервис по адресной работе с работодателями по выявлению и обеспечению кадровой потребности	2020 год	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, департамент промышленности, транспорта и связи Брянской области, департамент экономического развития Брянской области, департамент образования и науки Брянской области	положение, приказ по сервису
10.2.	Организация подготовки по программам дополнительного профессионального образования, включая краткосрочную подготовку, переподготовку кадров под выявленные потребности, в том числе под гарантии трудоустройства	реализуются программы подготовки, переподготовки граждан в рамках государственного задания по приоритетным сегментам экономики региона (работодателям), а также целевой подготовки и переподготовки под заказ работодателей с гарантией трудоустройства	2020 год	координатор, управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, департамент промышленности, транспорта и связи Брянской области, департамент	государственное задание на переподготовку граждан по направлению органов службы занятости. Соглашения с работодателями по подготовке и переподготовке под заказ работодателей

				экономического развития Брянской области, департамент образования и науки Брянской области	
10.3.	Разработка и реализация мероприятий по привлечению кадров под инвестиционные проекты	осуществляется планирование и реализация мероприятий по обеспечению кадровыми ресурсами инвестиционных проектов путем привлечения, переподготовки взрослого населения	2020 год	координатор, управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, департамент промышленности, транспорта и связи Брянской области, департамент экономического развития Брянской области, департамент образования и науки Брянской области	планы кадрового обеспечения инвестиционного проекта
10.4.	Развитие информационных систем регулирования рынка труда и занятости	внедрены цифровые и автоматизированные сервисы в центрах занятости, внедрены цифровые системы поддержки принятия решений	2020 год	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, департамент промышленности, транспорта и связи Брянской области, департамент экономического развития Брянской области, департамент образования и науки Брянской области	отчет о реализации мероприятий
11.	Мероприятия по положению 10 «Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров»	обеспечено непрерывное повышение уровня профессионального мастерства педагогических кадров, участвующих в подготовке кадров, в соответствии с современными технологиями в профессиональной сфере деятельности			
11.1.	Разработка специализированных программ повышения квалификации педагогических кадров на площадках реального сектора экономики для:	разработаны программы повышения квалификации на площадках реального сектора экономики для: учителей технологии;	2020 год	координатор, департамент образования и науки Брянской области	план повышения квалификации педагогических кадров и наставников

	учителей технологии; мастеров производственного обучения; наставников на производстве	мастеров производственного обучения; наставников на производстве			
11.2.	Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, в рамках академии «Ворлдскиллс Россия»	мастера производственного обучения и наставники прошли курсы повышения квалификации в рамках академии «Ворлдскиллс Россия» по профессиям ТОП-РЕГИОН	2020 год	руководители профессиональных образовательных организаций, предприятия	сертификаты о прохождении обучения в рамках академии «Ворлдскиллс Россия»
11.3.	Организация стажировки педагогических кадров и мастеров производственного обучения на производстве	педагогические работники и мастера производственного обучения прошли стажировку на производстве	2020 год	руководители профессиональных образовательных организаций, предприятия, координатор	договоры о прохождении стажировки, справки от работодателей, сертификаты
11.4.	Организация педагогической стажировки наставников	наставники на производстве прошли педагогическую стажировку на базе образовательных учреждений, участвующих во внедрении стандарта	2020 год	руководители профессиональных образовательных организаций, предприятия	договоры о прохождении стажировки, сертификаты
11.5.	Обучение экспертов демонстрационного экзамена по программам академии Ворлдскиллс Россия	эксперты демонстрационного экзамена прошли обучение по программам академии Ворлдскиллс Россия	2020 год	руководители профессиональных образовательных организаций, предприятия	сертификаты о прохождении обучения
11.6.	Сертификация экспертов WorldSkills	эксперты WorldSkills прошли сертификацию	2020 год	региональный координационный центр движения «Ворлдскиллс Россия» в Брянской области	база данных экспертов, прошедших сертификацию экспертов WorldSkills
12.	Мероприятия по положению 11 «Реализация независимой оценки качества подготовки кадров»	уровень освоения обучающимися программ осуществляется на основе объективной оценки качества подготовки по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования			
	Мероприятия по данному положению отражены в разделах 8 и 9 «дорожной карты», в подразделе «Оценка»	в разделах 8 и 9 «дорожной карты», в подразделе «Оценка»		в разделах 8 и 9 «дорожной карты», в подразделе «Оценка»	в разделах 8 и 9 «дорожной карты», в подразделе «Оценка»
13.	Мероприятия по положению 12 «Реализация механизмов мониторинга системы кадрового обеспечения»	в субъекте Российской Федерации осуществляется регулярный мониторинг системы кадрового обеспечения, результаты которого применяются в системе принятия			

		решений региональной исполнительной власти			
13.1.	Разработка и реализация механизмов мониторинга трудоустройства выпускников	сформирована база данных по выпускникам	2020 год	координатор, руководители профессиональных образовательных организаций, образовательные организации высшего образования (по согласованию), департамент образования и науки Брянской области	положение о мониторинге трудоустройства выпускников, база данных по выпускникам
13.2.	Оценка эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, проведения демонстрационного экзамена	осуществляется анализ результатов (а также их динамики) в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, результатов проведения демонстрационного экзамена	2020 год	координатор департамент образования и науки Брянской области	методика оценки эффективности образовательных организаций
13.3.	Анализ эффективности системы кадрового обеспечения	сформирован состав показателей эффективности системы кадрового обеспечения, проведена оценка результаты рассмотрены на заседании совета. Проведен анализ эффективности отдельных мероприятий «дорожной карты». «Дорожная карта» скорректирована по итогам проведенного анализа	2020 год	координатор, департамент образования и науки Брянской области	протокол заседания инвестиционного совета при Губернаторе Брянской области
14.	Мероприятия по положению 13 «Обеспечение процессов кадрового обеспечения качественной материально-технической и методической базой»	в субъекте Российской Федерации профессиональная подготовка на всех уровнях образования по приоритетным секторам экономики обеспечена современной материально-технической и методической базой			
14.1.	Проведение периодического аудита существующей материально-технической базы для подготовки рабочих и инженерных кадров на территории субъекта Российской Федерации по потребности региона в целом	определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, ресурсные центры, специализированные центры компетенций и т.д.) размещения оборудования, проведена оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением, определен	2020 год	координатор, департамент образования и науки Брянской области	отчет об инвентаризации МТБ. Регламент проведения аудита материально-технической базы оснащения процессов подготовки кадров

		порядок проведения периодической инвентаризации			
14.2.	Разработка плана модернизации материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории субъекта Российской Федерации по потребности региона в целом	определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, ресурсные центры, специализированные центры компетенций и т.д.) размещения оборудования, определены объемы и источники финансирования материально-технического обеспечения	2020 год	департамент образования и науки Брянской области	план по материально-техническому оснащению площадок
14.3.	Модернизация действующей, приобретение недостающих элементов материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории субъекта Российской Федерации в соответствии с определенным перечнем площадок и инфраструктурных объектов	площадки и инфраструктурные объекты оснащены материально-технической базой, соответствующей необходимым требованиям, в т.ч. инфраструктурных листов WorldSkills International	2020 год	департамент образования и науки, предприятия и бизнес-структуры	отчет об инвентаризации МТБ
14.4.	Разработка и внедрение механизмов сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ с использованием ресурсов нескольких образовательных организаций, предприятий и иных организаций, в том числе за границами субъекта Российской Федерации	механизмы сетевого взаимодействия применяются при реализации образовательных программ	2021 год	департамент образования и науки Брянской области	регламент сетевого взаимодействия
14.5.	Развитие дистанционных форм обучения, разработка онлайн-курсов. Создание условий для непрерывного образования взрослых	дистанционные формы обучения применяются для развития компетенций, востребованных в регионе. Взрослые люди имеют возможность непрерывного обучения	2020 год	департамент образования и науки Брянской области	программа онлайн-курсов. Приказ о дистанционном обучении. Положение об условиях для непрерывного обучения взрослых
15.	Мероприятия по положению 14 «Обеспечение информационной прозрачности региональной модели кадрового обеспечения»	обеспечен свободный и удобный доступ к информации о процессах кадрового обеспечения для всех заинтересованных лиц (работодателей, инвесторов, населения, органов власти и организаций)			
15.1.	Создание (актуализация) и поддержка специализированного портала для информирования общественности	на портале размещена актуальная информация по кадровому обеспечению для всех заинтересованных участников	2020 год	координатор, департамент экономического развития Брянской области	информационный портал, размещенный в сети «Интернет» (адрес в сети «Интернет»)

15.2.	Создание и актуализация раздела по кадровому обеспечению на информационных порталах работы с инвесторами	в разделе портала работы с инвесторами размещена актуальная информация	2020 год	координатор, департамент экономического развития Брянской области, департамент образования и науки Брянской области	
-------	--	--	----------	---	--

