



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 декабря 2019 г. № 623-п
г. Брянск

О внесении изменений в государственную программу «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области»

В соответствии с постановлением Правительства Брянской области от 28 октября 2013 года № 608-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Брянской области» Правительство Брянской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в государственную программу «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области», утвержденную постановлением Правительства Брянской области от 27 декабря 2018 года № 732-п «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 12 февраля 2019 года № 40-п, от 15 апреля 2019 года № 155-п, от 19 августа 2019 года № 370-п, от 2 декабря 2019 года № 565-п, от 23 декабря 2019 года № 622-п), следующие изменения:

1.1. В паспорте государственной программы:

1.1.1. Позицию паспорта «Перечень подпрограмм» изложить в редакции:

«Улучшение условий и охраны труда в Брянской области»;

«Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом»;

«Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующем трудоустройстве»;

«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

«Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»;

«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

1.1.2. Позицию паспорта «Перечень проектов (программ), реализуемых в рамках государственной программы» изложить в редакции:

«проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение»;

проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»;

проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

1.1.3. Позицию паспорта «Цели государственной программы» изложить в редакции:

«реализация государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и охраны труда;

содействие в трудоустройстве и обеспечение социальной поддержки безработных граждан;

улучшение условий и охраны труда и, как следствие, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Брянской области;

обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637, на территории Брянской области;

обеспечение социально-экономического развития Брянской области;

улучшение демографической ситуации в Брянской области;

повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, в том числе из числа выпускников организаций системы профессионального образования, увеличение численности инвалидов молодого возраста, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования;

содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда;

повышение конкурентоспособности на рынке труда и профессиональной мобильности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, обеспечивающее возможность совмещать трудовую занятость с семейными обязанностями;

повышение эффективности рынка труда;

повышение эффективности службы занятости».

1.1.4. Позицию паспорта «Задачи государственной программы» изложить в редакции:

«регулирование социально-трудовых отношений, совершенствование системы оплаты труда работников учреждений, ориентированной на достижение показателей качества и количества оказываемых услуг;

содействие в трудоустройстве безработных граждан;

обеспечение социальной поддержки безработных граждан;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

создание социально-экономических и информационных условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки с целью содействия их добровольному переселению и закреплению на территории Брянской области;

сокращение дефицита квалифицированных кадров;

развитие агропромышленного производства;

увеличение численности молодежи, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования;

оказание содействия занятости, повышение конкурентоспособности на рынке труда и обеспечение сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующем трудоустройстве;

реализация регионального проекта «Старшее поколение», оказание содействия занятости, повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

реализация регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», оказание содействия занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, путем организации переобучения и повышения квалификации;

реализация регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»: поддержка занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях, внедрение единых требований к организации деятельности органов службы занятости».».

1.1.5. Позицию паспорта «Объемы бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы» изложить в редакции:

«объем средств на реализацию государственной программы по годам составит:

2019 год – 689804996,00 рубля;

2020 год – 720208631,00 рубля;

2021 год – 767109796,00 рубля;

2022 год – 751546081,00 рубля;
 2023 год – 751546081,00 рубля;
 2024 год – 751546081,00 рубля.».

1.1.6. Позицию паспорта «Объемы бюджетных ассигнований на реализацию проектов (программ), реализуемых в рамках государственной программы» изложить в редакции:

«объем средств на реализацию региональных проектов «Старшее поколение», «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» по годам составит:

2019 год – 30664421,06 рубля;
 2020 год – 43286261,61 рубля;
 2021 год – 91493534,61 рубля;
 2022 год – 73330042,30 рубля;
 2023 год – 73330042,30 рубля;
 2024 год – 73330042,30 рубля.».

1.2. Разделе 2 государственной программы «Приоритеты и цели государственной политики в сфере занятости населения, социально-трудовых отношений и охраны труда» изложить в редакции:

«Приоритеты государственной программы определены в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», федеральными и региональными нормативными правовыми актами в сфере занятости, социально-трудовых отношений и охраны труда.

Основными целями государственной программы являются:

реализация государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и охраны труда;

содействие в трудоустройстве и обеспечение социальной поддержки безработных граждан;

улучшение условий и охраны труда и, как следствие, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Брянской области;

обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637, на территории Брянской области;

обеспечение социально-экономического развития Брянской области;

улучшение демографической ситуации в Брянской области;

повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, в том числе из числа выпускников организаций системы профессионального образования, увеличение численности инвалидов молодого возраста, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования;

содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих

конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда;

повышение конкурентоспособности на рынке труда и профессиональной мобильности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, обеспечивающее возможность совмещать трудовую занятость с семейными обязанностями;

повышение эффективности рынка труда;

повышение эффективности службы занятости.

Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

регулирование социально-трудовых отношений, совершенствование системы оплаты труда работников учреждений, ориентированной на достижение показателей качества и количества оказываемых услуг;

содействие в трудоустройстве безработных граждан;

обеспечение социальной поддержки безработных граждан;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

создание социально-экономических и информационных условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки с целью содействия их добровольному переселению и закреплению на территории Брянской области;

сокращение дефицита квалифицированных кадров;

развитие агропромышленного производства;

увеличение численности молодежи, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования;

оказание содействия занятости, повышение конкурентоспособности на рынке труда и обеспечение сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующем трудоустройстве;

реализация регионального проекта «Старшее поколение», оказание содействия занятости, повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

реализация регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», оказание содействия занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного

возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, путем организации переобучения и повышения квалификации;

реализация регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»: поддержка занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях, внедрение единых требований к организации деятельности органов службы занятости».

1.3. Раздел 4 государственной программы «Информация о ресурсном обеспечении государственной программы» изложить в редакции:

«Объем средств на реализацию государственной программы по годам составит:

2019 год – 689804996,00 рубля;
2020 год – 720208631,00 рубля;
2021 год – 767109796,00 рубля;
2022 год – 751546081,00 рубля;
2023 год – 751546081,00 рубля;
2024 год – 751546081,00 рубля.»

в том числе:

объем средств областного бюджета:

2019 год – 269124296,00 рубля
2020 год – 301515131,00 рубля;
2021 год – 347712496,00 рубля;
2022 год – 331380881,00 рубля;
2023 год – 331380881,00 рубля;
2024 год – 331380881,00 рубля.

объем средств федерального бюджета:

2019 год – 4206807000,00 рубля;
2020 год – 418693500,00 рубля;
2021 год – 419397300,00 рубля;
2022 год – 420165200,00 рубля;
2023 год – 420165200,00 рубля;
2024 год – 420165200,00 рубля.»

1.4. Раздел 4 государственной программы «Описание состава государственной программы» изложить в редакции:

«В рамках реализации государственной программы осуществляется реализация шести подпрограмм:

«Улучшение условий и охраны труда в Брянской области»;

«Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом»;

«Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующем трудоустройстве»;

«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

«Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»;

«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».».

1.5. Раздел 7 государственной программы «Ожидаемые результаты реализации государственной программы» изложить в редакции:

«Ожидаемые результаты реализации государственной программы приведены в приложении 1 к государственной программе.

Методика расчета целевых индикаторов государственной программы «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области»:

1) уровень регистрируемой безработицы в среднем за год (процентов) устанавливается на основании расчета по формуле:

$$У_{\text{безр.ср.}} = (Ч_{\text{безр.ср.}} / Ч_{\text{зан.}}) \times 100, \text{ где:}$$

$У_{\text{безр.ср.}}$ – уровень регистрируемой безработицы в среднем за год (процентов);

$Ч_{\text{безр.ср.}}$ – численность зарегистрированных в службе занятости безработных граждан в среднем за год (человек);

$Ч_{\text{зан.}}$ – численность экономически активного населения (человек).

Информация об уровне регистрируемой безработицы в среднем за год публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе «Информация»;

2) уровень безработицы (по методологии МОТ) (процентов) основан на данных государственной статистики.

Информация об уровне безработицы (по методологии МОТ) публикуется в ежегодном докладе территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Брянской области «Социально-экономическое положение Брянской области»;

3) численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения (на конец года) (тыс. человек), подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения (на конец года), публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе «Информация»;

4) численность безработных (по методологии МОТ) (тыс. человек) основана на данных государственной статистики.

Информация о численности безработных (по методологии МОТ) публикуется в ежегодном докладе территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Брянской области «Социально-экономическое положение Брянской области»;

5) численность незанятых граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, в расчете на одну заявленную вакансию (на конец года) (человек) устанавливается на основании расчета по формуле:

$$Ч = (Ч_{\text{нез.}} / Ч_{\text{вак.}}), \text{ где:}$$

Ч – численность незанятых граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, в расчете на одну заявленную вакансию (на конец года) (человек);

Ч_{нез.} – численность незанятых граждан, состоящих на учете в службе занятости населения, на конец года (человек);

Ч_{вак.} – количество вакансий, заявленных в службу занятости населения, на конец года (единиц).

Информация о коэффициенте напряженности на рынке труда на конец года публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе «Информация»;

б) удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, устанавливается на основании расчета по формуле:

$$Д_{\text{труд}} = (Ч_{\text{труд}} / Ч_{\text{обр}}) \times 100, \text{ где:}$$

Д_{труд} – удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости (процентов);

Ч_{труд} – численность граждан, трудоустроенных при содействии органов службы занятости (человек);

Ч_{обр} – численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости (человек).

Информация об удельном весе трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе «Информация»;

7) количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов (единиц) подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о количестве оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе «Информация»;

8) численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места (человек), подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе «Информация»;

9) численность инвалидов, трудоустроенных с привлечением наставников (человек), подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности инвалидов, трудоустроенных с привлечением наставников, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе «Информация»;

10) количество женщин, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (человек), подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о количестве женщин, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе «Информация»;

11) удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе (процентов) основан на данных государственной статистики.

Информация об удельном весе численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе публикуется в ежегодном докладе территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Брянской области «Социально-экономическое положение Брянской области»;

12) численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума к общей численности населения (процентов) основана на данных государственной статистики.

Информация о численности населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума в процентах от общей численности населения публикуется в ежегодном докладе территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Брянской области «Социально-экономическое положение Брянской области»;

13) реальная заработная плата работников организаций (в процентах к предыдущему периоду) основана на данных государственной статистики.

Информация о реальной заработной плате публикуется в ежегодном докладе территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Брянской области «Социально-экономическое положение Брянской области».

Целевыми индикаторами подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Брянской области» являются:

14) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (человек) подтверждается фактическими данными государственной инспекцией труда в Брянской области.

Информация о численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе «Трудовые отношения»;

15) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек) подтверждается фактическими данными Брянского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

Информация о численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе «Трудовые отношения»;

16) количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (дней) подтверждается фактическими данными Брянского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

Информация о количестве дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе «Трудовые отношения»;

17) численность лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (человек) подтверждается фактическими данными Брянского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

Информация о численности лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе «Трудовые отношения»;

18) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (единиц), подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга государственной инспекции труда в Брянской области и данными федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

Информация о количестве рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе «Трудовые отношения»;

19) удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%) устанавливается на основании расчета по формуле:

$$D_{\text{спец}} = K_{\text{мест}} / K_{\text{спец}} \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{спец}}$ – числовое значение индикатора;

$K_{\text{мест}}$ – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в отчетном году;

$K_{\text{спец}}$ – общее количество рабочих мест.

Информация об удельном весе рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе «Трудовые отношения»;

20) количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (единиц), подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области.

Информация о количестве рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе «Трудовые отношения»;

21) численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (человек), основана на данных государственной статистики.

Информация о численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе «Трудовые отношения»;

22) удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (%) основан на данных государственной статистики.

Информация об удельном весе работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников публикуется

на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе «Трудовые отношения».

Целевыми индикаторами подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом» являются:

23) численность участников Государственной программы, прибывших в Брянскую область и поставленных на учет в УМВД России по Брянской области, чел.;

24) численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Брянскую область и поставленных на учет в УМВД России по Брянской области, чел.;

25) доля участников Государственной программы и членов их семей, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, в общем количестве прибывших в Брянскую область участников Государственной программы и членов их семей, %;

26) доля участников Государственной программы и членов их семей, получающих среднее профессиональное, высшее образование в образовательных организациях Брянской области, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, %;

27) доля рассмотренных уполномоченным органом заявлений об участии в Государственной программе от общего числа поступивших заявлений, %;

28) количество проведенных презентаций подпрограммы к 2021 году, шт.;

29) доля занятых участников Государственной программы в сфере сельского хозяйства от числа участников Государственной программы трудоспособного возраста, %;

30) доля занятых участников Государственной программы, осуществляющих предпринимательскую деятельность, от общего числа участников Государственной программы, %;

31) доля участников Государственной программы и членов их семей, охваченных мероприятиями, направленными на социальную, культурную адаптацию и интеграцию в принимающее сообщество, от общего числа обратившихся в уполномоченный орган участников Государственной программы и членов их семей за данной поддержкой, %.

Информация о доле участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы на конец отчетного года, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (<http://www.rabota-bryanskobl.ru>) в составе раздела «Информация».

Целевыми индикаторами подпрограммы "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и

последующем трудоустройстве" являются:

32) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста - устанавливается на основании расчета по формуле:

$$D_{\text{раб}} = (C_{\text{раб}} / C_{\text{труд}}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{раб}}$ - доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста (процентов);

$C_{\text{раб}}$ - численность работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста (человек);

$C_{\text{труд}}$ - численность инвалидов трудоспособного возраста (человек).

Информация о доле работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе "Информация";

33) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, - устанавливается на основании расчета по формуле:

$$D_{\text{звпо}} = (C_{\text{звпо}} / C_{\text{впо}}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{звпо}}$ - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования (процентов);

$C_{\text{звпо}}$ - численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования (человек);

$C_{\text{впо}}$ - численность выпускников организаций высшего образования текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста (человек).

Информация о доле занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе "Информация";

34) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, - устанавливается на основании расчета по формуле:

$$D_{\text{зспо}} = (C_{\text{зспо}} / C_{\text{спо}}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{зспо}}$ - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным

программам среднего профессионального образования (процентов);

$Ч_{зспо}$ - численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования (человек);

$Ч_{спо}$ - численность выпускников организаций среднего профессионального образования текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста (человек).

Информация о доле занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе "Информация";

35) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, - устанавливается на основании расчета по формуле:

$$Д_{бвпо} = (Ч_{бвпо} / Ч_{впо}) \times 100, \text{ где:}$$

$Д_{бвпо}$ - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования (процентов);

$Ч_{бвпо}$ - численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования (человек);

$Ч_{впо}$ - численность выпускников организаций высшего образования текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста (человек).

Информация о доле занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе "Информация";

36) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, - устанавливается на основании расчета по формуле:

$$Д_{бспо} = (Ч_{бспо} / Ч_{спо}) \times 100, \text{ где:}$$

$Д_{бспо}$ - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования (процентов);

$Ч_{бспо}$ - численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным

программам среднего профессионального образования (человек);

$Ч_{\text{спо}}$ - численность выпускников организаций среднего профессионального образования текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста (человек).

Информация о доле занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе "Информация";

37) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, - устанавливается на основании расчета по формуле:

$$Д_{\text{свбвпо}} = (Ч_{\text{свбвпо}} / Ч_{\text{впо}}) \times 100, \text{ где:}$$

$Д_{\text{свбвпо}}$ - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования (процентов);

$Ч_{\text{свбвпо}}$ - численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования (человек);

$Ч_{\text{впо}}$ - численность выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно) организаций высшего образования, являющихся инвалидами молодого возраста (человек).

Информация о доле занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе "Информация";

38) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, - устанавливается на основании расчета по формуле:

$$Д_{\text{свбспо}} = (Ч_{\text{свбспо}} / Ч_{\text{спо}}) \times 100, \text{ где:}$$

$Д_{\text{свбспо}}$ - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования (процентов);

$Ч_{\text{свбспо}}$ - численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших

работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования (человек);

Ч_{сто} - численность выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно) организаций среднего профессионального образования, являющихся инвалидами молодого возраста (человек).

Информация о доле занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе "Информация";

39) численность инвалидов молодого возраста, получивших единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела, - подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности инвалидов молодого возраста, получивших единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе "Информация";

40) численность инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, - подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе "Информация";

41) количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов молодого возраста - подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о количестве оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов молодого возраста публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе "Информация";

42) численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места, - подтверждается фактическими

данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе "Информация";

43) численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставников, - подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставников, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (www.rabota-bryanskobl.ru) в разделе "Информация";

44) доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста - устанавливается на основании расчета по формуле:

$$D_{\text{пспо}} = I_{\text{пспо}} / И \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{пспо}}$ - доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по программам среднего профессионального образования в общей численности инвалидов соответствующего возраста;

$I_{\text{пспо}}$ - численность инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по программам среднего профессионального образования;

И - численность инвалидов соответствующего возраста, проживающих в регионе.

Информация о доле инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, публикуется на официальном сайте департамента образования и науки Брянской области (www.hq.b-edu.ru);

45) доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста - устанавливается на основании расчета по формуле:

$$D_{\text{пво}} = I_{\text{пво}} / И \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{пво}}$ - доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по программам высшего образования в общей численности инвалидов соответствующего возраста;

$I_{\text{пво}}$ - количество инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по программам высшего образования;

И - численность инвалидов соответствующего возраста, проживающих в регионе.

Информация о доле инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по программам высшего образования, в общей численности инвалидов

соответствующего возраста, публикуется на официальном сайте департамента образования и науки Брянской области (www.hq.b-edu.ru);

46) доля инвалидов молодого возраста, обучающихся по программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста - устанавливается на основании расчета по формуле:

$$D_{\text{оспо}} = I_{\text{оспо}} / I \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{оспо}}$ - доля инвалидов молодого возраста, обучающихся по программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;

$I_{\text{оспо}}$ - численность инвалидов молодого возраста, обучающихся по программам среднего профессионального образования;

I - численность инвалидов соответствующего возраста, проживающих в регионе.

Информация о доле инвалидов молодого возраста, обучающихся по программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста публикуется на официальном сайте департамента образования и науки Брянской области (www.hq.b-edu.ru);

47) доля инвалидов молодого возраста, обучающихся по программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста - устанавливается на основании расчета по формуле:

$$D_{\text{ово}} = I_{\text{ово}} / I \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{ово}}$ - доля инвалидов молодого возраста, обучающихся по программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;

$I_{\text{ово}}$ - численность инвалидов молодого возраста, обучающихся по программам высшего образования;

I - численность инвалидов соответствующего возраста, проживающих в регионе.

Информация о доле инвалидов молодого возраста, обучающихся по программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста публикуется на официальном сайте департамента образования и науки Брянской области (www.hq.b-edu.ru);

48) доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году - устанавливается на основании расчета по формуле:

$$D_{\text{зспо}} = I_{\text{зспо}} / I_{\text{пспо}} \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{зспо}}$ - доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году;

$I_{зспо}$ - численность инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по программам среднего профессионального образования;

$I_{пспо}$ - численность инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году.

Информация о доле инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году публикуется на официальном сайте департамента образования и науки Брянской области (www.hq.b-edu.ru);

49) доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по программам высшего образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году - устанавливается на основании расчета по формуле:

$$D_{зво} = I_{зво} / I_{пво} \times 100, \text{ где:}$$

$D_{зво}$ - доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по программам высшего образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году;

$I_{зво}$ - численность инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по программам высшего образования;

$I_{пво}$ - численность инвалидов молодого возраста, принятых на обучение в соответствующем году.

Информация о доле инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по программам высшего образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году публикуется на официальном сайте департамента образования и науки Брянской области (www.hq.b-edu.ru).

Индикаторы 32 - 38 рассчитываются также по:

возрастной структуре инвалидов (от 18 до 25 лет и от 25 до 44 лет);

трудоустройству по специальности и/или не по специальности;

участию в конкурсе профессионального мастерства "Абилимпикс" (является участником и/или победителем конкурса или не является участником и/или победителем конкурса);

трудоустройству на квотируемые рабочие места;

трудоустройству при содействии некоммерческих организаций (включая социально ориентированные некоммерческие организации);

трудоустройству при содействии государственных учреждений службы занятости населения;

трудоустройству при содействии образовательных организаций высшего образования;

трудоустройству при содействии образовательных организаций среднего профессионального образования;

уровню оплаты труда (выше/ниже средней заработной платы в Брянской области).

Индикаторы 44–49 рассчитываются также по возрастной структуре инвалидов (от 15 до 17 лет, от 18 до 24 лет и от 25 до 44 лет).

Целевыми индикаторами подпрограммы «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста» являются:

50) численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, (человек) подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (rabota-bryanskobl.ru) в составе раздела «Информация»;

51) доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$D_{\text{зан}} = (Ч_{\text{зан}} / Ч_{\text{обуч}}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{зан}}$ - доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (процентов);

$Ч_{\text{обуч}}$ - численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (человек);

$Ч_{\text{зан}}$ - численность занятых лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, на конец отчетного периода (человек).

Информация о доле занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (rabota-bryanskobl.ru) в составе раздела «Информация».

Целевыми индикаторами подпрограммы «Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости» являются:

52) численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а

также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, (человек) – подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (rabota-bryanskobl.ru) в составе раздела «Информация»;

53) доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, (процент) – устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$D_{ж} = (Ч_{жт} / Ч_{жо}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{ж}$ – доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, (процент);

$Ч_{жт}$ – численность приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, (человек);

$Ч_{жо}$ – численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, прошедших переобучение и повышение квалификации, (человек).

Информация о доле приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (rabota-bryanskobl.ru) в составе раздела «Информация».

Целевыми индикаторами подпрограммы «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» являются:

54) численность работников предприятий – участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда, (человек) (нарастающим итогом) – подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности работников предприятий – участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения

производительности труда, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (rabota-bryanskobl.ru) в составе раздела «Информация»;

55) количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты, (единиц) – подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о количестве центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (rabota-bryanskobl.ru) в составе раздела «Информация»;

56) доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами (процент) – определяется на основании сбора фактических данных для оценки удовлетворенности путем индивидуального опроса (анкетирование, интервьюирование) соискателей, получивших государственные услуги в текущем году, и рассчитывается по формуле:

$$Y = \frac{K_{\text{пол}}}{K_{\text{общ}}} \times 100\%,$$

где:

Y – уровень удовлетворенности соискателей услугами центров занятости населения;

$K_{\text{пол}}$ – количество положительных оценок качества и доступности предоставления государственных услуг (количество респондентов, выбравших ответы «очень удовлетворен(-а)» и «скорее удовлетворен(-а)»);

$K_{\text{общ}}$ – общее количество респондентов, принявших участие в оценке.

Информация о доле соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (rabota-bryanskobl.ru) в составе раздела «Информация»;

57) доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами (процент) – определяется на основании сбора фактических данных для оценки удовлетворенности путем индивидуального опроса (анкетирование, интервьюирование) работодателей, получивших государственные услуги в текущем году, и рассчитывается по формуле:

$$Y = \frac{K_{\text{пол}}}{K_{\text{общ}}} \times 100\%,$$

где:

Y – уровень удовлетворенности работодателей услугами центров занятости населения;

$K_{\text{пол}}$ – количество положительных оценок качества и доступности предоставления государственных услуг (количество респондентов, выбравших ответы «очень удовлетворен(-а)» и «скорее удовлетворен(-а)»);

$K_{\text{общ}}$ – общее количество респондентов, принявших участие в оценке.

Информация о доле работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (rabota-bryanskobl.ru) в составе раздела «Информация».

1.6. Приложение 1 к государственной программе изложить в редакции:

**«Приложение 1
к государственной программе «Содействие
занятости населения, государственное регу-
лирование социально-трудовых отношений
и охраны труда в Брянской области»**

**Сведения о показателях (индикаторах) государственной программы
«Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений
и охраны труда в Брянской области», подпрограмм и их значениях**

№ пп	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Целевые значения показателей (индикаторов)							
			2017 год (факт)	2018 год (факт)	2019 год (оценка)	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Цель государственной программы: содействие в трудоустройстве и обеспечение социальной поддержки безработных граждан										
Задача государственной программы: обеспечение социальной поддержки безработных граждан										
1.	Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год	%	1,0	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
2.	Уровень безработицы (по методологии МОТ)	%	4,4	3,9	3,9	3,9	3,8	3,7	3,6	3,5
3.	Численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения (на конец года)	тыс. человек	5,6	4,7	6,1	6,1	6,1	6,1	6,1	6,1

4.	Численность безработных (по методологии МОТ)	тыс. человек	27,0	24,0	24,0	23,7	23,0	22,5	22,2	21,5
5.	Численность незанятых граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, в расчете на одну заявленную вакансию (на конец года)	человек	0,7	0,5	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
Задача государственной программы: содействие в трудоустройстве безработных граждан										
6.	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	%	75,7	71,9	67,0	67,0	67,0	67,0	67,0	67,0
7.	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	единиц	85	14	10	10	10	10	10	10
8.	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места	человек	85	14	10	10	10	10	10	10
9.	Численность инвалидов, трудоустроенных с привлечением наставников	человек	12	15	15	15	15	15	15	15

10.	Количество женщин, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	человек	202	197	184	-	-	-	-	-
11.	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе	%	23,5	25,4	31,0	33,4	-	-	-	-

Цель государственной программы: реализация государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и охраны труда

Задача государственной программы: регулирование социально-трудовых отношений, совершенствование системы оплаты труда работников учреждений, ориентированной на достижение показателей качества и количества оказываемых услуг

12.	Численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума к общей численности населения	%	13,5	13,2	11,8	10,5	9,4	8,4	7,5	6,7
13.	Реальная заработная плата работников организаций	% г/г	103,2	107,1	102,3	102,7	103,5	103,5	103,5	103,5

Цель государственной программы: улучшение условий и охраны труда и, как следствие, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Брянской области

19.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	27,6	18,3	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5
20.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	1750	2417	300	300	300	300	300	300
21.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	31898	33099	31898	31898	31898	31800	31800	31800
22.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	32,1	32,6	32,1	32,1	32,1	32,0	32,0	32,0

Цель подпрограммы: обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, на территории Брянской области; обеспечение социально-экономического развития Брянской области; улучшение демографической ситуации в Брянской области»

Задача 1. Создание социально-экономических и информационных условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки с целью содействия их добровольному переселению и закреплению на территории Брянской области

23.	Количество проведенных презентаций	штук	1	2	1	1	1	-	-	-
-----	------------------------------------	------	---	---	---	---	---	---	---	---

24.	Доля участников Государственной программы и членов их семей, охваченных мероприятиями, направленными на социальную, культурную адаптацию и интеграцию в принимающее сообщество в течение всего срока реализации программы, от общего числа обратившихся участников Государственной программы и членов их семей	%	0	0	70	70	70	-	-	-
25.	Доля занятых участников Государственной программы, осуществляющих предпринимательскую деятельность от общего числа участников Государственной программы	%	0	0	20	20	20	-	-	-
26.	Доля рассмотренных уполномоченным органом заявлений об участии в Государственной программе от общего числа поступивших заявлений	%	100	100	100	100	100	-	-	-
27.	Численность участников Государственной программы, прибывших в Брянскую область и поставленных	человек	793	731	450	450	450	-	-	-

	на учет в УМВД России по Брянской области									
Задача 2. Сокращение дефицита квалифицированных кадров										
28.	Доля участников Государственной программы и членов их семей, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, в общем количестве прибывших в Брянскую область участников Государственной программы и членов их семей	%	0	0	60	60	60	-	-	-
Задача 3. Развитие агропромышленного производства										
29.	Доля занятых участников Государственной программы в сфере сельского хозяйства от общего числа участников Государственной программы трудоспособного возраста	%	0	0	10	10	10	-	-	-
30.	Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Брянскую область и поставленных на учет в УМВД России по Брянской области, в том числе:	человек	1476	1317	720	720	720	-	-	-
	участников Государственной программы	человек	793	731	450	450	450	-	-	

членов семей участников Государственной программы		человек	683	580	270	270	270	-	-	
Задача 4. Увеличение численности молодежи, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования										
31.	Доля участников Государственной программы и членов их семей, получающих среднее профессиональное, высшее образование в образовательных организациях Брянской области от общего числа участников Государственной программы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет	%	0	0	10	10	10	-	-	

Цель государственной программы: повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, в том числе из числа выпускников организаций системы профессионального образования, увеличение численности инвалидов молодого возраста, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования

Задача государственной программы: оказание содействия занятости, повышение конкурентоспособности на рынке труда и обеспечение сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующем трудоустройстве

32.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	24,0	25,6	25,5	26,0	26,5	26,5	26,5	26,5
33.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	%	65	55	55	55	55	55	55	55
34.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	50	60	55	55	55	55	55	55

35.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	%	70	65	62	62	62	62	62	62
36.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	65	65	65	65	65	65	65	65
37.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования	%	85	100	70	80	80	80	80	80
38.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	90	100	80	85	85	85	85	85

39.	Численность инвалидов молодого возраста, получивших единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела	человек	7	3	3	3	3	3	3	3
40.	Численность инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	человек	-	30	32	34	34	34	34	34
41.	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов молодого возраста	единиц	3	11	11	10	10	10	10	10
42.	Численность инвалидов молодого возраста,	человек	3	11	11	10	10	10	10	10

	трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места									
43.	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставников	человек	3	3	3	3	3	3	3	3
44.	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	%	-	10	11	12	13	14	15	15
45.	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	%	-	0,8	0,9	1	1	1	1	1
46.	Доля инвалидов молодого возраста, обучающихся по программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	%	-	15	15	16	16	17	17	18

47.	Доля инвалидов молодого возраста, обучающихся по программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	%	-	2	2,1	2,2	2,3	2,4	2,5	2,5
48.	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году	%	-	80	82	83	85	87	89	90
49.	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по программам высшего образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году	%	-	70	72	74	76	78	80	80

Цель государственной программы: содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда

Задача государственной программы: реализация регионального проекта «Старшее поколение», оказание содействия занятости, повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования

50.	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (с нарастающим итогом)	человек	-	-	448	785	1122	1459	1796	2133
51.	Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	-	-	85	85	85	85	85	85
Цель государственной программы: повышение конкурентоспособности на рынке труда и профессиональной мобильности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, обеспечивающее возможность совмещать трудовую занятость с семейными обязанностями										
Задача государственной программы: реализация регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», оказание содействия занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, путем организации переобучения и повышения квалификации										
52.	Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых	человек	-	-	-	289	289	361	361	361

	отношениях и обратившихся в органы службы занятости									
53.	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	-	-	-	70	70	70	70	70
Цель государственной программы: повышение эффективности рынка труда										
Задача государственной программы: Реализация регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»: поддержка занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях										
54.	Численность работников организаций – участников федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда (нарастающим итогом)	человек	-	-	-	-	273	503	503	503
Цель государственной программы: повышение эффективности службы занятости										
Задача государственной программы: Реализация регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»: внедрение единых требований к организации деятельности органов службы занятости										
55.	Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты	единиц	-	-	-	-	1	2	3	4

56.	Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами	%	-	-	-	-	75	80	85	90
57.	Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами	%	-	-	-	-	75	80	85	90».

1.7. Приложение 2 к государственной программе изложить в редакции:

**«Приложение 2
к государственной программе «Содействие
занятости населения, государственное регу-
лирование социально-трудовых отношений
и охраны труда в Брянской области»»)**

План реализации государственной программы												
№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие (проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объем средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта (программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))
				ГРБС	ГП	ППП	ОМ	НР	2020 год	2021 год	2022 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	"Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области"	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	11	10100	41 450 857,00	42 923 022,00	44 508 307,00	
832				32	0	21	10660	11 469 250,00	8 469 250,00	8 469 250,00		
832				32	0	21	11030	159 914 192,34	159 432 119,34	159 678 711,65		
832				32	0	21	17920	26 008 958,19	26 008 958,19	26 008 958,19		
832				32	0	21	R4780	3 500 000,00	3 500 000,00	3 500 000,00		
832				32	1	31	17900	9 002 429,00	9 002 429,00	9 002 429,00		
832				32	2	41	R0860	3 900 000,00	3 900 000,00	3 900 000,00		
832				32	3	15	17920	2 983 182,86	2 983 182,86	2 983 182,86		
832				32	4	P3	52940 ¹	26 713 130,30	26 713 130,30	26 713 130,30		
832				32	5	L3	52910 ¹	0,00	30 000 000,00	10 000 000,00		
832	32	5	L3	55690 ¹	0,00	18 207 273,00	15 121 212,00					

¹Включая межбюджетные трансферты из федерального бюджета.

План реализации государственной программы

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие(проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта(программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))
				ГРБС	ГП	ПП	ОМ	НР	2020 год	2021 год	2022 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				832	32	5	L3	55690 ¹	0,00	18 207 273,00	15 121 212,00	
				832	32	0	P2	54610 ¹	16 573 131,31	16 573 131,31	21 495 700,00	
			поступления из федерального бюджета	832	32	0	22	52900	418 693 500,00	419 397 300,00	420 165 200,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						720 208 631,00	767 109 796,00	751 546 081,00	
1.	Регулирование социально-трудовых отношений, совершенствование системы оплаты труда работников учреждений, ориентированной на достижение показателей качества и количества оказываемых услуг	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	11	10100	41 450 857,00	42 923 022,00	44 508 307,00	12,13
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						41 450 857,00	42 923 022,00	44 508 307,00	
1.1.	Руководство и управление в сфере установленных функций органов государственной власти Брянской области и государственных органов Брянской области	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	11	10100	41 450 857,00	42 923 022,00	44 508 307,00	

План реализации государственной программы

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие(проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта(программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))			
				ГРБС	ГП	ПП	ОМ	НР	2020 год	2021 год	2022 год				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13			
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00				
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00				
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00				
			итого						41 450 857,00	42 923 022,00	44 508 307,00				
2.	Содействие в трудоустройстве безработных граждан	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	10660	11 469 250,00	8 469 250,00	8 469 250,00				
				832	32	0	21	11030	159 914 192,34	159 432 119,34	159 678 711,65				
				832	32	0	21	17920	26 008 958,19	26 008 958,19	26 008 958,19				
				832	32	0	21	R4780	3 500 000,00	3 500 000,00	3 500 000,00				
						поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
						средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
						внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
						итого						200 892 400,53	197 410 327,53	197 656 919,84	6,7,8,9,10,11
2.1.	Организации дополнительного образования, в том числе:	управление государственной службы по труду и занятости населения	средства областного бюджета	832	32	0	21	10660	11 469 250,00	8 469 250,00	8 469 250,00				

План реализации государственной программы

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие(проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта(программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))
				ГРБС	ГП	ПП	ОМ	НР	2020 год	2021 год	2022 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Брянской области										
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						11 469 250,00	8 469 250,00	8 469 250,00	
2.1.1.	Субсидии государственным учреждениям на приобретение оборудования	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	10660	1 000 000,00	0,00	0,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						1 000 000,00	0,00	0,00	
2.1.2.	Субсидии государственным учреждениям на проведение капитального ремонта	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	10660	2 000 000,00	0,00	0,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	

План реализации государственной программы

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие(проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта(программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))
				ГРБС	ГП	ППП	ОМ	НР	2020 год	2021 год	2022 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			бюджета									
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						2 000 000,00	0,00	0,00	
2.2.	Центры занятости населения	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	11030	159 914 192,34	159 432 119,34	159 678 711,65	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						159 914 192,34	159 432 119,34	159 678 711,65	
2.3.	Осуществление государственных полномочий в области содействия занятости населения, включая расходы по осуществлению этих полномочий	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	17920	26 008 958,19	26 008 958,19	26 008 958,19	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	

План реализации государственной программы

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие(проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объем средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта(программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))
				ГРБС	ГП	ППП	ОМ	НР	2020 год	2021 год	2022 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						26 008 958,19	26 008 958,19	26 008 958,19	
2.3.1.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	17920	630 000,00	630 000,00	630 000,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						630 000,00	630 000,00	630 000,00	
2.3.2.	Информирование о положении на рынке труда, в сфере охраны труда и социально-трудовых отношений	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	17920	376 518,19	376 518,19	376 518,19	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						376 518,19	376 518,19	376 518,19	

План реализации государственной программы

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие(проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта(программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))
				ГРБС	ГП	ПП	ОМ	НР	2020 год	2021 год	2022 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.3.3.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	17920	162 500,00	162 500,00	162 500,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						162 500,00	162 500,00	162 500,00	
2.3.4.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	17920	1 020 000,00	1 020 000,00	1 020 000,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						1 020 000,00	1 020 000,00	1 020 000,00	
2.3.5.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке	управление государственной службы по труду и	средства областного бюджета	832	32	0	21	17920	608 000,00	608 000,00	608 000,00	

План реализации государственной программы

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие(проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта(программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))	
				ГРБС	ГП	ПП	ОМ	НР	2020 год	2021 год	2022 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
	безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации	занятости населения Брянской области	поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00		
средства местных бюджетов								0,00	0,00	0,00			
внебюджетные источники									0,00	0,00	0,00		
итого									608 000,00	608 000,00	608 000,00		
2.3.6.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	17920	3 450 000,00	3 450 000,00	3 450 000,00		
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00		
			средства местных бюджетов							0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники							0,00	0,00	0,00	
			итого							3 450 000,00	3 450 000,00	3 450 000,00	
2.3.7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования,	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	17920	30 000,00	30 000,00	30 000,00		
			поступления из							0,00	0,00	0,00	

План реализации государственной программы

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие(проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта(программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))	
				ГРБС	ГП	ПП	ОМ	НР	2020 год	2021 год	2022 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
	ищущих работу впервые		федерального бюджета										
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00		
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00		
			итого						30 000,00	30 000,00	30 000,00		
2.3.8.	Возмещение работодателям затрат на организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций, включая наставничество	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	17920	5 685 573,60	5 685 573,60	5 685 573,60		
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00		
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00		
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00		
			итого						5 685 573,60	5 685 573,60	5 685 573,60		
2.3.9.	Организация оплаты труда несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет, в том числе попавших в трудную жизненную ситуацию, при временной занятости в свободное от учебы время	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	17920	7 708 100,40	7 708 100,40	7 708 100,40		
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00		
			средства местных						0,00	0,00	0,00		

План реализации государственной программы

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие(проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта(программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))
				ГРБС	ГП	ПГП	ОМ	НР	2020 год	2021 год	2022 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			бюджетов									
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						7 708 100,40	7 708 100,40	7 708 100,40	
2.3.10.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	17920	4 100 000,00	4 100 000,00	4 100 000,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						4 100 000,00	4 100 000,00	4 100 000,00	
2.3.11.	Возмещение работодателям затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	17920	2 000 000,00	2 000 000,00	2 000 000,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	

План реализации государственной программы

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие(проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта(программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))
				ГРБС	ГП	ППП	ОМ	НР	2020 год	2021 год	2022 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			итого						2 000 000,00	2 000 000,00	2 000 000,00	
2.3.12.	Возмещение работодателям затрат на организацию наставничества инвалидов при их трудоустройстве	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	17920	238 266,00	238 266,00	238 266,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						238 266,00	238 266,00	238 266,00	
2.4.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	14780	3 500 000,00	3 500 000,00	3 500 000,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						3 500 000,00	3 500 000,00	3 500 000,00	
3.	Обеспечение социальной поддержки безработных граждан	управление государственной	средства областного						0,00	0,00	0,00	

План реализации государственной программы

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие(проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта(программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))	
				ГРБС	ГП	ППП	ОМ	НР	2020 год	2021 год	2022 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
		службы по труду и занятости населения Брянской области	бюджета										
			поступления из федерального бюджета	832	32	0	22	52900	418 693 500,00	419 397 300,00	420 165 200,00		
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00		
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00		
			итого						418 693 500,00	419 397 300,00	420 165 200,00	1,2,3,4,5	
3.1.	Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета						0,00	0,00	0,00		
			поступления из федерального бюджета	832	32	0	22	52900	418 693 500,00	419 397 300,00	420 165 200,00		
			средства местных бюджетов							0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники							0,00	0,00	0,00	
			итого							418 693 500,00	419 397 300,00	420 165 200,00	
3.1.1.	Субвенции на социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета						0,00	0,00	0,00		

План реализации государственной программы

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие(проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта(программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))
				ГРБС	ГП	ПП	ОМ	НР	2020 год	2021 год	2022 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			поступления из федерального бюджета	832	32	0	22	52900	418 693 500,00	419 397 300,00	420 165 200,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						418 693 500,00	419 397 300,00	420 165 200,00	
		управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	1	31	17900	9 002 429,00	9 002 429,00	9 002 429,00	
	Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда в Брянской области"		поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						9 002 429,00	9 002 429,00	9 002 429,00	
4.	Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	1	31	17900	9 002 429,00	9 002 429,00	9 002 429,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	

План реализации государственной программы

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие(проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта(программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))	
				ГРБС	ГП	ПП	ОМ	НР	2020 год	2021 год	2022 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
	высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения		средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00		
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00		
			итого							9 002 429,00	9 002 429,00	9 002 429,00	14,15,16,17,18,19,20,21,22
4.1.	Осуществление отдельных полномочий в области охраны труда и уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	1	31	17900	9 002 429,00	9 002 429,00	9 002 429,00		
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00		
			средства местных бюджетов							0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники							0,00	0,00	0,00	
			итого							9 002 429,00	9 002 429,00	9 002 429,00	
4.1.1.	Исполнение органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий Брянской области в области охраны труда и уведомительная регистрация территориальных соглашений и коллективных договоров	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	1	31	17900	9 002 429,00	9 002 429,00	9 002 429,00		
			поступления из федерального бюджета							0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов							0,00	0,00	0,00	

План реализации государственной программы

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие(проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта(программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))	
				ГРБС	ГП	ППП	ОМ	НР	2020 год	2021 год	2022 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00		
			итого						9 002 429,00	9 002 429,00	9 002 429,00		
	Подпрограмма "Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом"	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета ²	832	32	2	41	R0860	3 900 000,00	3 900 000,00	3 900 000,00		
поступления из федерального бюджета									0,00	0,00	0,00		
средства местных бюджетов										0,00	0,00	0,00	
внебюджетные источники										0,00	0,00	0,00	
итого										3 900 000,00	3 900 000,00	3 900 000,00	
5.	Создание социально-экономических и информационных условий для адаптации и интеграции участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	2	41	R0860	3 900 000,00	3 900 000,00	3 900 000,00		
поступления из федерального бюджета									0,00	0,00	0,00		
средства местных бюджетов										0,00	0,00	0,00	

² Включая межбюджетные трансферты из федерального бюджета

План реализации государственной программы

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие(проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта(программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))
				ГРБС	ГП	ПП	ОМ	НР	2020 год	2021 год	2022 год	
1.	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	за рубежом, и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки с целью содействия их добровольному переселению и закреплению на территории Брянской области, сокращение дефицита квалифицированных кадров, развитие агропромышленного производства, увеличение численности молодежи, в том числе получающей образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования		внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						3 900 000,00	3 900 000,00	3 900 000,00	23,24,25,26,27,28,29,30,31
5.1.	Реализация мероприятий, предусмотренных региональной программой переселения, включенной в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	2	41	R0860	3 900 000,00	3 900 000,00	3 900 000,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	

План реализации государственной программы

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие(проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта(программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))	
				ГРБС	ГП	ППП	ОМ	НР	2020 год	2021 год	2022 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
			итого						3 900 000,00	3 900 000,00	3 900 000,00		
5.1.1.	Субсидии на реализацию мероприятий, предусмотренных региональной программой переселения, включенной в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	2	41	R0860	3 900 000,00	3 900 000,00	3 900 000,00		
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00		
			средства местных бюджетов							0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники							0,00	0,00	0,00	
			итого							3 900 000,00	3 900 000,00	3 900 000,00	
	Подпрограмма "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующем трудоустройстве"	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	3	15	17920	2 983 182,86	2 983 182,86	2 983 182,86		
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00		
			средства местных бюджетов							0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники							0,00	0,00	0,00	
			итого							2 983 182,86	2 983 182,86	2 983 182,86	
6.	Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, в том	управление государственной	средства областного	832	32	3	15	17920	2 983 182,86	2 983 182,86	2 983 182,86		

План реализации государственной программы

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие(проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта(программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))	
				ГРБС	ГП	ППП	ОМ	НР	2020 год	2021 год	2022 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
	числе из числа выпускников организаций системы профессионального образования, увеличение численности инвалидов молодого возраста, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования	службы по труду и занятости населения Брянской области	бюджета										
поступления из федерального бюджета								0,00	0,00	0,00			
средства местных бюджетов									0,00	0,00	0,00		
внебюджетные источники									0,00	0,00	0,00		
итого									2 983 182,86	2 983 182,86	2 983 182,86	32,33,34,35,36,37,38,39,40,41,42,43,44,45,46,47,48,49	
6.1.	Осуществление государственных полномочий в области содействия занятости населения, включая расходы по осуществлению этих полномочий	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	3	15	17920	2 983 182,86	2 983 182,86	2 983 182,86		
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00		
			средства местных бюджетов							0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники							0,00	0,00	0,00	
			итого						2 983 182,86	2 983 182,86	2 983 182,86		
6.1.1.	Информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение	управление государственной службы по труду и	средства областного бюджета	832	32	3	15	17920	100 000,00	100 000,00	100 000,00		

План реализации государственной программы

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие(проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта(программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))	
				ГРБС	ГП	ППП	ОМ	НР	2020 год	2021 год	2022 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
	инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	занятости населения Брянской области	поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00		
средства местных бюджетов								0,00	0,00	0,00			
внебюджетные источники									0,00	0,00	0,00		
итого									100 000,00	100 000,00	100 000,00		
6.1.2.	Содействие самозанятости инвалидов молодого возраста, оказание единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	3	15	17920	182 400,00	182 400,00	182 400,00		
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00		
			средства местных бюджетов							0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники							0,00	0,00	0,00	
			итого							182 400,00	182 400,00	182 400,00	
6.1.3.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	3	15	17920	553 129,66	553 129,66	553 129,66		
			поступления из							0,00	0,00	0,00	

План реализации государственной программы

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие(проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта(программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))
				ГРБС	ГП	ПП	ОМ	НР	2020 год	2021 год	2022 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			федерального бюджета									
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						553 129,66	553 129,66	553 129,66	
6.1.4.	Повышение квалификации, переподготовка и участие в обучающих семинарах работников государственных учреждений службы занятости населения по вопросам реализации мероприятий, направленных на содействие занятости и повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	3	15	17920	100 000,00	100 000,00	100 000,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						100 000,00	100 000,00	100 000,00	
6.1.5.	Возмещение работодателям затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства инвалидов молодого возраста	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	3	15	17920	2 000 000,00	2 000 000,00	2 000 000,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	

План реализации государственной программы

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие(проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта(программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))
				ГРБС	ГП	ПП	ОМ	НР	2020 год	2021 год	2022 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			бюджетов									
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						2 000 000,00	2 000 000,00	2 000 000,00	
6.1.6.	Возмещение работодателям затрат на организацию наставничества инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	3	15	17920	47 653,20	47 653,20	47 653,20	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						47 653,20	47 653,20	47 653,20	
	Подпрограмма " Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста "	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета ³	832	32	4	РЗ	52940	26 713 130,30	26 713 130,30	26 713 130,30	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных						0,00	0,00	0,00	

³ Включая межбюджетные трансферты из федерального бюджета

План реализации государственной программы

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие(проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта(программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))	
				ГРБС	ГП	ПП	ОМ	НР	2020 год	2021 год	2022 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
			бюджетов										
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00		
			итого						26 713 130,30	26 713 130,30	26 713 130,30		
7.	Региональный проект "Старшее поколение"	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	4	РЗ	52940	26 713 130,30	26 713 130,30	26 713 130,30		
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00		
			средства местных бюджетов							0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники							0,00	0,00	0,00	
			итого							26 713 130,30	26 713 130,30	26 713 130,30	50,51
7.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, в том числе:	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	4	РЗ	52940	26 713 130,30	26 713 130,30	26 713 130,30		
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00		
			средства местных бюджетов							0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники							0,00	0,00	0,00	

План реализации государственной программы													
№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие(проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта(программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))	
				ГРБС	ГП	ППП	ОМ	НР	2020 год	2021 год	2022 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
			итого						26 713 130,30	26 713 130,30	26 713 130,30		
7.1.1.	Иные межбюджетные трансферты на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	4	РЗ	52940	26 713 030,30	26 713 030,30	26 713 030,30		
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00		
			средства местных бюджетов							0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники							0,00	0,00	0,00	
			итого							26 713 030,30	26 713 030,30	26 713 030,30	
	Подпрограмма "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета ⁴	832	32	5	ЛЗ	52910	0,00	30 000 000,00	10 000 000,00		
				832	32	5	ЛЗ	55690	0,00	18 207 273,00	15 121 212,00		
			поступления из федерального бюджета							0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов							0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные							0,00	0,00	0,00	

⁴ Включая межбюджетные трансферты из федерального бюджета

План реализации государственной программы

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие(проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта(программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))
				ГРБС	ГП	ПП	ОМ	НР	2020 год	2021 год	2022 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			источники									
			итого						0,00	48 207 273,00	25 121 212,00	
8.	Региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	5	L3	52910	0,00	30 000 000,00	10 000 000,00	
				832	32	5	L3	55690	0,00	18 207 273,00	15 121 212,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						0,00	48 207 273,00	25 121 212,00	54,55,56,57
8.1.	Повышение эффективности службы занятости	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	5	L3	52910	0,00	30 000 000,00	10 000 000,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	

План реализации государственной программы

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие(проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объем средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта(программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))
				ГРБС	ГП	ПП	ОМ	НР	2020 год	2021 год	2022 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			итого						0,00	30 000 000,00	10 000 000,00	
8.2.	Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	5	L3	55690	0,00	18 207 273,00	15 121 212,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						0,00	18 207 273,00	15 121 212,00	
	Подпрограмма "Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости"	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета ⁵	832	32	0	P2	54610	16 573 131,31	16 573 131,31	21 495 700,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	

⁵ Включая межбюджетные трансферты из федерального бюджета

План реализации государственной программы

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие (проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объем средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта (программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))
				ГРБС	ГП	ППП	ОМ	НР	2020 год	2021 год	2022 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			итого						16 573 131,31	16 573 131,31	21 495 700,00	
9.	Региональный проект "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	P2	54610	16 573 131,31	16 573 131,31	21 495 700,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						16 573 131,31	16 573 131,31	21 495 700,00	52,53
9.1.	Организация переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	P2	54610	16 573 131,31	16 573 131,31	21 495 700,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						16 573 131,31	16 573 131,31	21 495 700,00	».

1.8. В подпрограмме «Улучшение условий и охраны труда в Брянской области»:

1.8.1. Паспорт подпрограммы изложить в редакции:

«Паспорт
подпрограммы государственной программы Брянской области

Наименование подпрограммы	«Улучшение условий и охраны труда в Брянской области»
Ответственный исполнитель подпрограммы	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области
Соисполнители подпрограммы	исполнительные органы государственной власти области; администрации муниципальных образований области (по согласованию)
Перечень проектов (программ), реализуемых в рамках подпрограммы	отсутствуют
Цели подпрограммы	улучшение условий и охраны труда и, как следствие, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Брянской области
Задачи подпрограммы	реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2019 – 2024 годы
Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы	общий объем средств, предусмотренных на реализацию подпрограммы, – 51859366,00 рублей, в том числе: 2019 год – 6847221,00 рубля; 2020 год – 9002429,00 рубля; 2021 год – 9002429,00 рубля; 2022 год – 9002429,00 рубля; 2023 год – 9002429,00 рубля; 2024 год – 9002429,00 рубля.

	<p>Финансирование мероприятий по охране труда исполнительных органов государственной власти будет осуществляться в рамках государственных программ. Финансирование мероприятий по охране труда в муниципальных учреждениях будет осуществляться в рамках муниципальных программ (мероприятий) по охране труда</p>
<p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию проектов (программ), реализуемых в рамках подпрограммы</p>	<p>отсутствуют</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<p>показатели (индикаторы) результативности и эффективности реализации подпрограммы и конечные результаты реализации подпрограммы, характеризующие состояние социально-экономического развития, приведены в приложении 1 к подпрограмме</p>

1.8.2. Раздел 4 подпрограммы «Ресурсное обеспечение подпрограммы» изложить в редакции:

«Финансирование подпрограммы осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год законом Брянской области о бюджете.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы за счет средств областного бюджета составляет по годам:

2019 год – 6847221,00 рубля;

2020 год – 9002429,00 рубля;

2021 год – 9002429,00 рубля;

2022 год – 9002429,00 рубля;

2023 год – 9002429,00 рубля;

2024 год – 9002429,00 рубля.

Финансирование мероприятий по охране труда органов исполнительной власти будет осуществляться в рамках государственных программ.

Финансирование мероприятий по охране труда в муниципальных учреждениях будет осуществляться в рамках муниципальных программ (мероприятий) по охране труда.»

1.8.3. Абзац седьмой раздела 2 «Приоритеты и цели государственной политики в сфере охраны труда» подпрограммы изложить в редакции:

«реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

1.8.4. Приложение 1 к подпрограмме изложить в редакции:

«Приложение 1
к подпрограмме «Улучшение условий и охраны
труда в Брянской области»

**Сведения
о показателях (индикаторах) подпрограммы
«Улучшение условий и охраны труда в Брянской области»**

№ ПП	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Целевые значения показателей (индикаторов)								
			2016 (факт)	2017 год (факт)	2018 год (факт)	2019 год (оценка)	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Цель государственной программы: улучшение условий и охраны труда и, как следствие, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Брянской области											
Задача государственной программы: реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости											
1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	16	10	13	17	17	17	16	16	16
2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	210	244	251	364	364	364	360	360	360

3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	46,0	55,4	62,31	68	68	68	67	66	66
4.	Численность лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	6	22	18	22	22	22	21	21	21
5.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	единиц	92,07	11978	7933	1500	1500	1500	1500	1500	1500
6.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	21,2	27,6	18,3	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5
7.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки	единиц	3223	1750	2417	300	300	300	300	300	300

	условий труда										
8.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	30718	31898	33099	31898	31898	31898	31800	31800	31800
9.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	31,2	32,1	32,6	32,1	32,1	32,1	32,0	32,0	32,0».

1.8.5. Приложение 2 к подпрограмме изложить в редакции:

«Приложение 2
к подпрограмме «Улучшение
условий и охраны труда
в Брянской области»

Мероприятия по реализации подпрограммы
«Улучшение условий и охраны труда в Брянской области»

№ пп	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Источники финансирования	Объем финансирования, рублей			
					2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Брянской области								
1.	Проведение оценки условий труда в организациях области	работодатели области	2019 – 2024 годы	средства работодателей				
2.	Содействие работодателям в проведении специальной оценки условий труда	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, государственная инспекция труда в Брянской области (по согласованию), объединения	2019 – 2024 годы	не требует финансирования				

		профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти, администрации муниципальных образований (по согласованию)						
2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения								
1.	Осуществление органами местного самоуправления муниципальных образований отдельных государственных полномочий Брянской области в области охраны труда и уведомительной регистрации территориальных соглашений и	администрации муниципальных образований (по согласованию)	2019 - 2024 годы	областной бюджет	6 847 221,00	9 002 429,00	9 002 429,00	9 002 429,00

	КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ							
2.	Осуществление взаимодействия органов государственной власти, надзора и контроля, объединений работодателей и профсоюзов в рамках работы межведомственной комиссии по охране труда	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, государственная инспекция труда в Брянской области (по согласованию), объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государств. власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)	2019 - 2024 годы	не требует финансирования	-	-	-	

3.	Проведение анализа профессиональной заболеваемости и проведения периодических медицинских осмотров	управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Брянской области (по согласованию), департамент здравоохранения Брянской области, управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, администрации муниципальных образований (по согласованию)	2019 - 2024 годы	не требует финансирования	-	-	-	
4.	Проведение анализа производственного	управление государственной	2019 - 2024 годы	не требует финансирования				

	травматизма в отраслях экономики, в том числе обрабатывающих производствах, строительстве, сельском хозяйстве и жилищно-коммунальном хозяйстве	службы по труду и занятости населения Брянской области, Государственная инспекция труда в Брянской области, Брянское региональное отделение ФСС РФ, исполнительные органы государственной власти области (по согласованию)		вания				
5.	Оказание консультативной помощи работодателям в осуществлении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, исполнительные	2019 - 2024 годы	Не требует финансирования				

	<p>профессиональной заболеваемости, финансируемых за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации</p>	<p>органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию), Брянское региональное отделение ФСС РФ (по согласованию)</p>						
6.	<p>Проведение мероприятий по продвижению основных принципов концепции «нулевого» травматизма у работодателей основных видов экономической деятельности</p>	<p>управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию),</p>	<p>2019 - 2024 годы</p>	<p>не требует финансирования</p>				

7.	Оказание консультативной помощи работодателям по вопросам разработки и внедрения корпоративных программ по охране труда и укреплению здоровья работающих на предприятиях и в организациях.	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, департамент здравоохранения Брянской области объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)	2019 - 2024 годы	не требует финансирования				
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения								
1.	Содействие в организации обучения	управление государственной	2019 - 2024 годы	не требует финансирования	-	-	-	

	по охране труда работников организаций	службы по труду и занятости населения Брянской области		вания				
2.	Содействие работодателям по использованию современных систем обучения по охране труда	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2019 - 2024 годы	не требует финансирования	-	-	-	
3.	Оказание помощи обучающим организациям по методическому обеспечению обучения по охране труда работников организаций (согласование учебных планов и программ на соответствие государственным требованиям)	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2019 - 2024 годы	не требует финансирования	-	-	-	
4. Совершенствование нормативно-правовой базы Брянской области в области охраны труда								

1	Разработка проектов региональных законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2019 - 2024 годы	не требует финансирования	-	-	-	
5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда								
1.	Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях области	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, государственная инспекция труда в Брянской области (по согласованию), объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы	2019 - 2024 годы	не требует финансирования	-	-	-	

		государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)						
2.	Обеспечение функционирования раздела "Охрана труда" на официальном интернет-сайте управления государственной службы по труду и занятости населения области	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2019 - 2024 годы	не требует финансирования	-	-	-	
3.	Проведение областного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях области	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, объединения профсоюзов и работодателей области (по	2019 - 2024 годы	в рамках текущей деятельности управления государственной службы по труду и занятости населения	-	-	-	

		согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)		Брянской области				
4.	Проведение регионального этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" и участие в федеральном этапе конкурса	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по	2019 - 2024 годы	в рамках текущей деятельности управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	-	-	-	

		согласованию)						
5.	Изучение, обобщение и распространение передового опыта организаций, внедряющих современные системы управления профессиональными рисками, технологии, улучшающие условия труда работников	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований, ГАУ "Региональный учебный центр" (по согласованию)	2019 - 2024 годы	в рамках текущей деятельности управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	-	-	-	-
6.	Проведение областных совещаний и конференций по вопросам охраны труда	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области,	2019 - 2024 годы	в рамках текущей деятельности управления государственной	-	-	-	-

		объединения профсоюзов и работодателей области, ГАУ "Региональный учебный центр" (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)		службы по труду и занятости населения Брянской области				
7.	Пропаганда через средства массовой информации вопросов обеспечения безопасных условий труда	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию),	2019 - 2024 годы	в рамках текущей деятельности управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской	-	-	-	-

		исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)		области				
8.	Подготовка и участие в реализации мероприятий, посвященных ежегодному всемирному дню охраны труда (28 апреля)	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)	2019 - 2024 годы	не требует финансирования	-	-	-	-

9.	Разработка и издание методических пособий, рекомендаций по вопросам охраны труда	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, ГАУ "Региональный учебный центр"	2019 - 2024 годы	в рамках текущей деятельности управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	-	-	-	-
10.	Участие в совещаниях, проводимых Минтрудом России, и международных конференциях	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2019 - 2024 годы	в рамках текущей деятельности управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	-	-	-	-
11.	Проведение выездных	управление	2019 -	в рамках	-	-	-	-

	обучающих занятий по формированию и популяризации культуры безопасного труда и сохранения здоровья среди работников организаций, с помощью мобильного комплекса по охране труда	государственной службы по труду и занятости населения Брянской области ГАУ "Региональный учебный центр" (по согласованию)	2024 годы	текущей деятельности управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области					
6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права									
1.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам внедрения передового опыта внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства	государственная инспекция труда в Брянской области (по согласованию), управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, объединения	2019 - 2024 годы	не требует финансирования	-	-	-	-	-

		профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)						
2.	Подготовка информационно-аналитических обзоров по передовому опыту в сфере формирования систем внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, государственная инспекция труда в Брянской области (по согласованию), объединения профсоюзов и работодателей области (по	2019 - 2024 годы	не требует финансирования	-	-	-	-

		согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)						
3.	Содействие Государственной инспекции труда в Брянской области в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по	2019 - 2024 годы	не требует финансирования	-	-	-	-

		согласованию)						
4.	Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)	2019 - 2024 годы	не требует финансирования	-	-	-	-
5.	Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской	2019 - 2024 годы	не требует финансирования	-	-	-	-

	содержащих нормы трудового права, на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	области, государственная инспекция труда в Брянской области (по согласованию), объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)						
Всего					6 847 221,0	9 002 429,00	9 002 429,00	9 002 429,00».

1.9. В подпрограмме «Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом»:

1.9.1. Позицию паспорта подпрограммы «Объемы и источники финансирования подпрограммы» изложить в редакции:

«объем средств, предусмотренных на реализацию подпрограммы, всего:

2019 год – 5000000,00 рубля;

2020 год – 3900000,00 рубля;

2021 год – 3900000,00 рубля;

2022 год – 3900000,00 рубля;

в том числе средства федерального бюджета:

2019 год – 4600000,00 рубля;

2020 год – 3588000,00рубля;

2021 год – 3588000,00 рубля;

2022 год – 3666000,00 рубля.

Использование средств федерального бюджета на финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется в соответствии с соглашением между Министерством внутренних дел Российской Федерации и Правительством Брянской области о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию основных мероприятий подпрограммы, включенной в Государственную программу».

1.9.2. Раздел V подпрограммы «Объемы финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы» изложить в редакции:

«Объем средств, предусмотренных на реализацию подпрограммы:

2019 год – 5000000,00 рубля;

2020 год – 3900000,00 рубля;

2021 год – 3900000,00 рубля;

2022 год – 3900000,00 рубля;

в том числе средства федерального бюджета:

2019 год – 4600000,00 рубля;

2020 год – 3588000,00 рубля;

2021 год – 3588000,00 рубля;

2022 год – 3666000,00 рубля.

Использование средств федерального бюджета на финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется в соответствии с соглашением между Министерством внутренних дел Российской Федерации и Правительством Брянской области о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию основных мероприятий подпрограммы, включенной в Государственную программу.

Объемы финансовых ресурсов на реализацию основных мероприятий подпрограммы приведены в приложении 4 к подпрограмме.».

1.9.3. Приложение 6 к подпрограмме изложить в редакции:

«Приложение 6
к подпрограмме «Оказание содействия
добровольному переселению в Брянскую
область соотечественников, проживаю-
щих за рубежом»

**ОБЪЕМЫ
ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ПОДПРОГРАММЫ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ «ОКАЗАНИЕ
СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В БРЯНСКУЮ ОБЛАСТЬ
СОТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ»**

Наименование мероприятия	Код бюджетной классификации	Ресурсное обеспечение (рублей), годы		
		2020 год	2021 год	2022 год
1	2	3	4	5
Всего по подпрограмме:		3900000,00	3900000,00	3900000,00
	в том числе федеральный бюджет	3588000,00	3588000,0	3666000,0
Мероприятие 1 Обеспечение оказания бесплатной плановой медицинской помощи участникам Государственной программы и членам их семей до получения ими разрешения на временное проживание	Областной бюджет	В рамках текущей деятельности учреждений здравоохранения	В рамках текущей деятельности учреждений здравоохранения	В рамках текущей деятельности учреждений здравоохранения

<p>Мероприятие 2 Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей услуг в области содействия занятости населения в части содействия в поиске подходящей работы, организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организации проведения оплачиваемых общественных работ, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирования о положении на рынке труда в Брянской области в соответствии с законодательством Российской Федерации;</p>	<p>Не требует финансирования</p>
<p>Мероприятие 3 Организация дополнительного профессионального образования участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Брянскую область</p>	
<p>Мероприятие 4 Содействие самозанятости участников Государственной программы и членов их семей,</p>	

<p>признанных в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, оказание единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации</p>				
<p>Мероприятие 5 Содействие в жилищном обустройстве участников Государственной программы и членов их семей</p>				
<p>Мероприятие 6 Обеспечение детей участников Государственной программы местами в дошкольных образовательных организациях и общеобразовательных организациях</p>				
<p>Мероприятие 7 Информационное обеспечение</p>	<p>Областной бюджет</p>	<p>3000,00</p>	<p>3000,00</p>	<p>18000,00</p>

реализации подпрограммы, предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг участникам Государственной программы и членам их семей;	Федеральный бюджет	297000,00	297000,00	282000,00
Мероприятие 8 Единовременная выплата участникам Государственной программы и членам их семей	Областной бюджет	288000,0	288000,0	216000,0
	Федеральный бюджет	3312000,0	3312000,0	3384000,0
Мероприятие 9 Проведение презентаций подпрограммы	Не требует финансирования			
Мероприятие 10 Мониторинг и размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе на портале автоматизированной информационной системы «Соотечественники», информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий, возможности трудоустройства и получения профессионального образования, оказания социальной поддержки, временного и	Не требует финансирования			

<p>постоянного жилищного обустройства участников Государственной программы</p>				
<p>Мероприятие 11 Разработка, издание, направление в консульские учреждения Российской Федерации и уполномоченные органы по вопросам миграции за рубежом, муниципальные образования области информационных материалов (буклетов, памяток и т.д.)</p>				».

1.10. В подпрограмме «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующем трудоустройстве»:

1.10.1. Позицию паспорта подпрограммы «Объемы бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы» изложить в редакции:

«объем средств областного бюджета:

2019 год – 3076459,07 рубля;

2020 год – 2983182,86 рубля;

2021 год – 2983182,86 рубля;

2022 год – 2983182,86 рубля;

2023 год – 2983182,86 рубля;

2024 год – 2983182,86 рубля».

1.10.2. Раздел 2 подпрограммы «Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) подпрограммы» изложить в редакции:

«Целью подпрограммы является повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, в том числе из числа выпускников организаций системы профессионального образования, увеличение численности инвалидов молодого возраста, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

Для достижения поставленной цели необходимо решение задачи по оказанию содействия занятости, повышению конкурентоспособности на рынке труда и обеспечению сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующем трудоустройстве.

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:

1) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;

2) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;

3) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

4) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;

5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования;

7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

8) численность инвалидов молодого возраста, получивших единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела;

9) численность инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

10) количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов молодого возраста;

11) численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места;

12) численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставников;

13) доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;

14) доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;

15) доля инвалидов молодого возраста, обучающихся по программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;

16) доля инвалидов молодого возраста, обучающихся по программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;

17) доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году;

18) доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по программам высшего образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году.».

1.10.3. Раздел 5 подпрограммы «Ресурсное обеспечение подпрограммы» изложить в редакции:

«Объем средств на реализацию подпрограммы по годам составит:

2019 год – 3076459,07 рубля;

2020 год – 2983182,86 рубля;

2021 год – 2983182,86 рубля;

2022 год – 2983182,86 рубля;

2023 год – 2983182,86 рубля;

2024 год – 2983182,86 рубля.».

1.10.4. Раздел 6 подпрограммы «Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее исполнения» изложить в редакции:

«Управление реализацией подпрограммы, а также контроль за ходом ее реализации включают:

1) координацию действий исполнительных органов государственной власти Брянской области, органов местного самоуправления, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, работодателей;

2) проведение мониторинга реализации подпрограммы.

Общее управление реализацией подпрограммы поручается ее основному разработчику – управлению государственной службы по труду и занятости населения Брянской области.

Управление реализацией подпрограммы включает текущую работу по обеспечению координации деятельности исполнителей мероприятий подпрограммы, внесению корректировок в мероприятия с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки достижения целевых индикаторов и показателей подпрограммы, эффективности реализации подпрограммы.

Ответственность за реализацию мероприятий подпрограммы, достижение целевых индикаторов и показателей подпрограмм, рациональное использование средств, выделяемых на выполнение мероприятий подпрограммы, несут исполнители мероприятий подпрограммы.

Исполнители подпрограммы ежегодно до 1 февраля и 1 августа представляют ответственному исполнителю подпрограммы информацию о выполнении мероприятий подпрограммы, достижении значений целевых индикаторов и показателей подпрограммы.

Ответственный исполнитель подпрограммы ежегодно не позднее 1 марта и 1 сентября обеспечивает представление в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, а также в Министерство образования и науки Российской Федерации отчет о ходе реализации подпрограммы, включающий информацию:

1) о реализации мероприятий подпрограммы с указанием сведений о выполнении мероприятий, включающих в себя целевые индикаторы и показатели и описания выполнения мероприятий;

2) об осуществлении расходов с указанием мероприятий и источников их финансирования;

3) о достижении значений целевых индикаторов и показателей подпрограммы.».

1.10.5. Приложение 1 к подпрограмме изложить в редакции:

«Приложение 1
к подпрограмме «Сопровождение
инвалидов молодого возраста при
получении ими профессионального
образования и последующем
трудоустройстве»

**Сведения
о показателях (индикаторах) подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими
профессионального образования и последующем трудоустройстве»**

№ пп	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Целевые значения показателей (индикаторов)							
			2017 год (факт)	2018 год (факт)	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Цель государственной программы: «Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, в том числе из числа выпускников организаций системы профессионального образования, увеличение численности инвалидов молодого возраста, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»										
Задача государственной программы: «Оказание содействия занятости, повышение конкурентоспособности на рынке труда и обеспечение сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующем трудоустройстве»										
1.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	24,0	25,6	25,5	26,0	26,5	26,5	26,5	26,5

6.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования	%	85	100	70	80	80	80	80	80
7.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	90	100	80	85	85	85	85	85
8.	Численность инвалидов молодого возраста, получивших единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для	человек	7	3	3	3	3	3	3	3

	соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела									
9.	Численность инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	человек	-	30	32	34	34	34	34	34
10.	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов молодого возраста	единиц	3	11	11	10	10	10	10	10
11.	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места	человек	3	11	11	10	10	10	10	10
12.	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставников	человек	3	3	3	3	3	3	3	3
13.	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по программам среднего профессионального образования,	%	-	10	11	12	13	14	15	15

	в общей численности инвалидов соответствующего возраста									
14.	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	%	-	0,8	0,9	1	1	1	1	1
15.	Доля инвалидов молодого возраста, обучающихся по программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	%	-	15	15	16	16	17	17	18
16.	Доля инвалидов молодого возраста, обучающихся по программам высшего образования, в общей численности инвалидов соответствующего возраста	%	-	2	2,1	2,2	2,3	2,4	2,5	2,5
17.	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующем	%	-	80	82	83	85	87	89	90

	году									
18.	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по программам высшего образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году	%	-	70	72	74	76	78	80	80».

1.10.6. Приложение 2 к подпрограмме изложить в редакции:

«Приложение 2
к подпрограмме «Сопровождение инвалидов
молодого возраста при получении ими
профессионального образования и последующем трудоустройстве»»

Мероприятия по реализации подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующем трудоустройстве»

№ пп	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Источники финансирования	Объем финансирования, рублей			Связь основного мероприятия и показателей (порядковые номера показателей)
					2020 год	2021 год	2022 год	
1.	Оказание содействия занятости, повышение конкурентоспособности на рынке труда и обеспечение сопровождаемого содействия при трудоустройстве инвалидов молодого возраста	УГСТЗН Брянской области; соисполнители - казенные учреждения Брянской области - центры занятости населения в муниципальных районах и городских	—	областной бюджет	2 983 182,86	2 983 182,86	2 983 182,86	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11

		округах						
1.1	Информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующем трудоустройстве	УГСТЗН Брянской области; соисполнители - казенные учреждения Брянской области - центры занятости населения в муниципальных районах и городских округах	—	областной бюджет	100 000,00	100 000,00	100 000,00	
1.2	Содействие самозанятости инвалидов молодого возраста, оказание единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также	УГСТЗН Брянской области; соисполнители - казенные учреждения Брянской области - центры занятости населения в муниципальных районах и городских округах	—	областной бюджет	182 400,00	182 400,00	182 400,00	

	единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела							
1.3	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными	УГСТЗН Брянской области; соисполнители - казенные учреждения Брянской области - центры занятости населения в муниципальных районах и городских округах	—	областной бюджет	522 700,00	522 700,00	522 700,00	
1.4	Повышение квалификации, переподготовка и участие в обучающих семинарах работников государственных учреждений службы занятости населения по	УГСТЗН Брянской области; соисполнители - казенные учреждения Брянской области - центры занятости населения в	—	областной бюджет	100 000,00	100 000,00	100 000,00	

	вопросам реализации мероприятий, направленных на содействие занятости и повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста	муниципальных районах и городских округах						
1.5	Возмещение работодателям затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства инвалидов молодого возраста	УГСТЗН Брянской области; соисполнители - казенные учреждения Брянской области - центры занятости населения в муниципальных районах и городских округах	—	областной бюджет	2 000 000,00	2 000 000,00	2 000 000,00	
1.6	Возмещение работодателям затрат на организацию наставничества инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве	УГСТЗН Брянской области; соисполнители - казенные учреждения Брянской области - центры занятости	—	областной бюджет	48 082,86	48 082,86	48 082,86	

		населения в муниципальных районах и городских округах						
	Итого				2 983 182,86	2 983 182,86	2 983 182,86	».

1.11. Подпрограмму «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста» государственной программы изложить в редакции:

ПОДПРОГРАММА

«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»

государственной программы «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области»

ПАСПОРТ

подпрограммы государственной программы Брянской области

Наименование подпрограммы	«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»
Ответственный исполнитель подпрограммы	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области
Соисполнители подпрограммы	департамент образования и науки Брянской области
Перечень проектов (программ), реализуемых в рамках подпрограммы	проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение»
Цель подпрограммы	содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда
Задача подпрограммы	реализация регионального проекта «Старшее поколение», оказание содействия занятости,

	повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2019 – 2024 годы
Объемы бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы	объем средств областного бюджета ⁶ : 2019 год – 30 664 421,06 рубля; 2020 год – 26 713 130,30 рубля; 2021 год – 26 713 130,30 рубля; 2022 год – 26 713 130,30 рубля; 2023 год – 26 713 130,30 рубля; 2024 год – 26 713 130,30 рубля
Объем бюджетных ассигнований на реализацию проектов (программ), реализуемых в рамках подпрограммы	объем средств на реализацию проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» по годам составит ⁶ : 2019 год – 30 664 421,06 рубля; 2020 год – 26 713 130,30 рубля; 2021 год – 26 713 130,30 рубля; 2022 год – 26 713 130,30 рубля; 2023 год – 26 713 130,30 рубля; 2024 год – 26 713 130,30 рубля
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	показатели (индикаторы) результативности и эффективности реализации подпрограммы и конечные результаты реализации подпрограммы приведены в приложении 1 к подпрограмме

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы

Подпрограмма «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста» (далее – подпрограмма) разработана в целях содействия занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального

⁶Включает межбюджетные трансферты из федерального бюджета.

обучения и дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Участниками подпрограммы являются лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста. Участниками подпрограммы являются как работники организаций, проходящие обучение по направлениям работодателей, так и граждане, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения. Граждане, зарегистрированные в органах службы занятости в качестве безработных, не могут являться участниками мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках подпрограммы.

Мероприятия подпрограммы увязаны с мероприятиями, предусмотренными в рамках реализации регионального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение", по комплексу решаемых задач, исполнителям и срокам реализации.

В рамках реализации подпрограммы планируется:

проведение анализа потребности в обучении лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста и возможностей рынка образовательных услуг в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

формирование и актуализация перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на рынке труда для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

формирование и актуализация рекомендуемого перечня образовательных организаций и программ для организации профессионального обучения и дополнительного образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

организация профессиональной ориентации и профилирование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

организация взаимодействия с работодателями с целью определения потребности в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по профессиям (навыкам, компетенциям);

организация информирования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста о возможности участия в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

организация информирования работодателей о возможности участия в подпрограмме;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц

предпенсионного возраста с использованием дистанционных современных средств информационного обеспечения и коммуникации;

участие в чемпионате профессионального мастерства по стандартам «Ворлдскиллс» для людей старше 50 лет «Навыки мудрых»;

мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, и граждан, ищущих работу, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Информационные и образовательные услуги лицам в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста предполагается оказывать в том числе в электронном виде с использованием Общероссийской базы вакансий «Работа в России» и ее подсистемы - Общероссийской социальной сети деловых контактов Skillsnet.

Для организации профессионального обучения и дополнительного образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста будут использоваться два основных механизма.

Первый механизм – обучение граждан, обратившихся в органы занятости населения и получивших направление в организации, осуществляющие образовательную деятельность, имеющие лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам. Этот механизм включает в себя следующие этапы:

лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лица предпенсионного возраста, желающие пройти обучение, обращаются в органы занятости населения;

органы занятости населения выбирают из имеющихся в банке образовательных программ наиболее подходящий по уровню квалификации, форме и срокам обучения для граждан вариант;

граждане получают направление в образовательную организацию.

Второй механизм – обучение работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по направлению работодателей. В целях развития профессиональных навыков работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста работодатель обращается в органы занятости населения для заключения соглашения об организации соответствующего обучения своих работников. Такой работодатель самостоятельно организует обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении, имеющем лицензию на осуществление образовательной деятельности, либо заключает соответствующий договор с образовательной организацией, имеющей лицензию на осуществление образовательной деятельности.

При организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости, может использоваться

субсидия на иные цели.

Ежегодно в органы службы занятости населения обращаются за содействием в поиске подходящей работы и признаются безработными около 2000 лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Одним из важнейших направлений работы с указанной категорией граждан является профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Обучение осуществляется по профессиям (специальностям), необходимым гражданам для дальнейшей работы, а также пользующимся спросом на региональном рынке труда.

В настоящее время в регионе имеет место дефицит квалифицированных кадров, в основном по рабочим профессиям.

Ежегодно в службу по труду и занятости от работодателей области поступают сведения о потребности в более, чем в 60 тыс. работников для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей).

На долю рабочих профессий в общей потребности экономики области в кадрах приходится около 80 %.

В структуре заявленных вакансий по видам экономической деятельности на долю обрабатывающих производств и сельского хозяйства приходится порядка 60 % от всех заявленных вакансий.

Ежегодно, начиная с 2019 года, мероприятиями по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию будут охвачены от 337 до 448 лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста. Всего к концу 2024 года профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование получат не менее 2133 граждан указанной категории.

Реализация подпрограммы будет способствовать продолжению трудовой деятельности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с профессиональными навыками и физическими возможностями.

2. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) подпрограммы

Целью подпрограммы является содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Для достижения поставленной цели необходимо решение задачи по реализации регионального проекта «Старшее поколение», оказанию содействия занятости, повышению конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц

предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:

численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

численность граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, трудоустроенных в течение одного года после окончания обучения;

численность работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года, в общей численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в отчетном году.

3. Сроки реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы осуществляется в 2019–2024 годах.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Объем средств на реализацию государственной программы по годам составит:

всего:

2019 год – 30 664 421,06 рубля;

2020 год – 26 713 130,30 рубля;

2021 год – 26 713 130,30 рубля;

2022 год – 26 713 130,30 рубля;

2023 год – 26 713 130,30 рубля;

2024 год – 26 713 130,30 рубля, в том числе:

за счет средств федерального бюджета:

2019 год - 29131200,00 рубля;

2020 год – 26 445 900,00 рубля;

2021 год – 26 445 900,00 рубля;

2022 год – 26 445 900,00 рубля;

2023 год – 26 445 900,00 рубля;

2024 год – 26 445 900,000 рубля;

за счет средств областного бюджета:

2019 год – 1 533 221,06 рубля;

2020 год – 267 230,30 рубля;

2021 год – 267 230,30 рубля;

2022 год – 267 230,30 рубля;
2023 год – 267 230,30 рубля;
2024 год – 267 230,30 рубля.

5. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы приведены в приложении 1 к подпрограмме.

Методика расчета целевых индикаторов подпрограммы «Программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»:

1) численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, (человек) подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (rabota-bryanskobl.ru) в составе раздела «Информация»;

2) доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$D_{\text{зан}} = (Ч_{\text{зан}} / Ч_{\text{обуч}}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{зан}}$ - доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (процентов);

$Ч_{\text{обуч}}$ - численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (человек);

$Ч_{\text{зан}}$ - численность занятых лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, на конец отчетного периода (человек).

Информация о доле занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по

труду и занятости населения Брянской области (rabota-bryanskobl.ru) в составе раздела «Информация».

Приложение 1
к подпрограмме «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»

**Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы
«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»**

№	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Целевые значения показателей (индикаторов)							
			2017 год (факт)	2018 год (факт)	2019 год (оценка)	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Цель государственной программы: «Содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда»										
Задача государственной программы: «Реализация регионального проекта «Старшее поколение», оказание содействия занятости, повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования»										
	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (с	человек	-	-	448	785	1122	1459	1796	2133

	нарастающим итогом)									
	Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	-	-	85	85	85	85	85	85

Приложение 2
к подпрограмме «Организация
профессионального обучения и
дополнительного профессионального
образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше,
а также лиц предпенсионного возраста»

Объемы финансовых ресурсов на реализацию основных мероприятий подпрограммы «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Источники финансирования	Объем финансирования, рублей			Связь основного мероприятия и показателей (порядковые номера показателей)
					2020 год	2021 год	2022 год	
1.	Региональный проект «Старшее поколение»	УГСТЗН Брянской области; соисполнители – государственные казенные учреждения центры занятости населения районов (городов) Брянской области	2019 - 2024 годы	областной бюджет*	26713130,30	26713130,30	26713130,30	1, 2
1.1.	Организация	УГСТЗН Брянской	2019 -	областной	23545130,3	23545130,3	23545130,3	

	<p>профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости</p>	<p>области; соисполнители – государственные казенные учреждения центры занятости населения районов (городов) Брянской области государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Региональный учебный центр»</p>	<p>2024 годы</p>	<p>бюджет</p>				
1.1.1.	<p>Субсидия на иные цели по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста из числа работников</p>	<p>УГСТЗН Брянской области соисполнитель – государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Региональный учебный центр»</p>		<p>областной бюджет</p>	<p>3000000,00</p>	<p>3000000,00</p>	<p>3000000,00</p>	

	организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости							
1.2.	Выплата стипендии лицам в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста из числа ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости	УГСТЗН Брянской области; соисполнители – государственные казенные учреждения центры занятости населения районов (городов) Брянской области	2019 - 2024 годы	областной бюджет	1098000,00	1098000,00	1098000,00	
1.3.	Компенсация расходов при проезде, проживанию	УГСТЗН Брянской области; соисполнители – государственные казенные учреждения центры занятости населения районов (городов) Брянской области	2019 - 2024 годы		2070000,00	2070000,00	2070000,00	
	Итого				26713130,30	26713130,30	26713130,30	

*Включает межбюджетные трансферты из федерального бюджета.».

1.12. Дополнить государственную программу подпрограммой «Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости» следующего содержания:

ПОДПРОГРАММА

«Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»

государственной программы «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области»

ПАСПОРТ

подпрограммы государственной программы Брянской области

Наименование подпрограммы	«Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»
Ответственный исполнитель подпрограммы	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области
Соисполнители подпрограммы	департамент образования и науки Брянской области
Перечень проектов (программ), реализуемых в рамках подпрограммы	проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»
Цель подпрограммы	повышение конкурентоспособности на рынке труда и профессиональной мобильности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости,

	обеспечивающее возможность совмещать трудовую занятость с семейными обязанностями
Задача подпрограммы	реализация регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», оказание содействия занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, путем организации переобучения и повышения квалификации
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2020 – 2024 годы
Объемы бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы	объем средств областного бюджета ⁷ : 2020 год – 16 573 131,31 рубля; 2021 год – 16 573 131,31 рубля; 2022 год – 21 495 700,00 рубля; 2023 год – 21 495 700,00 рубля; 2024 год – 21 495 700,00 рубля
Объем бюджетных ассигнований на реализацию проектов (программ), реализуемых в рамках подпрограммы	объем средств на реализацию проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» по годам составит ⁷ : 2020 год – 16 573 131,31 рубля; 2021 год – 16 573 131,31 рубля; 2022 год – 21 495 700,00 рубля; 2023 год – 21 495 700,00 рубля; 2024 год – 21 495 700,00 рубля
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	показатели (индикаторы) результативности и эффективности реализации подпрограммы и конечные результаты реализации подпрограммы приведены в приложении 1 к подпрограмме

2. Характеристика сферы реализации подпрограммы

⁷Включает межбюджетные трансферты из федерального бюджета.

Подпрограмма «Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости» (далее – подпрограмма) разработана в целях содействия занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, путем организации переобучения и повышения квалификации для повышения конкурентоспособности на рынке труда и профессиональной мобильности, обеспечивающих возможность совмещать трудовую занятость с семейными обязанностями.

Участниками подпрограммы являются женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости. Под дошкольным возрастом подразумевается диапазон до 6 лет включительно.

Для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в период обучения предусмотрена выплата стипендии. Расчетный размер стипендии равен минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» («Собрание законодательства Российской Федерации», 26 июня 2000 года, № 26, ст. 2729), увеличенному на районный коэффициент. Стипендия выплачивается ежемесячно за дни фактического обучения.

Мероприятия подпрограммы увязаны с мероприятиями, предусмотренными в рамках реализации регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет (Брянская область)», по комплексу решаемых задач, исполнителям и срокам реализации.

В случае если женщина в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет прошла профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в рамках получения государственной услуги и по достижению ребенком возраста трех лет (выход из отпуска по уходу за ребенком в возрасте трех лет) решила сменить место работы, т.е. на момент обращения в орган службы занятости не состоит в трудовых отношениях, она может быть направлена на переобучение и повышение квалификации в рамках реализации подпрограммы.

В рамках реализации мероприятий по переобучению и повышению квалификации в рамках подпрограммы повторное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, не допускается.

Обучение участников подпрограммы, самостоятельно обратившихся в

органы службы занятости населения и получивших направление в организации, осуществляющие образовательную деятельность, имеющие лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам, рекомендовано осуществлять в соответствии с механизмом, включающим следующие этапы:

обращение женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет или женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в органы службы занятости в целях поиска работы, желающей пройти обучение, в органы службы занятости;

проведение органами службы занятости населения работы по профилированию участника подпрограммы в зависимости от профиля его предыдущей или настоящей профессиональной деятельности и уровня образования в целях подбора образовательной программы;

выбор органами службы занятости населения наиболее подходящего по уровню квалификации, форме и срокам обучения варианта и заключение с участником подпрограммы и образовательной организацией договора на обучение;

получение участником подпрограммы направления в образовательную организацию.

В случае организации переобучения и повышения квалификации по направлению органов службы занятости населения выбор образовательной организации осуществляется органами службы занятости населения в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» («Собрание законодательства Российской Федерации», 8 апреля 2013 года, № 14, ст. 1652). При этом обязательным требованием к образовательной организации является наличие лицензии на образовательную деятельность.

С образовательными организациями, осуществляющими образовательную деятельность заключаются договоры об обучении. Средний период обучения – 3 месяца.

При организации обучения возможно использование дистанционного обучения, которое позволяет обеспечить экономию времени (не требуется тратить время на поездки к месту учебы), снижение затрат на проведение обучения (не требуется затрат на аренду помещений), возможность одновременного обучения большого количества учащихся, повышение качества обучения за счет применения современных средств и технологий.

При организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, может использоваться субсидия на иные цели.

Начиная с 2012 года управлением государственной службы по труду и

занятости населения Брянской области в рамках государственной программы «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» реализовывалось мероприятие по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Целью данного мероприятия было создание условий для возвращения женщин к трудовой деятельности после выхода из декретного отпуска либо трудоустройства на другом предприятии (организации), или организации предпринимательской деятельности.

На протяжении последних лет ежегодно около 200 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, прошли профессиональное обучение или получили дополнительное профессиональное образование.

Обучение осуществлялось по профессиям (специальностям), необходимым женщинам для дальнейшей работы, а также пользующимся спросом на региональном рынке труда.

В настоящее время в регионе имеет место дефицит квалифицированных кадров, в основном по рабочим профессиям.

Ежегодно в службу по труду и занятости от работодателей области поступают сведения о потребности в более, чем в 60 тыс. работников для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей).

На долю рабочих профессий в общей потребности экономики области в кадрах приходится около 80 %.

В структуре заявленных вакансий по видам экономической деятельности на долю обрабатывающих производств и сельского хозяйства приходится порядка 60 % от всех заявленных вакансий.

Реализация подпрограммы создаст возможность для женщин пройти по направлению органов службы занятости профессиональное обучение и вернуться к трудовой деятельности на прежнее рабочее место (актуализировав профессиональные знания и навыки) либо трудоустроиться на новое место работы, наиболее подходящее для совмещения с обязанностями по воспитанию ребенка.

Для женщин с семейной нагрузкой должны создаваться условия, позволяющие в наибольшей степени соблюсти баланс между работой и воспитанием ребенка, в том числе путем организации переобучения и повышения квалификации в связи с необходимостью смены сферы профессиональной деятельности, профессии, освоения дополнительных профессиональных навыков в целях совмещения трудовой деятельности с семейными обязанностями.

Мероприятия по переобучению и повышению квалификации будут реализованы в течение пяти лет (2020–2024 годы). Ежегодно на переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста,

не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, будет направлено от 289 до 361 человека.

2. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) подпрограммы

Целью подпрограммы является повышение конкурентоспособности на рынке труда и профессиональной мобильности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, обеспечивающее возможность совмещать трудовую занятость с семейными обязанностями.

Для достижения поставленной цели необходимо решение задачи по реализации регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», оказанию содействия занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, путем организации переобучения и повышения квалификации.

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:

численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;

доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

3. Сроки реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы осуществляется в 2020–2024 годах.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Объем средств на реализацию подпрограммы по годам составит:
всего:

2020 год – 16 573 131,31 рубля;

2021 год – 16 573 131,31 рубля;

2022 год – 21 495 700,00 рубля;

2023 год – 21 495 700,00 рубля;

2024 год – 21 495 700,00 рубля;

в том числе:

за счет средств федерального бюджета:

2020 год – 16 407 400,00 рубля;

2021 год – 16 407 400,00 рубля;
2022 год – 21 280 700,00 рубля;
2023 год – 21 280 700,00 рубля;
2024 год – 21 280 700,00 рубля;
за счет средств областного бюджета
2020 год – 165 731,31 рубля;
2021 год – 165 731,31 рубля;
2022 год – 215 000,00 рубля;
2023 год – 215 000,00 рубля;
2024 год – 215 000,00 рубля.

5. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы приведены в приложении 1 к подпрограмме.

Методика расчета целевых индикаторов подпрограммы «Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»:

1) численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, (человек) – подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (rabota-bryanskobl.ru) в составе раздела «Информация»;

2) доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, (процент) – устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$D_{ж} = (Ч_{жт} / Ч_{жо}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{ж}$ – доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, (процент);

$Ч_{жт}$ – численность приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, (человек);

$Ч_{жо}$ – численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, прошедших переобучение и повышение квалификации, (человек).

Информация о доле приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (rabota-bryanskobl.ru) в составе раздела «Информация».

Приложение 1

к подпрограмме «Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы

«Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»

№	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Целевые значения показателей (индикаторов)							
			2017 год (факт)	2018 год (факт)	2019 (оценка)	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Цель государственной программы: «Повышение конкурентоспособности на рынке труда и профессиональной мобильности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, обеспечивающее возможность совмещать трудовую занятость с семейными обязанностями»										
Задача государственной программы: «Реализация регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», оказание содействия занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, путем организации переобучения и повышения квалификации»										
	Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также	человек	-	-	-	289	289	361	361	361

	женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости									
	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	-	-	-	70	70	70	70	70

Приложение 2

к подпрограмме «Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»

Объемы финансовых ресурсов на реализацию основных мероприятий подпрограммы «Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Источники финансирования	Объем финансирования, рублей			Связь основного мероприятия и показателей (порядковые номера показателей)
					2020 год	2021 год	2022 год	
1.	Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	УГСТЗН Брянской области; соисполнители – государственные казенные учреждения Брянской области - центры занятости населения в муниципальных районах и городских	2020–2024 годы	областной бюджет*	16573131,31	16573131,31	21495700,00	1,2

		округах						
1.1.	Организация переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	УГСТЗН Брянской области; соисполнители – государственные казенные учреждения Брянской области - центры занятости населения в муниципальных районах и городских округах	2020–2024 годы	областной бюджет	12380731,31	12380731,31	17303300,00	
1.1.1.	Субсидия на иные цели по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих	УГСТЗН Брянской области соисполнитель – государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Брянской области	2020–2024 годы	областной бюджет	1000000,00	1000000,00	1000000,00	

	детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	«Региональный учебный центр»						
1.2.	Выплата стипендии женщинам, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	УГСТЗН Брянской области; соисполнители – государственные казенные учреждения Брянской области - центры занятости населения в муниципальных районах и городских округах	2020 – 2024 годы	областной бюджет	3192400,00	3192400,00	3192400,00	
	Итого				16573131,31	16573131,31	21495700,00	

*С учетом межбюджетных трансфертов в виде субсидии из федерального бюджета.».

1.13. Дополнить государственную программу подпрограммой «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» следующего содержания:

ПОДПРОГРАММА

«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» государственной программы «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области»

ПАСПОРТ

подпрограммы государственной программы Брянской области

Наименование подпрограммы	«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»
Ответственный исполнитель подпрограммы	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области
Соисполнители подпрограммы	отсутствуют
Перечень проектов (программ), реализуемых в рамках подпрограммы	региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»
Цели подпрограммы	повышение эффективности рынка труда; повышение эффективности службы занятости
Задачи подпрограммы	реализация регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»: поддержка занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях, внедрение единых требований к организации деятельности органов службы занятости
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2020 – 2024 годы
Объемы бюджетных ассигнований на	объем средств областного бюджета ⁸ : 2020 год – 0,00 рубля;

⁸Включает межбюджетные трансферты из федерального бюджета.

реализацию подпрограммы	2021 год – 48 207 240,01 рубля; 2022 год – 25 121 208,20 рубля.
Объем бюджетных ассигнований на реализацию проектов (программ), реализуемых в рамках подпрограммы	- объем средств на реализацию мероприятия «Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда» по годам составит ¹ : 2020 год – 0,00 рубля; 2021 год – 18 207 240,01 рубля; 2022 год – 15 121 208,20 рубля; - объем средств на реализацию мероприятия «Повышение эффективности службы занятости» по годам составит ¹ : 2020 год – 0,00 рубля; 2021 год – 30 000 000,00 рубля; 2022 год – 10 000 000,00 рубля
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	- показатели (индикаторы) результативности и эффективности реализации подпрограммы и конечные результаты реализации подпрограммы приведены в приложении 1 к подпрограмме

Характеристика сферы реализации подпрограммы

Подпрограмма «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (далее – подпрограмма) разработана в целях повышения эффективности рынка труда путем поддержки занятости работников предприятий в результате переобучения, повышения квалификации и повышения эффективности службы занятости.

Подпрограмма включает следующие мероприятия:

переобучение, повышение квалификации работников предприятий – участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»;

повышение эффективности службы занятости.

В рамках реализации подпрограммы планируется:

организация информирования работодателей о возможности участия в подпрограмме;

организация взаимодействия с работодателями с целью определения потребности в организации переобучения, повышения квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда;

проведение анализа потребности в обучении работников предприятий – участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» для реализации мероприятий по повышению производительности

труда;

организация переобучения, повышения квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда работников предприятий – участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», в том числе с использованием дистанционных современных средств информационного обеспечения и коммуникации;

внедрение единых требований к организации деятельности органов службы занятости.

По состоянию на 1 января 2019 года уровень регистрируемой безработицы составил 0,8 %, что на 0,1 процентного пункта меньше общероссийского показателя. Коэффициент напряженности на рынке труда Брянской области на 1 января 2019 года составил 0,5 человека на 1 вакансию, что соответствует значению общероссийского показателя.

Для обеспечения роста производительности труда на предприятиях регионом будут проводиться системные меры по поддержке занятости на предприятиях путем переобучения, повышения квалификации работников предприятий и приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Мероприятиями по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в 2021 году будут охвачены не менее 273 работников предприятий – участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», в 2022 году – не менее 503 работников.

В структуру службы занятости населения Брянской области входят 27 государственных казенных учреждений центров занятости населения районов (городов) Брянской области.

В рамках мероприятия по повышению эффективности службы занятости предполагается внедрение единых требований к организации деятельности органов службы занятости.

Реализация подпрограммы позволит повысить эффективность рынка труда и эффективность службы занятости.

2. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) подпрограммы

Целями подпрограммы являются:

повышение эффективности рынка труда;

повышение эффективности службы занятости.

Для достижения поставленных целей необходимо решение задачи:

реализация регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»: поддержка занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях, внедрение единых требований к организации деятельности органов службы занятости.

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:

численность работников предприятий – участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда;

количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты;

доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами;

доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами.

3. Сроки реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы осуществляется в 2020 – 2024 годах.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Объем средств на реализацию государственной программы по годам составит:

всего:

2020 год – 0,00 рубля;

2021 год – 48 207 240,01 рубля;

2022 год – 25 121 208,20 рубля.

в том числе:

за счет средств федерального бюджета:

2020 год – 0,00 рубля;

2021 год – 47 725 200,00 рубля;

2022 год – 24 870 000,00 рубля.

за счет средств областного бюджета

2020 год – 0,00 рубля;

2021 год – 482 040,01 рубля;

2022 год – 251 208,20 рубля.

5. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы приведены в приложении 1 к подпрограмме.

Методика расчета целевых индикаторов подпрограммы «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»:

1) численность работников предприятий – участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», прошедших

переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда, (человек) (нарастающим итогом) – подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности работников предприятий – участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (rabota-bryanskobl.ru) в составе раздела «Информация»;

2) количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты, (единиц) – подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о количестве центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (rabota-bryanskobl.ru) в составе раздела «Информация»;

3) доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами (процент) – определяется на основании сбора фактических данных для оценки удовлетворенности путем индивидуального опроса (анкетирование, интервьюирование) соискателей, получивших государственные услуги в текущем году, и рассчитывается по формуле:

$$y = \frac{K_{\text{пол}}}{K_{\text{общ}}} \times 100\%,$$

где:

Y – уровень удовлетворенности соискателей услугами центров занятости населения;

$K_{\text{пол}}$ – количество положительных оценок качества и доступности предоставления государственных услуг (количество респондентов, выбравших ответы «очень удовлетворен(-а)» и «скорее удовлетворен(-а)»);

$K_{\text{общ}}$ – общее количество респондентов, принявших участие в оценке.

Информация о доле соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (rabota-bryanskobl.ru) в составе раздела «Информация»;

4) доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами (процент) – определяется на основании сбора фактических данных для оценки удовлетворенности путем индивидуального опроса (анкетирование, интервьюирование) работодателей, получивших государственные услуги в текущем году, и рассчитывается по формуле:

$$y = \frac{K_{\text{пол}}}{K_{\text{общ}}} \times 100\%,$$

где:

У – уровень удовлетворенности работодателей услугами центров занятости населения;

$K_{\text{пол}}$ – количество положительных оценок качества и доступности предоставления государственных услуг (количество респондентов, выбравших ответы «очень удовлетворен(-а)» и «скорее удовлетворен(-а)»);

$K_{\text{общ}}$ – общее количество респондентов, принявших участие в оценке.

Информация о доле работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (rabota-bryanskobl.ru) в составе раздела «Информация».

Приложение 1
к подпрограмме «Поддержка занятости и
повышение эффективности рынка труда для
обеспечения роста производительности труда»

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы
«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»

№	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Целевые значения показателей (индикаторов)							
			2017 год (факт)	2018 год (факт)	2019 (оценка)	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Цель государственной программы: «Повышение эффективности рынка труда»										
Задача государственной программы: «Реализация регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»: поддержка занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях»										
1.	Численность работников организаций – участников федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда (нарастающим итогом)	человек	-	-	-	-	273	503	503	503
Цель государственной программы: «Повышение эффективности службы занятости»										
Задача государственной программы: «Реализация регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»: внедрение единых требований к организации деятельности органов службы занятости»										
2.	Количество центров занятости населения, в	единиц	-	-	-	-	1	2	3	4

	которых реализуются или реализованы пилотные проекты									
3.	Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами	%	-	-	-	-	75	80	85	90
4.	Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами	%	-	-	-	-	75	80	85	90

Приложение 2
к подпрограмме «Поддержка занятости и повышение
эффективности рынка труда для обеспечения роста
производительности труда»

Объемы финансовых ресурсов на реализацию основных мероприятий подпрограммы «Поддержка занятости и повышение
эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Источники финансирования	Объем финансирования, рублей			Связь основного мероприятия и показателей (порядковые номера показателей)
					2020 год	2021 год	2022 год	
1.	Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	УГСТЗН Брянской области; соисполнители – казенные учреждения Брянской области – центры занятости населения в муниципальных районах и городских округах; работодатели – участники национального проекта «Производительность	2020 – 2024 годы	областной бюджет	0,00	18 207 240,01	15 121 208,20	1

		труда и поддержка занятости»						
2.	Повышение эффективности службы занятости	УГСТЗН Брянской области; соисполнители – казенные учреждения Брянской области – центры занятости населения в муниципальных районах и городских округах	2020 – 2024 годы	областной бюджет	0,00	30 000 000,00	10 000 000,00	1,2,3
	Итого				0,00	48 207 240,01	25 121 208,20	

*С учетом иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета.».

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (pravo.gov.ru).
3. Постановление вступает в силу с 1 января 2020 года.
4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Щеглова Н.М.



А.В. Богомаз