



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 2 марта 2020 г. № 55-п
г. Брянск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Брянской области

В соответствии с Законом Брянской области от 3 ноября 1997 года № 28-3 «О законах и иных нормативных правовых актах Брянской области» Правительство Брянской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Брянской области, утвержденное постановлением Правительства Брянской области от 29 января 2016 года № 38-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Брянской области» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 11 июля 2016 года № 364-п, от 10 июля 2017 года № 306-п, от 19 февраля 2018 года № 59-п, от 9 июля 2018 года № 337-п), следующие изменения:

1.1. Абзац четвертый пункта 1.1 раздела 1 «Общие положения» изложить в редакции:

«особенности оплаты труда тренеров, тренеров-консультантов, старших тренеров спортивных сборных команд, главных тренеров спортивных сборных команд, осуществляющих подготовку спортсменов по федеральным стандартам спортивной подготовки по видам спорта в спортивных школах олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, спортивных школах, детско-юношеских спортивных школах, специализированных детско-юношеских школах, спортивно-адаптивных школах (далее – тренер);».

1.2. Раздел 3 «Виды, размеры, порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат работникам учреждений» изложить в редакции:

«3. Виды, размеры, порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат работникам учреждений

3.1. Работникам учреждений с учетом условий труда устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.2. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

3.1.3. Доплата за работу в ночное время.

3.1.4. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы.

3.2. Работникам учреждений в целях усиления заинтересованности в повышении качества, результативности и эффективности профессиональной деятельности устанавливаются выплаты стимулирующего характера с учетом перечня видов выплат стимулирующего характера, утвержденных нормативным правовым актом Правительства Брянской области.

Выплаты стимулирующего характера и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда.

Работникам могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

3.2.1. Надбавка за специфику работы (коэффициент специфики работы) для учреждений физической культуры и спорта, осуществляющих спортивную подготовку:

имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слова «Олимпийский», «Паралимпийский», «Olympic» и «Paralympic» и образованные на их основе слова и словосочетания;

связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

3.2.2. Надбавка за квалификацию (коэффициент квалификации).

3.2.3. Надбавка за интенсивность труда.

3.2.4. Надбавка за достижения (коэффициент достижений).

3.2.5. Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в про-

грамму Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых международных и всероссийских спортивных соревнований.

3.2.6. Надбавка тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации.

3.2.7. Надбавка тренерам за наставничество.

3.2.8. Надбавка работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта.

3.2.9. Надбавка за выслугу лет.

3.2.10. Надбавка молодым специалистам.

3.2.11. Надбавка за особые достижения в сфере физической культуры и спорта работникам учреждений, имеющим государственные и (или) ведомственные звания и награды.

3.2.12. Премия за образцовое выполнение государственного задания.

3.2.13. Премия по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).

3.2.14. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Компенсационные выплаты

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного нормативным правовым актом Правительства Брянской области.

3.4. Доплата работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

Доплата устанавливается по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах. Конкретный размер доплаты определяется с учетом мнения представительного органа работников учреждения либо коллективным договором, трудовым договором.

Устанавливаемый минимальный размер доплаты не может быть менее 4 % оклада (должностного оклада).

3.5. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается к окладу (должностному окладу) работника в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она

устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.6. Доплата за работу в ночное время устанавливается работникам за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00) в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Размер доплаты – не менее 20 % оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы.

Конкретный размер доплаты за работу в ночное время устанавливается локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Оклад, рассчитанный за час работы, определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на количество рабочих часов в соответствующем месяце в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

3.7. Оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день, оплата сверхурочной работы производится работникам учреждений в соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Стимулирующие выплаты

3.8. Надбавка за специфику работы (коэффициент специфики) руководящим работникам, тренерам, специалистам, имеющим непосредственное отношение к организации работы в учреждениях физической культуры и спорта, осуществляющих спортивную подготовку и использующих для обозначения юридического лица (в фирменном наименовании) наименования «Олимпийский», «Паралимпийский», «Olympic» и «Paralympic» и образованные на их основе слова и словосочетания, устанавливается в размере 15 % оклада (должностного оклада).

Надбавка за специфику работы (коэффициент специфики) руководящим работникам, тренерам, специалистам спортивно-адаптивных школ, имеющим непосредственное отношение к организации работы со спортсменами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается в размере 20 % оклада (должностного оклада).

3.9. Надбавка за квалификацию (коэффициент квалификации) устанавливается к должностному окладу работников по следующим должностям:

спортсмен, спортсмен-инструктор;

тренер;

инструктор-методист, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре.

Рекомендуемые размеры надбавки за квалификацию (коэффициент квалификации) по соответствующим должностям содержатся в приложении 3

к настоящему Примерному положению. Конкретные размеры и условия установления надбавки за квалификацию определяются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Размер надбавки за квалификацию определяется путем умножения размера должностного оклада работника на размер коэффициента квалификации без образования нового должностного оклада.

3.10. Надбавка за интенсивность труда устанавливается на основании оценки интенсивности труда работников, которая осуществляется по соответствующим критериям оценки интенсивности труда.

Размер надбавки определяется в процентном отношении к окладу в соответствии с достигнутыми значениями показателей интенсивности.

Выплата надбавки осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Рекомендуемые размеры надбавки за интенсивность труда работникам учреждений, в том числе спортивных школ олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, спортивных школ, детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских школ адаптивной физической культуры, спортивно-адаптивных школ, осуществляющих спортивную подготовку, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса, содержатся в приложении 4 к настоящему Примерному положению. Конкретные размеры, порядок и условия установления надбавки за интенсивность труда, критерии оценки интенсивности определяются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

3.11. Надбавка за достижения (коэффициент достижений) устанавливается к должностному окладу работников центров спортивной подготовки сборных команд по должностям «спортсмен», «спортсмен-инструктор».

Размеры надбавки за достижения (коэффициент достижений) приведены в приложении 5 к настоящему Примерному положению. Конкретные размеры надбавки за достижения устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

3.12. Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых международных и всероссийских спортивных соревнований, устанавливается к должностному окладу работникам спортивных школ олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, спортивных школ, детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских школ адаптивной физической культуры, спортивно-адаптивных школ, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса.

Перечень работников, непосредственно участвующих в обеспечении высококачественного тренировочного процесса, и размеры надбавки за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса приведены в приложении 6 к настоящему Примерному положению. Конкретное значение и размер надбавки за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса устанавливается локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

3.13. Надбавка тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, устанавливается в размере до 20 % к должностному окладу работникам спортивных школ олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, спортивных школ, детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских школ адаптивной физической культуры, спортивно-адаптивных школ.

Конкретный размер надбавки за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, устанавливается локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

3.14. Надбавка за наставничество устанавливается в размере до 50 % к должностному окладу тренерам, осуществляющим наставничество над тренерами, впервые поступившими на работу по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку.

Конкретный размер надбавки и порядок её установления определяется локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

3.15. Надбавка работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта, устанавливается до 30 % к должностному окладу.

Конкретный размер и порядок установления надбавки определяется локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

3.16. Надбавка за выслугу лет устанавливается к должностному окладу работника в зависимости от общего стажа работы в учреждениях физической культуры и спорта в следующих размерах:

- от 5 до 10 лет – 5 %;
- от 10 до 20 лет – 10 %;
- от 20 до 25 лет – 20 %;
- свыше 25 лет – 25 %.

Порядок определения общего стажа работы и установления надбавки определяется локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

3.17. Надбавка молодым специалистам устанавливается тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, в течение первых 4 лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

впервые приняты на работу в соответствии с трудовым законодательством в государственные учреждения Брянской области, осуществляющие спортивную подготовку, в течение календарного года со дня получения документа об образовании установленного образца по профильной специальности;

состоят в трудовых отношениях с организацией, осуществляющей спортивную подготовку, на постоянной основе.

Рекомендуемый размер надбавки – 50 % должностного оклада молодого специалиста.

3.18. Надбавка за особые достижения в сфере физической культуры и спорта устанавливается работникам, имеющим государственные и (или) ведомственные звания и награды.

Рекомендуемые размеры надбавки за особые достижения в сфере физической культуры и спорта работникам учреждений, имеющим государственные и (или) ведомственные звания и награды, приведены в приложении 8 к настоящему Примерному положению. Конкретный размер надбавки и порядок её установления определяется локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

3.19. Работникам учреждений устанавливается ежемесячная премия за образцовое выполнение государственного задания. Премия устанавливается работникам на календарный год в размере до 100 % оклада (должностного оклада) с учетом оценки качества выполняемых работ по результатам выполнения государственного задания за предыдущий финансовый год.

Порядок и условия установления премии за образцовое выполнение государственного задания для всех категорий работников учреждений определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Рекомендуется при установлении премии за образцовое выполнение государственного задания учитывать следующие критерии:

качество выполняемых работ;

личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением (организацией);

участие в организации и проведении официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

выполнение объемов и установленных показателей качества в рамках утвержденного государственного задания на оказание (выполнение) услуг (работ);

особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения.

Рекомендуемые критерии оценки качества выполняемых работ для тренерского состава приведены в приложении 7 к настоящему Примерному положению.

Премия за образцовое выполнение государственного задания устанавливается по решению руководителя учреждения в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Ежемесячная премия за образцовое выполнение государственного задания руководителю устанавливается в размере до 1 должностного оклада на календарный год с учетом результатов деятельности учреждения за предыдущий финансовый год, оцениваемых по критериям оценки эффективности деятельности учреждения, установленных учредителем.

3.20. Премия по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в соответствующем периоде.

При установлении премиальных выплат рекомендуется учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

иные показатели (критерии), установленные локальным актом учреждения.

Порядок и условия выплаты премии работникам устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Руководителю учреждения премия по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год) устанавливается учредителем.

Премирование руководителя осуществляется с учетом исполнения целевых показателей эффективности работы, установленных для учреждения. Критерии эффективности работы учреждения устанавливаются учредителем государственного бюджетного и автономного учреждения.

При премировании руководителя учреждения учитывается:

успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение особо важных заданий учредителя;

выполнение объемов и установленных показателей качества в рамках утвержденного государственного задания на оказание (выполнение) услуг (работ);

эффективное использование бюджетных средств;

отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженностей;

выполнение плана по доходам от предпринимательской деятельности;

привлечение дополнительных средств на оплату труда за счет средств, поступающих в учреждение от приносящей доход деятельности;

обеспечение безопасности труда в учреждении (охрана труда, пожарная безопасность и др.);

создание благоприятного психологического климата в учреждении;

использование энергосберегающих технологий;

активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических и научно-методических объединениях);

организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения.

Премирование производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

3.21. В пределах фонда оплаты труда работникам могут выплачиваться единовременные премии за выполнение особо важных и ответственных работ по итогам их выполнения.

При премировании за выполнение особо важных и ответственных работ учитывается:

выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей;

качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства по итогам их выполнения.

Выплата премии за выполнение особо важных и ответственных работ руководителю учреждения производится на основании приказа учредителя, остальным работникам – на основании приказа руководителя учреждения.

Премирование производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.».

1.3. Пункт 4.5 раздела 4 «Порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений» после таблицы дополнить абзацем следующего содержания:

«Для центров спортивной подготовки сборных команд предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения устанавливается в размере 2,5.».

1.4. Таблицу 2 пункта 5.2 раздела 5 «Особенности оплаты труда тренеров, осуществляющих подготовку спортсменов по федеральным стандартам спортивной подготовки по видам спорта, в спортивных школах олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных

школах олимпийского резерва, спортивных школах, детско-юношеских спортивных школах, специализированных детско-юношеских школах адаптивной физической культуры, спортивно-адаптивных школах» изложить в редакции:

«Этап многолетней подготовки спортсменов»	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер норматива оплаты, в % от ставки заработной платы тренера за подготовку одного спортсмена			
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением ОДА	спорт ментальных инвалидов
Спортивно-оздоровительный	весь период	5,6	2,8	6,7	3,3
Начальной подготовки	до года	6,7	3,0	6,7	3,3
	свыше года	10,0	6,0	12,5	6,0
Тренировочный (спортивной специализации)	до года	16,7	9,0	22,2	9,0
	второй и третий	33,3	15,0	33,3	16,7
	свыше 3 лет	37,0	18,5	55,0	22,2
Совершенствования спортивного мастерства	до года	50,0	25,0	50,0	33,3
	свыше года	50,0	33,3	50,0	33,3
Высшего спортивного мастерства	весь период	55,0	45,0	55,0	45,0».

1.5. Приложение 1 к Примерному положению изложить в редакции:

«Приложение 1
к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Брянской области

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников

№ пп	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень/наименование должности	Минимальный должностной оклад, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	

	1 квалификационный уровень	3797
	2 квалификационный уровень	4068
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень	4339
	2 квалификационный уровень	4611
	3 квалификационный уровень	4882
	4 квалификационный уровень	5153
	5 квалификационный уровень	5424
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
	1 квалификационный уровень	5695
	2 квалификационный уровень	5966
	3 квалификационный уровень	6238
	4 квалификационный уровень	6509
	5 квалификационный уровень	6780
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
	1 квалификационный уровень	7051
	2 квалификационный уровень	7322
	3 квалификационный уровень	7594
5.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
	1 квалификационный уровень	3472
	2 квалификационный уровень	3634
6.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень	3797
	2 квалификационный уровень	3960
	3 квалификационный уровень	4122
	4 квалификационный уровень	4285
7.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
	1 квалификационный уровень	4882
	2 квалификационный уровень	5153
8.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры	

	и спорта второго уровня	
	1 квалификационный уровень	5424
	2 квалификационный уровень	5695
	3 квалификационный уровень	5966
9.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	
	1 квалификационный уровень	6265
	2 квалификационный уровень	6617
10.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня	6943
11.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
	3 квалификационный уровень	4339
12.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
	2 квалификационный уровень	5207

Минимальные должностные оклады по должностям работников учреждений, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

№ пп	Наименование должности	Минимальный должностной оклад, рублей
1.	Инструктор-методист	5695
2.	Тренер-консультант	5695
3.	Старший инструктор-методист	5966
4.	Ведущий специалист	6509
5.	Старший тренер спортивной сборной команды	6617
6.	Главный тренер спортивной сборной команды	6943
7.	Главный инженер	10848».

1.6. Приложение 2 к Примерному положению изложить в редакции:

«Приложение 2
к Примерному положению об оплате труда
работников государственных бюджетных
и автономных учреждений физической
культуры и спорта Брянской области

Должностной оклад руководителя учреждения с учетом групп
(категорий) по оплате труда

№ пп	Наименование должности и требования квалификации	Должностной оклад, рублей			
		Группа (категория) по оплате труда руководителей			
		1	2	3	4
1.	Директор, начальник учреждения физической культуры и спорта	12149	11715	11282	10848

Должностной оклад руководителей центров спортивной
подготовки сборных команд

№ пп	Наименование должности и требования квалификации	Должностной оклад, рублей
1.	Директор	11126».

1.7. Наименование таблицы приложения 3 к Примерному положению изложить в редакции:

«Рекомендуемые размеры надбавки за квалификацию (коэффициент квалификации) для должностей тренер, инструктор-методист, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре».

1.8. Наименование таблицы приложения 5 к Примерному положению изложить в редакции:

«Рекомендуемые размеры надбавки за достижения (коэффициент достижений) для должностей спортсменов, спортсменов-инструктор центров спортивной подготовки сборных команд».

1.9. В приложении 6 к Примерному положению:

1.9.1. Наименование приложения изложить в редакции:

«Рекомендуемые размеры надбавки работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых международных и всероссийских спортивных соревнований».

1.9.2. Абзац второй изложить в редакции:

«тренерам, ранее участвовавшим не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях в течение не менее 4 лет с момента достижения спортсменом результатов;».

1.9.3. Абзац пятый после слов «(инструкторы по спорту,» дополнить словами «инструкторы-методисты, инструкторы-методисты по адаптивной физической культуре, старшие инструкторы-методисты, старшие инструкторы-методисты по адаптивной физической культуре,».

1.10. В графе «Наименование выплаты» таблицы приложения 8 к Примерному положению после слов «За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России и СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР» дополнить словами «, «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер союзной республики».

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Мокренко Ю.В.

Губернатор



А.В. Богомаз