



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 октября 2020 г. № 490-п
г. Брянск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Брянской области

В соответствии с Законом Брянской области от 3 ноября 1997 года № 28-3 «О законах и иных нормативных правовых актах Брянской области» Правительство Брянской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Брянской области, утвержденное постановлением Правительства Брянской области от 29 января 2016 года № 38-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Брянской области» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 11 июля 2016 года № 364-п, от 10 июля 2017 года № 306-п, от 19 февраля 2018 года № 59-п, от 9 июля 2018 года № 337-п, от 2 марта 2020 года № 55-п, от 18 мая 2020 года № 218-п), следующие изменения:

1.1. В разделе 3 «Виды, размеры, порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат работникам учреждений»:

1.1.1. В подпункте 3.2:

1.1.1.1. Подпункт 3.2.11 после слов «звания и награды» дополнить словами «, за наличие ученой степени в сфере физической культуры и спорта».

1.1.1.2. Дополнить подпунктами 3.2.12 – 3.2.15 следующего содержания:

«3.2.12. Надбавка тренерам за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку.

3.2.13. Надбавка тренеру при трудоустройстве в физкультурно-спортивную организацию, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки.

3.2.14. Надбавка тренерам организаций, осуществляющих спортивную подготовку, расположенных в сельской местности.

3.2.15. Надбавка тренерам и иным специалистам учреждений физической культуры и спорта, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).».

1.1.1.3. Подпункты 3.2.12 – 3.2.14 считать соответственно подпунктами 3.2.16 – 3.2.18.

1.1.2. В пункте 3.18:

1.1.2.1. Пункт 3.18 изложить в редакции:

«3.18. Надбавка за особые достижения в сфере физической культуры и спорта устанавливается работникам, имеющим государственные и (или) ведомственные звания и награды, за наличие ученой степени в сфере физической культуры и спорта.

Рекомендуемые размеры надбавки за особые достижения в сфере физической культуры и спорта работникам учреждений, имеющим государственные и (или) ведомственные звания и награды, ученые степени в сфере физической культуры и спорта, приведены в приложении 8 к настоящему Примерному положению. Конкретный размер надбавки и порядок ее установления определяется локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.».

1.1.2.2. Дополнить подпунктами 3.18.1 – 3.18.4 следующего содержания:

«3.18.1. Надбавка тренерам этапа начальной подготовки (НП) и тренировочного этапа (ТЭ) за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку, устанавливается в размере до 20 % к должностному окладу.

Конкретный размер и порядок установления надбавки определяется локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

3.18.2. Надбавка тренеру при трудоустройстве в физкультурно-спортивную организацию, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки, устанавливается в размере до 50 % к должностному окладу.

Конкретный размер и порядок установления надбавки определяется локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

3.18.3. Надбавка тренерам организаций, осуществляющих спортивную подготовку, расположенных в сельской местности, устанавливается в размере до 25 % к должностному окладу.

Конкретный размер и порядок установления надбавки определяется локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

3.18.4. Надбавка тренерам и иным специалистам учреждений физической культуры и спорта, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО, устанавливается в размере до 20 % к должностному окладу.

Конкретный размер и порядок установления надбавки определяется локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.».

1.1.3. Абзац одиннадцатый пункта 3.19 изложить в редакции:

«Премия за образцовое выполнение государственного задания руководителю устанавливается с учетом результатов деятельности учреждения за предыдущий финансовый год, оцениваемых по критериям оценки эффективности деятельности учреждения, установленным учредителем, и выплачивается ежемесячно в размере до 1 должностного оклада.».

1.2. Раздел 5 «Особенности оплаты труда тренеров, осуществляющих подготовку спортсменов по федеральным стандартам спортивной подготовки по видам спорта, в спортивных школах олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, спортивных школах, детско-юношеских спортивных школах, специализированных детско-юношеских школах адаптивной физической культуры, спортивно-адаптивных школах» дополнить пунктом 5.7 следующего содержания:

«5.7. Срок действия локальных актов учреждения, устанавливающих норматив оплаты труда тренера за результативную подготовку спортсмена, может быть продлен в период временной отмены или переноса официальных спортивных соревнований в условиях карантинных ограничений.

Отмена или перенос официальных спортивных соревнований в условиях карантинных ограничений осуществляется в соответствии с приказами Министерства спорта Российской Федерации.

Действия локальных актов учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, устанавливающих норматив оплаты труда тренера за результативную подготовку спортсмена, продляются на срок, в течение которого официальные спортивные соревнования были отменены или перенесены из-за карантинных ограничений.».

1.3. Таблицу «Минимальные должностные оклады по должностям работников учреждений, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам» приложения 1 к Примерному положению изложить в редакции:

«Минимальные должностные оклады по должностям работников учреждений, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам»

№ пп	Наименование должности	Минимальный должностной оклад, рублей
1.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, оператор котельной	3472
2.	Инструктор-методист	5695
3.	Тренер-консультант	5695
4.	Старший инструктор-методист	5966
5.	Ведущий специалист	6509
6.	Старший тренер спортивной сборной команды	6617
7.	Главный тренер спортивной сборной команды	6943
8.	Главный инженер	10848».

1.4. В абзаце третьем приложения 6 к Примерному положению после слов «тренерам-консультантам,» дополнить словами «тренерам по смежным видам спортивной подготовки (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.),».

1.5. Строку четвертую графы «Наименование выплаты» таблицы «Рекомендуемые размеры надбавки за особые достижения в сфере физической культуры и спорта работникам, имеющим государственные и (или) ведомственные звания и награды» приложения 8 к Примерному положению после слов «Другие ведомственные награды и звания (по усмотрению органа исполнительной власти в сфере физической культуры и спорта субъекта Российской Федерации)» дополнить словами «, за наличие ученой степени в сфере физической культуры и спорта».

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (pravo.gov.ru).

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя Губернатора Брянской области Мокренко Ю.В.



А.В. Богомаз