



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 3 апреля 2023 г. № 132-п
г. Брянск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений Брянской области по виду экономической деятельности «Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов»

В соответствии с Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-З «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области», в целях реализации национального проекта «Безопасные качественные дороги» в части реализации мероприятия «Внедрение интеллектуальных транспортных систем, предусматривающих автоматизацию процессов управления дорожным движением в городских агломерациях, включающих города с населением свыше 300 тысяч человек» Правительство Брянской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений Брянской области по виду экономической деятельности «Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов», утвержденное постановлением Правительства Брянской области от 14 января 2020 года № 1-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений Брянской области по виду экономической деятельности «Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов» (в редакции постановления Правительства Брянской области от 16 ноября 2020 года № 534-п), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.4 раздела I «Общие положения» изложить в редакции:

«1.4. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется за счет средств, предусмотренных на выплаты по окладам (должностным окладам),

выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с порядком формирования и использования фонда оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области, утвержденным нормативным правовым актом Правительства Брянской области.

При формировании годового фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

должностные оклады – в размере 12 окладов;

надбавка за выслугу лет – в размере до 1,7 оклада (должностного оклада);

премия за образцовое выполнение государственного задания – в размере 1,7 оклада (должностного оклада);

премия по итогам работы за отчетный период – в размере 1,1 оклада (должностного оклада).

Годовой фонд оплаты труда работников государственного учреждения подлежит корректировке в случаях:

изменения штатов (штатных расписаний);

существенных изменений условий оплаты труда;

принятия исполнительным органом власти, осуществляющим в отношении учреждения функции и полномочия учредителя, решения о выделении дополнительного объема субсидии бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания;

поступления дополнительных доходов за счет внебюджетной деятельности.».

1.2. Абзац третий пункта 5.2 раздела V «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера» изложить в редакции:

«Размеры должностных окладов руководителей учреждений в зависимости от группы по оплате труда, устанавливаемой с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения:

Группы по оплате труда руководителей учреждений в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения	Размеры должностных окладов руководителей учреждений
I	47 283
II	51 283
III	55 283
IV	59 283».

1.3. Приложение 1 к Примерному положению изложить в редакции:

«Приложение 1
к Примерному положению об оплате труда
работников государственных автономных
и бюджетных учреждений Брянской области
по виду экономической деятельности
«Деятельность по созданию и использованию
баз данных и информационных ресурсов»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по должностям
(профессиям) работников

1. Минимальные размеры должностных окладов работников по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационный уровень ПКГ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	диспетчер	24 127
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»: ведущий бухгалтер	31 522

2. Минимальные размеры должностных окладов работников по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»:

