



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 июля 2023 г. № 331-п
г. Брянск

О внесении изменений в постановление Правительства Брянской области от 29 января 2016 года № 38-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Брянской области»

В соответствии с Федеральным законом от 30 апреля 2021 года № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», Законом Брянской области от 3 ноября 1997 года № 28-З «О законах Брянской области и иных нормативных правовых актах Брянской области» Правительство Брянской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Брянской области от 29 января 2016 года № 38-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Брянской области» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 11 июля 2016 года № 364-п, от 10 июля 2017 года № 306-п, от 19 февраля 2018 года № 59-п, от 9 июля 2018 года № 337-п, от 2 марта 2020 года № 55-п, от 18 мая 2020 года № 218-п, от 26 октября 2020 года № 490-п, от 30 ноября 2020 года № 558-п, от 21 декабря 2020 года № 655-п, от 15 марта 2021 года № 81-п, от 12 июля 2021 года № 252-п, от 28 ноября 2022 года № 559-п) следующие изменения:

1.1. В преамбуле слова «25 декабря 2014 года» заменить словами «29 декабря 2014 года».

1.2. В пункте 2 слово «Управлению» заменить словом «Департаменту».

1.3. Пункт 5 изложить в редакции:

«5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Лучкина Н.С.».

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Брянской области, утвержденное вышеуказанным постановлением, следующие изменения:

2.1. Абзац четвертый пункта 1.1 раздела I «Общие положения» изложить в редакции:

«особенности оплаты труда тренеров-преподавателей и старших тренеров-преподавателей в спортивных школах олимпийского резерва, спортивных школах, спортивно-адаптивных школах; тренеров, старших тренеров спортивных сборных команд, главных тренеров спортивных сборных команд учреждений физической культуры и спорта (далее – тренер-преподаватель, тренер);».

2.2. В разделе 2 «Порядок оплаты труда работников учреждений»:

2.2.1. Пункт 2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.».

2.2.2. Пункт 2.4 изложить в редакции:

«2.4. Особенности оплаты труда тренеров-преподавателей устанавливаются согласно разделу 5 настоящего Примерного положения.».

2.3. В разделе 3 «Виды, размеры, порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат работникам учреждений»:

2.3.1. В пункте 3.2:

2.3.1.1. Подпункт 3.2.1 изложить в редакции:

«3.2.1. Надбавка за специфику работы (коэффициент специфики работы) для учреждений физической культуры и спорта, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки:

соответствующих условиям использования в своем наименовании слов «олимпийский», «паралимпийский» и «сурдлимпийский» или образованных на их основе слов и словосочетаний;

осуществляющих работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.».

2.3.1.2. Подпункт 3.2.6 изложить в редакции:

«3.2.6. Надбавка тренерам-преподавателям за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации.».

2.3.1.3. Подпункт 3.2.7 изложить в редакции:

«3.2.7. Надбавка тренерам-преподавателям за наставничество.».

2.3.1.4. Подпункт 3.2.12 изложить в редакции:

«3.2.12. Надбавка тренерам-преподавателям за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку.».

2.3.1.5. Подпункт 3.2.13 изложить в редакции:

«3.2.13. Надбавка тренеру-преподавателю при трудоустройстве в учреждение физической культуры и спорта, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки.»

2.3.1.6. Подпункт 3.2.14 изложить в редакции:

«3.2.14. Надбавка тренерам-преподавателям, тренерам учреждений сферы физической культуры и спорта, расположенных в сельской местности.»

2.3.1.7. Подпункт 3.2.15 изложить в редакции:

«3.2.15. Надбавка тренерам-преподавателям, тренерам и иным специалистам учреждений сферы физической культуры и спорта, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).»

2.3.2. Пункт 3.8 изложить в редакции:

«3.8. Надбавка за специфику работы (коэффициент специфики) руководящим работникам, тренерам-преподавателям, специалистам в учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и использующих в своих наименованиях слова «олимпийский», «паралимпийский», «сурдлимпийский» или образованные на их основе слова и словосочетания, устанавливается в размере 15 % оклада (должностного оклада).

Надбавка за специфику работы (коэффициент специфики) руководящим работникам, тренерам-преподавателям, специалистам спортивно-адаптивных школ, имеющим непосредственное отношение к организации работы со спортсменами-инвалидами, спортсменами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается в размере 20 % оклада (должностного оклада).»

2.3.3. Абзац первый пункта 3.9 изложить в редакции:

«3.9. Надбавка за квалификацию (коэффициент квалификации) устанавливается к должностному окладу работников по должностям спортсменов, спортсмен-инструктор, тренер-преподаватель, тренер и должностям иных специалистов в области физической культуры и спорта, входящих в перечень иных специалистов в области физической культуры и спорта в Российской Федерации, утверждаемый приказом Министерства спорта Российской Федерации.»

2.3.4. Абзац четвертый пункта 3.10 изложить в редакции:

«Рекомендуемые размеры надбавки за интенсивность труда работникам учреждений, в том числе спортивных школ олимпийского резерва, спортивных школ, спортивно-адаптивных школ, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного и тренировочного процессов, содержатся в приложении 4 к настоящему Примерному положению. Конкретные размеры, порядок и условия установления надбавки за интенсивность труда, критерии оценки интенсивности определяются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.»

2.3.5. Абзац первый пункта 3.12 изложить в редакции:

«3.12. Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых международных и всероссийских спортивных соревнований, устанавливается к должностному окладу работникам спортивных школ олимпийского резерва, спортивных школ, спортивно-адаптивных школ.».

2.3.6. Абзац первый пункта 3.13 изложить в редакции:

«3.13. Надбавка тренерам-преподавателям за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иное учреждение, осуществляющее подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, устанавливается в размере до 20 % к должностному окладу.».

2.3.7. Абзац первый пункта 3.14 изложить в редакции:

«3.14. Надбавка за наставничество устанавливается в размере до 50 % к должностному окладу тренерам-преподавателям, осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, впервые поступившими на работу по профильной специальности в учреждения сферы физической культуры и спорта.».

2.3.8. Пункт 3.17 изложить в редакции:

«3.17. Надбавка молодым специалистам устанавливается тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта и (или) дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в течение первых 4 лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

впервые приняты на работу в соответствии с трудовым законодательством в государственные учреждения Брянской области, реализующие дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта и (или) дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в течение календарного года со дня получения документа об образовании установленного образца по профильной специальности;

состоят в трудовых отношениях с учреждением, реализующим дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта и (или) дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, на постоянной основе.

Рекомендуемый размер надбавки – 100 % должностного оклада молодого специалиста.».

2.3.9. В пункте 3.18:

2.3.9.1. Абзац первый подпункта 3.18.1 изложить в редакции:

«3.18.1. Надбавка тренерам-преподавателям этапа начальной подготовки и учебно-тренировочного этапа за сохранность контингента, сохранение здоровья обучающихся по дополнительным образовательным

программам спортивной подготовки, устанавливается в размере до 20 % к должностному окладу.».

2.3.9.2. Абзац первый подпункта 3.18.2 изложить в редакции:

«3.18.2. Надбавка тренеру-преподавателю при трудоустройстве в учреждение физической культуры и спорта, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки, устанавливается в размере до 50 % к должностному окладу.».

2.3.9.3. Абзац первый подпункта 3.18.3 изложить в редакции:

«3.18.3. Надбавка тренерам-преподавателям, тренерам учреждений сферы физической культуры и спорта, расположенных в сельской местности, устанавливается в размере до 25 % к должностному окладу.».

2.3.9.4. Абзац первый подпункта 3.18.4 изложить в редакции:

«3.18.4. Надбавка тренерам-преподавателям, тренерам и иным специалистам учреждений физической культуры и спорта, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО, устанавливается в размере до 20 % к должностному окладу.».

2.4. В пункте 4.5 раздела 4 «Порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений»:

2.4.1. В абзаце третьем слова «исполнительного органа власти» заменить словами «органа исполнительной власти».

2.4.2. Таблицу исключить.

2.4.3. В абзаце четвертом слова «исполнительный орган власти» заменить словами «орган исполнительной власти».

2.5. Раздел 5 изложить в редакции:

«5. Особенности оплаты труда тренеров-преподавателей в спортивных школах олимпийского резерва, спортивных школах, спортивно-адаптивных школах

5.1. Оплата труда тренеров-преподавателей может производиться по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося и для работы с группой на этапах спортивной подготовки или по нормативам оплаты труда за результативную подготовку одного обучающегося (команды) исходя из установленного размера оклада (должностного оклада).

Содержание спортивно-оздоровительного этапа определяется дополнительными общеразвивающими программами в области физической культуры и спорта, разработанными в учреждении в соответствии с законодательством об образовании.

Содержание спортивной подготовки на этапе начальной подготовки, учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства определяется дополнительными образовательными программами спортивной подготовки, разработанными учреждениями, реализующими

дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, утвержденных Министерством спорта Российской Федерации.

5.2. Рекомендуемые размеры нормативов оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося:

Таблица 1

Этапы спортивной подготовки	Период подготовки (лет)	Рекомендуемый размер расчетного норматива в % от должностного оклада тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося
Спортивно-оздоровительный этап	весь период	2,2
Этап начальной подготовки	до 1 года	3
	свыше 1 года	6
Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	1-2 года	9
	3 – 5 лет	15
Совершенствования спортивного мастерства	весь период	24
Высшего спортивного мастерства	весь период	39

Рекомендуемые размеры нормативов оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося в спортивно-адаптивных школах:

Таблица 2

Этапы спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер норматива оплаты в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося
Спортивно-оздоровительный	весь период	5
Начальной подготовки	до 1 года	6,7
	свыше 1 года	9
Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	1-2 года	15
	3 – 5 лет	33

Совершенствования спортивного мастерства	весь период	45
Высшего спортивного мастерства	весь период	50

На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю другие специалисты, непосредственно обеспечивающие учебно-тренировочный процесс, в том числе педагоги-психологи, сурдопереводчики, спортсмены-инструкторы и иные специалисты. На всех этапах спортивной подготовки могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спортивной подготовки (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии их одновременной с основным тренером-преподавателем работы с обучающимися, спортсменами. Оплата труда каждого тренера-преподавателя по смежным видам спортивной подготовки не должна превышать 50 % норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

5.3. Рекомендуемые размеры нормативов оплаты труда тренера-преподавателя за результативную подготовку одного обучающегося, спортсмена (команды):

Таблица 3

№ пп	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за результативную подготовку одного обучающегося, спортсмена (команды)
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 400
		2-3	до 320
		4 – 6	до 200
		участие	до 160
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 320
		2-3	до 200
		4 – 6	до 160
		участие	до 120
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 200
		2-3	до 160
		4 – 6	до 120
		участие	до 80
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы,	1	до 160
		2-3	до 120

	Всемирная универсиада, юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	4 – 6	до 80
		участие	до 40
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 120
		2-3	до 80
		4 – 6	до 40
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно			
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал) Всероссийская спартакиада сильнейших спортсменов	1	до 200
		2-3	до 160
		4 – 6	до 120
		участие	до 80
2.2.	Первенство России (среди молодежи), спартакиада молодежи (финалы)	1	до 160
		2-3	до 120
		4 – 6	до 80
		участие	до 40
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), спартакиада спортивных школ (финалы) спартакиада учащихся (финалы)	1	до 120
		2-3	до 80
		4 – 6	до 40
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 80
		2-3	до 40
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов			
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России, Кубке России, Всероссийская спартакиада сильнейших спортсменов	1	до 200
		2-3	до 160
		4 – 6	до 120
		участие	до 80
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (среди моло-	1	до 160
		2-3	до 120
		4 – 6	до 80
		участие	до 40

	дежи), спартакиаде молодежи (финалы)		
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), спартакиаде спортивных школ (финалы), спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 120
		2-3	до 80
		4 – 6	до 40
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 80
		2-3	до 40

Рекомендуемые размеры нормативов оплаты труда тренера-преподавателя за результативную подготовку одного спортсмена в спортивно-адаптивных школах:

Таблица 4

№ пп	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место (результат)	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за одного обучающегося, спортсмена (команды)	
			паралимпийские, сурдлимпийские виды спорта	прочие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта
1.	Паралимпийские, сурдлимпийские игры	1	до 400	-
		2-3	до 300	-
		4 – 6	до 200	
		участие	до 160	
2.	Чемпионат мира, Европы	1	до 300	до 200
		2	до 280	до 180

		3	до 260	до 160
		4 – 6	до 140	до 100
3.	Кубок мира (финал)	1	до 240	до 200
		2	до 200	до 180
		3	до 180	до 160
		4 – 6	до 100	до 80
4.	Кубок Европы (финал)	1	до 220	до 160
		2	до 180	до 140
		3	до 160	до 120
		4 – 6	до 100	до 80
5.	Чемпионат России	1	до 200	до 180
		2	до 180	до 160
		3	до 140	до 140
		4 – 6	до 80	до 80
6.	Кубок России (финал)	1	до 160	до 120
		2	до 120	до 100
		3	до 100	до 80
7.	Первенство мира, Европы	1	до 180	до 180
		2	до 170	до 160
		3	до 160	до 140
		4 – 6	до 80	до 70
8.	Первенства России, официальные всероссийские спартакиады, официальные всероссийские соревнования, всероссийские игры	1	до 160	до 140
		2	до 120	до 100
		3	до 100	до 80
		4 – 6	до 80	до 60».

5.4. Способ оплаты труда на всех этапах спортивной подготовки (оплата по нормативу за каждого обучающегося или в зависимости от объема недельной тренировочной работы с группой) определяется учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и (или) дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта, по согласованию с учредителем. При применении нормативов за одного обучающегося оплата труда производится по фактической численности обучающихся в группе в пределах установленного максимального количества.

5.5. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за результативную подготовку спортсмена рекомендуется устанавливать по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) официальных спортивных соревнований на календарный год, а за результативную подготовку спортсмена (команды) на официальных международных спортивных соревнованиях – до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня с момента, установленного локальными актами организации.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсменов улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты рекомендуется соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными актами организации, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

5.6. Объем учебной нагрузки тренера-преподавателя определяется ежегодно на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона), устанавливается локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников и оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

5.7. Срок действия локальных актов учреждения, устанавливающих норматив оплаты труда тренера-преподавателя за результативную подготовку спортсмена, может быть продлен в период временной отмены или переноса официальных спортивных соревнований в условиях карантинных ограничений.

Отмена или перенос официальных спортивных соревнований в условиях карантинных ограничений осуществляется в соответствии с приказами Министерства спорта Российской Федерации.

Действие локальных актов учреждений, устанавливающих норматив оплаты труда тренера-преподавателя за результативную подготовку спортсмена, продляется на срок, в течение которого официальные спортивные соревнования были отменены или перенесены из-за карантинных ограничений.».

2.6. Приложение 1 к Примерному положению изложить в редакции:

«Приложение
к Примерному положению об оплате труда
работников государственных бюджетных
и автономных учреждений физической
культуры и спорта Брянской области

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников

№ пп	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень/наименование должности	Минимальный должностной оклад, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
	1 квалификационный уровень	5330
	дежурный, делопроизводитель, кассир, секретарь, табельщик, учетчик	

	2 квалификационный уровень	5710
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень	6091
	администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь руководителя, техник, техник по наладке и испытаниям, техник по труду, техник-программист, художник, лаборант	
	2 квалификационный	6473
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
	3 квалификационный уровень	6853
	начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	
	4 квалификационный уровень	7232
	механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
	5 квалификационный уровень	7615
	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник смены (участка)	
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
	1 квалификационный уровень	7994
	бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по организации труда, инженер-программист (программист), инженер-энергетик (энергетик), менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью, психолог, социолог, специалист по защите информации,	

	специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, экономист по финансовой работе, юрисконсульт, аналитик	
	2 квалификационный уровень	8374
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
	3 квалификационный уровень	8757
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
	4 квалификационный уровень	9137
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
	5 квалификационный уровень	9516
	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
	1 квалификационный уровень	9896
	начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела маркетинга, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник отдела охраны труда, начальник отдела по связям с общественностью, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела	
	2 квалификационный уровень	10278
	главный: аналитик, диспетчер, механик, специалист по защите информации, технолог, эксперт, энергетик	
	3 квалификационный уровень	10659
	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	

5.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
	1 квалификационный уровень	4874
	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель мототранспортных средств, гардеробщик, горничная, дворник, истопник, кассир билетный, кладовщик, контролер газового хозяйства, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, садовник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий	
	2 квалификационный уровень	5102
	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	
6.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень	5330
	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля, водитель автобуса, механик по техническим видам спорта	
	2 квалификационный уровень	5559
	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	3 квалификационный уровень	5787
	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	

	4 квалификационный уровень	6014
	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	
7.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
	1 квалификационный уровень	5271
	дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида I группы инвалидности	
	2 квалификационный уровень	5563
	спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	
8.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	1 квалификационный уровень	5857
	инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	
	2 квалификационный уровень	6149
	администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных учреждений, тренер, тренер по адаптивной физической культуре, хореограф	
	3 квалификационный уровень	6441
	начальник водной станции, начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного), начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных учреждений, тренер по адаптивной физической культуре	
9.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	
	1 квалификационный уровень	
	начальник отдела (по виду спорта или группе видов спорта)	6765

10.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
	3 квалификационный уровень	6091
	медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	
11.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
	2 квалификационный уровень	7309
	врачи-специалисты	

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников учреждений, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

№ пп	Наименование должности	Минимальный должностной оклад
1.	Старший тренер спортивной сборной команды	7144
2.	Главный тренер спортивной сборной команды	7496
3.	Специалист по охране труда	7994
4.	Ведущий специалист	9137
5.	Главный инженер	15226

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по должностям педагогических работников учреждений

№ пп	Наименование должности	Минимальный должностной оклад
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей 1 уровня	
	инструктор по физической культуре	5857
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей 2 уровня	
	инструктор-методист, тренер-преподаватель	6149
3.	Профессиональная квалификационная группа должностей 3 уровня	
	старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель	6441».

2.7. Приложение 2 к Примерному положению изложить в редакции:

«Приложение 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных

и автономных учреждений физической культуры и спорта Брянской области

Должностной оклад руководителя учреждения с учетом групп (категорий) по оплате труда

Наименование должности и требования квалификации	Должностной оклад, рублей			
	Группа (категория) по оплате труда руководителей			
	1	2	3	4
Директор, начальник учреждения физической культуры и спорта	17051	16443	15834	15226».

2.8. Наименование таблицы второй приложения 3 к Примерному положению изложить в редакции «Рекомендуемые размеры надбавки за квалификацию (коэффициент квалификации) для должности тренер, тренер-преподаватель и иных должностей специалистов в области физической культуры и спорта».

2.9. Наименование таблицы приложения 4 к Примерному положению изложить в редакции «Рекомендуемые размеры надбавки за интенсивность труда работникам государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта Брянской области, в том числе спортивных школ олимпийского резерва, спортивных школ, спортивно-адаптивных школ, непосредственно участвующих в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса».

2.10. В приложении 6 к Примерному положению:

2.10.1. В абзаце втором слово «тренерам» заменить словами «тренерам-преподавателям».

2.10.2. Абзац третий изложить в редакции:

«тренерам-преподавателям по смежным видам спортивной подготовки (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.), оказывающим практическую помощь тренеру-преподавателю (тренерам-преподавателям) при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;».

2.10.3. В абзаце пятом слова «тренеру (тренерам)» заменить словами «тренеру-преподавателю (тренерам-преподавателям)».

2.10.4. Статус официального спортивного соревнования пункта 2.1 таблицы изложить в редакции «Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал), Всероссийская спартакиада сильнейших спортсменов».

2.10.5. Статус официального спортивного соревнования пункта 3.1 таблицы изложить в редакции «За подготовку команды (членов команды), занявшей место на чемпионате России, на Кубке России, на Всероссийской спартакиаде сильнейших спортсменов».

2.11. Приложение 7 к Примерному положению изложить в редакции:

«Приложение 7
к Примерному положению об оплате труда
работников государственных бюджетных
и автономных учреждений физической
культуры и спорта Брянской области

Критерии оценки качества выполняемых работ для тренерского состава

№ пп	Критерии оценки работы тренерского состава за качество выполняемых работ	Рекомендуемый размер премии в % от оклада (должностного оклада)
1. Критерии оценки работы тренеров-преподавателей спортивных школ олимпийского резерва, спортивных школ, спортивно-адаптивных школ		
На этапе начальной подготовки		
1.1.	Стабильность состава обучающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 % из числа обучающихся в группе)	10
1.2.	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности обучающихся (не менее чем у 80 % обучающихся в группе)	10
1.3.	Выполнение обучающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60 % обучающихся в группе)	10
На учебно-тренировочном этапе		
1.4.	Стабильность состава обучающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 % из числа обучающихся в группе)	10
1.5.	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности (не менее чем у 80 % обучающихся в группе)	10
1.6.	Результаты участия в официальных спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80 % обучающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	20
1.7.	Передача обучающихся в УОР (за каждого обучающегося)	20

1.8.	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации (наличие)	20
1.9.	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого обучающегося)	50
На этапе совершенствовании спортивного мастерства		
1.10.	Выполнение обучающимися индивидуальных планов подготовки (не менее 80 % от принятых обязательств)	10
1.11.	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80 % обучающихся на этапе подготовки)	20
1.12.	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого обучающегося)	50
1.13.	Передача обучающихся в УОР (за каждого обучающегося)	20
На этапе высшего спортивного мастерства		
1.14.	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого обучающегося)	50
	Стабильность выступлений обучающихся в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80 % обучающихся на этапе подготовки)	30
2. Критерии оценки работы тренерского состава центра спортивной подготовки		
На этапе совершенствования спортивного мастерства		
2.1.	Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80 % от принятых обязательств)	10
2.2.	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом, не менее чем у 80 % зачисленных на этап подготовки)	20
2.3.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации	50

	(за каждого спортсмена)	
На этапе высшего спортивного мастерства		
2.4.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
2.5.	Стабильность выступлений спортсменов в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80 % зачисленных на этап подготовки)	40».

2.12. В приложении 9 к Примерному положению:

2.12.1. Наименование изложить в редакции «Расчетные показатели в баллах для отнесения государственных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Брянской области, реализующих дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта и дополнительные образовательные программы спортивной подготовки к одной из категорий (первой, второй, третьей, четвертой)».

2.12.2. Абзац первый изложить в редакции:

«В целях стандартизации подходов к определению штатной численности и формированию единых подходов к организационной структуре учреждений, осуществляющих спортивную подготовку по дополнительным общеразвивающим программам в области физической культуры и спорта и (или) дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, используется следующая методика расчета отнесения учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, к определенной категории (первой, второй, третьей или четвертой):».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Лучкина Н.С.

Исполняющий обязанности
Губернатора



Ю.В. Филипенко