



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 июля 2023 г. № 332-п
г. Брянск

О внесении изменений в постановление Правительства Брянской области от 28 марта 2022 года № 110-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидии работодателям на финансовое обеспечение затрат работодателей по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения»

В соответствии с Законом Брянской области от 3 ноября 1997 года № 28-З «О законах Брянской области и иных нормативных правовых актах Брянской области», постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2023 года № 385 «О внесении изменений в Правила предоставления и распределения в 2023 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» Правительство Брянской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Брянской области от 28 марта 2022 года № 110-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидии работодателям на финансовое обеспечение затрат работодателей по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 12 сентября 2022 года № 378-п, от 28 декабря 2022 года № 697-п, от 2 мая 2023 года № 174-п) следующие изменения:

1.1. В наименовании слова «промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения» заменить словами «предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса».

1.2. В пункте 1 слова «промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения» заменить словами «предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса».

2. Внести в Порядок предоставления субсидии работодателям на финансовое обеспечение затрат работодателей по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, утвержденный вышеуказанным постановлением, следующие изменения:

2.1. В наименовании слова «промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения» заменить словами «предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса».

2.2. В разделе I «Общие положения»:

2.2.1. В пункте 1 слова «промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения» заменить словами «предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса».

2.2.2. Пункт 3 изложить в редакции:

«3. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование организуется в отношении работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса.»

2.2.3. В пункте 4 слова «промышленных предприятий, находящимися под риском увольнения» заменить словами «предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также гражданами, обратившимися в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключившими ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса».

2.2.4. В пункте 5 слова «промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения» заменить словами «предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса».

2.2.5. В пункте 7 слова «промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения» заменить словами «предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса».

2.2.6. Пункт 10 изложить в редакции:

«10. К категории получателей субсидии относятся предприятия оборонно-промышленного комплекса, осуществляющие деятельность на территории Брянской области и организующие профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников.

Перечень предприятий оборонно-промышленного комплекса утверждается Министерством промышленности и торговли Российской Федерации с учетом приоритетности решаемых задач и перечня отдельных организаций оборонно-промышленного комплекса, их структурных подразделений и отдельных производственных объектов, утвержденного в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 1 августа 2022 года № 1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах.»».

2.2.7. В пункте 11 слова «промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения» заменить словами «предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса».

2.3. В разделе II «Порядок проведения отбора»:

2.3.1. В пункте 14:

2.3.1.1. Подпункт «ж» исключить.

2.3.1.2. Подпункт «з» изложить в редакции:

«з) работодатель включен в перечень предприятий оборонно-промышленного комплекса, утвержденный Министерством промышленности и торговли Российской Федерации с учетом приоритетности решаемых задач и перечня отдельных организаций оборонно-промышленного комплекса, их структурных подразделений и отдельных производственных объектов, утвержденного в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 1 августа 2022 года № 1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах.»».

2.3.1.3. Подпункт «и» исключить.

2.3.2. В пункте 15:

2.3.2.1. В подпункте «б» слова «в подпунктах «а» – «е» пункта 14 настоящего Порядка» заменить словами «в подпунктах «а» – «з» пункта 14 настоящего Порядка».

2.3.2.2. Подпункт «в» изложить в редакции:

«в) заверенная копия документа, подтверждающего включение в перечень предприятий оборонно-промышленного комплекса, утвержденный Министерством промышленности и торговли Российской Федерации с учетом приоритетности решаемых задач и перечня отдельных организаций оборонно-промышленного комплекса, их структурных подразделений и отдельных производственных объектов, утвержденного в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 1 августа 2022 года № 1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах»;».

2.3.2.3. В подпункте «д» слова «находящихся под риском увольнения» заменить словами «предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса».

2.3.3. В абзаце втором пункта 19 слова «по подпунктам «а», «в», «г», «з», «и» заменить словами «по подпунктам «а», «в», «г».

2.3.4. Пункт 22 дополнить подпунктом «д» следующего содержания:

«д) отсутствие работников, которым необходимо прохождение профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, или граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, готовых заключить ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса.».

2.4. В разделе III «Условия и порядок предоставления субсидии»:

2.4.1. В пункте 25 слова «промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения» заменить словами «предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса».

2.4.2. В абзаце втором пункта 27 слова «промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников» заменить словами «предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса».

2.4.3. В пункте 28 слова «промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения» заменить словами «предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса».

2.5. В разделе IV «Требования к отчетности»:

2.5.1. В пункте 34:

2.5.1.1. В абзаце третьем слова «находящихся под риском увольнения» заменить словами «предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса».

2.5.1.2. Абзац четвертый изложить в редакции:

«копии трудовых книжек (сведения о трудовой деятельности), подтверждающих сохранение занятости (трудовые отношения) работников, копии трудовых договоров, приказов (выписок из приказов) о приеме на работу граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса, в том числе с учетом полученной профессии (навыков, компетенции).».

2.5.1.3. В абзаце седьмом слова «находящихся под риском увольнения» заменить словами «предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса».

2.5.1.4. Абзац восьмой изложить в редакции:

«копии трудовых книжек (сведения о трудовой деятельности), подтверждающих сохранение занятости (трудовые отношения) работников, копии трудовых договоров, приказов (выписок из приказов) о приеме на работу граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса, в том числе с учетом полученной профессии (навыков, компетенции);».

2.5.1.5. Абзац десятый исключить.

2.5.2. В пункте 35:

2.5.2.1. Абзац второй изложить в редакции:

«для работников предприятий оборонно-промышленного комплекса – копии трудовых книжек (сведения о трудовой деятельности), подтверждающих сохранение занятости (трудовых отношений), в том числе с учетом полученной профессии (навыков, компетенции);».

2.5.2.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«для граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, – копии ученического договора, копии трудовых договоров, приказов (выписок из приказов) о приеме на работу

граждан, в том числе с учетом полученной профессии (навыков, компетенции).».

2.6. В разделе V «Контроль (мониторинг) за соблюдением условий и порядка предоставления субсидии и ответственность за их нарушение»:

2.6.1. В пункте 39 слова «находящихся под риском увольнения» заменить словами «предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса».

2.6.2. Пункт 42 изложить в редакции:

«42. В случае несохранения 75 % занятости (трудовых отношений) работников, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, субсидия подлежит возврату в доход областного бюджета в размере понесенных расходов на обучение такого работника.».

2.6.3. Абзац второй пункта 49 изложить в редакции:

«установление федерального (межрегионального), регионального (межмуниципального), местного и (или) объектового уровня реагирования на чрезвычайную ситуацию, подтвержденное правовым актом органа государственной власти, органа местного самоуправления и (или) руководителя организации;».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Агафонову И.В.

Исполняющий обязанности
Губернатора



Ю.В. Филипенко