



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 4 сентября 2023 г. № 418-п
г. Брянск

О внесении изменений в постановление Правительства Брянской области от 18 марта 2016 года № 149-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений сферы культуры и искусства Брянской области»

В соответствии с Законом Брянской области от 3 ноября 1997 года № 28-3 «О законах Брянской области и иных нормативных правовых актах Брянской области» Правительство Брянской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Брянской области от 18 марта 2016 года № 149-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений сферы культуры и искусства Брянской области» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 24 апреля 2017 года № 192-п, от 12 февраля 2018 года № 43-п, от 29 апреля 2019 года № 197-п, от 21 октября 2019 года № 489-п, от 16 ноября 2020 года № 509-п, от 17 октября 2022 года, № 458-п, от 31 октября 2022 года № 482-п) следующие изменения:

1.1. В пункте 3 слова «управлением государственной службы по труду и занятости населения Брянской области» заменить словами «департаментом социальной политики и занятости населения Брянской области».

1.2. Пункт 7 изложить в редакции:

«7. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Миронову В.М.».

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений сферы культуры и искусства Брянской области, утвержденное вышеуказанным постановлением, следующие изменения:

2.1. В разделе I «Общие положения»:

2.1.1. Пункт 1.1 изложить в редакции:

«1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений сферы культуры и искусства Брянской области (далее – Примерное положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-3 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Брянской области, содержащими нормы трудового права, с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, положений региональных соглашений в сфере социально-трудовых отношений.».

2.1.2. В абзаце пятом пункта 1.3 слова «исполнительного органа власти, осуществляющего» заменить словами «органом исполнительной власти Брянской области, осуществляющим».

2.1.3. Пункт 1.6 изложить в редакции:

«1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате на территории Брянской области на соответствующий год.».

2.1.4. В абзаце пятом пункта 1.7 слова «исполнительного органа государственной власти» заменить словами «органа исполнительной власти Брянской области».

2.2. В абзаце шестом пункта 2.2 раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников учреждений» слова «исполнительным органом власти Брянской области» заменить словами «органом исполнительной власти Брянской области».

2.3. В разделе IV «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

2.3.1. В пункте 4.1:

2.3.1.1. Абзац второй изложить в редакции:

«надбавка молодым специалистам;».

2.3.1.2. Абзац девятый исключить.

2.3.2. Пункт 4.1.1 изложить в редакции:

«4.1.1. Надбавка молодым специалистам устанавливается работникам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые принятым на работу в соответствии с полученной квалификацией, в размере 30 % оклада (должностного оклада) в течение первых трех лет работы.

Надбавка устанавливается по основному месту работы на основании приказа руководителя учреждения и выплачивается ежемесячно.»

2.3.3. Абзац девятнадцатый пункта 4.1.7 изложить в редакции:

«время работы в органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере культуры.»

2.3.4. Пункты 4.1.9, 4.1.10 изложить в редакции:

«4.1.9. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ работникам может выплачиваться одновременно за выполнение особо важных, срочных и ответственных работ по итогам их выполнения (подготовка и проведение значимых мероприятий международного, общероссийского, регионального уровней, выполнение срочных работ, связанных с ликвидацией последствий аварий на объектах имущественного комплекса учреждения) при наличии средств в пределах фонда оплаты труда.

Порядок и условия премирования устанавливаются локальным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Выплата премии за выполнение особо важных и ответственных работ руководителю учреждения производится на основании приказа органа исполнительной власти Брянской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя, остальным работникам – на основании приказа руководителя учреждения.

4.1.10. Премии по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год) устанавливаются и выплачиваются в целях повышения результативности и эффективности деятельности работников при наличии средств в пределах фонда оплаты труда.

Премии по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год) устанавливаются с учетом показателей и критериев оценки результативности и эффективности деятельности работников в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед учреждением.

Порядок и условия премирования устанавливаются локальным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

При установлении премиальных выплат учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, отсутствие замечаний со стороны руководителей;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

достижение и превышение плановых показателей работы;

своевременное и качественное выполнение поручений и заданий учредителя;

целевое и эффективное использование средств и закрепленного имущества;

соблюдение требований законодательства Российской Федерации и Брянской области;

соблюдение порядка и сроков представления отчетности;

иные показатели (критерии), установленные локальным актом учреждения.

Установление условий для выплаты премий, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Выплата премий по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год) работникам производится на основании приказа учреждения, руководителю учреждения – на основании приказа органа исполнительной власти Брянской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Премирование руководителя учреждения производится по результатам оценки деятельности учреждения в соответствии с локальным нормативным актом органа исполнительной власти Брянской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник имеет право на получение премии по итогам работы за соответствующий период пропорционально фактически отработанному времени.».

2.3.5. Пункты 4.1.1, 4.1.12 исключить.

2.4. В разделе V «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера»:

2.4.1. Таблицу пункта 5.2 изложить в редакции:

| «Группа учреждений | Оклад (должностной оклад), рублей |
|--------------------|-----------------------------------|
| I | 40 000 |
| II | 33 000». |

2.4.2. В пункте 5.3 слова «исполнительным органом государственной власти» заменить словами «органом исполнительной власти Брянской области».

2.4.3. Пункт 5.5 изложить в редакции:

«5.5. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются приказом органа исполнительной власти Брянской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя, в зависимости от критериев оценки эффективности и результативности деятельности учреждения, утвержденных приказом органа исполнительной власти Брянской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя.».

2.4.4. В абзаце четвертом пункта 5.7 слова «исполнительного органа государственной власти» заменить словами «органа исполнительной власти Брянской области».

2.5. Приложения 1 – 5 к Примерному положению изложить в редакции:

«Приложение 1
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
автономных и бюджетных учреждений
сферы культуры и искусства Брянской
области

Минимальные размеры окладов
(должностных окладов) работников по ПКГ

Минимальные размеры окладов (должностных окладов)
работников, занимающих должности, отнесенные
к профессиональным квалификационным группам, утвержденным
приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года
№ 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных
групп общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих»

| Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень | Оклад (должностной оклад), рублей |
|--|-----------------------------------|
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | |
| 1-й квалификационный уровень | 10 700 |
| 2-й квалификационный уровень | 11 000 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | |
| 1-й квалификационный уровень | 12 000 |
| 2-й квалификационный уровень | 12 300 |
| 3-й квалификационный уровень | 12 600 |
| 4-й квалификационный уровень | 12 800 |
| 5-й квалификационный уровень | 13 300 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | |
| 1-й квалификационный уровень | 18 000 |
| 2-й квалификационный уровень | 18 300 |
| 3-й квалификационный уровень | 18 400 |
| 4-й квалификационный уровень | 18 500 |

| | |
|---|--------|
| 5-й квалификационный уровень | 24 300 |
| ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» | |
| 1-й квалификационный уровень | 24 500 |
| 2-й квалификационный уровень | 24 800 |
| 3-й квалификационный уровень | 25 100 |

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 года № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»

| Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень | Оклад (должностной оклад), рублей |
|---|-----------------------------------|
| ПКГ должностей научно-технических работников второго уровня | |
| 1-й квалификационный уровень | 13 300 |
| 2-й квалификационный уровень | 14 700 |
| 3-й квалификационный уровень | 16 000 |
| ПКГ должностей научно-технических работников третьего уровня | |
| 1-й квалификационный уровень | 16 300 |
| 2-й квалификационный уровень | 16 500 |
| 3-й квалификационный уровень | 16 800 |
| 4-й квалификационный уровень | 17 900 |
| ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений | |
| 1-й квалификационный уровень | 20 500 |
| 2-й квалификационный уровень | 22 900 |
| 3-й квалификационный уровень | 24 500 |
| 4-й квалификационный уровень | 24 800 |

| | |
|------------------------------|--------|
| 5-й квалификационный уровень | 25 300 |
|------------------------------|--------|

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

| Профессиональная квалификационная группа, профессиональный квалификационный уровень | Оклад (должностной оклад), рублей |
|---|-----------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | |
| 1-й квалификационный уровень | 12 300 |
| 2-й квалификационный уровень | 12 600 |
| 3-й квалификационный уровень | 12 800 |
| 4-й квалификационный уровень | 13 300 |

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»

| Профессиональная квалификационная группа, профессиональный квалификационный уровень | Оклад (должностной оклад), рублей |
|--|-----------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня» | |
| 3-й квалификационный уровень. Системный администратор | 18 500 |

Приложение 2
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
автономных и бюджетных учреждений
сферы культуры и искусства Брянской
области

Минимальные размеры окладов (должностных окладов)
работников культуры, искусства и кинематографии
по должностям руководителей, специалистов и служащих

| Наименование должности | Оклад (должностной оклад), рублей |
|--|-----------------------------------|
| Руководители и художественный персонал, специалисты и служащие организаций исполнительских искусств (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов), организаций культуры, имеющих концертные залы | |
| 1. Руководители | |
| Главный администратор | 24 000 |
| Заведующий (начальник) отделом по основной деятельности, службой и цехом | 23 500 |
| Заведующий театрально-производственной мастерской | 23 500 |
| Заведующий костюмерной | 15 000 |
| Заведующий билетными кассами | 11 600 |
| 2. Художественный персонал | |
| Художественный руководитель театра, филармонии | 34 900 |
| Главный: режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер, художник | 34 900 |
| Художественный руководитель коллектива | 30 600 |
| Заведующий художественно-постановочной частью | 25 300 |
| Руководитель литературно-драматургической части | 23 500 |
| Заведующий музыкальной частью | 23 500 |
| Помощник главного режиссера (главного дирижера, | 20 800 |

| | |
|---|--------|
| главного балетмейстера, художественного руководителя) | |
| Заведующий группой | 20 800 |
| 3. Специалисты | |
| Дирижер: | |
| высшей категории | 22 700 |
| первой категории | 22 100 |
| Режиссер-постановщик: | |
| высшей категории | 26 600 |
| первой категории | 25 300 |
| Балетмейстер-постановщик, художник-постановщик: | |
| высшей категории | 26 600 |
| первой категории | 25 300 |
| Режиссер, звукорежиссер, балетмейстер, хормейстер: | |
| первой категории | 22 700 |
| второй категории | 22 100 |
| Художник-бутафор, художник-гример, художник-декоратор, художник-конструктор, художник-скульптор, художник по свету, художник-модельер театрального костюма: | |
| высшей категории | 22 100 |
| первой категории | 21 900 |
| второй категории | 21 100 |
| Концертмейстер по классу вокала (балета): | |
| первой категории | 21 100 |
| второй категории | 20 800 |
| Помощник директора | 21 100 |

| | |
|---|--------|
| Репетитор по вокалу, балету, технике речи: | |
| первой категории | 17 300 |
| второй категории | 16 300 |
| Ассистент режиссера, ассистент дирижера, ассистент балетмейстера, ассистент хормейстера, помощник режиссера: | |
| первой категории | 16 000 |
| второй категории | 15 500 |
| Звукооператор: | |
| первой категории | 16 300 |
| второй категории | 16 000 |
| 4. Служащие | |
| Старший администратор | 21 100 |
| Администратор | 16 300 |
| Контролер билетов | 11 300 |
| Старший билетный кассир | 11 300 |
| Билетный кассир | 11 200 |
| Артистический персонал организаций исполнительских искусств (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов) | |
| 1. Театры | |
| Артист драмы, артист (кукловод) театра кукол, артист балета: | |
| ведущий мастер сцены | 21 900 |
| высшей категории | 20 800 |
| первой категории | 16 300 |
| второй категории | 16 000 |
| Артист-вокалист (солист): | |

| | |
|---|--------|
| ведущий мастер сцены | 21 900 |
| высшей категории | 20 800 |
| первой категории | 16 300 |
| второй категории | 16 000 |
| 2. Музыкальные и танцевальные коллективы | |
| Артист оркестра: симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового, народных инструментов: | |
| высшей категории | 21 900 |
| первой категории | 20 800 |
| второй категории | 16 300 |
| Артисты – концертные исполнители всех жанров: | |
| высшей категории | 20 800 |
| первой категории | 16 300 |
| второй категории | 16 000 |
| Артист вспомогательного состава театров, концертных организаций | 11 300 |
| 3. Концертные организации | |
| Чтец – мастер художественного слова, лектор-искусствовед (музыковед): | |
| ведущий мастер сцены | 21 900 |
| высшей категории | 21 100 |
| первой категории | 20 800 |
| второй категории | 17 300 |
| Акомпаниатор-концертмейстер: | |
| ведущий мастер сцены | 21 100 |
| высшей категории | 20 800 |
| первой категории | 17 300 |

| | |
|--|--------|
| второй категории | 16 300 |
| Руководители, специалисты культурно-досуговых организаций, центров народного творчества и других аналогичных организаций культурно-досугового типа | |
| 1. Руководители | |
| Художественный руководитель | 29 300 |
| Заведующий отделом | 24 000 |
| Заведующий сектором | 23 500 |
| Менеджер культурно-досуговой организации клубного типа: | |
| ведущий | 16 300 |
| первой категории | 16 000 |
| второй категории | 15 700 |
| без категории | 15 500 |
| Менеджер по культурно-массовому досугу: | |
| ведущий | 16 300 |
| первой категории | 16 000 |
| второй категории | 15 700 |
| без категории | 15 500 |
| Балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца: | |
| высшей категории | 22 900 |
| первой категории | 22 100 |
| второй категории | 21 900 |
| без категории | 21 100 |
| Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии): | |
| высшей категории | 22 900 |

| | |
|---|--------|
| первой категории | 22 100 |
| второй категории | 21 900 |
| без категории | 21 100 |
| Руководитель кружка, клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам), культорганизатор: | |
| первой категории | 16 000 |
| второй категории | 15 700 |
| без категории | 15 500 |
| Аккомпаниатор | 15 500 |
| 2. Специалисты | |
| Методист: | |
| ведущий | 18 100 |
| первой категории | 16 300 |
| второй категории | 16 000 |
| без категории | 15 500 |
| Редактор: | |
| первой категории | 16 300 |
| второй категории | 16 000 |
| без категории | 15 500 |
| Режиссер массовых представлений: | |
| высшей категории | 22 100 |
| первой категории | 21 900 |
| второй категории | 21 100 |
| без категории | 20 800 |
| Специалисты: по фольклору, жанрам творчества, методике клубной работы: | |

| | |
|---|--------|
| ведущий | 17 300 |
| первой категории | 16 300 |
| второй категории | 16 000 |
| Руководители, специалисты и служащие библиотек, музеев и учреждений музейного типа | |
| 1. Руководители | |
| Главный хранитель фондов библиотеки, главный хранитель музейных предметов | 25 300 |
| Заведующий реставрационной мастерской музея, филиалом музея, библиотеки, заведующий отделом библиотеки, музея, планетария | 24 000 |
| Заведующий сектором библиотеки, музея, планетария | 23 500 |
| Заведующий передвижной выставкой | 23 500 |
| Ученый секретарь музея, библиотеки | 21 900 |
| 2. Специалисты | |
| Помощник директора библиотеки, централизованной библиотечной системы, музея | 21 100 |
| Художник-реставратор: | |
| первой категории | 22 100 |
| второй категории | 21 900 |
| без категории | 21 100 |
| Главные: библиотекарь, библиотекарь-каталогизатор, библиограф, специалист по библиотечно-информационному краеведению | 21 100 |
| Библиотекарь, библиограф: | |
| ведущий | 18 100 |
| первой категории | 16 300 |
| второй категории | 16 000 |
| без категории | 15 500 |

| | |
|--|--------|
| Эксперт по комплектованию библиотечного фонда | 20 800 |
| Главный методист библиотеки | 21 100 |
| Методисты: по музейно-образовательной, научно-просветительской деятельности музея, библиотеки: | |
| первой категории | 16 300 |
| второй категории | 16 000 |
| без категории | 15 500 |
| Экскурсовод (лектор): | |
| первой категории | 16 300 |
| второй категории | 16 000 |
| без категории | 15 500 |
| Специалист по экспозиционной и выставочной деятельности: | |
| первой категории | 17 300 |
| второй категории | 16 300 |
| без категории | 16 000 |
| Методист библиотеки, музея и учреждений музейного типа: | |
| ведущий | 18 100 |
| первой категории | 16 300 |
| второй категории | 16 000 |
| без категории | 15 500 |
| Редактор библиотеки, музея и учреждений музейного типа: | |
| первой категории | 16 300 |
| второй категории | 16 000 |
| без категории | 15 500 |
| Хранитель музейных предметов: | |

| | |
|------------------------------------|--------|
| первой категории | 16 300 |
| второй категории | 16 000 |
| без категории | 15 500 |
| Организатор экскурсий | 15 500 |
| Сотрудник службы безопасности: | |
| ведущий | 18 100 |
| без категории | 11 300 |
| Техник садово-паркового хозяйства: | |
| первой категории | 12 600 |
| второй категории | 12 300 |
| без категории | 12 000 |
| 3. Служащие | |
| Музейный смотритель | 11 300 |
| Контролер билетов | 11 300 |
| Старший билетный кассир | 11 300 |

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиям
рабочих культуры, искусства и кинематографии

| Наименование профессии | Оклад (должностной оклад), рублей |
|--|-----------------------------------|
| Бутафор 1-го разряда, столяр по изготовлению декораций 1-го разряда, маляр по отделке декораций 1-го разряда, установщик декораций 1-го разряда, макетчик макетно-модельного проектирования 1-го разряда | 10 700 |
| Бутафор 2-го разряда, гример-пастижер 2-го разряда, костюмер 2-го разряда, реквизитор 2-го разряда, столяр по изготовлению декораций 2-го разряда, маляр по отделке декораций 2-го разряда, установщик декораций 2-го разряда, механик по обслуживанию звуковой техники 2-го разряда, макетчик | 11 000 |

| | |
|---|--------|
| макетно-модельного проектирования 2-го разряда | |
| <p>Бутафор 3-го разряда, гример-пастижер 3-го разряда, костюмер 3-го разряда, осветитель 3-го разряда, реквизитор 3-го разряда, столяр по изготовлению декораций 3-го разряда, маляр по отделке декораций 3-го разряда, пастижер 3-го разряда, установщик декораций 3-го разряда, машинист сцены 3-го разряда, монтировщик сцены 3-го разряда, макетчик театрально-постановочных макетов 3-го разряда, макетчик макетно-модельного проектирования 3-го разряда, макетчик художественных макетов 3-го разряда, рабочий зеленого хозяйства 3-го разряда, рабочий садово-паркового хозяйства 3-го разряда, механик по обслуживанию звуковой техники 3-го разряда</p> | 11 200 |
| <p>Бутафор 4-го разряда, гример-пастижер 4-го разряда, костюмер 4-го разряда, осветитель 4-го разряда, реквизитор 4-го разряда, столяр по изготовлению декораций 4-го разряда, маляр по отделке декораций 4-го разряда, пастижер 4-го разряда, установщик декораций 4-го разряда, машинист сцены 4-го разряда, макетчик театрально-постановочных макетов 4-го разряда, макетчик макетно-модельного проектирования 4-го разряда, макетчик художественных макетов 4-го разряда, рабочий зеленого хозяйства 4-го разряда, рабочий садово-паркового хозяйства 4-го разряда, механик по обслуживанию звуковой техники 4-го разряда</p> | 11 500 |
| <p>Бутафор 5-го разряда, гример-пастижер 5-го разряда, костюмер 5-го разряда, осветитель 5-го разряда, реквизитор 5-го разряда, столяр по изготовлению декораций 5-го разряда, маляр по отделке декораций 5-го разряда, пастижер 5-го разряда, установщик декораций 5-го разряда, машинист сцены 5-го разряда, макетчик театрально-постановочных макетов 5-го разряда, макетчик макетно-модельного проектирования 5-го разряда, макетчик художественных макетов 5-го разряда, рабочий зеленого хозяйства 5-го разряда, рабочий садово-паркового хозяйства 5-го разряда, механик по обслуживанию звуковой техники 5-го разряда</p> | 12 000 |

| | |
|---|--------|
| Бутафор 6-го разряда, гример-пастижер 6-го разряда, костюмер 6-го разряда, осветитель 6-го разряда, реквизитор 6-го разряда, столяр по изготовлению декораций, маляр по отделке декораций 6-го разряда, пастижер 6-го разряда, установщик декораций 6-го разряда, машинист сцены 6-го разряда, макетчик театрально-постановочных макетов 6-го разряда, макетчик макетно-модельного проектирования 6-го разряда, макетчик художественных макетов 6-го разряда, рабочий зеленого хозяйства 6-го разряда, рабочий садово-паркового хозяйства 6-го разряда, механик по обслуживанию звуковой техники 6-го разряда | 12 600 |
| Бутафор-декоратор, занятый изготовлением особо сложных декораций для театральных постановок; гример-пастижер, занятый изготовлением особо сложных гримов; макетчик театрально-постановочных макетов, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок; осветитель 7-го разряда, макетчик макетно-модельного проектирования 7-го разряда, механик по обслуживанию звуковой техники 7-го разряда | 13 300 |
| Осветитель 8-го разряда | 14 700 |

Приложение 3
к Примерному положению об оплате труда
работников государственных автономных
и бюджетных учреждений сферы культуры
и искусства Брянской области

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

| Разряд выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | Оклад (должностной оклад), рублей |
|--|-----------------------------------|
| 1-й разряд | 10 700 |

| | |
|------------|--------|
| 2-й разряд | 11 000 |
| 3-й разряд | 11 200 |
| 4-й разряд | 11 500 |
| 5-й разряд | 12 000 |
| 6-й разряд | 12 600 |
| 7-й разряд | 13 300 |
| 8-й разряд | 14 700 |

На один разряд выше тарифицируются водители автомобилей в случаях:

работы на двух-трех видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе и т.п.);

выполнения всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля при отсутствии в учреждении культуры специализированной службы технического обслуживания автомобилей.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) должностей работников, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

| Наименование должности | Оклад (должностной оклад), рублей |
|------------------------------------|-----------------------------------|
| Специалист по закупкам | 18 000 |
| Специалист по охране труда | 18 000 |
| Специалист по гражданской обороне | 18 000 |
| Контрактный управляющий | 18 500 |
| Ведущий специалист по охране труда | 18 500 |

Приложение 4
к Примерному положению об оплате труда
работников государственных автономных
и бюджетных учреждений сферы культуры
и искусства Брянской области

Коэффициенты
ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к работе в составе
жюри профессиональных и жанровых фестивалей и конкурсов

| | Размеры коэффициентов | | |
|-----------------------|--|---|---|
| | профессор, доктор наук, работники, имеющие почетное звание «Народный артист» | доцент, кандидат наук, работники, имеющие почетное звание «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств» | лица, не имеющие ученой степени и почетных званий |
| Работа в составе жюри | 0,15 | 0,10 | 0,05 |

Приложение 5
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
автономных и бюджетных учреж-
дений сферы культуры и искусства
Брянской области

Критерии отнесения учреждения к группе в зависимости от особенностей
деятельности, значимости учреждения и масштаба управления

| Наименование критерия | Группа учреждений | |
|---|-------------------|---------|
| | I | II |
| 1. Количество штатных единиц (единиц) | ≥ 55 | < 55 |
| 2. Количество посетителей в год (тыс. человек): | | |
| методический центр «Народное творчество» | ≥ 330 | < 330 |
| театр кукол | ≥ 40 | < 40 |
| театр драмы | ≥ 80 | < 80 |

| | | |
|---|------------|---------|
| театр юного зрителя | ≥ 60 | < 60 |
| филармония | ≥ 80 | < 80 |
| краеведческий музей | ≥ 250 | < 250 |
| художественный музей | ≥ 80 | < 80 |
| мемориальный комплекс «Партизанская поляна» | ≥ 100 | < 100 |
| музей хрусталя | ≥ 30 | < 30 |
| мемориальный историко-литературный музей-заповедник Ф.И. Тютчева «Овстуг» | ≥ 200 | < 200 |
| библиотека | ≥ 200 | < 200 |
| 2. Количество памятников, взятых под охрану и состоящих на учете (тыс. единиц): | | |
| центр историко-культурного наследия | ≥ 2 | < 2 |

1. Отнесение учреждения к группе в зависимости от особенностей деятельности, значимости учреждения и масштаба управления производится учредителем ежегодно по результатам деятельности учреждения за прошедший год на основании годовой отчетности.

2. Отнесение учреждения к конкретной группе производится с учетом исполнения двух показателей одновременно.».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления возложить заместителя Губернатора Брянской области Миронову В.М.

Губернатор



А.В. Богомаз