



## ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 сентября 2023 г. № 447-п  
г. Брянск

Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», статьей 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» Правительство Брянской области  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Брянской области от 15 января 2016 года № 12-п «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости»;

пункт 7 постановления Правительства Брянской области от 6 августа 2018 года № 397-п «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Брянской области».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Агафонову И.В.

Губернатор



А.В. Богомаз

Утвержден  
постановлением Правительства  
Брянской области  
от 19 сентября 2023 г. № 447-п

## ПОРЯДОК

проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда

### 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда (далее – Порядок), разработан в целях реализации Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости), Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Закон о социальной защите инвалидов) и определяет механизм реализации на территории Брянской области гарантий трудовой занятости, предоставляемых инвалидам путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда.

1.2. Целью проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда (далее – специальные мероприятия), является содействие занятости инвалидов, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда.

1.3. К специальным мероприятиям относятся:

установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

организация сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов (трудовой деятельности инвалидов трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц);

сопровождение при содействии занятости инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения;

создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;  
организация обучения инвалидов новым профессиям.

1.4. Действие Порядка распространяется на всех юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями и осуществляющих деятельность на территории Брянской области, филиалы и представительства работодателей, расположенные на территории Брянской области (далее – работодатели).

1.5. Термины, определения и понятия в настоящем Порядке используются в тех же значениях, что и в Законе о занятости и Законе о социальной защите инвалидов.

## 2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов

2.1. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальным предпринимателям квоты для приема на работу инвалидов регламентируется Законом Брянской области от 26 сентября 2022 года № 69-З «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов на территории Брянской области» (далее – Закон о квотировании).

2.2. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

2.3. Находящимся на территории Брянской области филиалам и представительствам работодателя, расположенного в другом субъекте Российской Федерации, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Порядка.

2.4. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном Федеральной службой государственной статистики.

При этом в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

2.5. При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

2.6. Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

2.7. Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошед-

ший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда. Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

2.8. Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов.

2.9. В соответствии со статьей 22 Закона о социальной защите инвалидов работодатели в пределах установленной квоты создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов.

2.10. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается департаментом социальной политики и занятости населения Брянской области для каждого предприятия, учреждения, организации, расположенных на территории Брянской области.

2.11. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности.

Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов определены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

2.12. Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости Брянской области информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой, установленной пунктами 1 и 2 статьи 2 Закона о квотировании, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты (далее – информация о квотировании).

Правила представления работодателями сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утверждены постанов-

лением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 года № 2576.

2.13. Непредставление (несвоевременное представление) работодателем информации о квотировании влечет за собой ответственность, предусмотренную статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

2.14. В счет установленной квоты для приема на работу инвалидов включаются рабочие места, в том числе специальные, на которых уже работают инвалиды.

2.15. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места, в том числе специальные, сверх установленной квоты.

### 3. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

3.1. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (далее – резервирование рабочих мест), осуществляется посредством выделения работодателями рабочих мест из числа имеющихся или созданных в пределах установленной квоты.

3.2. Под профессиями, наиболее подходящими для трудоустройства инвалидов, в Порядке понимаются профессии и должности, включенные в перечень рекомендуемых инвалидам профессий и должностей с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, изложенный в приложении № 2 к методическим рекомендациям по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 515, а также рекомендуемые для трудоустройства профессии индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, в отношении которого резервируется рабочее место.

3.3. Работодатели, освобожденные от обязательного квотирования рабочих мест, не осуществляют резервирование рабочих мест для инвалидов.

3.4. Резервируемые рабочие места должны соответствовать требованиям, предъявляемым к рабочим местам для трудоустройства инвалидов в зависимости от нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности.

3.5. В случае направления центром занятости населения инвалида на профессиональное обучение, получение дополнительного профессионального образования под рабочее место, зарезервированное работодателем в счет квоты, между центром занятости населения, гражданином и работодателем, предоставляющим рабочее место, заключается трехсторонний договор.

#### 4. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

4.1. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется посредством предоставления субсидий на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

4.2. Предоставление и расходование финансовых средств осуществляется в порядке, утвержденном постановлением Правительства Брянской области от 4 июня 2021 года № 192-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидии работодателям на возмещение затрат, связанных с трудоустройством незанятых инвалидов, включая оборудование (оснащение) рабочих мест для их трудоустройства и (или) наставничество».

#### 5. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов

5.1. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателями, независимо от организационно-правовых форм собственности создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и (или) абилитации инвалида.

5.2. Создание инвалидам условий труда осуществляется работодателем в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, санитарными правилами СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 года № 40, национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2021 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденного приказом Росстандарта от 21 апреля 2021 года № 246-ст, индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида.

5.3. Работодатели обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

#### 6. Организация сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов (трудовой деятельности инвалидов трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц)

6.1. Сопровождаемая трудовая деятельность организуется в отношении инвалидов I и II групп трудоспособного возраста при наличии в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида заключения о возможности инвалида осуществлять трудовую деятельность

с помощью других лиц, рекомендаций по оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида, по производственной адаптации инвалида с учетом оценки ограничений основных категорий жизнедеятельности инвалида и нарушенных функций организма, определенных в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

6.2. Порядок организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов утверждается Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

## 7. Сопровождение при содействии занятости инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения

7.1. Сопровождение при содействии занятости инвалидов – это оказание индивидуальной помощи незанятым инвалидам при их трудоустройстве, создание условий для осуществления ими трудовой деятельности и ускорения их профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути их передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

7.2. Государственная услуга по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов предоставляется государственными учреждениями службы занятости населения незанятым инвалидам, нуждающимся в оказании индивидуальной помощи в виде организации сопровождения при трудоустройстве, с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

7.3. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов осуществляется в соответствии со статьей 13.1 Закона о занятости и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2022 года № 174н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов».

7.4. Государственная услуга по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов предоставляется в соответствии с административным регламентом предоставления соответствующей государственной услуги, утверждаемым департаментом социальной политики и занятости населения Брянской области.

## 8. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

8.1. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется с учетом индивидуальной программы реабилитации

или абилитации инвалида в рамках оказания органами службы занятости населения государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход.

8.2. Размер единовременной финансовой помощи, порядок и условия ее предоставления определяются постановлением Правительства Брянской области от 16 мая 2016 года № 248-п «О содействии занятости населения».

## 9. Организация обучения инвалидов новым профессиям

9.1. Обучение инвалидов новым профессиям осуществляется в образовательных организациях по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

9.2. Инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, предоставляется право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости.

9.3. Профессиональное обучение инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в рамках оказания государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности.

9.4. Обучение инвалидов профессиям осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 февраля 2022 года № 81н «Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности».

Государственная услуга по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, предоставляется в соответствии с административным регламентом предоставления соответствующей государственной услуги, утверждаемым департаментом социальной политики и занятости населения Брянской области.



9.5. Инвалиды из числа незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, вправе пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование.

