



## ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

---

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 8 ноября 2023 г. № 533-п  
г. Брянск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений по виду экономической деятельности «Деятельность в области медицины прочая, не включенная в другие группировки»

В соответствии с постановлением Правительства Брянской области от 21 сентября 2023 года № 459-п «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Брянской области с 1 октября 2023 года» Правительство Брянской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Брянской области от 16 мая 2016 года № 247-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений по виду экономической деятельности «Деятельность в области медицины прочая, не включенная в другие группировки» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 10 апреля 2017 года № 142-п, от 19 февраля 2018 года № 52-п, от 25 ноября 2019 года № 551-п, от 14 декабря 2020 года № 595-п, от 17 октября 2022 года № 450-п, от 16 октября 2023 года № 490-п) следующие изменения:

1.1. Пункт 2 изложить в редакции:

«2. Департаменту здравоохранения Брянской области совместно с департаментом социальной политики и занятости населения Брянской области осуществлять контроль за соблюдением порядка оплаты труда работников государственных казенных учреждений по виду экономической деятельности «Деятельность в области медицины прочая, не включенная в другие группировки», находящихся в ведении Брянской области, в соответствии с прилагаемым Положением.»

1.2. Пункт 6 изложить в редакции:

«6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Бардукова А.Н.».

2. Внести в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений по виду экономической деятельности «Деятельность в области медицины прочая, не включенная в другие группировки», утвержденное вышеуказанным постановлением, следующие изменения:

2.1. Подпункт 2.6.1 пункта 2.6 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников» изложить в редакции:

«2.6.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	8157

Размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам:

Должностные служащие, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Оклад (должностной оклад), рублей
Специалист по закупкам	8157
Ведущий специалист по закупкам	9268».

2.2. Раздел 3 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера» изложить в редакции:

«3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера»

Должностной оклад руководителя государственного учреждения определяется трудовым договором.

Размер должностного оклада руководителя определяется в зависимости от сложности труда с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

Критерием для определения масштаба управления, особенностей деятельности и значимости государственных учреждений является штатная численность работников:

Группа учреждений в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости	Критерии масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения (штатная численность работников)
I	свыше 50 человек
II	до 50 человек

Размеры должностных окладов руководителей по группам учреждений в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости:

Группы государственных учреждений	Оклад (должностной оклад), рублей
I	40770
II	38299

Размеры окладов заместителей руководителя государственного учреждения, главного бухгалтера устанавливаются трудовым договором с учетом сложности исполняемых трудовых функций на 10 – 30 % ниже оклада руководителя. Конкретные размеры окладов устанавливаются в локальном нормативном акте государственного учреждения.

С учетом условий труда руководителю государственного учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

Руководителю государственного учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

Предельный уровень заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливается через определение соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячная заработная плата работников учреждений в целях определения предельного уровня соотношения рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения устанавливается в зависимости от отнесения учреждения к группе по масштабу управления,

особенностям деятельности и значимости, но не выше определенного нормативным правовым актом Правительства Брянской области.

Конкретные размеры предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных учреждений здравоохранения, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений здравоохранения устанавливаются приказом органа исполнительной власти Брянской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя.».

2.3. Пункт 5.6 раздела 5 «Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера» изложить в редакции:

«5.6. Премии по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год) устанавливаются и выплачиваются в целях повышения результативности и эффективности деятельности работников при наличии средств в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного планом финансово-хозяйственной деятельности.

Премии по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год) устанавливаются с учетом показателей и критериев оценки результативности и эффективности деятельности работников в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед учреждением.

Порядок и условия премирования устанавливаются локальным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

При установлении премиальных выплат учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

достижение и превышение плановых показателей работы;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и т.д.;

иные показатели (критерии), установленные локальным актом учреждения.

Выплата премий по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год) работникам производится на основании приказа учреждения, руководителю учреждения – на основании приказа руководителя органа исполнительной власти Брянской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Руководителю учреждения устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год) с учетом

выполнения целевых показателей деятельности учреждений и критериев оценки эффективности их руководителей в порядке, предусмотренном приказом руководителя органа исполнительной власти Брянской области, осуществляющего в отношении учреждений функции и полномочия учредителя.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник имеет право на получение премии по итогам работы за соответствующий период пропорционально фактически отработанному времени.».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Бардукова А.Н.

Губернатор



А.В. Богомаз