



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 9 ноября 2023 г. № 534-п
г. Брянск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Брянской области

В соответствии с постановлением Правительства Брянской области от 21 сентября 2023 года № 459-п «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Брянской области с 1 октября 2023 года» Правительство Брянской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Брянской области от 22 января 2016 года № 34-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Брянской области» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 18 июля 2016 года № 374-п, от 10 апреля 2017 года № 141-п, от 19 февраля 2018 года № 53-п, от 25 ноября 2019 года № 554-п, от 14 декабря 2020 года № 594-п, от 27 декабря 2021 года № 603-п, от 17 октября 2022 года № 448-п, от 17 октября 2022 года № 449-п, от 16 октября 2023 года № 490-п) следующие изменения:

1.1. Пункт 2 изложить в редакции:

«2. Департаменту здравоохранения Брянской области совместно с департаментом социальной политики и занятости населения Брянской области осуществлять контроль за соблюдением порядка оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Брянской области, в соответствии с прилагаемым Примерным положением.».

1.2. Пункт 6 изложить в редакции:

«6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Бардукова А.Н.».

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Брянской области, утвержденное вышеуказанным постановлением, следующие изменения:

2.1. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда работников»:

2.1.1. В пункте 2.6.1:

2.1.1.1. Таблицу в подпункте 2.6.1.1 изложить в редакции:

«Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	6796
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	6920
2 квалификационный уровень	7168
3 квалификационный уровень	7415
4 квалификационный уровень	7662
5 квалификационный уровень	7909
ПКГ «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	8157
2 квалификационный уровень*	8915
3 квалификационный уровень	9638
4 квалификационный уровень**	10410
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений, имеющие высшее медицинское и фармацевтическое образование по специальности «Врач-специалист», «Провизор»***	
1 квалификационный уровень	10626
2 квалификационный уровень	11244».

2.1.1.2. В подпункте 2.6.1.2 цифры «17566» заменить цифрами «18533».

2.1.1.3. Таблицу в подпункте 2.6.1.3 изложить в редакции:

«Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	6920

ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1 квалификационный уровень	7415
2 квалификационный уровень	8915».

2.1.2. В пункте 2.6.2:

2.1.2.1. Таблицу в подпункте 2.6.2.1 изложить в редакции:

«Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	6796
2 квалификационный уровень	6858
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6920
2 квалификационный уровень	7168
3 квалификационный уровень	7415
4 квалификационный уровень	7662
5 квалификационный уровень	7909
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	8157
2 квалификационный уровень	8526
3 квалификационный уровень	8773
4 квалификационный уровень	9020
5 квалификационный уровень	9268
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	9885
2 квалификационный уровень*	10626».

2.1.2.2. Таблицу в подпункте 2.6.2.2 изложить в редакции:

«Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
ПКГ «Должности педагогических работников»	
1 квалификационный уровень	7415
2 квалификационный уровень	7662
3 квалификационный уровень	8157
4 квалификационный уровень	8915».

2.1.2.3. Таблицу в подпункте 2.6.2.3 изложить в редакции:

«Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	7415».

2.1.2.4. Таблицу в подпункте 2.6.2.4 изложить в редакции:

«Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	7662
2 квалификационный уровень	7909
3 квалификационный уровень	8157
4 квалификационный уровень	8915».

2.1.3. Таблицу в пункте 2.7 изложить в редакции:

«Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Оклад, рублей
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	6796
2 квалификационный уровень	6920
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7043
2 квалификационный уровень	7168
3 квалификационный уровень	7291
4 квалификационный уровень	7537».

2.2. Раздел 3 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры, главной акушерки и главного фельдшера» изложить в редакции:

«3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры, главной акушерки и главного фельдшера

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Размеры должностных окладов руководителей по группам учреждений:

Группы учреждений здравоохранения	Оклад (должностной оклад), рублей
I	48182
II	45712

III	43241
IV	40770
V	38299

Группы учреждений в зависимости от значимости учреждения, масштаба управления по показателям содержатся в приложении 1 к настоящему Примерному положению.

Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются трудовым договором с учетом сложности исполняемых трудовых функций на 10 – 30 % ниже оклада руководителя.

Размеры окладов главной медицинской сестры, главной акушерки, главного фельдшера устанавливаются на 40 % ниже оклада руководителя.

С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре, главной акушерке, главному фельдшеру устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 4 настоящего Примерного положения.

Руководителю учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре, главной акушерке, главному фельдшеру учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом 5 настоящего Примерного положения.

Предельный уровень заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливается через определение соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячная заработная плата работников учреждений в целях определения предельного уровня соотношения рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения устанавливается в зависимости от отнесения учреждения к группе по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости, но не выше определенного нормативным правовым актом Правительства Брянской области.

Конкретные размеры предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных учреждений здравоохранения, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений здравоохранения устанавливаются приказом руководителя органа

исполнительной власти Брянской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя.».

2.3. В разделе 5 «Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера»:

2.3.1. В абзаце третьем пункта 5.1 слова «премиальные выплаты по итогам работы, другие» заменить словами «премиальные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год)».

2.3.2. Пункт 5.7 изложить в редакции:

«5.7. Премии по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год) устанавливаются и выплачиваются в целях повышения результативности и эффективности деятельности работников при наличии средств в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного планом финансово-хозяйственной деятельности.

Премии по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год) устанавливаются с учетом показателей и критериев оценки результативности и эффективности деятельности работников в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед учреждением.

Порядок и условия премирования устанавливаются локальным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

При установлении премиальных выплат учитываются:

успешное и добросовестное исполнением работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

достижение и превышение плановых показателей работы;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и т.д.;

иные показатели (критерии), установленные локальным актом учреждения.

Выплата премий по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год) работникам производится на основании приказа учреждения, руководителю учреждения – на основании приказа руководителя органа исполнительной власти Брянской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Руководителю учреждения устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год) с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждений и критериев оценки эффективности их руководителей в порядке, предусмотренном

приказом руководителя органа исполнительной власти Брянской области, осуществляющего в отношении учреждений функции и полномочия учредителя.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник имеет право на получение премии по итогам работы за соответствующий период пропорционально фактически отработанному времени.».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Бардукова А.Н.

Губернатор



А.В. Богомаз