



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 апреля 2024 г. № 166-п
г. Брянск

О Порядке предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

В соответствии с подпунктом «а» пункта 5 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, изложенных в приложении № 5 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640, Правительство Брянской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров

(отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Бардукова А.Н.



А.В. Богомаз

Утвержден
постановлением Правительства
Брянской области
от 16 апреля 2024 г. № 166-п

ПОРЯДОК

предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее соответственно – медицинские работники, единовременная компенсационная выплата).

2. Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение расходных обязательств Брянской области на осуществление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия из федерального бюджета областному бюджету, утверждается законом Брянской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

3. Предоставление единовременной компенсационной выплаты осуществляется департаментом здравоохранения Брянской области (далее – департамент) на основании договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключенного между медицинским работником и департаментом. Форма договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты утверждается департаментом.

4. Перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей) (далее – перечень вакантных должностей), утверждается департаментом в срок до 1 апреля текущего финансового года на основании примерного перечня должностей медицинских работников в медицинских организациях и их

структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программного реестра должностей), утвержденного Министерством здравоохранения Российской Федерации.

5. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинским работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной департаменту, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в утвержденный департаментом перечень вакантных должностей в следующих размерах:

1,5 млн. рублей для врачей и 0,75 млн. рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях, перечень которых утверждается Правительством Брянской области;

1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа (за исключением указанных в абзаце втором настоящего пункта), либо города с населением до 50 тысяч человек.

6. Единовременная компенсационная выплата предоставляется департаментом медицинскому работнику однократно по одному из оснований, указанных в пункте 5 настоящего Порядка.

7. Департамент также принимает решение о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты:

1) при наличии у медицинского работника обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой) при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов;

2) при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства, связанные с целевым обучением (целевой подготовкой), работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском

населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек;

3) при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).

8. Для получения единовременной компенсационной выплаты медицинский работник после заключения трудового договора с медицинской организацией и истечения срока испытания (если такой срок устанавливался медицинскому работнику при приеме на работу) в срок до 10 декабря текущего года представляет в департамент заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – заявление), согласие на обработку персональных данных по формам, утвержденным департаментом.

К заявлению прилагаются копии следующих документов:

документа, удостоверяющего личность;

документа, подтверждающего изменение фамилии (имени, отчества) (в случае если фамилия, имя или отчество изменялись);

трудовой книжки либо сведения о трудовой деятельности, в том числе полученные у работодателя по последнему месту работы, на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;

документа о высшем образовании и о квалификации – для врачей и документа о среднем медицинском образовании – для фельдшеров, акушеров и медицинских сестер;

трудового договора, заключенного с медицинской организацией;

приказа о приеме на работу в медицинскую организацию;

удостоверения о получении послевузовского профессионального образования, документа государственного образца о послевузовском профессиональном образовании, полученном медицинским работником в интернатуре и (или) ординатуре, диплома об окончании ординатуры (при наличии) – для врачей;

сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста либо выписки из протокола заседания аккредитационной комиссии;

документа о прохождении профессиональной переподготовки по специальности – для врачей (в случае трудоустройства по специальности, отличающейся от специальности, полученной в ординатуре (интернатуре), и для не работавших по своей специальности более пяти лет);

документа о прохождении профессиональной переподготовки по специальности – для фельдшеров, акушеров, медицинских сестер (в случае прохождения профессиональной переподготовки по специальности, отличной от имеющейся, и для не работавших по своей специальности более пяти лет);

документа, содержащего реквизиты счета, открытого медицинским работником в кредитной организации, для перечисления единовременной компенсационной выплаты.

Копии документов должны быть подписаны руководителем медицинской организации и заверены гербовой печатью медицинской организации.

9. Заявление с документами, указанными в пункте 8 настоящего Порядка, регистрируется департаментом в день подачи и направляется на комиссию по рассмотрению заявления и документов на предоставление единовременной компенсационной выплаты (далее – комиссия), состав которой утверждается департаментом.

10. Комиссия в течение 20 календарных дней со дня регистрации заявления департаментом:

рассматривает документы, представленные медицинским работником, на предмет полноты и достоверности указанных в них сведений и соответствия перечню, установленному пунктом 8 настоящего Порядка;

проверяет соответствие медицинского работника требованиям, установленным пунктами 5 – 7 настоящего Порядка;

принимает решение о заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в его заключении (далее – решение комиссии), которое оформляется протоколом в день проведения заседания.

11. На основании решения комиссии в течение семи календарных дней со дня его принятия департамент принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты либо об отказе в ее предоставлении, о чем уведомляет медицинского работника в течение трех календарных дней со дня принятия соответствующего решения способом, указанным в заявлении.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты в уведомлении указываются основания, послужившие причиной такого отказа.

12. Основаниями для отказа в заключении договора на предоставление единовременной компенсационной выплаты и предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

обращение медицинского работника в департамент с заявлением по истечении срока, указанного в пункте 8 настоящего Порядка;

непредставление или представление не в полном объеме документов, предусмотренных пунктом 8 настоящего Порядка;

выявление в представленных медицинским работником документах неполных и (или) недостоверных сведений;

несоответствие медицинского работника требованиям, установленным пунктами 5 и 7 настоящего Порядка;

реализация медицинским работником права на получение единовременной компенсационной выплаты.

13. Департаментом с медицинским работником заключается договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в двух экземплярах в течение семи календарных дней со дня принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

14. По договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинский работник принимает обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возратить в доход областного бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

3) возратить в доход областного бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

15. Департамент в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты перечисляет средства единовременной компенсационной выплаты на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации.

16. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения пятилетнего срока, а также перевода медицинского работника на другую должность или его поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам медицинская организация не позднее дня, следующего за днем соответственно увольнения (с указанием основания прекращения трудового договора), перевода медицинского работника на другую должность или его поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам уведомляет департамент в письменной форме.

17. В случае прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока медицинский работник обязан

произвести возврат части единовременной компенсационной выплаты в соответствии с подпунктами 2 и 3 пункта 14 настоящего Порядка в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора.

