



## ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 7 октября 2024 г. № 481-п  
г. Брянск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений по виду экономической деятельности «Деятельность в области медицины прочая, не включенная в другие группировки»

В соответствии с постановлением Правительства Брянской области от 26 августа 2024 года № 389-п «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Брянской области с 1 октября 2024 года» Правительство Брянской области  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений по виду экономической деятельности «Деятельность в области медицины прочая, не включенная в другие группировки», утвержденное постановлением Правительства Брянской области от 16 мая 2016 года № 247-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений по виду экономической деятельности «Деятельность в области медицины прочая, не включенная в другие группировки» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 10 апреля 2017 года № 142-п, от 19 февраля 2018 года № 52-п, от 25 ноября 2019 года № 551-п, от 14 декабря 2020 года № 595-п, от 17 октября 2022 года № 450-п, от 16 октября 2023 года № 490-п, от 8 ноября 2023 года № 533-п), следующие изменения:

1.1. Подпункт 2.6.1 пункта 2.6 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников» изложить в редакции:

«2.6.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая

2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

| Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень | Оклад (должностной оклад), рублей |
|--|-----------------------------------|
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»            |                                   |
| 1-й квалификационный уровень                                       | 8 525                             |

Размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам:

| Должностные служащие, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам | Оклад (должностной оклад), рублей |
|---|-----------------------------------|
| Специалист по закупкам  | 8 525                             |
| Ведущий специалист по закупкам  | 9 686».                           |

1.2. В разделе 3 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера»:

1.2.1. В абзаце четвертом таблицу изложить в редакции:

| «Группа учреждений в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости | Критерии масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения (штатная численность работников) |
|---|--|
| I   | свыше 50 человек   |
| II  | до 50 человек».  |

1.2.2. В абзаце шестом таблицу изложить в редакции:

| «Группы государственных учреждений | Оклад (должностной оклад), рублей |
|------------------------------------|-----------------------------------|
| I                                  | 42 605                            |
| II                                 | 40 023».                          |

1.3. Подпункт 4.4 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в редакции:

«4.4. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа

вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года, за исключением подпункта 1.3 пункта 1, который распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Бардукова А.Н.



А.В. Богомаз