



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.03.2015

№ 177

*О внесении изменений в постановление
Губернатора области от 27.07.2011 № 749
«О денежном поощрении лучших мастеров
производственного обучения»*

В соответствии с Законом Владимирской области от 10.12.2001 № 129-ОЗ «О Губернаторе и администрации Владимирской области» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление Губернатора области от 27.07.2011 № 749 «О денежном поощрении лучших мастеров производственного обучения» следующие изменения:

1.1. В пункте 1 слова «с 01 апреля по 30 апреля» заменить словами «с 01 апреля по 25 мая».

1.2. Изложить приложение № 1 в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области по социальной политике.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. Губернатора области



А.В. Коньшев

Положение о проведении областного конкурса
«Лучшие мастера производственного обучения профессиональных
образовательных организаций Владимирской области, подведомственных
департаменту образования администрации области»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает цели и задачи конкурса «Лучшие мастера производственного обучения профессиональных образовательных организаций Владимирской области, подведомственных департаменту образования администрации области» (далее - Конкурс), состав участников, порядок проведения Конкурса, оценки результатов и определения победителей, а также порядок подведения итогов Конкурса и награждения победителей.

1.2. Участниками Конкурса являются мастера производственного обучения профессиональных образовательных организаций Владимирской области, подведомственных департаменту образования администрации области (далее - департамент образования), имеющие стаж работы не менее двух лет педагогической работы.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Основными целями Конкурса являются:

- стимулирование эффективной работы мастеров производственного обучения и популяризация рабочей профессии;
- формирование профессионально-личностных компетенций мастеров производственного обучения.

2.2. Основные задачи Конкурса:

- изучение и распространение передового опыта мастеров производственного обучения;
- совершенствование деятельности мастеров производственного обучения;
- государственная поддержка мастеров производственного обучения.

3. Порядок проведения Конкурса

3.1. Конкурс проводится ежегодно в два этапа:

- I этап (1 апреля – 20 апреля текущего года) - заочный;
- II этап (25 апреля – 25 мая текущего года) - очный.

3.2. Проведение Конкурса предполагает:

3.2.1. На первом этапе (заочном):

- анализ конкурсной документации;

- отбор 10 победителей заочного этапа.

3.2.2. На втором этапе (очном):

- проведение победителями заочного этапа открытых уроков производственного обучения (на базе профессиональной образовательной организации г. Владимира);

- проведение победителями заочного этапа «мастер-класса» по профессии;

- проведение победителями заочного этапа мероприятий «визитная карточка мастера производственного обучения» - в виде творческой презентации профессии (не более 5 минут);

- подведение итогов очного этапа.

3.3. Для участия в Конкурсе профессиональные образовательные организации Владимирской области предоставляют по адресу: г. Владимир, ул. Михайловская, д. 47 (государственное учреждение Владимирской области «Центр экспертизы образовательной деятельности и обработки информации единого государственного экзамена (ЕГЭ)») в срок до 01 апреля текущего года следующую конкурсную документацию:

- заявление об участии в Конкурсе;

- анкету участника Конкурса;

- эссе на тему «Моя формула успеха» или «Мое педагогическое кредо», отражающее проблематику профессионального образования (не более 4 страниц);

- копию диплома о профессиональном образовании, заверенную руководителем образовательного учреждения;

- представление педагогического совета образовательного учреждения, в котором работает соискатель, с мотивированным заключением о педагогической и методической деятельности мастера за два года, предшествующих году объявления Конкурса;

- заверенная в установленном порядке копия трудовой книжки соискателя;

- обобщение педагогического опыта;

- список научных и методических работ, учебники, учебные пособия и методические рекомендации, статьи, иные научные или методические труды соискателя, опубликованные за два года, предшествующие году объявления Конкурса.

3.4. Основанием для отказа в участии в Конкурсе служит непредоставление полного пакета документов, указанного в п. 3.3, непредоставление конкурсной документации в срок, указанный в п. 3.3, и (или) отсутствие двухлетнего стажа педагогической работы.

3.5. Для проведения Конкурса создается конкурсная комиссия (далее – комиссия). Комиссия осуществляет следующие функции:

- рассматривает конкурсную документацию;

- оценивает конкурсную документацию и определяет победителей заочного этапа Конкурса;

- оценивает мероприятия очного этапа Конкурса;

- определяет победителя очного этапа Конкурса;

- извещает участников о результатах Конкурса в течение пяти рабочих дней после подведения итогов Конкурса.

3.6. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 ее членов. Решение комиссии принимается простым большинством голосов от числа присутствующих. Протокол заседания комиссии подписывается председателем и секретарем комиссии.

3.7. Уведомление об отказе в участии в Конкурсе комиссия направляет в профессиональную образовательную организацию Владимирской области в течение десяти рабочих дней со дня получения конкурсной документации.

3.8. Подведение итогов Конкурса ежегодно осуществляется в срок до 30 мая текущего года.

4. Оценка результатов и определение победителей

4.1. Деятельность мастеров производственного обучения в рамках заочного этапа оценивается на заседании комиссии по показателям, указанным в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Наименование	Количество баллов
1.	Наличие образования у мастера производственного обучения:	
	- высшее образование;	10 баллов
	- среднее профессиональное образование	5 баллов
2.	Наличие научно-методических работ, опубликованных в средствах массовой информации (за два последних года):	
	- до 5 работ;	20 баллов
	- от 6 до 10 работ;	30 баллов
	- более 10 работ	40 баллов
3.	Наличие научно-методических работ, распространенных в образовательной организации и используемых в работе:	
	- до 5 работ;	10 баллов
	- от 6 до 10 работ;	15 баллов
	- более 10 работ	20 баллов
4.	Наличие на сайте образовательной организации информации об участии мастера производственного обучения в указанном Конкурсе	5 баллов

5.	<p>Наличие на сайте образовательной организации текстов официальных выступлений мастера производственного обучения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 5 работ; - от 6 до 10 работ; - более 10 работ 	<p>30 баллов</p> <p>50 баллов</p> <p>70 баллов</p>
6.	<p>Наличие собственной методической системы мастера, апробированной в профессиональном сообществе (материалы за последние два года):</p> <ul style="list-style-type: none"> - открытые занятия; - участие в профессиональных конкурсах; - обобщение опыта с занесением в региональный банк данных; - обобщение опыта на уровне образовательной организации; - выступление с докладом на конференциях (семинарах); - представление методической системы в публикациях (статья) - в традиционном бумажном варианте; - представление методической системы в публикациях (статья) - в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; - представление методической системы в публикациях (методические разработки, рекомендации в традиционном бумажном варианте); - представление материалов на выставках; - создание учебного пособия для обучающихся; - диссертационное исследование (соискательство, аспирантура); - представление методической системы на курсах повышения квалификации в качестве лекторского состава 	<p>5 баллов</p> <p>10 баллов</p> <p>10 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>10 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>10 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>15 баллов</p> <p>10 баллов</p> <p>10 баллов</p>
7.	Владение компьютерной техникой	30 баллов
8.	Непрерывность профессионального развития мастера (участие в курсовой подготовке, стажировке):	

	- курсы повышения квалификации;	10 баллов
	- стажировка	10 баллов
9.	Отсутствие отсева учащихся в группах, где работает мастер производственного обучения, участвующий в Конкурсе	20 баллов
10.	Создание мастером условий для приобретения обучающимися позитивного социального опыта через организацию внеаудиторной работы с обучающимися:	
	- наличие оборудованной мастерской;	10 баллов
	- наличие оборудованной мастерской и документов, подтверждающих организацию внеурочной деятельности;	30 баллов
	- наличие оборудованной мастерской и документов, подтверждающих результативность внеурочной деятельности	50 баллов
11.	Результаты учебных достижений обучающихся при их позитивной динамике за последние два года:	
	всероссийский уровень:	
	- за 1-е место;	50 баллов
	- за 2-е место;	40 баллов
	- за 3-е место;	30 баллов
	- за участие;	20 баллов
	региональный уровень:	
	- за 1-е место;	40 баллов
	- за 2-е место;	30 баллов
	- за 3-е место;	20 баллов
	- за участие	10 баллов
12.	Обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе современных образовательных технологий (учитываются результаты промежуточной и итоговой аттестации):	
	результаты промежуточной аттестации:	
	- качественная успеваемость от 80 до 100%;	20 баллов

	- качественная успеваемость от 60 до 79%;	15 баллов
	- качественная успеваемость менее 60%;	10 баллов
	результаты итоговой аттестации:	
	- качественная успеваемость от 80 до 100%;	30 баллов
	- качественная успеваемость от 60 до 79%;	20 баллов
	- качественная успеваемость менее 60%	10 баллов
13.	Соответствие эссе требованиям:	
	- соответствие содержания эссе выбранной теме;	4 балла
	- полнота раскрытия темы;	4 балла
	- ясность и логичность изложения материала;	4 балла
	- аргументированность идей (использования терминов, цитат);	4 балла
	- самостоятельность и индивидуальность;	4 балла
	- соответствие содержания эссе выбранной теме	4 балла
14.	Наличие обобщения педагогического опыта:	
	- раскрытие актуальности и перспективы опыта;	3 балла
	- формулирование ведущих педагогических идей;	3 балла
	- использование теорий, положений, законов закономерностей, которые творчески реализуются педагогом;	3 балла
	- новизна опыта;	3 балла
	- раскрытие технологии опыта, обеспечивающей положительный результат;	3 балла
	- ясность и логичность изложения материала;	3 балла
	- наличие результатов педагогической деятельности, превышающих среднеобластной показатель по профессии	2 балла

4.2. По результатам оценки заочного этапа рассчитывается обобщенный показатель каждого участника суммой баллов.

4.3. Комиссия с учетом значений обобщенного показателя определяет 10 (десять) лучших участников заочного этапа Конкурса.

4.4. Результаты рассмотрения конкурсной документации участников и победителей заочного этапа Конкурса указываются в протоколе заседания комиссии.

4.5. Мастер, получивший денежное поощрение, может повторно участвовать в Конкурсе не ранее чем через два года.

4.6. Деятельность мастеров производственного обучения в рамках очного этапа оценивается комиссией по показателям, указанным в таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Наименование	Количество баллов
1.	<p>Соответствие открытого урока производственного обучения требованиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - глубина раскрытия темы, оригинальность методических приемов; - умение организовывать использование обучающимися разных типов и видов источников знаний; - степень практической направленности обучения; - умение организовывать взаимодействие обучающихся между собой; - умение создавать и поддерживать высокий уровень мотивации и высокую интенсивность деятельности обучающихся; - глубина и точность анализа учебного занятия и рефлексии своей деятельности 	<p>4 балла</p> <p>4 балла</p> <p>4 балла</p> <p>4 балла</p> <p>4 балла</p> <p>4 балла</p>
2.	<p>Соответствие «мастер-класса» по профессии требованиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровень владения профессией; - практическая направленность; - эстетика и качество конечного результата; - глубина и оригинальность; - умение вести дискуссию 	<p>4 балла</p> <p>4 балла</p> <p>4 балла</p> <p>4 балла</p> <p>4 балла</p>

3.	Проведение мероприятия «визитная карточка мастера производственного обучения» - культура и уровень представления материала; - оригинальность и эффективность подачи; - участие коллег и воспитанников; - художественное оформление; - артистичность и результативность	4 балла 4 балла 4 балла 4 балла 4 балла
----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------

4.7. По результатам оценки очного этапа рассчитывается обобщенный показатель каждого участника суммой баллов.

4.8. Комиссия с учетом суммы значений обобщенного показателя первого и второго этапов определяет победителя Конкурса.

4.9. Результаты проведения мероприятий второго этапа и победителя Конкурса указываются в протоколе заседания комиссии.

4.10. Материалы, представленные на Конкурс, не выдаются, не рецензируются и не могут быть представлены на Конкурс вторично.

5. Подведение итогов Конкурса и награждение победителей

5.1. Итоги заочного этапа Конкурса утверждаются постановлением администрации области.

5.2. Победители заочного этапа Конкурса награждаются дипломами и денежными премиями.

Победителю очного этапа Конкурса вручается диплом и присваивается звание «Мастер года».

5.3. Дипломы победителям Конкурса вручаются заместителем Губернатора области по социальной политике или директором департамента образования.

5.4. Денежные премии в размере 40 (сорок) тыс. рублей выдаются к Дню учителя 10 (десяти) мастерам-победителям на основании настоящего постановления.

5.5. Информация об итогах Конкурса размещается на официальном сайте департамента образования.

