



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.06.2015

№ 564

О внесении изменений в постановление администрации Владимирской области от 05.05.2015 № 420 «Об утверждении региональной программы «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Владимирской области в 2015 году»

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Пункт 2 постановления администрации Владимирской области от 05.05.2015 № 420 «Об утверждении региональной программы «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Владимирской области в 2015 году» изложить в следующей редакции:

«2. Департаменту финансов, бюджетной и налоговой политики и департаменту по труду и занятости населения администрации области внести изменения в показатели сводной бюджетной росписи областного бюджета в части перераспределения зарезервированных бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете на 2015 год по подразделу «Другие вопросы в области национальной экономики» раздела «Национальная экономика» классификации расходов бюджетов, на выполнение условий софинансирования участия в федеральных программах, проектах отраслей экономики и иных мероприятиях, в сумме 9580,5 тыс. рублей.»

2. Приложение к постановлению администрации Владимирской области от 05.05.2015 № 420 «Об утверждении региональной программы «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Владимирской области в 2015 году» изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора области по промышленности и экономической политике.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области



С.Ю. Орлова

Приложение
к постановлению
администрации области
от 17.06.2015 № 564

**РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
ПО СНИЖЕНИЮ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ
ТРУДА ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ
В 2015 ГОДУ»**

Паспорт
региональной программы «Дополнительные мероприятия
по снижению напряженности на рынке труда
Владимирской области в 2015 году»

Наименование программы	Региональная программа «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Владимирской области в 2015 году» (далее - Программа).
Ответственный исполнитель Программы	Департамент по труду и занятости населения администрации Владимирской области.
Соисполнители Программы	
Участники Программы	<p>Комитет по промышленной политике и науке администрации Владимирской области;</p> <p>департамент образования администрации Владимирской области, образовательные организации;</p> <p>департамент социальной защиты населения администрации Владимирской области;</p> <p>комитет по молодежной политике администрации Владимирской области;</p> <p>организации, осуществляющие мероприятия по высвобождению работников и (или) установившие режимы неполного рабочего времени, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы;</p> <p>организации, имеющие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение.</p>
Цель Программы	Реализация комплекса мер, направленных на обеспечение стабильной ситуации на рынке труда и поддержку эффективной занятости.
Задачи Программы	Обеспечение занятости, повышение профессионального уровня и конкурентоспособности на рынке труда

	<p>работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;</p> <p>поддержка молодежи в ходе реализации социальных проектов;</p> <p>обеспечение занятости граждан с ограниченными возможностями здоровья.</p>
Мероприятия Программы	<p>Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;</p> <p>опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;</p> <p>стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов;</p> <p>социальная занятость инвалидов.</p>
Целевые индикаторы и показатели Программы	<p>Уровень регистрируемой безработицы;</p> <p>численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временные работы;</p> <p>численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, направленных на профессиональное обучение;</p> <p>реализация социальных проектов;</p> <p>численность трудоустроенных инвалидов.</p>
Этапы и сроки реализации Программы	<p>Программа реализуется в 2015 году в один этап.</p>
Объем бюджетных ассигнований, в том числе по источникам	<p>Финансирование Программы осуществляется за счет средств областного бюджета и средств федерального бюджета, предоставленных в виде субсидий бюджету Владимирской области.</p> <p>Общий объем средств на финансирование Программы составит 300009,8 тыс. рублей,</p> <p>в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - средства федерального бюджета – 285009,3 тыс. рублей; - средства областного бюджета – 15000,5 тыс. рублей.

Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>Сдерживание регистрируемой безработицы не выше уровня 1,4% экономически активного населения;</p> <p>обеспечение временной занятости 2685 работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;</p> <p>обеспечение опережающего профессионального обучения 2866 работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;</p> <p>стимулирование занятости граждан в возрасте от 22 до 30 лет при реализации 4 социальных проектов;</p> <p>трудоустройство 301 инвалида, в том числе 22 выпускников учебных заведений.</p>

1. Общая характеристика сферы реализации Программы. Формулировка основных проблем и прогноз их развития

Программа представляет собой комплекс социально-экономических, организационных мероприятий, увязанных по ресурсам и направленных на поддержание занятости населения и снижение социальной напряженности на рынке труда Владимирской области.

Программа разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35), распоряжением администрации Владимирской области от 11.02.2015г. № 47-р «О плане первоочередных мер по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности во Владимирской области в 2015 году».

В 2014 году наблюдалась положительная динамика основных показателей, характеризующих социально-экономическое развитие региона. По сравнению с 2013 годом объём отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами увеличился на 13,9% (в том числе по добыче полезных ископаемых - на 2%, обрабатывающим производствам - 14,6%, производству и распределению электроэнергии, газа и воды - 8,9%). Индекс промышленного производства составил 108,7%. Достигнуто увеличение объёмов ввода в действие жилых домов на 16,8%, валовой продукции сельского хозяйства - 6,6%, платных услуг населению - 6,2%, работ, выполненных по виду деятельности «строительство», - 4,5%, грузооборота автомобильного транспорта - 1,4%, розничной торговли - 0,4%.

В результате реализации администрацией области комплекса мер, направленных на привлечение инвестиций, создание новых рабочих мест и содействие занятости населения, ситуация на региональном рынке труда оставалась стабильной.

В то же время в 2014 году в службе занятости зарегистрировались в качестве получателей государственных услуг более 166 тыс. граждан, в том числе в поиске подходящей работы обратились 48314 человек, что на 3,7% меньше, чем годом ранее.

В ходе реализации мероприятий государственной программы Владимирской области «Содействие занятости населения Владимирской области на 2014-2016 годы»:

оказано содействие в трудоустройстве 34167 гражданам или 70,7% от общей численности обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;

организовано участие в оплачиваемых общественных работах 3380 человек;

предоставлены услуги по профессиональной ориентации, психологической поддержке, социальной адаптации 30460 гражданам;

получили госуслуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию 2508 человек;

организована временная занятость 4994 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

трудоустроено 175 инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе 6 инвалидов, использующих кресла-коляски.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в среднегодовом исчислении сократилась на 1054 человека (11,2%) и составила 8485 человек. Уровень регистрируемой безработицы снизился за 2014 год с 1,2% до 1,1%.

Отмечался относительно высокий спрос на рабочую силу. В среднем ежемесячно служба занятости располагала сведениями о 17,7 тыс. вакансий (в 2013 г. – 16,6 тыс.). Потребность в кадрах испытывали 4,8 тыс. организаций различных видов экономической деятельности и форм собственности.

Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости населения, в расчете на одну вакансию) составлял в среднем 0,7 чел./вак. Однако следует отметить, что по большинству вакансий предлагалась достаточно низкая заработная плата.

Некоторый рост экономики области происходил на фоне определенных проблем в отдельных видах экономической деятельности. В прошедшем году заметное снижение объёмов производства отмечено в производстве транспортных средств и оборудования (76,3%), текстильном и швейном (82,4%) и др.

По итогам 2014 года наблюдается сокращение численности занятых в реальном секторе экономики и снижение уровня занятости в целом по области с 67,1% до 66,8%.

По данным органов государственной статистики, численность экономически активного населения области в возрасте от 15 до 72 лет составила в среднем за 2014 год 758,5 тыс. человек, что на 11,6 тыс. человек меньше, чем годом ранее, из них 725,6 тыс. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 32,9 тыс. человек - как безработные с применением критериев Международной организации труда (далее – МОТ).

Динамика отдельных показателей регионального рынка труда представлена в таблице № 1.

Таблица №1

Наименование показателей	2013 год (в среднем за год)	2014 год (в среднем за год)
Численность экономически активного населения области, тыс. человек	770,1	758,5
Численность занятых экономической деятельностью, тыс. человек	740,9	725,6
Численность безработных по МОТ, тыс. человек	29,2	32,9
Уровень безработицы по методологии МОТ, %	3,8	4,3
Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, человек	9539	8485

В текущем году наметившееся ухудшение экономической ситуации в целом проявляется и на рынке труда области.

В ряде хозяйствующих субъектов области проводятся процессы оптимизации численности персонала, сопровождавшиеся высвобождением работников. За пять месяцев 2015 года из организаций области, в связи с ликвидацией либо сокращением численности (штата) работников, в массовом порядке уволено 1270 человек – вдвое больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

По сведениям работодателей, в течение года могут быть высвобождены до 2000 работников. В предстоящие три месяца 24 организации планируют увольнение в связи с сокращением штата 702 человек.

В области наблюдается высокий уровень неполной занятости в экономически и социально значимых организациях. По данным мониторинга на 1 июня сокращенный режим работы введен в 42 организациях области. Это вызвано снижением объемов производства, уменьшением заказов и спроса на реализуемую продукцию, недостатком оборотных средств или высокой закредитованностью предприятий. В режиме неполной занятости находится 6281 человек.

Наиболее сложная ситуация отмечается в обрабатывающих производствах, около 91% всех работников, находящихся в различных формах неполной занятости, приходится на организации данного вида деятельности.

По графику неполной трудовой недели работают: ОАО «Муромский стрелочный завод» - 1500 человек (89,5% среднесписочной численности работников), ОАО «Завод «Автоприбор» - 1166 человек (97%), ООО АЭТЗ «РЕКОРД» - 315 человек (97%), Балакиревский филиал ОАО «Газмаш» - 207 человек (92,4%), ОАО ГЗПТО «Элеватормельмаш» - 250 человек (61,7%), ОАО «Вязниковский хлебокомбинат» - 230 человек (41%), ООО «Предприятие нетканых материалов» - 205 человек (92%), ЗАО «Кольчугинский завод цветных металлов» - 304 человека (31,2%) и др. Находится в простое по вине работодателя: ОАО «Владимирский химический завод» - 149 человек (32,4%).

На начало июня в центрах занятости населения зарегистрировано 10244 безработных гражданина, что на 1,5 тыс. человек (17,5%) больше, чем годом ранее. Уровень официальной безработицы составляет 1,35% экономически активного населения против 1,1% в прошедшем году. Наблюдается сокращение потребности предприятий в работниках. На 1 июня текущего года центры занятости населения располагали сведениями об 12980 вакансиях, что на 39% меньше, чем годом ранее. Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан на одну вакансию) составил 1,0 против 0,5 в предыдущем году.

Острыми проблемами остаются профессионально-квалификационные и территориальные диспропорции спроса и предложения рабочей силы, дефицит квалифицированных кадров в отдельных видах экономической деятельности и ограниченные возможности для трудоустройства безработных граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы. Значительно усложнилась задача

трудоустройства людей с ограниченными возможностями, в том числе выпускников учебных заведений.

В ряде муниципальных образований области сохраняется вероятность структурной и длительной безработицы, поскольку показатели напряженности, уровня безработицы, ее продолжительности здесь намного выше среднеобластных значений.

1.1. Меры, способствующие перераспределению трудовых ресурсов, прогноз рынка труда

Одной из актуальных задач социально-экономического развития Владимирской области является комплексная реиндустриализация экономики, которая тесно связана с внедрением механизмов импортозамещения и переводом производства на рельсы новейшей техники и технологий, с разработкой новых видов продукции и повышением её качества для удовлетворения потребностей современного рынка.

Администрацией области разработана Концепция создания сети Центров импортозамещения. Ведется работа по подготовке распоряжения Правительства РФ об утверждении плана мероприятий по её реализации, а также о поддержке проекта по созданию на территории Владимирской области особой экономической зоны промышленно-производственного типа.

Главным вектором развития экономики области становится формирование территориально-отраслевых Центров импортозамещения по ключевым компетенциям.

Территориально-отраслевые Центры импортозамещения, реально сложившиеся в экономике области как точки роста, сформированы по принципу интеграции базового предприятия и субъектов малого и среднего предпринимательства, связанных единой технологической цепочкой по серийному выпуску конечной продукции. Общая численность работающих на предприятиях действующих Центров импортозамещения составляет около 30 тысяч человек, ежегодный оборот – больше 100 млрд. рублей.

В области сформированы 5 территориально-отраслевых Центров импортозамещения:

- В Муроме – Центр производителей компонентов транспортной инфраструктуры и путевой техники. Основные виды продукции: переводы стрелочные, опоры контактных сетей железнодорожного транспорта, системы громкоговорящей связи и трансляции, тепловозы маневровые, тормозное оборудование подвижного состава, наноструктурированные мембраны и разделительные модули, фильтры для очистки воды и стоков, детали интерьера, внутреннее оборудование транспортных средств подвижного состава Сапсан, Ласточка.

- В Коврове – Центр робототехники и высокоточного машиностроения и станкостроения. Основные виды продукции: металлорежущие станки и обрабатывающие центры, гидравлическое оборудование и платформы, мини-погрузчики «Ант», низковольтная комплектная аппаратура для электрических подстанций.

- В Гусь-Хрустальном – Центр импортозамещения для нефтегазового комплекса. Основная продукция: различные виды трубопроводных арматур; высококачественные реагенты, используемые при бурении скважин; приборы учета и контроля; теплоизоляционные изделия из пеностекла; осветительные устройства.

- Во Владимире - инновационный научно-образовательный центр, созданный в целях разработки новейших технологий и подготовки высококвалифицированных кадров. Опорной образовательной организацией высшего образования, интегрированной в стратегию развития региона, становится Владимирский государственный университет. Данная модель является новацией взаимодействия государства, науки, образования и бизнеса.

- В Петушинском районе (пос. Вольгинский) уже работает микробиологический импортозамещающий Центр на базе ЗАО «ГЕНЕРИУМ» - одного из крупнейших биотехнологических предприятий России с современным производством генно-инженерных препаратов полного цикла: от культивирования штаммов-продуцентов до готовой лекарственной формы. Планируется создание наукограда.

В регионе осуществляются значительные меры господдержки, в том числе финансовой, субъектам малого и среднего предпринимательства в рамках государственной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства во Владимирской области на 2014 - 2020 годы», утвержденной постановлением Губернатора области от 05.11.2013 № 1254.

Однако, несмотря на прилагаемые администрацией области меры по стимулированию развития экономики, в области наблюдается ухудшение ситуации на рынке труда.

Положение в сфере занятости в 2015 году во многом будет зависеть от адаптации предприятий в новых условиях, конкурентоспособности выпускаемой продукции, количества создаваемых новых высокопроизводительных рабочих мест, а также возможности переобучения работников новым и смежным профессиям.

Согласно умеренно-оптимистичному варианту прогноза социально-экономического развития Владимирской области на 2015-2017 годы, численность занятых в экономике в 2015 году уменьшится по сравнению с предыдущим годом на 0,4 % и составит 695,8 тыс. человек. Динамика изменения среднегодовой численности занятых в экономике Владимирской области приведена в приложении № 1 к Программе.

В условиях ухудшения положения в экономике высока вероятность снижения численности занятых во многих видах деятельности, в том числе в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве - на 1,6%; в обрабатывающем производстве - на 0,4%; в транспорте и связи - на 2,1 %; в финансовой деятельности - на 1,8 %; в оптовой и розничной торговле, ремонте автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования - на 0,5 %; в образовании - на 0,3 % и др.

За счет перераспределения трудовых ресурсов ожидается рост численности занятых в следующих видах деятельности: строительство - на 0,3 %, гостиницы и рестораны - на 1,6 %, операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг - на 0,6 %, предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг - на 0,9%.

При этом переход к инновационной экономике, сокращение неэффективных рабочих мест и перераспределение рабочей силы между секторами экономики может сопровождаться ростом обращений граждан в центры занятости населения.

На рынок труда могут попасть граждане, уволенные в связи с сокращением или ликвидацией рабочих мест, а также выпускники учебных заведений.

При уменьшении объемов производства и снижении организациями своих издержек в первую очередь подвержены угрозе увольнения инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей.

В 2014 году в службу занятости обратилось 2616 инвалидов, из них 1028 трудоустроено, что составляет 39,3% от общего числа обратившихся. При этом 175 инвалидов трудоустроено на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе 125 инвалидов III группы, 45 инвалидов II группы и 5 инвалидов I группы. В числе трудоустроенных 50 инвалидов с нарушениями функций опорно-двигательной системы, 22 – имеющих заболевания сердечно-сосудистой системы, 7 – с нарушениями слуха, 6 инвалидов, использующих кресла-коляски.

По информации, предоставленной Департаментом образования администрации Владимирской области, в 2015 году окончат образовательные организации среднего и высшего профессионального образования 171 выпускник с ограниченными возможностями здоровья (имеющие определенную группу инвалидности по состоянию на 01 апреля 2015 года).

Около 80,0% выпускников из числа инвалидов имеют потенциальное место работы или продолжают обучение. Имеют риск быть нетрудоустроенными 38 выпускников. Планируется, что 22 выпускника станут участниками данной Программы, а остальным будет оказано содействие в трудоустройстве в рамках реализации мероприятий активной политики занятости населения в соответствии с государственной программой Владимирской области «Содействие занятости населения Владимирской области на 2014 - 2016 годы».

Согласно прогнозной оценке, в центры занятости населения за содействием в трудоустройстве могут обратиться свыше 49 тыс. граждан. Численность регистрируемых безработных в среднегодовом исчислении может увеличиться и составить 15,3 – 16,1 тыс. человек, т.е. до 2% экономически активного населения.

В текущем году продолжится реализация государственной программы Владимирской области «Содействие занятости населения». Мероприятиями государственной программы будет охвачено более 80 тыс. граждан, в том числе инвалидов. Однако данных мер недостаточно для поддержания стабильности в сфере занятости.

Обострение ситуации на рынке труда, выраженное в снижении уровня занятости населения, росте численности работников, находящихся под риском увольнения, а также в уменьшении количества вакантных рабочих мест, обусловили необходимость принятия дополнительных мер, направленных на снижение напряженности регионального рынка труда.

В период сокращения деловой активности хозяйствующих субъектов и ухудшения социально-экономической ситуации повышается актуальность государственной поддержки работников, находящихся под риском увольнения, граждан с ограниченными возможностями здоровья, родителей, имеющих несовершеннолетних детей, и других категорий граждан.

В целях снижения предпринимательских рисков, а также стимулирования социально значимых направлений малого бизнеса, потребуется поддержка и молодежи, реализующей социальные проекты.

Программно-целевой метод позволит направить дополнительные финансовые средства для решения указанных проблем, а также скоординировать действия всех заинтересованных сторон, в том числе органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления, работодателей.

С учетом реализации мероприятий, предусмотренных Программой, регистрируемая безработица не превысит 1,4% экономически активного населения.

1.2. Обоснование привлечения иностранной рабочей силы

Владимирская область серьезно интегрирована в мировую экономику и относится к числу относительно привлекательных регионов для трудовых мигрантов. Во внешнеэкономической деятельности на постоянной основе принимают участие более 380 региональных компаний. Почти половину объема товаров и услуг в области создают компании с иностранными инвестициями.

Инвесторы сталкиваются с проблемой квалифицированных кадров. В первую очередь это касается технических специалистов. Остро ощущается недостаток инженеров разных специальностей и представителей рабочих профессий в таких сферах как химическое производство, включая фармацевтику нового поколения, металлургия, производство электронного и оптического оборудования, швейное и текстильное производство и др. Наибольшую нехватку организации испытывают в квалифицированных рабочих следующих профессий: станочники, сборщики, фрезеровщики, монтажники, штамповщики, швеи, ткачи, операторы и др.

Частично недостаток трудовых ресурсов компенсируется за счет иностранных трудовых мигрантов.

Администрацией Владимирской области ежегодно определяется потребность в привлечении иностранных работников, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, с учетом экономической, социальной и демографической ситуации.

На 2014 год с учетом проведенных корректировок окончательный объем квот составил 7942 иностранных работника. Из них 5902 человека осуществляли трудовую деятельность в Российской Федерации в порядке, не требующем получения визы, и 2040 человек прибыли из стран с визовым режимом въезда. По итогам года квота использована на 79%. Доля иностранных работников на рынке труда Владимирской области не превышала 0,9 % от экономически активного населения Владимирской области.

На 2015 год во Владимирской области утверждена квота на привлечение 1942 иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию из стран с визовым порядком оформления въезда. Из них 1611 чел. будут осуществлять трудовую деятельность в обрабатывающих производствах, в строительстве – 117 чел., в сельском хозяйстве – 20 чел., в торговле – 65 чел., в сфере деятельности гостиниц и ресторанов – 110 человек, в других отраслях – 19 чел.

Службой занятости населения области проводится работа по реализации приоритетного права на трудоустройство российских граждан. Разработан план мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности на территории Владимирской области в 2015 году, российскими гражданами (Приложение № 2 к Программе).

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) их достижения; основные ожидаемые конечные результаты Программы, сроки и этапы реализации Программы

Основные приоритеты государственной политики в сфере реализации Программы определены исходя из положений:

Постановления Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35;

Стратегии социально-экономического развития Владимирской области до 2030 года, утвержденной Указом Губернатора области от 02.06.2009 № 10 (в редакции от 31.10.2014 г.);

Государственной программы Владимирской области «Содействие занятости населения Владимирской области на 2014-2016 годы», утвержденной постановлением Губернатора области от 28.10.2013. № 1206 (в редакции от 31.10.2014г.);

Плана первоочередных мер по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности во Владимирской области в 2015 году, утвержденного распоряжением администрации области от 11.02.2015 № 47-р.

Основными приоритетными направлениями, которые необходимо обеспечить в рамках реализации дополнительных мероприятий являются:

снижение масштабов массовых увольнений работников;

перераспределение трудовых ресурсов между видами экономической деятельности;

содействие реализации планов организаций по повышению производительности труда, развитию персонала; проектов, направленных на освоение выпуска новой продукции, импортозамещение.

При этом приоритетное участие в дополнительных мероприятиях имеют родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, а также граждане с установленной группой инвалидности, включая выпускников учебных заведений профессионального образования, завершающих обучение в 2015 году.

В соответствии с приоритетами государственной политики целью настоящей Программы является - реализация комплекса мер, направленных на обеспечение стабильной ситуации на рынке труда и поддержку эффективной занятости.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

обеспечение занятости, повышение профессионального уровня и конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под риском увольнения и граждан, ищущих работу;

поддержка молодежи в ходе реализации социальных проектов;

обеспечение занятости граждан с ограниченными возможностями здоровья.

Основными показателями, характеризующими результаты реализации Программы, являются:

уровень регистрируемой безработицы в среднем за год;

численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временные работы;

численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, направленных на профессиональное обучение;

реализация социальных проектов;

численность трудоустроенных инвалидов;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку.

Сведения об индикаторах и показателях Программы, их значениях приведены в приложении № 3 к Программе.

Целевые показатели носят открытый характер и предусматривают возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда, изменения направления финансовых ресурсов на мероприятия Программы.

По итогам реализации Программы ожидается достижение следующих результатов:

сдерживание регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении не выше уровня 1,4 % экономически активного населения;

обеспечение временной занятости 2685 работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

обеспечение опережающего профессионального обучения 2866 работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

стимулирование занятости граждан в возрасте от 22 до 30 лет при реализации 4 социальных проектов;

трудоустройство 301 инвалида, в том числе 22 выпускников.

Программа носит оперативный характер, реализация мероприятий Программы будет осуществляться в течение 2015 года в один этап.

Перечень организаций, участвующих в дополнительных мероприятиях по снижению напряженности на рынке труда представлен в приложении № 4 к Программе.

III. Обобщенная характеристика основных мероприятий Программы

Мероприятия Программы направлены на решение поставленных задач и

содержат следующие характеристики.

Основное мероприятие 1. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

В рамках данного мероприятия, исходя из текущей и прогнозной ситуации на рынке труда, будет осуществляться трудоустройство на временные рабочие места работников организаций, работающих в режиме неполного рабочего времени, находящихся в режиме временной приостановки работ и (или) в отпусках без сохранения заработной платы, предупрежденных о предстоящем увольнении по причине ликвидации организации либо сокращения численности или штата работников организации, а также граждан, зарегистрированных в центрах занятости населения в качестве ищущих работу. В приоритетном порядке будут направляться на временные работы работники, уволенные из организаций, являющихся участниками Программы, и родители, воспитывающие несовершеннолетних детей.

Временные работы будут проводиться в организациях, имеющих программы повышения производительности труда, включая оптимизацию расходов и (или) развития персонала, планы модернизации производства и организации, реализующие проекты, направленные на импортозамещение, или инвестиционные проекты.

Программой предусмотрена организация временной занятости 2685 человек из числа работников, находящихся под риском увольнения.

В рамках реализации Соглашения с ОАО «РЖД» по созданию Центра импортозамещения компонентов транспортной инфраструктуры и путевой техники участниками мероприятий Программы стали такие предприятия как: ЗАО «Муром», ОАО «Муромский стрелочный завод», ООО «Металл Индастри», ООО «Радугаприбор», ОАО «Автоприборкомплекс», ООО «Предприятие нетканых материалов, ООО «Радотекс», ООО «Собинская швейная фабрика».

С созданием Центра высокоточного машиностроения, станкостроения и робототехники связаны перспективы ОАО «Элеватормельмаш».

В области утвержден Перечень системообразующих предприятий, который включает 82 предприятия. Режимы неполной занятости введены на 6 предприятиях из них. В утвержденную Программу включены 5

системообразующих предприятий. Среди них: ООО «Владимирский моторо-тракторный завод», ОАО ГЗПТО «Элеватормельмаш», ОАО «Владимирский химический завод», ЗАО «Кольчугинский завод цветных металлов».

В целях поддержки предприятий автомобильной промышленности, с учетом принимаемых мер на федеральном уровне, в число участников Программы включены: ООО «Завод «Автоприбор», ООО «АП-Равив-Компоненты», ООО «Вистеон Автоприбор Электроникс».

В Программе участвует ОАО «Вязниковский хлебокомбинат» - предприятие пищевой и перерабатывающей промышленности, имеющее важное социальное и экономическое значение для г. Вязники.

Большое значение для региона имеет поддержка предприятий строительного комплекса. В связи со снижением объемов работ в первой половине 2015 года включены в Программу группы строительных компаний: «Монострой», «Строй-Инвест», «Консоль», «Континент», «Игротэк». Предприятия имеют реальные перспективы увеличения строительно-монтажных работ, связанные с планами реализации новых инвестиционных проектов в конце 2015 – начале 2016 годов.

Перечень предприятий, участвующих во временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, представлен в приложении № 5 к Программе.

Основное мероприятие 2. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

Данное мероприятие предполагает участие организаций, работники которых находятся под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), имеющих программы повышения производительности труда, включая оптимизацию расходов и (или) развития персонала, или планы модернизации производства и организации, реализующие проекты, направленные на импортозамещение, или инвестиционные проекты.

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, направлены на повышение их профессиональной конкурентоспособности в целях дальнейшего продолжения работы на модернизированных рабочих местах в своей организации и при трудоустройстве в других организациях.

Программой предусмотрена организация опережающего профессионального обучения 2866 человек из числа работников, находящихся под риском увольнения.

Перечень предприятий, участвующих в опережающем профессиональном обучении и стажировке работников организаций, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу, представлен в приложении № 6 к Программе.

Основное мероприятие 3. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов

В рамках данного мероприятия предусматривается оказывать поддержку молодежи, разрабатывающей и реализующей проекты в социальной сфере.

Данные проекты будут направлены на:

работу с трудными подростками из неблагополучных семей и инвалидами;

вовлечение в социально активную деятельность социально незащищенных групп граждан (инвалиды, сироты, выпускники детских домов).

Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов осуществляется в виде грантов. Обязательным условием предоставления грантов является дальнейшая самоокупаемость данных проектов.

Данная мера позволит поддержать занятость молодежи в условиях повышения напряженности на рынке труда, а также расширить спектр востребованных социальных услуг для граждан.

Основное мероприятие 4. Социальная занятость инвалидов

Социальная занятость инвалидов предполагает возможность благодаря финансовой поддержке обеспечить трудоустройство 22 выпускников инвалидов, сохранить занятость 279 работников в организациях, использующих труд инвалидов:

- на рабочих местах, оборудованных (оснащенных) для инвалидов;

- на рабочих местах в общественных организациях инвалидов;
- в организациях, учредителями которых являются общественные организации инвалидов.

Перечень организаций, участвующих в мероприятии «Социальная занятость инвалидов», приведен в приложении № 7 к Программе.

Перечень мероприятий Программы приведен в приложении № 8 к Программе.

IV. Ресурсное обеспечение Программы

Общий объем финансирования Программы составляет 300009,8 тыс. рублей.

Из них:

- средства федерального бюджета, поступающие в виде субсидии бюджету Владимирской области, – 285009,3 тыс. рублей или 95% общих расходов;
- средства областного бюджета – 15000,5 тыс. рублей, или 5% общих расходов.

Средства направляются на реализацию следующих мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Владимирской области:

- временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, – 181108,6 тыс. рублей;
- опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, – 97398,1 тыс. рублей;
- стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов – 1200, 0 тыс. рублей;
- социальная занятость инвалидов – 20303,1 тыс. рублей.

Информация о ресурсном обеспечении реализации Программы представлена в приложении № 9 к Программе.

Финансовое обеспечение Программы осуществляется в пределах субсидий, полученных из федерального бюджета, и средств, предусмотренных на указанные цели в областном бюджете, с последующим перечислением их на лицевой счет, открытый на балансовом счете 40201 департамента по труду и занятости населения администрации Владимирской области в Управлении Федерального казначейства по Владимирской области в установленном порядке.

Департамент по труду и занятости населения администрации Владимирской области (далее - Департамент) перечисляет бюджетные средства государственным казенным учреждениям Владимирской области «Центрам занятости населения» (далее – ГКУ ВО ЦЗН) в соответствии с бюджетной росписью.

Расчет объема затрат на реализацию Программы проводился в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 г. № 35.

Общий объем средств на реализацию Программы определялся по формуле:

$$S_F = S_1 + S_2 + S_3 + S_4,$$

где:

S_1 – объем финансирования временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

S_2 – объем финансирования опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

S_3 – объем финансирования стимулирования занятости молодежи при реализации социальных проектов;

S_4 – объем финансирования организации социальной занятости инвалидов.

Объем финансирования временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, рассчитывался по формуле:

$$S_1 = N_{вр} \times C_{зп} \times P_{вр},$$

$$2685 \text{ чел.} \times 11,242 \text{ тыс.руб.} \times 6 \text{ мес.} = 181108,6 \text{ тыс.руб.}$$

где:

$N_{вр}$ – прогнозируемая численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

$C_{зп}$ – размер частичного возмещения работодателю затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина (11,242 тыс. рублей) равный величине прожиточного минимума для трудоспособного населения,

установленной во Владимирской области в IV квартале 2014г., увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

$R_{вр}$ – средний период занятости на временных работах, равный 6 месяцам.

При этом величина прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленная во Владимирской области в IV квартале 2014 г., составляет 8634 руб. Сумма страховых взносов в государственные внебюджетные фонды составляет 30,2%;

Объем финансирования опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, рассчитывался по формуле:

$$S_2 = N_{об} \times (C_{об} + C_{ст} \times P_{об})$$

$$2866 \text{ чел.} \times (11,5 \text{ тыс.руб.} + (11,242 \text{ тыс.руб.} \times 2 \text{ мес.})) = 97398,1 \text{ тыс. руб.},$$

где:

$N_{об}$ – численность участников мероприятия;

$C_{об}$ – средняя стоимость профессионального обучения одного работника в размере 11,5 тыс. рублей;

$C_{ст}$ – размер стипендии, выплачиваемый в период профессионального обучения (11,242 тыс. рублей) равный величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной во Владимирской области в IV квартале 2014г., увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

$P_{об}$ – средний период профессионального обучения, равный 2 месяцам.

Объем финансирования стимулирования занятости молодежи при реализации социальных проектов рассчитывался по формуле:

$$S_3 = N_{зм} \times C_{зм}$$

$$4 \text{ чел.} \times 300,0 \text{ тыс. руб.} = 1200,0 \text{ тыс. рублей},$$

где:

$N_{зм}$ – численность молодых людей, реализующих социальные проекты, из числа граждан от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты;

$C_{зм}$ – размер гранта на реализацию социального проекта, равный 300, 0 тыс. рублей.

Объем финансирования организации социальной занятости инвалидов рассчитывался по формуле:

$$S_4 = N_{инв} \times C_{зп} \times R_{инв}$$

$$301 \text{ чел.} \times 11,242 \text{ тыс. руб.} \times 6 \text{ мес.} = 20303,1 \text{ тыс. рублей},$$

где:

$N_{инв}$ – численность трудоустроенных инвалидов;

$C_{зп}$ - размер частичного возмещения работодателю затрат на заработную плату трудоустроенного инвалида (11,242 тыс. рублей), равный величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной во Владимирской области в IV квартале 2014г., увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

$R_{инв}$ – средний период возмещения затрат на заработную плату инвалидов, равный 6 месяцам.

Общий объем затрат на реализацию мероприятий Программы составляет:

181108,6 тыс. руб. +97398,1 тыс. руб. +1200,0 тыс. руб. +20303,1 тыс. руб.
=300009,8 тыс. руб.

Распределение объемов финансирования по мероприятиям Программы и организациям может меняться в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях области.

Порядок финансирования и расходования средств на реализацию Программы устанавливается постановлением администрации области.

Объемы финансового обеспечения Программы за счет бюджетных средств утверждаются законом Владимирской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период могут быть скорректированы по основаниям, установленным статьями 217 и 232 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

V. Прогноз конечных результатов реализации Программы

Реализация Программы будет способствовать снижению напряженности на рынке труда и обеспечению социальной стабильности в обществе. К концу 2015 года по итогам выполнения Программы ожидается достижение следующих результатов:

обеспечение временной занятости 2685 работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

обеспечение опережающего профессионального обучения 2866 работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

стимулирование занятости граждан в возрасте от 22 до 30 лет при реализации 4 социальных проектов;

трудоустройство 301 инвалида.

Эффективность реализации Программы определяется исходя из достижения целевых показателей (индикаторов) Программы:

сдерживание уровня регистрируемой безработицы в пределах не выше 1,4% численности экономически активного населения в среднем за год;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, - 85,5 %;

доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, - 85,5 % .

VI. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками реализации Программы

Реализация Программы сопряжена с экономическими, финансовыми, социальными и организационными рисками.

Макроэкономические риски: ухудшение экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, массовые высвобождения работников в объемах выше планируемых. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда и росту безработицы.

Финансовые риски связаны с недостаточностью объемов финансирования из федерального бюджета и областного бюджета. К финансовым рискам также относится неэффективное использование ресурсов Программы.

Кроме того существуют организационные риски реализации Программы: несвоевременное, недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов, недостатки в процедурах управления и контроля.

В целях минимизации указанных рисков в процессе реализации Программы предусматриваются:

анализ и прогнозирование рынка труда и сферы занятости населения;

проведение мониторинга выполнения программных мероприятий и, при необходимости, корректировка мероприятий и плановых значений показателей программы в зависимости от объемов финансирования;

перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере содействия занятости населения;

выделение дополнительных финансовых средств на реализацию дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда;

своевременная подготовка и тщательная проработка проектов нормативных правовых актов и внесение изменений в принятые нормативные правовые акты.

VII. Механизм реализации мероприятий Программы и контроль за ходом ее выполнения

Управление реализацией Программы, а также текущий контроль за ходом ее выполнения, осуществляется ответственным исполнителем Программы - департаментом по труду и занятости населения администрации области (далее – Департамент).

Участниками Программы являются:

- работники организаций, находящиеся под угрозой массового увольнения;
- граждане, ищущие работу;
- граждане в возрасте от 22 до 30 лет, участвующие в реализации социальных проектов.

Департамент является органом исполнительной власти Владимирской области, уполномоченным на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости по вопросам предоставления субсидии из федерального бюджета бюджету Владимирской области на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Департамент является главным получателем и распорядителем средств, выделяемых из областного бюджета, и обеспечивает реализацию Программы, координацию деятельности центров занятости и других исполнителей Программы.

Организации, отвечающие требованиям, указанным в подпунктах «а» и «в» пункта 3 Правил предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35, включаются в Программу после согласования с отраслевыми органами исполнительной власти области. Между Губернатором Владимирской области и хозяйствующими субъектами, включенными в Программу, заключается договор о реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда, содержащий обязательства сторон договора.

Мероприятия Программы планируется реализовывать через заключение договоров между государственными казенными учреждениями центрами занятости населения и организациями, включенными в число участников Программы - работодателями.

В соответствии с указанными договорами будут предоставляться субсидии на возмещение расходов работодателей на организацию опережающего профессионального обучения и стажировку работников, находящихся под риском увольнения, на организацию временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и организацию социальной занятости инвалидов.

Работодателям, участникам мероприятия Программы по стимулированию занятости молодежи при реализации социальных проектов, государственными казенными учреждениями центрами занятости населения будут предоставляться на основе договора гранты в форме субсидий.

Порядок финансирования и расходования средств на реализацию Программы, а также порядок о конкурсном отборе социальных проектов, предлагаемых к реализации, устанавливается постановлением администрации области.

С учетом изменения ситуации в экономике и на рынке труда Владимирской области могут вноситься изменения в Программу: уточняться численность участников по организациям и мероприятиям, объёмы финансирования.

Департаментом организуется мониторинг выполнения показателей Программы на основе государственной и ведомственной отчетности государственных казенных учреждений центров занятости населения и других источников.

Мониторинг осуществляется посредством регулярного сбора, анализа и оценки информации об использовании финансовых ресурсов, о достижении запланированных показателей Программы, о выявлении отклонений от сроков и запланированных результатов реализации мероприятий, а также об эффективности реализации Программы.

Департамент ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет о расходовании средств субсидий, выделяемых из федерального бюджета и о достижении значений показателей результативности предоставления субсидии.

Также Департамент представляет отчет о реализации Программы в комитет по экономической политике, департамент финансов, бюджетной и налоговой

политики администрации области, Счетную палату Владимирской области в установленные сроки.

Контроль за реализацией Программы осуществляет Губернатор области.

VIII. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации Программы (при оказании государственными учреждениями государственных услуг (работ) в рамках Программы)

В рамках реализации Программы не предусматривается установление государственных заданий на оказание государственных услуг государственными учреждениями Владимирской области.



**Динамика изменения среднегодовой численности занятых
в экономике Владимирской области**

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2013 год (отчет)	2014 год (оценка)	2015 год (прогноз)
1	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	697,6	695,8	693,7
2	В том числе по видам экономической деятельности:			
3	сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	50,7	50,3	49,5
4	рыболовство, рыбоводство	1,6	1,5	1,5
5	добыча полезных ископаемых	2,1	2,2	2,3
6	обрабатывающие производства	188,4	187,2	186,5
7	производство и распределение электроэнергии, газа и воды	21,4	20,8	20,8
8	строительство	60,2	60,5	60,7
9	оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	101,0	100,8	100,3
10	гостиницы и рестораны	18,0	18,2	18,5
11	транспорт и связь	44,6	43,9	43,0
12	финансовая деятельность	11,1	10,9	10,7
13	операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	52,7	53,2	53,5
14	государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	39,4	39,3	39,2
15	образование	48,4	48,3	48,2
16	здравоохранение и предоставление социальных услуг	37,1	37,6	37,7
17	предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	20,9	21,1	21,3
18	прочие виды экономической деятельности	-	-	-

П Л А Н
мероприятий по замещению иностранных граждан,
привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности
на территории Владимирской области в 2015 году, российскими гражданами

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	Информирование работодателей и населения о действиях по замещению иностранных работников российскими гражданами	В течение года	Департамент по труду и занятости населения администрации Владимирской области (далее – ДТЗН), ГКУ Центры занятости населения (далее - ГКУ ВО ЦЗН)
2	Оказание содействия работодателям в подборе работников из числа безработных граждан, граждан, ищущих работу и находящихся под риском увольнения, на места, которые предполагаются для привлечения иностранных работников.	В течение года	ДТЗН, ГКУВО ЦЗН
3	Организация ярмарок вакансий для безработных граждан, граждан, ищущих работу и находящихся под риском увольнения и работодателей.	В течение года	ГКУ ВО ЦЗН
4	Совещание с директорами городских и районных центров занятости населения по вопросам замещения иностранных работников российскими гражданами	Апрель	ДТЗН
5	Анализ потребности в кадрах предприятий, привлекающих иностранных работников, для замещения их безработными гражданами, гражданами, ищущими работу и находящимися под риском увольнения.	В течение года	ДТЗН, ГКУ ВО ЦЗН, организации области
6	Организация профессионального обучения безработных граждан, граждан, ищущих работу и находящихся под риском увольнения, на заявленные для иностранных работников профессии (специальности).	В течение года	ДТЗН, ГКУ ВО ЦЗН
7	Проведение разъяснительной работы с работодателями о необходимости замещения российскими гражданами вакансий, предлагаемых для иностранных работников	В течение года	ДТЗН, ГКУ ВО ЦЗН
8	Направление на предприятия, где используются иностранные работники, стажеров в рамках Программы дополнительных мер снижения напряженности на рынке труда Владимирской области в 2015 году	В течение года	ДТЗН, ГКУ ВО ЦЗН

9	Заключение Соглашений между субъектами Российской Федерации по замещению российскими гражданами из других субъектов Российской Федерации имеющихся рабочих мест, в том числе, на которые предполагается привлечение иностранных работников	В течение года	ДТЗН
10	Обеспечение формирования и регулярного обновления банка свободных рабочих мест с наличием жилья для трудоустройства граждан, изъявивших желание осуществлять трудовую деятельность на территории Владимирской области.	В течение года	ДТЗН, ГКУ ВО ЦЗН
11	Информирование работодателей, планирующих привлечение иностранных работников, о возможности замещения вакантных рабочих мест гражданами Российской Федерации, проживающими в других субъектах РФ.	В течение года	ДТЗН, ГКУ ВО ЦЗН
12	Информирование граждан о возможности трудоустройства вне территории постоянного проживания (в том числе на вакантные рабочие места, на которые предполагается привлечение иностранных работников в соответствующем субъекте РФ).	В течение года	ДТЗН, ГКУ ВО ЦЗН
13	Анализ использования иностранных работников в разрезе территорий и профессий	май, сентябрь, ноябрь, февраль 2016 года	ДТЗН, УФМС России по Владимирской области
14	Определение потребности привлечения иностранных работников на предстоящий год, а также увеличение (уменьшение) размера потребности текущего года.	Январь-сентябрь	ДТЗН, ГКУ ВО ЦЗН
15	Сравнительный анализ соответствия профессионально-квалификационного состава безработных и ищущих работу граждан тем профессиям, по которым привлекаются иностранные работники	май, сентябрь, ноябрь, февраль 2016 года	ДТЗН,
16	Установление запретов на привлечение иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности.	По мере необходимости	ДТЗН, межведомственная комиссия по вопросам привлечения и использования иностранных работников во Владимирской области (далее - МВК)
17	Организация работы по оценке эффективности использования иностранной рабочей силы в 2014 году.	Апрель-июнь	ДТЗН, заинтересованные исполнительные органы государственной власти Владимирской области, МВК

СВЕДЕНИЯ
об индикаторах и показателях Программы, их значениях

Наименование целевого показателя	Единица измерения	2014 год	2015 год
1	2	3	4
Региональная программа «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Владимирской области в 2015 году»			
Уровень регистрируемой безработицы (в среднем за год)	%	1,1	1,4
Основное мероприятие 1. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан ищущих работу			
численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временные работы	чел	-	2685
доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости	%	-	85,5
Основное мероприятие 2. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу			
численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, направленных на профессиональное обучение	чел	-	2866
доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку	%	-	85,5

1	2	3	4
Основное мероприятие 3. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов			
реализация социальных проектов (грантов) молодежью из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет;	чел	-	4
Основное мероприятие 4. Социальная занятость инвалидов.			
численность трудоустроенных инвалидов	чел	-	301

**Перечень организаций, участвующих в дополнительных мероприятиях,
направленных на снижение напряженности на рынке труда**

№ п/п	Муниципальное образование	Наименование организации	Среднесписочная численность	Основания для включения в Программу		Численность участников мероприятий Программы	В том числе родители, воспитывающие несовершеннолетних детей
				Численность работников, находящихся под риском увольнения	Наличие программ организации		
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Александровский район	ООО "Металл Индастри"	216	137	1. Программа развития предприятия: комплексная модернизация предприятия, открытие новых линий.	171	52
2	город Владимирской области	Открытое акционерное общество "Владимирский химический завод" (включая дочернее предприятие ОАО "Профиль")	540	209	1. Входит в список системообразующих предприятий области. 2. Программа модернизации: производство прокладок-амортизаторов для РЖД. Цель - импортозамещение продукции из Украины и Западной Европы.	290	202

1	2	3	4	5	6	7	8
3	город Владимирской области	Общество с ограниченной ответственностью "Владимирский моторо-тракторный завод"	411	120	1. Входит в состав концерна «Тракторные заводы», который включен в список системообразующих предприятий России. 2. Программы: повышения производительности труда, оптимизации расходов, развития персонала, импортозамещения.	40	0
4	город Владимирской области	Общество с ограниченной ответственностью "Завод "Автоприбор"	234	234	1. Входит в список системообразующих предприятий области. 2. Принимает на работу 1010 человек, увольняемых из организаций, находящихся в стадии банкротства. 3. Программа повышения производительности труда, оптимизации расходов и развития персонала.	925	74
5	город Владимирской области	Общество с ограниченной ответственностью "АП-Равив-Компоненты"	167	130	1. Программа импортозамещения: комплектующие взамен производимых VolksWagen, Ford Sollers, Renault-Nissan, Peugeot-Sitroen, GM-Автоваз.	157	22
6	город Владимирской области	Общество с ограниченной ответственностью "Вистеон Автоприбор Электроникс"	135	135	1. Программа повышения производительности труда, оптимизации расходов, развития персонала, импортозамещения.	120	36

1	2	3	4	5	6	7	8
7	город Владимирской области	ООО "ВПО "ПРОГРЕСС"	84	84	1. Программа развития производства: расширение номенклатуры выпускаемых трансформаторов. Проект направлен на импортозамещение электротехнической продукции из Китая, Украины, Белоруссии.	38	8
8	Вязниковский район	Открытое акционерное общество "Вязниковский хлебокомбинат"	558	230	1. Социально значимое предприятие для города Вязники. 2. Программа повышения производительности труда: внедрение нового оборудования (итальянская линия по производству затяжного печенья).	190	80
9	Вязниковский район	Общество с ограниченной ответственностью "Предприятие нетканых материалов"	225	225	1. Программа модернизации: проект "Проведение 2-го этапа модернизации производства в текстильной промышленности по собственному производству сырья (импортозамещение)".	225	65
10	Вязниковский район	Общество с ограниченной ответственностью "Радотекс"	109	91	1. Программа модернизации: увеличение технологической базы на 50%, производственных мощностей в 5 раз (по сравнению с 2013 годом), импортозамещение.	113	33

1	2	3	4	5	6	7	8
11	Гороховецкий район	Открытое акционерное общество Гороховецкий завод подъемно-транспортного оборудования "Элеватормелешап"	414	270	1. Входит в список системообразующих предприятий области. 2. Программа модернизации: реализуется инвестиционный проект по модернизации производства и увеличению производительности труда (расширение производственных площадей под изготовление новой продукции - мостовых электрических двухбалочных кранов), рассчитанный на 2015-2018 г.г.	180	40
12	Гусь-Хрустальный район	ООО "Гусь-Хрустальное УПП ВОС"	18	17	1. Программа развития предприятия: освоение новой продукции (новые архивные короба и папки).	8	3
13	округ Муром	Закрытое акционерное общество "Муром"	1171	204	1. Входит в список системообразующих предприятий области. 2. Программа развития предприятия: модернизация производства фанерной продукции, строительство завода по производству ДСП, импортозамещение.	150	51

1	2	3	4	5	6	7	8
14	округ Муром	Открытое акционерное общество "Муромский стрелочный завод"	1707	1500	<p>1. Входит в список системообразующих предприятий области.</p> <p>2. Программа модернизации: монтаж линии холоднотвердеющих смесей (новая технология литья, улучшающая показатели качества литья и производительности), импортозамещение.</p> <p>3. Подписано Соглашение о сотрудничестве между администрацией Владимирской области и Некоммерческим партнерством "Объединение производителей железнодорожной техники" (цель: развитие на территории Владимирской области железнодорожного машиностроения; формирование территориального научно-производственного кластера, обеспечивающего создание, производство и продвижение на рынок конкурентоспособной продукции).</p>	345	166
15	Собинский район	ООО "Собинская швейная фабрика"	197	45	1. Программа развития предприятия: модернизация раскройного производства, замена оборудования на более высокопроизводительное автоматическое.	45	4

1	2	3	4	5	6	7	8
16	Собинский район	ОАО "Автоприборкомплекс"	130	100	1. Программа развития предприятия: перевод производства с конвейерной сборки на ячеечную, запуск производства эл. двигателя отопителя для ОАО "Камаз" и привода стеклоочистителя для ОАО "ПАЗ".	117	43
17	город Радужный Владимирской области	ООО "Радугаприбор"	125	125	1. Программа модернизации производства: освоение сборки систем учета расхода воды, бытовых счетчиков газа (сфера ЖКХ).	115	46
18	Кольчугинский район	ЗАО "Кольчугинский завод цветных металлов"	975	304		350	43
19	город Владимир Владимирской области	Группа строительных компаний "МОНОСТРОЙ"	399	216		372	76
20	город Владимир Владимирской области	Группа строительных компаний "СТРОЙ- ИНВЕСТ"	106	101		202	51
21	город Владимир Владимирской области	Группа строительных компаний "КОНСОЛЬ"	200	200		256	55
22	город Владимир Владимирской области	Группа строительных компаний "КОНТИНЕНТ"	283	283		480	114
23	город Владимир Владимирской области	Группа строительных компаний "ИГРОТЭК"	477	477		662	185
Итого:			8881	5437		5551	1441

Перечень организаций, участвующих во временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

№ п/п	Муниципальное образование	Наименование организации	Численность участников	Виды работ
1	2	3	4	5
1	Александровский район	ООО "Металл Индастри"	102	Подготовка помещений под установку нового оборудования (монтаж новой линии по производству металлоконструкций), монтаж нового оборудования.
2	город Владимир Владимирской области	Открытое акционерное общество "Владимирский химический завод"	180	Подготовка помещений под установку нового оборудования, монтаж нового оборудования.
3	город Владимир Владимирской области	Общество с ограниченной ответственностью "Завод "Автоприбор"	150	Демонтаж старого, монтаж нового оборудования.
4	город Владимир Владимирской области	Общество с ограниченной ответственностью "АП-Равив-Компоненты"	80	Ремонт зданий и помещений для нового производства, монтаж оборудования.
5	город Владимир Владимирской области	Общество с ограниченной ответственностью "Вистеон Автоприбор Электроникс"	40	Ремонт зданий и помещений для нового производства, монтаж оборудования.
6	город Владимир Владимирской области	ООО "ВПО "ПРОГРЕСС"	38	Освоение новой технологии по производству трансформаторов тока Т-066 и напряжения ОСМ. Подготовка производственных помещений для расширения номенклатуры выпускаемой продукции.

1	2	3	4	5
7	Вязниковский район	Открытое акционерное общество "Вязниковский хлебокомбинат"	140	Подготовка производственных помещений под монтаж нового оборудования.
8	Вязниковский район	Общество с ограниченной ответственностью "Предприятие нетканых материалов"	165	Демонтаж старого, монтаж нового оборудования, подготовка производственных площадей.
9	Вязниковский район	Общество с ограниченной ответственностью "Радотекс"	70	Подготовка площадей под монтаж линий фильтрации воздуха и установку дополнительного оборудования для повышения производительности действующих линий.
10	Гороховецкий район	Открытое акционерное общество Гороховецкий завод подъемно-транспортного оборудования "Элеватормельмаш"	140	Подготовка производственных площадей под установку нового оборудования для модернизации производства.
11	Гусь-Хрустальный район	ООО "Гусь-Хрустальное УПП ВОС"	8	Реконструкция производственных помещений, модернизация технической оснастки и инвентаря, подготовка к выпуску новой продукции.
12	округ Муром	Закрытое акционерное общество "Муром"	75	Демонтаж старого оборудования, монтаж нового оборудования, строительно-монтажные работы.
13	округ Муром	Открытое акционерное общество "Муромский стрелочный завод"	105	Подготовительная работа для монтажа линии холоднотвердеющих смесей, ремонт зданий и цехов для модернизации производства.
14	Собинский район	ООО "Собинская швейная фабрика"	33	Капитальная уборка помещений и цехов, перемаркировка изделий в связи с реорганизацией производства.
15	Собинский район	ОАО "Автоприборкомплекс"	95	Монтаж, ремонт станков и оборудования, подготовка производственных помещений под монтаж оборудования, ремонт зданий и цехов.

1	2	3	4	5
16	город Радужный Владимирской области	ООО «Радугаприбор»	115	Разработка новых технологических процессов производства новых видов продукции, подготовка производственных площадей под выпуск новой продукции, планировка и монтаж новых рабочих мест, ремонт зданий и производственных помещений.
17	Кольчугинский район	ЗАО "Кольчугинский завод цветных металлов"	163	Ремонт зданий и помещений для нового производства, монтаж оборудования.
18	город Владимир Владимирской области	Группа строительных компаний "МОНОСТРОЙ"	216	Погрузочно-разгрузочные работы, подготовка строительной площадки, ремонтные работы.
19	город Владимир Владимирской области	Группа строительных компаний "СТРОЙ-ИНВЕСТ"	101	Подсобные строительные работы, вертикальная планировка территории, погрузочно-разгрузочные работы.
20	город Владимир Владимирской области	Группа строительных компаний "КОНСОЛЬ"	155	Погрузочно-разгрузочные работы, подготовка строительной площадки, ремонтные работы.
21	город Ковров Владимирской области	Группа строительных компаний "КОНТИНЕНТ"	200	Работы по подготовке строительной площадки, уборке строительного мусора, ремонтные работы.
22	город Владимир Владимирской области	Группа строительных компаний "ИГРОТЭК"	314	Работы по подготовке строительных площадок, погрузочно-разгрузочные работы, уборка строительного мусора, ремонтные работы.
Итого:			2685	

Перечень организаций, участвующих в опережающем профессиональном обучении и стажировке работников организаций, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу

№ п/п	Муниципальное образование	Наименование организации	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, чел.	Наименование основных профессий (специальностей, образовательных программ), по которым будет осуществляться профессиональное обучение
1	2	3	4	5
1	Александровский район	ООО "Металл Индастри"	69	Электрогазосварщик, станочник (металлообработка), слесарь по сборке металлоконструкций
2	город Владимир Владимирской области	Открытое акционерное общество "Владимирский химический завод"	110	Машинист гранулирования пластмасс, аппаратчик смешивания на линию по производству безгалогеновых кабельных материалов
3	город Владимир Владимирской области	Общество с ограниченной ответственностью "Владимирский моторо-тракторный завод"	40	Станочник широкого профиля, наладчик автоматов и полуавтоматов, токарь
4	город Владимир Владимирской области	Общество с ограниченной ответственностью "Завод "Автоприбор"	775	Современные технологии обработки деталей на обрабатывающих центрах с ЧПУ, повышение эффективности производства с использованием систем быстрой перенастраиваемой оснастки, оператор станков с ПУ, слесарь механосборочных работ, современные технологии обработки материалов на установке лазерной резки

1	2	3	4	5
5	город Владимирской области	Общество с ограниченной ответственностью "АП-Равив-Компоненты"	77	Эффективные технологии управления производством автокомпонентов, автоматизация технологических процессов и производств, совершенствование системы менеджмента качества предприятия через развитие внутренних аудитов
6	город Владимирской области	Общество с ограниченной ответственностью "Вистеон Автоприбор Электроникс"	80	Совершенствование системы менеджмента качества предприятия через развитие внутренних аудитов, эффективные технологии производства электронных автокомпонентов, регулировщик радиоэлектронной аппаратуры
7	Вязниковский район	Открытое акционерное общество "Вязниковский хлебокомбинат"	50	Кондитер
8	Вязниковский район	Общество с ограниченной ответственностью "Предприятие нетканых материалов"	60	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разр., оператор иглопробивного оборудования 5 разр., оператор клеевого оборудования 4 разр., помощник мастера 6 разр., разрабатывальщик отходов
9	Вязниковский район	Общество с ограниченной ответственностью "Радолекс"	43	Оператор иглопробивного оборудования 5 разр., оператор клеевого оборудования 4 разр., прессовщик волокна 4 разр., разрабатывальщик отходов
10	Гороховецкий район	Открытое акционерное общество Гороховецкий завод подъемно-транспортного оборудования "Элеватормельмаш"	40	Электрогазосварщик, станочник (металлообработка), техник (технология машиностроения), машинист крана, тракторист
11	округ Муром	Закрытое акционерное общество "Муром"	75	Водитель погрузчика, тракторист-машинист, электросварщик, столяр-станочник, машинист бетононасосной установки

1	2	3	4	5
12	округ Муром	Открытое акционерное общество "Муромский стрелочный завод"	240	Слесарь-ремонтник, электромонтер, оператор крана 4 разр., формовщик, плавильщик, бухгалтер со знанием 1С: Предприятие
13	Кольчугинский район	ЗАО "Кольчугинский завод цветных металлов"	187	Электрогазосварщик, электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования
14	Собинский район	ОАО "Автоприборкомплекс"	22	Электромонтажник-наладчик, электромеханик по испытанию и ремонту электрооборудования, слесарь-электрик
15	Собинский район	ООО "Собинская швейная фабрика"	12	Оператор швейного оборудования, наладчик швейного оборудования
16	город Владимир Владимирской области	Группа строительных компаний "МОНОСТРОЙ"	156	Слесарь-сантехник, электромонтажник, машинист бетононасосной установки
17	город Владимир Владимирской области	Группа строительных компаний "СТРОЙ-ИНВЕСТ"	101	Монтажник вентиляционных систем, электрогазосварщик, электромонтажник
18	город Владимир Владимирской области	Группа строительных компаний "КОНСОЛЬ"	101	Слесарь-сантехник, электромонтажник, машинист бетононасосной установки
19	город Ковров Владимирской области	Группа строительных компаний "КОНТИНЕНТ"	280	Машинист бетононасосной установки, электромонтер, сантехник
20	город Владимир Владимирской области	Группа строительных компаний "ИГРОТЭК"	348	Каменщик, машинист крана автомобильного, плотник, электромонтажник, электромонтер, машинист бетононасосной установки
Итого:			2866	

Перечень организаций, участвующих в мероприятии «Социальная занятость инвалидов»

№ п/п	Муниципальное образование	Участники мероприятия	Численность трудоустроенных инвалидов, чел.	Продукция, выпускаемая предприятием
1	2	3	4	5
1	город Александров	Общество с ограниченной ответственностью "Александровское учебно-реабилитационное предприятие"	14	деревянные изделия: гара, пеналы, сувенирная продукция, таблички, детские игрушки
2	город Владимирской области	Общество с ограниченной ответственностью "Владимирское производственное объединение "Прогресс"	45	электротехническая продукция: трансформаторы понижающие, трансформаторные ящики
3	город Гусь-Хрустальный Владимирской области	Общество с ограниченной ответственностью "Гусь-Хрустальное учебно-производственное предприятие Всероссийское общество слепых"	9	картонная упаковка: архивные папки, архивные коробки, скоросшиватели, гофрокороба
4	город Ковров Владимирской области	Общество с ограниченной ответственностью "Ковровское предприятие "Мотомегал"	38	тросы управления к автотототехнике, землеобрабатывающим блокам, снегоходам, металлопродукция (метизы, крепеж, мебельная фурнитура)
5	Муниципальные образования области	Инвалиды из числа выпускников образовательных учреждений профессионального образования	22	

1	2	3	4	5
6	Муниципальные образования области	Инвалиды из числа трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в рамках реализации государственной программы Владимирской области "Содействие занятости населения Владимирской области на 2014 - 2016 годы"	173	
		ВСЕГО по Программе	301	

Перечень мероприятий Программы

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Значения целевых индикаторов по годам реализации	Связь мероприятия с показателями Программы
			начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
1	Основное мероприятие 1 Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	ДТЗН, ГКУ ВО ЦЗН	Май 2015	Ноябрь 2015	2685 чел.	Сдерживание регистрируемой безработицы не выше уровня 1,4% экономически активного населения
2	Основное мероприятие 2 Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	ДТЗН, ГКУ ВО ЦЗН	Май 2015	Ноябрь 2015	2866 чел.	Сдерживание регистрируемой безработицы не выше уровня 1,4% экономически активного населения
3	Основное мероприятие 3 Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	ДТЗН, ГКУ ВО ЦЗН	Май 2015	Ноябрь 2015	4 чел.	Сдерживание регистрируемой безработицы не выше уровня 1,4% экономически активного населения
4	Основное мероприятие 4 Социальная занятость инвалидов	ДТЗН, ГКУ ВО ЦЗН	Май 2015	Ноябрь 2015	301 чел.	Сдерживание регистрируемой безработицы не выше уровня 1,4% экономически активного населения

Общепрограммные мероприятия						
1	2	3	4	5	6	7
5	Ведение мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников. Анализ данных мониторинга	ДТЗН, ГКУ ВО ЦЗН	2015	2015		
6	Формирование перечня организаций, на базе которых будут реализовываться мероприятия Программы	ДТЗН, Комитет по промышленной политике и науке	Март 2015	Ноябрь 2015		
7	Заключение с работодателями договоров о реализации мероприятий Программы	ГКУ ВО ЦЗН	Май 2015	Ноябрь 2015		
8	Отбор и направление граждан для участия в мероприятиях Программы	ГКУ ВО ЦЗН	Май 2015	Ноябрь 2015		
9	Обеспечение своевременного перечисления субсидии работодателю по предъявлении документов, подтверждающих понесенные им затраты	ГКУ ВО ЦЗН	Май 2015	Ноябрь 2015		
10	Осуществление контроля по целевому использованию субсидий, предоставленных работодателям – участникам Программы	ДТЗН, ГКУ ВО ЦЗН	Май 2015	Ноябрь 2015		
11	Организация и проведение совещаний – семинаров с работодателями по вопросам реализации мероприятий Программы	ДТЗН, ГКУ ВО ЦЗН	2015	2015		

1	2	3	4	5	6	7
12	Информирование профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования, а также инвалидов – выпускников о возможности трудоустройства на вакансии и создаваемые (оборудованные) рабочие места для инвалидов	ГКУ ВО ЦЗН	Май 2015	Ноябрь 2015		
13	Мониторинг трудоустройства инвалидов – выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования	ДТЗН, ГКУ ВО ЦЗН	Май 2015	Декабрь 2015		
14	Мероприятия по замещению безработными и ищущими работу гражданами рабочих мест, заявленных работодателями для иностранных работников	ДТЗН, ГКУ ВО ЦЗН	2015	2015		

Ресурсное обеспечение реализации Программы

Статус	Наименование Программы, основного мероприятия	Источник финансирования	Объем финансирования (тыс. руб.)
1	2	3	4
Региональная программа Владимирской области	«Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Владимирской области в 2015 году»	Всего	300009,8
		Федеральный бюджет	285009,3
		Областной бюджет	15000,5
		Местный бюджет	-
		Внебюджетный источник	-
Основное мероприятие 1	Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Всего	181108,6
		Федеральный бюджет	172053,2
		Областной бюджет	9055,4
		Местный бюджет	-
		Внебюджетный источник	-
Основное мероприятие 2	Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения	Всего	97398,1
		Федеральный бюджет	92528,2
		Областной бюджет	4869,9
		Местный бюджет	-
		Внебюджетный источник	-
Основное мероприятие 3	Стимулирование занятости молодежи	Всего	1200,0
		Федеральный бюджет	1140,0
		Областной бюджет	60,0
		Местный бюджет	-
		Внебюджетный источник	-

1	2	3	4
Основное мероприятие 4	Социальная занятость инвалидов	Всего	20303,1
		Федеральный бюджет	19287,9
		Областной бюджет	1015,2
		Местный бюджет	-
		Внебюджетный источник	-

