



# АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.10.2015

№ 1020

*Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий по резервированию рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов*

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Владимирской области от 10.12.2001 № 129-ОЗ «О Губернаторе и администрации Владимирской области» постановляю:

1. Утвердить Порядок проведения специальных мероприятий по резервированию рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора области по промышленности и экономической политике.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2016 и подлежит официальному опубликованию.

И.о. Губернатора области



А.В. Коньшев

Приложение  
к постановлению администрации области  
от 14.10.2015 № 1020

**Порядок проведения специальных мероприятий по резервированию  
рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства  
инвалидов**

1. Настоящий Порядок устанавливает условия и правила резервирования работодателями рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.

Под профессиями, наиболее подходящими для трудоустройства инвалидов, в настоящем Порядке понимаются профессии, включенные в Перечень приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденный постановлением Министерства труда Российской Федерации от 08.09.1993 № 150 (далее – Перечень).

Работодателями для целей настоящего Порядка признаются работодатели, которым устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Владимирской области от 09.09.2013 № 102-ОЗ «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов».

2. Резервирование рабочих мест для инвалидов - это выделение работодателем рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в счет установленной квоты для приема инвалидов.

Работодатели осуществляют резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в целях трудоустройства инвалидов, в том числе на основании договоров о совместной деятельности по трудоустройству инвалидов на зарезервированные рабочие места для инвалидов, заключенных с государственными казенными учреждениями Владимирской области центрами занятости населения (далее – центры занятости).

Работодатели вправе осуществлять резервирование рабочих мест для инвалидов также по иным профессиям.

3. При невыполнении квоты по приему на работу инвалидов и наличии рабочих мест, подходящих для трудоустройства инвалидов, работодатели могут их зарезервировать и принять меры по трудоустройству инвалидов на зарезервированные рабочие места.

4. В целях трудоустройства инвалидов на зарезервированные рабочие места для инвалидов работодатель осуществляет:

а) подбор инвалида по требуемой профессии самостоятельно либо путем обращения в центр занятости за получением государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

б) профессиональное обучение инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Для содействия трудоустройству инвалидов на зарезервированные рабочие места для инвалидов центрами занятости формируется кадровый резерв инвалидов.

Кадровый резерв инвалидов - это сформированная в центрах занятости база данных граждан, являющихся инвалидами, из числа зарегистрированных в целях поиска подходящей работы или безработных граждан, имеющих одну или несколько профессий, отнесенных к числу приоритетных в соответствии с Перечнем.

6. Включение гражданина в кадровый резерв инвалидов осуществляется при предоставлении центрами занятости государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.

7. Основанием для включения гражданина в кадровый резерв инвалидов является обращение инвалида с заявлением о включении в кадровый резерв инвалидов.

8. Заявление гражданина оформляется на бумажном носителе или в электронной форме на официальном сайте департамента по труду и занятости населения администрации Владимирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: [www.vladzan.ru](http://www.vladzan.ru). Заявление в электронной форме заверяется простой электронной подписью гражданина в соответствии с Федеральным законом от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи».

9. Условиями включения гражданина в кадровый резерв инвалидов являются:

- а) проживание гражданина на территории Владимирской области;
- б) наличие у гражданина одной или нескольких профессий, наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов в соответствии с Перечнем;
- в) наличие индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, содержащей рекомендации по трудоустройству.

10. Гражданин исключается из кадрового резерва инвалидов в случае:

- а) трудоустройства;
- б) личного заявления гражданина об исключении из кадрового резерва инвалидов;
- в) наличия иных оснований, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

11. Центры занятости в рамках заключенных договоров о совместной деятельности по трудоустройству инвалидов на зарезервированные рабочие места для инвалидов, направляют граждан, включенных в кадровый резерв инвалидов, к работодателям для решения вопроса о трудоустройстве на зарезервированные рабочие места.

