



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.03.2016

№ 248

О внесении изменений в постановление Губернатора области от 09.02.2012 № 124 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»

В соответствии с Федеральным законом от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести изменения в постановление Губернатора области от 09.02.2012 № 124 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»:

1.1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Порядок заключения договора с медицинским работником в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт или переехавшим на работу в сельский населенный пункт из другого населенного пункта на получение единовременной компенсационной выплаты в 2016 году».

1.2. Приложение к постановлению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя Губернатора области по социальной политике.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016.

Губернатор области



С.Ю.Орлова

Порядок
заключения договора с медицинским работником в возрасте до 50 лет,
имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский
населенный пункт или переехавшим на работу в сельский населенный пункт
из другого населенного пункта на получение единовременной
компенсационной выплаты в 2016 году

1. Настоящим порядком определяются правила заключения договора с медицинским работником на получение единовременной компенсационной выплаты, установленной статьей 51 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», в пределах средств, поступающих из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования бюджету территориального фонда обязательного медицинского страхования Владимирской области и средств бюджета Владимирской области в соотношении соответственно 60 и 40 процентов.

2. Департамент здравоохранения администрации Владимирской области (далее - департамент) заключает договор с медицинским работником в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт или переехавшим на работу в сельский населенный пункт из другого населенного пункта на получение единовременной компенсационной выплаты в 2016 году (далее - медицинский работник) после заключения им трудового договора с государственным учреждением здравоохранения Владимирской области (далее - учреждение), предусматривающий:

а) обязанность медицинского работника работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с учреждением;

б) порядок предоставления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей в течение 30 дней со дня заключения договора на получение единовременной компенсационной выплаты;

в) возврат медицинским работником в бюджет Владимирской области части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора с учреждением до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному медицинским работником периоду;

г) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором, в том числе по возврату единовременной компенсационной выплаты в случаях, указанных в подпункте «в» настоящего пункта;

д) положение о согласии медицинского работника на обработку его персональных данных.

3. Для заключения договора на получение единовременной компенсационной выплаты медицинский работник представляет в департамент следующие документы:

- заявление о получении единовременной компенсационной выплаты с указанием реквизитов лицевого счета, открытого в кредитной организации;
- копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;
- копию документа об окончании образовательной организации высшего образования;
- копию документа о последнем повышении квалификации, сертификата (при наличии);
- копию трудовой книжки, заверенную кадровой службой учреждения (при наличии);
- копию трудового договора, заверенную кадровой службой учреждения;
- копию документа, подтверждающего наличие лицевого счета в кредитной организации.

Копии документов должны быть заверены в установленном порядке или представлены вместе с подлинниками.

4. Департамент в течение 10 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, осуществляет их проверку и заключает с медицинским работником договор на получение единовременной компенсационной выплаты.

5. В заключении договора на получение единовременной компенсационной выплаты может быть отказано:

- в случае предоставления не всех документов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка;
- в случае предоставления недостоверных данных;
- в случае несоответствия медицинского работника требованиям, указанным в абзаце 1 пункта 2 настоящего Порядка.

В случае отказа в заключении договора на получение единовременной компенсационной выплаты департамент в течение 10 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, направляет медицинскому работнику уведомление об отказе.

6. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику в течение 30 дней со дня заключения договора в безналичной форме путем перечисления денежных средств на счет медицинского работника, открытый в кредитной организации.

7. Учреждение в течение двух рабочих дней сообщает в департамент о прекращении трудового договора с медицинским работником до истечения пятилетнего срока.

