



## АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.03.2017

№ 192

*О внесении изменений в постановление  
Губернатора области от 14.04.2009 № 285*

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Владимирской области от 12.12.2014 № 147-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Владимирской области и признании утратившими силу отдельных законов Владимирской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление Губернатора области от 14.04.2009 № 285 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Владимирской области центров занятости населения Владимирской области» следующие изменения:

1.1. В пункте 3 слова «(А.В. Ковылин)» исключить.

1.2. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора области по промышленности и экономической политике.».

1.3. В приложении к постановлению:

1.3.1. Раздел 1 дополнить пунктом 1.8 следующего содержания:

«1.8. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждений в фонде оплаты труда устанавливается в размере не более 40 процентов, работников основного персонала в размере не менее 60 процентов.

Перечни должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений, определены приложением № 2 к настоящему Положению.».

1.3.2. В подпункте 3.5.1 пункта 3.5 раздела 3 цифры «35» заменить цифрами «20».

1.3.3. В разделе 4:

1.3.3.1. Пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Выплаты стимулирующего характера для руководителей учреждений устанавливаются департаментом по труду и занятости населения администрации

Владимирской области (далее – департамент) с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности государственного учреждения и его руководителя.

В этих целях департамент вправе централизовать до 3% ассигнований, выделяемых на оплату труда подведомственных им учреждений, на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений.

Показатели эффективности деятельности учреждений утверждаются департаментом.

Централизованные бюджетные ассигнования распределяются департаментом между подведомственными им учреждениями и используются до конца финансового года. Порядок и условия распределения централизованных бюджетных ассигнований определяется приказом департамента.»

1.3.3.2. Дополнить пунктом 4.10 следующего содержания:

«4.10. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Владимирской области устанавливаются с учетом показателей, определяемых локальными нормативными актами государственных учреждений Владимирской области.»

1.3.4. В разделе 5:

1.3.4.1. Пункты 5.1 и 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.1. На руководителя учреждения распространяется система оплаты труда, размеры и виды выплат компенсационного характера, установленные настоящим Положением, в пределах фонда оплаты труда.

На заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения распространяется система оплаты труда, размеры и виды выплат компенсационного характера, установленные настоящим Положением, в пределах фонда оплаты труда.

5.2. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости государственного учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.»

1.3.4.2. Дополнить пунктом 5.7 следующего содержания:

«5.7. Размер предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) не должен превышать 5.»

1.3.5. Дополнить приложением № 2 в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора области по промышленности и экономической политике.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

И.о.Губернатора области



В.П.Кузин

**ПЕРЕЧНИ ДОЛЖНОСТЕЙ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ, АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОМУ И ВСПОМОГАТЕЛЬНОМУ ПЕРСОНАЛУ УЧРЕЖДЕНИЯ**

**I. Должности,  
относимые к основному персоналу учреждения**

1. Заместитель начальника отдела центра занятости.
2. Инспектор центра занятости населения.
3. Профконсультант.
4. Психолог.
5. Программист.

**II. Должности,  
относимые к административно-управленческому  
персоналу учреждения**

1. Директор.
2. Заместитель директора.
3. Главный бухгалтер.
4. Начальник отдела.
5. Заместитель главного бухгалтера.
6. Бухгалтер.
7. Юрисконсульт.

**III. Должности,  
относимые к вспомогательному персоналу учреждения**

1. Сторож (вахтер).
2. Уборщик производственных и служебных помещений.
3. Водитель автомобиля.
4. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.
5. Дворник.
6. Слесарь-сантехник.
7. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

