



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.04.2017

№ 333

*О внесении изменений в постановление
Губернатора области от 06.05.2010 № 559*

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Владимирской области от 12.12.2014 № 147-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Владимирской области и признании утратившими силу отдельных законов Владимирской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление Губернатора области от 06.05.2010 № 559 «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Владимирской области многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг» следующие изменения:

1.1. В преамбуле постановления слова «Законом Владимирской области от 01.12.2004 № 215-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета»» заменить словами «Законом Владимирской области от 12.12.2014 № 147-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Владимирской области и признании утратившими силу отдельных законов Владимирской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета»».

1.2. Пункт 2 постановления изложить в следующей редакции:

«2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области по развитию информационного общества.».

2. В приложении к постановлению:

2.1. Пункт 2.1. изложить в следующей редакции:

«2.1. Размеры базовых должностных окладов профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей,

специалистов и служащих и базовых ставок заработной платы профессиональных квалифицированных групп общепрофессиональных рабочих установлены постановлением Губернатора области от 08.08.2008 №562 «О базовых окладах (базовых должностных окладах) профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставках заработной платы профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных рабочих»».

2.2. Пункт 2.3. изложить в следующей редакции:

«2.3. Размеры повышающих коэффициентов к базовому окладу, базовой ставке заработной платы по занимаемой должности (профессии):

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Наименование должности
1 квалификационный уровень	1,0	Администратор УРМ
2 квалификационный уровень	1,11	Заведующий хозяйством
3 квалификационный уровень	1,79	Начальник хозяйственного отдела
4 квалификационный уровень	1,96	Ведущий администратор

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от профессии	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	1,0	Бухгалтер, юристконсульт
4 квалификационный уровень	1,87	Ведущий инженер – программист, ведущий бухгалтер, ведущий юристконсульт

5 квалификационный уровень	2,07	Заместитель главного бухгалтера
----------------------------	------	---------------------------------

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от профессии	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	1,0	Начальник юридической службы, начальник отдела
2 квалификационный уровень	1,18	Главный специалист по защите информации
3 квалификационный уровень	1,33	Руководитель филиала

Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от профессии	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	1,0 - первый квалификационный разряд;	Дворник, уборщик служебных помещений;

Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от профессии	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	1,11 - пятый квалификационный разряд	Водитель».

2.3. В пункте 3.3.4. слова «не ниже 35%» заменить словами «не ниже 20%».

2.4. Дополнить пунктом 5.3. следующего содержания:

«5.3. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждения в фонде оплаты

труда устанавливается в размере не более 40 процентов, работников основного персонала – в размере не менее 60 процентов.

Перечни должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения определены приложением к настоящему Положению.».

2.5. Раздел 6 изложить в следующей редакции:

«6. Иные выплаты

Работникам учреждения коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах средств фонда оплаты труда могут устанавливаться иные дополнительные выплаты:

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (1 раз в год),

материальная помощь.».

2.6. Пункты 7.1. и 7.2. изложить в следующей редакции:

«7.1. На руководителя учреждения распространяются система оплаты труда, размеры и виды выплат компенсационного характера, установленные настоящим Положением, в пределах фонда оплаты труда.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

Выплаты стимулирующего характера для руководителя учреждения устанавливаются учредителем с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг, а также показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

7.2. На заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения распространяются система оплаты труда, размеры и виды выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленные настоящим Положением, в пределах фонда оплаты труда.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения. Конкретный размер должностного оклада устанавливается в штатном расписании.

Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются с учетом показателей, определяемых локальными нормативными актами учреждения.».

2.7. Дополнить пунктом 7.5. следующего содержания:

«7.5. Размер предельного уровня соотношения среднесемесечной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднесемесечной зарплаты работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) учреждения не должен превышать 6.».

2.8. Дополнить приложением в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области по развитию информационного общества.

4. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 года.

И.о. Губернатора области



А.В. Коньшев

Перечни должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения

I Должности, относимые к основному персоналу учреждения.

1. Директор
2. Заместитель директора
3. Руководитель филиала
4. Начальник отдела
5. Ведущий инженер-программист
6. Ведущий администратор
7. Администратор
8. Главный специалист по защите информации

II. Должности, относимые к административно-управленческому персоналу учреждения.

1. Главный бухгалтер
2. Заместитель главного бухгалтера
3. Ведущий бухгалтер
4. Бухгалтер
5. Начальник юридической службы
6. Ведущий юрисконсульт
7. Юрисконсульт

III. Должности, относимые к вспомогательному персоналу учреждения.

1. Заведующий хозяйством
2. Начальник хозяйственного отдела
3. Уборщик служебных помещений
4. Дворник
5. Водитель

