



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.02.2023

№ 48

О внесении изменений в постановление Губернатора области от 04.09.2008 № 621

В соответствии с Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Законом Владимирской области от 12.12.2014 № 147-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Владимирской области и признании утратившими силу отдельных законов Владимирской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета» Правительство Владимирской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в приложение к постановлению Губернатора области от 04.09.2008 № 621 «Об оплате труда работников государственных областных учреждений физкультурно-спортивной направленности» следующие изменения:

1.1. В пункте 1.1. слово «Департаменту» заменить словом «Министерству».

1.2. В абзаце 2 пункта 2.2 слово «тренер» заменить словами «тренер-преподаватель (тренер)».

1.3. В абзаце 3 пункта 2.6. слова «тренерскую работу» заменить словами «тренерско-преподавательскую (тренерскую) работу».

1.4. Раздел 3 «Особенности установления объема нагрузки в учреждениях, осуществляющих спортивную подготовку» изложить в редакции согласно приложению №1.

1.5. Пункт 7.4. изложить в следующей редакции:

«7.4. Стимулирующие выплаты работникам за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются:

- тренерам-преподавателям (тренерам) организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки в соответствии с требованиями к результатам реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, определенными в федеральных стандартах спортивной

подготовки по видам спорта. При установлении стимулирующих выплат учитываются требования по соответствию интенсивности физической и психической нагрузки возрастным психофизиологическим параметрам спортсменов, установленные в федеральных стандартах спортивной подготовки и примерных дополнительных образовательных программах спортивной подготовки;

- тренерам-преподавателям (тренерам) организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в другую организацию, реализующую дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации;

- тренерам-преподавателям (тренерам), ранее участвовавшим не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, в том числе и в случаях перехода данного спортсмена в другую организацию, реализующую дополнительные образовательные программы спортивной подготовки;

- тренерам-консультантам, оказывающим практическую помощь тренеру-преподавателю (тренеру) при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

- заместителям руководителя Учреждения, непосредственно отвечающим за организацию подготовки спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

- иным специалистам, осуществляющим спортивную подготовку, непосредственно не задействованным в организации, реализации и (или) контроле реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, но обеспечивающим непрерывный процесс спортивной подготовки (например: административно-управленческий и обслуживающий персонал организации), оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю (тренеру) (тренерам-преподавателям (тренерам)) при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях.

Стимулирующая выплата за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия - с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно, сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат). Если в период действия установленной

работнику стимулирующей выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.».

1.6. Абзац 2 пункта 7.5. изложить в следующей редакции:

«-тренерам-преподавателям (тренерам) и иным специалистам, осуществляющим спортивную подготовку, по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства - в размере до 10% должностного оклада;».

1.7. Абзац 5 пункта 7.6. изложить в следующей редакции:

«- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения, осуществляющего реализацию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки (учебно-тренировочные (тренировочные) мероприятия, спортивные соревнования, подготовка организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, к новому учебно-тренировочному (тренировочному) (спортивному) сезону, зимнему отопительному сезону и так далее);».

1.8. Абзац 1 пункта 8.3. изложить в следующей редакции:

«8.3. В целях привлечения и укрепления кадрового тренерско-преподавательского (тренерского) состава применяются выплаты молодым специалистам, а также тренерам-преподавателям (тренерам), другим специалистам, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами (далее - специалист-наставник).».

1.9. В разделе 9 «Оплата труда руководителей государственных областных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров»:

1.9.1. В абзаце 1 слово «департаментом» заменить словом «Министерством».

1.9.2. В абзаце 4 слова «Департаментом физической культуры и спорта Владимирской области (далее – Департамент)» заменить словами «Министерством физической культуры и спорта Владимирской области (далее – Министерство)».

1.9.3. В абзацах 5-7 слово «Департамент» в соответствующем падеже заменить словом «Министерство» в соответствующем падеже.

1.10. В приложении № 1 к Положению:

1.10.1. В раздел 3 «Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы) должностей работников физической культуры и спорта» внести следующие изменения:

1.10.1.1. В подпункте «а» слова «физкультурно-спортивных организаций, не реализующих программы спортивной подготовки,» заменить словами «физкультурно-спортивных организаций, не реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки,».

1.10.1.2. В абзаце 1 подпункта «б» слова «учреждений, осуществляющих реализацию программ спортивной подготовки,» заменить словами «учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки,».

1.10.1.3. В абзаце 7 подпункта «б» слово «тренер» заменить словами «тренер-преподаватель (тренер)».

1.10.2. Таблицу № 2 изложить в редакции согласно приложению № 2.

1.10.3. В разделе 5 «Коэффициент специфики»:

1.10.3.1. В абзаце 1 слова «учреждений, осуществляющих реализацию программ спортивной подготовки,» заменить словами «учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки,».

1.10.3.2. Таблицу № 5 изложить в редакции согласно приложению № 3.

1.10.3.3. Таблицу № 6 изложить в редакции согласно приложению № 4.

1.10.3.4. Таблицу № 7 изложить в редакции согласно приложению № 5.

1.11. В приложении № 3 к Положению:

1.11.1. В пунктах 1.1, 1.2 слово «тренер» заменить словами «тренер-преподаватель (тренер)».

1.11.2. В пункте 1.4 слова «ГАУВО «Спортивно-оздоровительный центр «Олимп» исключить.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области, курирующего вопросы социального развития.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

Губернатор Владимирской области



А.А.Авдеев

3. Особенности установления объема нагрузки в учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки

3.1. Объем нагрузки тренеров-преподавателей (тренеров) устанавливается исходя из количества занимающихся на каждом этапе подготовки по избранному виду спорта, закрепленных за работником в соответствии с тарификационным списком (для тренеров-преподавателей (тренеров) учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки).

Нагрузка тренеров-преподавателей (тренеров) и других работников, ведущих тренерско-преподавательскую (тренерскую) работу помимо основной работы, устанавливается руководителем учреждения на год.

Продолжительность рабочего времени, при его суммированном учете, не может превышать норму рабочего времени, установленную Трудовым кодексом Российской Федерации.

Продолжительность рабочего времени для тренеров-преподавателей (тренеров) и инструкторов-методистов, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю.

Для тренеров-преподавателей (тренеров), осуществляющих спортивную подготовку, норма непосредственно тренерско-преподавательской (тренерской) работы за ставку заработной платы определяется в размере 24 часа в неделю.

Не считается совместительством и не требует заключения нового трудового договора непосредственно тренерско-преподавательская (тренерская) работа свыше ставки, осуществляемая в одной и той же организации в пределах установленной продолжительности рабочего времени.

Норма часов тренерско-преподавательской (тренерской) работы за ставку заработной платы устанавливается в астрономических часах, в т.ч. при установлении коротких перерывов между занятиями продолжительностью 15 - 20 минут.

В зависимости от занимаемой должности в рабочее время работников включается проведение учебно-тренировочных (тренировочных) мероприятий, индивидуальная работа с занимающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом: методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами учебно-

тренировочных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с занимающимися.

Под тренерско-преподавательской (тренерской) нагрузкой работников следует понимать тренерско-преподавательскую (тренерскую) работу, выполняемую во взаимодействии с занимающимися по видам спорта, установленную дополнительной образовательной программой спортивной подготовки (индивидуальным планом подготовки), и текущий контроль ее выполнения.

Объем тренерско-преподавательской (тренерской) нагрузки работников определяется ежегодно на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливается распорядительным актом организации.

Объем тренерско-преподавательской (тренерской) нагрузки работников, установленный на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (учебно-тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее изменения, связанного с изменением количества часов по планам работы, графикам спортивной подготовки, изменением количества занимающихся, групп.

При определении объема тренерско-преподавательской (тренерской) нагрузки работников на следующий год (учебно-тренировочный период, спортивный сезон) обеспечивается сохранение преемственности в подготовке спортсменов без ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества занимающихся, групп.

Об изменениях объема тренерско-преподавательской (тренерской) нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерско-преподавательской (тренерской) нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству устанавливается в соответствии со статьей 284 Трудового кодекса Российской Федерации.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

3.3. Конкретные трудовые (должностные) обязанности работников определяются трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к трудовому договору) и должностными инструкциями.

3.4. Предельный объем тренерско-преподавательской (тренерской) нагрузки, которая может выполняться в том же учреждении руководителем

учреждения, определяется приказом учредителя учреждения, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - руководителем учреждения. Тренерско-преподавательская (тренерская) работа в том же учреждении для указанных работников является внутренним совместительством.



Приложение № 2
к постановлению Правительства
Владимирской области
от 07.02.2023 № 48

Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Повышающий коэффициент
Коэффициент уровня образования	Высшее профессиональное образование	1,07
	Среднее профессиональное образование	1,0
Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 15 лет	1,2
	Стаж работы от 10 до 15 лет	1,15
	Стаж работы от 5 до 10 лет	1,1
	Стаж работы от 2 до 5 лет	1,06
	Стаж работы от 0 до 2 лет	1,0
Коэффициент за квалификационную категорию <*>	Квалификационная категория: соответствие занимаемой должности	1,4
	первая категория	1,55
	высшая категория	1,75
Коэффициент за наличие почетных и спортивных званий <***>	Почетное или спортивное звание: «Заслуженный мастер спорта России»	1,3
	«Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России»	1,2
	«Мастер спорта России»	1,1

*- применяется только для должностей «тренер-преподаватель (тренер)», «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре»;

** - применяется только для должностей «спортсмен» и «спортсмен-инструктор».



Приложение № 3
к постановлению Правительства
Владимирской области
от 07.02.2023 № 48

Перечень учреждений	Повышающие коэффициенты спецификации
1	2
1. ГАУ ВО «Спортивный комплекс «Торпедо»:	
- для инструкторов-методистов, старших инструкторов-методистов, инструкторов по спорту	3
- для должностей служащих	2,9
- для профессий рабочих	3
- для медицинских работников	2
2. ГАУ ВО «Центр спортивной подготовки»:	
- для инструкторов-методистов, старших инструкторов-методистов, специалистов сборных команд (по видам спорта)	3,0
- для спортсменов-инструкторов	2,5
- для должностей служащих	2,9
- для профессий рабочих	3
- для медицинских работников	2
- для специалистов, обеспечивающих организационно-методическое сопровождение проектной деятельности в сфере физической культуры и спорта	3,5
- для руководителя отдела, обеспечивающего организационно-методическое сопровождение проектной деятельности в сфере физической культуры и спорта	4,5
3. ГБУ ДО ВО «Спортивная школа по футболу», ГБУ ДО ВО «Спортивная школа олимпийского резерва по спортивной борьбе», ГБУ ДО ВО «Спортивная школа олимпийского резерва по боксу», ГБУ ДО ВО «Спортивная школа олимпийского резерва по самбо им. Е.В. Чичваркина», ГБУ ДО ВО «Спортивная школа олимпийского резерва по тяжелой атлетике им. П.В. Кузнецова», ГБУ ДО ВО «Спортивная школа по спортивному ориентированию», ГБУ ДО ВО «Конноспортивная школа»:	
- для тренеров-преподавателей (тренеров)	1,15
- для тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре	1,4
- для инструкторов-методистов, тренеров-наездников лошадей	3,0
- для спортсменов-инструкторов	2,5
- для должностей служащих	2,9
- для профессий рабочих; коневодов	3
- для медицинских работников	2
4. ГАУ ДО ВО «Спортивная школа паралимпийского резерва»:	
- для тренеров-преподавателей (тренеров)	1,4
- для инструкторов-методистов	3,3
- спортсменов-инструкторов	2,8
- для должностей служащих	2,9
- для профессий рабочих	3
- для медицинских работников	2



**Коэффициент
нагрузки тренеров-преподавателей (тренеров) за подготовку одного
занимающегося на этапах подготовки**

Этап подготовки	Период обучения	Коэффициент нагрузки (оплата труда тренера-преподавателя (тренера) за подготовку одного занимающегося)		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1. Спортивно-оздоровительный этап; осуществление организации и проведения спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения	Весь период	0,022	0,022	0,022
	Первый год	0,03	0,03	0,03
2. Этап начальной подготовки	Второй год	0,036	0,036	0,036
	Третий год	0,038	0,038	0,038
	Свыше трех лет	0,038	0,038	0,038
	Первый год	0,05	0,045	0,04
3. Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Второй год	0,07	0,065	0,05
	Третий год	0,09	0,08	0,07
	Четвертый год	0,11	0,095	0,08
	Пятый год	0,13	0,11	0,09
	До года	0,17	0,16	0,14
4. Этап совершенствования спортивного мастерства	Свыше года	0,25	0,2	0,18
	Весь период	0,3	0,25	0,2
5. Этап высшего спортивного мастерства				

Примечания:

- 1) виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:
 - 1 группа видов спорта - базовые виды спорта (дисциплины);
 - 2 группа видов спорта - олимпийские виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание международного Олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);
 - 3 группа видов спорта - все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

2) требования к объему учебно-тренировочного (тренировочного) процесса и соревновательной деятельности, наполняемости групп на этапах спортивной подготовки определяются в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, утвержденными приказами Министерства спорта Российской Федерации (далее - федеральные стандарты);

3) среднегодовой объем учебно-тренировочной (тренировочной) нагрузки, предусмотренный федеральными стандартами, начиная с учебно-тренировочного этапа (этапа спортивной специализации) подготовки, может быть сокращен не более чем на 25%;

4) при зачислении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровне их спортивного мастерства не должна превышать двух спортивных разрядов;

5) в видах спорта, включенных в первую и вторую группы, кроме основного тренера-преподавателя (тренера) могут привлекаться тренеры-преподаватели (тренеры) по смежным видам спорта, дополнительные тренеры-преподаватели (тренеры). Одновременная работа двух и более работников, реализующих программу с одним и тем же контингентом занимающихся, закрепленным одновременно за несколькими специалистами с учетом специфики избранного вида спорта, в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, осуществляется в соответствии с программой, планом комплектования учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, тарификационными списками работников, локальными нормативными актами учреждения. Оплата труда тренеров-преподавателей (тренеров) по смежным видам спорта и дополнительных тренеров-преподавателей (тренеров) производится в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения в соответствии с установленными им должностными окладами с учетом нагрузки;

6) максимальная наполняемость групп в учреждениях, осуществляющих спортивную подготовку по командным игровым видам спорта, на учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) подготовки может быть увеличена до 20 человек, на этапе совершенствования спортивного мастерства - до 18 человек;

7) оплату тренеру-преподавателю (тренеру), проводящему индивидуальные занятия со спортсменом - инструктором, не числящимся в группе спортивной подготовки, производить согласно пунктам 4 и 5 таблицы № 6 пропорционально отработанному времени;

8) дополнительная работа по проведению занятий с лицами, проходящими спортивную подготовку, за временно отсутствующего тренера-преподавателя (тренера) является совмещением. В порядке совмещения допускается одновременное проведение учебно-тренировочных (тренировочных) занятий с лицами, проходящими спортивную подготовку в группах на разных этапах спортивной подготовки, если:

- объединенная группа состоит из лиц, проходящих спортивную подготовку на этапе начальной подготовки и учебно-тренировочном этапе

(этапе спортивной специализации) первого и второго года спортивной подготовки;

- объединенная группа состоит из лиц, проходящих спортивную подготовку на учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) с третьего по пятый год спортивной подготовки и этапе совершенствования спортивного мастерства;

- объединенная группа состоит из лиц, проходящих спортивную подготовку на этапе совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства.

При этом должны быть соблюдены все нижеперечисленные условия:

- не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

- не превышен максимальный количественный состав объединенной группы (максимальный количественный состав объединенной группы определяется по группе, имеющей меньший показатель наполняемости согласно программе).



**Коэффициент
нагрузки тренеров-преподавателей (тренеров), работающих с группами по
адаптивной физической культуре, за подготовку одного занимающегося
на этапах подготовки**

N п/п	Этапы подготовки	Период	Коэффициент нагрузки за одного занимающегося			
			Спорт слепых	Спорт глухих	Спорт лиц с поражением опорно- двигательного аппарата	Спорт лиц с интеллектуальными нарушениями
1.	Спортивно-оздоровительный этап; осуществление организации и проведения спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения	Весь период	0,045	0,028	0,05	0,033
2.	Этап начальной подготовки	До года	0,055	0,03	0,055	0,04
		Свыше года	0,07	0,05	0,08	0,05
3.	Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	До года	0,1	0,074	0,12	0,085
		Второй и третий	0,2	0,12	0,22	0,13
		Свыше трех лет	0,22	0,18	0,25	0,18
4.	Этап совершенствования спортивного мастерства	До года	0,3	0,25	0,3	0,3
		Свыше года	0,45	0,33	0,45	0,33
5.	Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	0,55	0,45	0,55	0,45

Примечание:
общегодовой **объем** **учебно-тренировочной** (тренировочной) **и** **соревновательной** деятельности, **наполняемость** групп на этапах подготовки (количество человек) **и** **нормативы** максимального объема тренировочной нагрузки (количество часов в неделю) **определяются** в соответствии

с требованиями дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта в соответствии с законодательством об образовании и федеральными стандартами.

