



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.12.2023

№ 958

*О системе оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в исполнительных органах Владимирской области*

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 15 Закона Владимирской области от 27.08.2004 № 135-ОЗ «О государственной гражданской службе Владимирской области» Правительство Владимирской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в исполнительных органах Владимирской области, согласно приложению № 1.

2. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы и относящиеся к категории младшего обслуживающего персонала, в исполнительных органах Владимирской области, согласно приложению № 2.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Владимирской области от 23.01.2023 № 13 «О системе оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в Администрации Губернатора Владимирской области и иных органах исполнительной власти Владимирской области».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01 апреля 2024 года и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор Владимирской области



А.А.Авдеев

**Положение  
о системе оплаты труда работников, замещающих должности,  
не являющиеся должностями государственной гражданской службы,  
в исполнительных органах Владимирской области**

1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в исполнительных органах Владимирской области (далее - работники), за исключением работников, замещающих должности, указанные в приложении № 2 к настоящему постановлению.

2. Оплата труда работников состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), выплат компенсационного характера и стимулирующих выплат (далее - ежемесячные и иные дополнительные выплаты).

3. Размеры должностных окладов работников устанавливаются в соответствии с таблицей должностных окладов работников.

**Таблица  
должностных окладов работников**

N п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада, в рублях
1.	- советник Губернатора Владимирской области; - советник первого заместителя Губернатора Владимирской области; - советник первого заместителя Губернатора Владимирской области, руководителя Администрации Губернатора Владимирской области; - советник заместителя Губернатора Владимирской области	11686
2.	- специалист по работе с социальными сетями; - аналитик	11466
3.	- заведующий бюро	11252
4.	- главный экономист;	10821

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- конкурсный управляющий;</li> <li>- старший бухгалтер;</li> <li>- старший программист;</li> <li>- заведующий канцелярией</li> </ul>	
5.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- агент по снабжению;</li> <li>- ведущий инженер;</li> <li>- ведущий инженер аппаратного обеспечения;</li> <li>- главный архивариус;</li> <li>- главный документовед;</li> <li>- заведующий методическим кабинетом;</li> <li>- старший экономист</li> </ul>	9378
6.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- администратор системы электронного документооборота;</li> <li>- администратор сайта;</li> <li>- ведущий экономист;</li> <li>- ведущий бухгалтер;</li> <li>- ведущий программист;</li> <li>- ведущий специалист аппаратного обеспечения;</li> <li>- ведущий инженер по охране труда;</li> <li>- руководитель областной правовой школы по профилактике экстремизма среди молодежи</li> </ul>	8512
7.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- бухгалтер;</li> <li>- видеооператор;</li> <li>- корректор;</li> <li>- оператор системы электронного документооборота;</li> <li>- программист;</li> <li>- старший документовед;</li> <li>- специалист аппаратного обеспечения;</li> <li>- специалист сетевого администрирования</li> </ul>	7792
8.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- главный техник;</li> <li>- делопроизводитель;</li> <li>- документовед;</li> <li>- инспектор;</li> <li>- кассир;</li> <li>- расчетчик;</li> <li>- экономист</li> </ul>	6926
9.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- архивариус;</li> </ul>	5918

<ul style="list-style-type: none"> <li>- дежурный бюро пропусков;</li> <li>- заведующий складом;</li> <li>- кодификатор;</li> <li>- младший экономист;</li> <li>- младший бухгалтер;</li> <li>- машинистка;</li> <li>- младший инженер аппаратного обеспечения;</li> <li>- младший документовед;</li> <li>- оператор копировальных и множительных машин;</li> <li>- оператор связи;</li> <li>- специалист сетевого справочного телефонного узла;</li> <li>- секретарь;</li> <li>- техник;</li> <li>- контролер</li> </ul>	
---	--

Увеличение (индексация) должностных окладов работников осуществляется в размерах и сроки, установленные для государственных гражданских служащих Владимирской области.

При увеличении (индексации) должностных окладов работников их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Работникам производятся следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

а) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

стаж работы	(процентов)
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет	30

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, исчисляется в порядке согласно приложению к настоящему Положению;

в) премии по результатам работы (размер премий не ограничивается);

г) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере и

порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

д) ежемесячное денежное поощрение - в размере 1 должностного оклада;

е) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 1 раз в год - в размере 2 должностных окладов;

ж) материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда работников.

5. Условия выплаты и размеры ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, предусмотренной подпунктом «а», премий и материальной помощи, предусмотренных подпунктами «в» и «ж» пункта 4 настоящего Положения, устанавливаются работодателем.

6. При формировании фонда оплаты труда работников сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

а) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 12 должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 2 должностных окладов;

в) премий по результатам работы - в размере 3 должностных окладов;

г) ежемесячного денежного поощрения - в размере 12 должностных окладов;

д) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 должностных окладов;

е) материальной помощи - в размере 2 должностных окладов.

7. Финансирование расходов, связанных с оплатой труда работников, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете на соответствующий год на обеспечение деятельности соответствующего исполнительного органа Владимирской области.



**Порядок  
исчисления стажа работы работников, замещающих должности,  
не являющиеся должностями государственной гражданской службы,  
в исполнительных органах Владимирской области, для выплаты  
ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу**

1. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (далее - надбавка за выслугу лет) работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в исполнительных органах Владимирской области (далее - работники), производится дифференцированно в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки (далее - стаж работы).

2. В стаж работы включаются периоды работы, предусмотренные пунктами 5 и 6 настоящего Порядка.

3. Исчисление стажа работы производится в календарном порядке.

Стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, исчисляется как год за год.

4. При исчислении стажа работы периоды работы, предусмотренные пунктами 5 и 6 настоящего Порядка, суммируются.

5. В стаж работы включаются следующие периоды времени:

а) периоды замещения государственных должностей Российской Федерации;

б) периоды замещения государственных должностей субъектов Российской Федерации;

в) периоды замещения должностей федеральной государственной гражданской службы, предусмотренных Реестром должностей федеральной государственной гражданской службы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2005 г. № 1574 «О Реестре должностей федеральной государственной гражданской службы»;

г) периоды замещения должностей государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, предусмотренных реестрами должностей государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, утвержденными законами или иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

д) время работы в:

Администрации Президента Российской Федерации, государственных органах (органах) Президента Российской Федерации и государственных органах (органах) при Президенте Российской Федерации;

аппарате Совета Безопасности Российской Федерации;

аппарате Совета Обороны Российской Федерации;

аппаратах Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации;

Федерации (Верховного Совета Российской Федерации);

аппаратах Правительства Российской Федерации (Совета Министров - Правительства Российской Федерации), государственных органов Правительства Российской Федерации, государственных органов при Правительстве Российской Федерации;

федеральных органах исполнительной власти, их территориальных органах, государственных органах федеральных органов исполнительной власти и государственных органах при федеральных органах исполнительной власти;

дипломатических учреждениях и консульских организациях Российской Федерации; представительствах Российской Федерации федеральных органов исполнительной власти и государственного органа при Министерстве иностранных дел Российской Федерации за рубежом;

межгосударственных (межправительственных) органах, созданных государствами - участниками Содружества Независимых Государств, с участием Российской Федерации, аппарате Исполнительного Комитета Союза Беларуси и России и Секретариате Парламентского Собрания Союза Беларуси и России и органах Союзного государства и их аппаратах;

аппарате Конституционного Суда Российской Федерации;

аппаратах Верховного Суда Российской Федерации, Верховного Суда республики, краевого суда, областного суда, суда города федерального значения, суда автономной области, суда автономного округа, окружного (флотского) военного суда, районного суда, гарнизонного военного суда;

аппаратах Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, федерального арбитражного суда округа, арбитражного апелляционного суда, арбитражного суда субъекта Российской Федерации;

аппаратах Генеральной прокуратуры Российской Федерации, прокуратуры субъекта Российской Федерации, прокуратуры города (района);

в аппарате Следственного комитета при Прокуратуре Российской Федерации, в следственных управлениях Следственного комитета по субъектам Российской Федерации и приравненных к ним специализированных следственных управлениях Следственного комитета, следственных отделах Следственного комитета по районам, городам и приравненных к ним специализированных следственных отделах Следственного комитета, в центральном аппарате Следственного комитета Российской Федерации, в главных следственных управлениях и следственных управлениях Следственного комитета Российской Федерации по субъектам Российской Федерации (в том числе их подразделениях по административным округам) и приравненных к ним специализированных (в том числе военных) следственных управлениях и следственных отделах Следственного комитета Российской Федерации, а также в следственных отделах и следственных отделениях Следственного комитета Российской Федерации по районам, городам и приравненным к ним следственных подразделениях Следственного комитета Российской Федерации, включая специализированные (в том числе военные);

аппарате Счетной палаты Российской Федерации;

Контрольно-бюджетном комитете при Верховном Совете Российской Федерации;

Федерации; Государственном комитете Российской Федерации по статистике и его органах в республиках, краях, областях, автономной области и автономных округах, районах и городах; Контрольно-бюджетном комитете при Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации;

аппарате Центральной избирательной комиссии Российской Федерации;

Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации, управлениях (отделах) Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации в субъектах Российской Федерации;

рабочем аппарате Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации;

органах государственной власти субъектов Российской Федерации и иных государственных органах, образованных в соответствии с конституциями (уставами) и законами субъектов Российской Федерации; высших государственных органах автономных республик, местных государственных органах (краевых, областных Советах народных депутатов, Советах народных депутатов автономной области, автономных округов, районных, городских, районных, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов и их исполнительных комитетах);

органах местного самоуправления;

специальных временных органах, временных федеральных государственных органах, временных федеральных органах исполнительной власти, образованных для осуществления режима чрезвычайного положения и (или) для координации работ по ликвидации обстоятельств, вызвавших введение в соответствии с законодательством Российской Федерации чрезвычайного положения на соответствующей территории Российской Федерации и особого управления этой территорией, аппаратах - представительствах полномочных (специальных) представителей Президента Российской Федерации, назначенных для координации деятельности органов государственной власти по проведению восстановительных работ, по урегулированию конфликта на соответствующей территории Российской Федерации, а также во временных специальных органах управления территорией, на которой введено чрезвычайное положение, в федеральных органах управления такой территорией;

е) стаж работы по специальности, направлению подготовки;

ж) время работы по 31 декабря 1991 года в:

аппарате Президента СССР; аппарате Президента РСФСР; органах государственного управления Президента СССР и Президента РСФСР; органах государственного управления при Президенте СССР и Президенте РСФСР, а также в аппаратах президентов союзных республик;

Верховном Совете СССР и его секретариате; Президиуме Верховного Совета СССР; Верховных Советах и президиумах Верховных Советов союзных и автономных республик и их аппаратах; краевых и областных Советах народных депутатов (Советах депутатов трудящихся); Советах народных депутатов (Советах депутатов трудящихся) автономных областей, автономных округов; районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов (Советах депутатов трудящихся);

Совете Министров СССР, Кабинете Министров СССР, Комитете по



оперативному управлению народным хозяйством СССР и их аппаратах, Межреспубликанском (Межгосударственном) экономическом комитете, органах государственного управления Совета Министров СССР и органах государственного управления при Совете Министров СССР, органах государственного управления при Кабинете Министров СССР, Советах Министров (правительствах) союзных и автономных республик и их аппаратах, исполнительных комитетах краевых и областных Советов народных депутатов (Советов депутатов трудящихся), Советов народных депутатов (Советов депутатов трудящихся) автономных областей и автономных округов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советов народных депутатов (Советов депутатов трудящихся);

министерствах и ведомствах СССР, союзных и автономных республик и их органах на территории СССР;

дипломатических, торговых представительствах и консульских учреждениях СССР, представительствах министерств и ведомств СССР за рубежом; аппарате Совета Экономической Взаимопомощи, Постоянном представительстве СССР в Совете Экономической Взаимопомощи, иных международных организациях, в которых граждане бывшего СССР представляли интересы государства;

Комитете конституционного надзора СССР и его Секретариате, Контрольной палате СССР, органах народного контроля, органах государственного арбитража, судах и органах прокуратуры СССР;

советах народного хозяйства всех уровней;

аппаратах управления государственных объединений союзного, союзно-республиканского и республиканского подчинения, государственных концернов, ассоциаций, иных государственных организаций, созданных решениями Совета Министров СССР или Советов Министров (правительств) союзных республик, в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

з) время работы в упраздненных государственных учреждениях, функции государственного управления которых переданы федеральным государственным органам, либо в государственных учреждениях, преобразованных в федеральные государственные органы;

и) время работы:

в аппаратах профсоюзных органов всех уровней (до 31 декабря 1991 года), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;

в аппаратах партийных органов всех уровней до 14 марта 1990 года (до введения в действие в новой редакции статьи 6 Конституции (Основного Закона) СССР), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;

к) время работы на выборных должностях на постоянной основе в государственных органах;

л) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в аппаратах государственных органов;

м) периоды замещения должностей в министерствах и ведомствах СССР после 31 декабря 1991 года и до увольнения работника, но не позднее завершения мероприятий, связанных с ликвидацией этих министерств и

ведомств;

н) время обучения работников государственных органов в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации, если они работали в этих органах до поступления на учебу;

о) время военной службы, службы в органах внутренних дел Российской Федерации, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, Государственной противопожарной службе, органах фельдъегерской службы, органах налоговой полиции, таможенных органах и органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ на должностях рядового, младшего и начальствующего состава;

п) время оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщин, состоящих в трудовых отношениях с государственными органами.

6. В стаж работы засчитываются периоды замещения отдельных должностей руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях, организациях, опыт и знание работы в которых необходимы работникам для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности. Периоды работы в указанных должностях засчитываются на основании решения представителя нанимателя. Периоды работы в указанных должностях в совокупности не должны превышать пять лет.

**Положение  
о системе оплаты труда работников, замещающих должности,  
не являющиеся должностями государственной гражданской службы  
и относящиеся к категории младшего обслуживающего персонала,  
в исполнительных органах Владимирской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы и относящиеся к категории младшего обслуживающего персонала, в исполнительных органах Владимирской области (далее - рабочие).

1.2. Система оплаты труда рабочих исполнительных органов Владимирской области устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами исполнительных органов Владимирской области в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Владимирской области.

1.3. Система оплаты труда рабочих включает в себя должностные оклады профессиональных квалификационных групп должностей служащих (далее - должностные оклады), ставки заработной платы профессиональных квалификационных групп профессий рабочих (далее - ставки заработной платы), выплаты компенсационного характера и стимулирующие выплаты.

1.4. Фонд оплаты труда рабочих формируется за счет средств областного бюджета.

При формировании фонда оплаты труда рабочих сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- а) выплат за интенсивность и высокие результаты работы:
  - по профессии рабочего «уборщик», «дворник», «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий» - в размере 24 должностных окладов;
  - по профессии рабочего «водитель» - в размере 53 должностных окладов;
  - по должности служащего «заведующий хозяйством» - в размере 27 должностных окладов;
- б) выплаты за выслугу лет - в размере 2 должностных окладов;
- в) премиальных выплат по итогам работы - в размере 3 должностных окладов;
- г) выплат за качество выполняемых работ - в размере 24 должностных окладов;

д) материальной помощи - в размере 1 должностного оклада.

1.5. Оплата труда рабочих осуществляется на основании базовых окладов, установленных постановлением Правительства Владимирской области от 04.07.2023 № 463 «О базовых окладах (базовых должностных окладах) профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставках заработной платы профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (далее - постановление Правительства Владимирской области № 463) в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

1.6. Месячная заработная плата рабочего, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением заработная плата рабочего, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей) не учитываются.

## **2. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы**

2.1. Должностной оклад, ставка заработной платы рабочих состоят из базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы, установленных постановлением Правительства Владимирской области № 463, умноженных на повышающий коэффициент по занимаемой должности (профессии).

2.2. Повышающие коэффициенты по занимаемой должности к базовым должностным окладам, ставкам заработной платы рабочих устанавливаются в размерах согласно приложению.

2.3. При определении должностного оклада, ставки заработной платы рабочих их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

### 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами исполнительных органов Владимирской области в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы.

3.3. Выплаты компенсационного характера включают в себя выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни).

3.3.1. Рабочим каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере не ниже 20 % должностного оклада, ставки заработной платы.

3.3.2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего рабочего без освобождения от работы, определенной трудовым договором, рабочему производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию рабочего сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.3.4. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: рабочим, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию рабочего, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в

одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

#### 4. Стимулирующие выплаты

4.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы рабочих в соответствии с коллективными договорами, локальными нормативными актами исполнительных органов Владимирской области с учетом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в соответствии с критериями, утвержденными руководителем исполнительного органа Владимирской области по согласованию с представительным органом работников.

4.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в соответствии с критериями, утверждаемыми руководителями исполнительных органов Владимирской области по согласованию с представительным органом работников.

4.5. Ежемесячная выплата к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	(процентов)
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет	30

В стаж (общую продолжительность) работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, засчитывается:

- время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского и рядового состава, военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

- время работы в исполнительных органах Владимирской области;
- время работы в государственных и муниципальных учреждениях;
- периоды замещения государственных и муниципальных должностей, должностей государственной гражданской и муниципальной службы.

4.6. Премиальные выплаты по итогам работы в целях поощрения

рабочих устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами исполнительных органов Владимирской области в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.7. Рабочим может выплачиваться материальная помощь на основании личного заявления рабочего. Порядок выплаты и размер материальной помощи устанавливается коллективным договором или иным локальным нормативным актом исполнительного органа Владимирской области, с учетом мнения представительного органа работников в пределах средств фонда оплаты труда.



**ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ  
К БАЗОВЫМ ОКЛАДАМ, СТАВКАМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
РАБОТНИКОВ ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ**

Квалификационные уровни	Профессии (должности), отнесенные к квалификационным уровням, квалификационный разряд	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Уборщик	1,0
	Дворник	1,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий - 4 квалификационный разряд	1,0
	Водитель - 4 квалификационный разряд	1,0
	Водитель - 5 квалификационный разряд	1,11
2 квалификационный уровень	Водитель - 6 квалификационный разряд	1,23
	Водитель - 7 квалификационный разряд	1,35
3 квалификационный уровень	Водитель - 8 квалификационный разряд	1,49
4 квалификационный уровень	Водитель	1,63 - 1,79
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	1,11

