



## ПРАВИТЕЛЬСТВО ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.03.2024

№ 143

*О внесении изменения  
в постановление Правительства  
Владимирской области  
от 20.11.2023 № 827*

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Владимирской области от 12.12.2014 № 147-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Владимирской области и признании утратившими силу отдельных законов Владимирской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета», в целях совершенствования системы оплаты труда в государственных казенных учреждениях социальной защиты населения Владимирской области Правительство Владимирской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Владимирской области от 20.11.2023 № 827 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений социальной защиты населения Владимирской области» изменение, изложив пункт 5.3. в следующей редакции:

«5.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в виде надбавки в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

- от года до трех лет - 10%;
- от трех до пяти лет - 20%;
- свыше 5 лет - 30%.

В стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, включаются:

- время работы в организациях социальной защиты и социального обслуживания населения, в Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации;

- периоды замещения должностей государственной гражданской и муниципальной службы, государственных и муниципальных должностей;

Периоды, засчитанные в стаж работы для выплаты надбавки за выслугу лет, устанавливаются в календарном исчислении и суммируются.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет выплачиваются

со дня возникновения права на назначение или изменение этих выплат.

Основным документом для определения продолжительности стажа работы, дающего право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Владимирской области, курирующего вопросы социального обеспечения.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Губернатор Владимирской области



А.А.Авдеев